



Integrazioni e modificazioni al Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del Personale dipendente del Comparto del 13 febbraio 2018 e s.m.i.

Premesso che

- con Deliberazione della Giunta Regione Lombardia 10 dicembre 2015, n. X/4478, è stata costituita, a partire dal 01 gennaio 2016, l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale "Nord Milano" avente autonoma personalità giuridica pubblica e autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile, gestionale e tecnica con sede legale in Sesto San Giovanni, Viale Giacomo Matteotti n. 83 - 20099 Sesto San Giovanni;
- la legge regionale 11 agosto 2015, n. 23, "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)", all'art. 2, comma 8, lettera c), stabilisce che le ASST subentrano nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle AO;
- con decorrenza 1 gennaio 2016, la ASST Nord Milano è subentrata a tutti gli effetti, in veste di datore di lavoro, nei rapporti contrattuali in essere con la ex A.O. ICP;
- successivamente, nell'ambito del riordino del sistema sanitario regionale, in esecuzione alla L.R. 23/2015, nel corso del 2017, si è modificato l'assetto organizzativo aziendale, a seguito dell'affermamento degli ex distretti 6 e 7 dell'ATS della città metropolitana;

le Parti, dopo lunga discussione, procedono a redigere, di comune accordo, alcune integrazioni relativamente alla modalità di remunerazione della produttività individuale ed organizzativa e dei residui riguardanti i fondi contrattuali 2020 (compreso il saldo delle risorse aggiuntive regionali anno 2020). Il seguente crono programma sarà adeguato a quanto eventualmente stabilito dalla Regione Lombardia in materia di RAR 2021 e a seguito di accordo con le OO.SS;

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLE INTEGRAZIONI E MODIFICAZIONI AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO DEL 13 FEBBRAIO 2018 e S.M.I.

	2021 G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D
2020 saldo Produttività organiz.	S 2020	S 2020	S 2020	S 2020	S 2020	S 2020						
2021 Saldo Produttività organiz.							S 2021	S 2021	S 2021	S 2021	S 2021	S 2021
2020 Saldo Produttività individ.						S 50% 2020		S 50% 2020				
Risorse aggiuntive regionali	saldo 2020											
saldo residui Fondi										S 50% 2020	S 50% 2020	

Legenda:



	Quota pari al 70% S= Saldo mensile 2020
	Quota pari al max al 70% S= Saldo mensile 2021
	Quota pari al 30% S= Saldo 2020
	RAR; S = Saldo
	Residuo Fondi: Condizione di lavoro e incarichi / Premialità e fasce

Resta inteso che i criteri di distribuzione della produttività anni 2020 e 2021 sono quelli previsti dal CIA 13 febbraio 2018 e s.m.i. e dall'accordo 7 giugno 2019. (70% quota organizzativa e 30% quota individuale).

Milano, 10 giugno 2021

L'AZIENDA SOCIO SANITARIA nelle persone di:

Dott. Giovanni Palazzo	<i>A Palazzo</i>
Dott.a Anna Lisa Fumagalli	<i>Anna Lisa Fumagalli</i>
Dott.a Barbara Mangiacavalli	<i>B Mangiacavalli</i>
Dott. Gianfranco Galli	<i>G Galli</i>
Dott. Lelio Viverit	<i>Lelio Viverit</i>

Per le OO.SS.

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
CGIL FP	SIG. <i>Alvano C...</i>	<i>Alvano C...</i>
CISL FPS	SIG. <i>MARCO PUGLIESE</i>	<i>M. Pugliese</i>
UIL FPL	SIG. <i>ECIA ANTONIO</i>	<i>E. Antonino</i>
FSI	SIG..	
FIALS	SIG. <i>GIUSEPPE CARTELO</i>	<i>Giuseppe Carleto</i>
NURSING UP	SIG. <i>ANGELO MARCHELLI</i>	<i>Angelo Marchelli</i>



La RSU aziendale	NOMINATIVO	FIRMA
1 CGIL	FRACASSI DANIELE	
2 CISL	MASSIMO PUGLIESE	
3 FIACS	SALVEMINI GIANLUIGI	
4 CGIL	SERRA MARIA CRISTINA	
5 CISL	FRANCESCO CALABRETA	
6 CISL	ESTRO SILVIA	
7 CISL	BIDO KATA	
8 CISL	PACCHIA PASCIFICIANO	
9 NURSING UP	MUSUMECI GIUSEPPE	
10 UIL	TAUDICE GIOVANNI	
11 UIL	SALETTA NOIRA	
12 UIL	DAINO ROSARIO	
13 UIL	FORSI ROSENA	
14 SICOBAS	GIUSEPPA ARATO	
15 FIACS	CAPUTO FRANCO	
16 FIACS	EURA SARA	
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		
26		
27		
28		
29		
30		
31		

Milano, 10 giugno 2021