ACCORDO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO, PER LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE 2021

14 dicembre 2021

- Le parti danno atto delle pre-intese sull'attribuzione delle progressioni orizzontali, a decorrere dall'1 gennaio 2021, al personale del comparto non dirigenziale avente titolo, secondo principi selettivi e meritocratici i benefici di cui all'istituto contrattuale in parola;

- Premesso che le OO.SS. di categoria, nonché la RSU hanno più volte richiesto di procedere, anche in considerazione dell'attuale periodo emergenziale che ha visto il pieno coinvolgimento dell'ASST Nord Milano, al riconoscimento di una forma premiale, nei confronti del personale che risulta titolare della fascia massima nella categoria di appartenenza, in considerazione delle capacità e competenze professionali acquisite che risultano utili nell'ambito della formazione e tutoraggio del personale neo assunto/neo trasferito, nonché ai dipendenti che sono collocati nella graduatoria di merito delle progressioni economiche orizzontali ma che non hanno goduto della progressione economica nel corrente anno;

- Ritenuto opportuno condividere le ragioni a supporto delle summenzionate richieste delle parti sociali, ritenendo di dover procedere al riconoscimento, mediante gli strumenti messi a disposizione dalla contrattazione nazionale e decentrata, nei confronti del personale del comparto non dirigenziale, di forme premiali, nei confronti del personale non dirigenziale che si è distinto, con l'utilizzo di principi selettivi e meritocratici, alla luce di quanto previsto dal Titolo III del D.lgs. 150/09 (cd. "Decreto Brunetta")

- Preso atto che sono disponibili risorse economiche relative ai fondi contrattuali anno 2020 (art. 80 e 81);

tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue:

1. di procedere al riconoscimento, mediante gli strumenti messi a disposizione dalla contrattazione nazionale e decentrata, nei confronti del personale del comparto non dirigenziale, di forme premiali, con l'utilizzo di principi selettivi e meritocratici, alla luce di quanto previsto dal Titolo III del D.lgs. 150/09 (cd. "Decreto Brunetta");

2. di attribuire al personale senior/esperto (fascia massima), che ha contribuito in maniera sostanziale al conseguimento degli obiettivi di U.O./Servizio, con la propria preparazione ed esperienza professionale, tra l'altro, svolgendo attività di tutoraggio, proprie del profilo di appartenenza, nell'inserimento e formazione sul campo del personale neoassunto/neotrasferito, una quota diversificata per ciascuna categoria, secondo i criteri di cui al successivo punto 4 del presente accordo, che comporta un costo complessivo massimo, per tutti gli aventi titolo,

pari ad **€ 542.290,00** così riassumibile per categorie:

CATEGORIA	NUMERO	QUOTA MAX	
A	4	€ 310,00	€ 1.240,00
B	57	€ 410,00	€ 23.370,00
BS	114	€ 510,00	€ 58.140,00
C	57	€ 620,00	€ 35.340,00
D	574	€ 720,00	€ 413.280,00
DS	13	€ 840,00	€ 10.920,00
TOTALE	819		**€ 542.290,00**

3. di attribuire ai dipendenti collocati nella graduatoria di merito delle progressioni economiche orizzontali ma che non hanno goduto della progressione economica nel corrente anno, una quota diversificata per ciascuna categoria, secondo i criteri di cui al successivo punto 4 del presente accordo, che comporta un costo complessivo massimo, per tutti gli aventi titolo, pari ad **€ 237.330,00** così riassumibile per categorie:

CATEGORIA	NUMERO	QUOTA MAX	
A	0	€ 310,00	- €
B	9	€ 410,00	€ 3.690,00
BS	148	€ 510,00	€ 75.480,00
C	24	€ 620,00	€ 14.880,00
D	199	€ 720,00	€ 143.280,00
DS	0	€ 840,00	- €
TOTALE	**380**		**€ 237.330,00**

4. di stabilire che tale forma premiale sarà erogata a tutti coloro che hanno una valutazione positiva (>= 50/100) nell'anno 2020, e con l'applicazione alla percentualizzazione del rapporto di lavoro ed all'effettivo servizio, in costanza di rapporto di lavoro al 31 dicembre 2021, in armonia con i principi selettivi e meritocratici stabiliti dal Titolo III del D.lgs. n. 150/2009; per quanto non espressamente previsto nel presente accordo si applica il CIA vigente;

5. di prendere atto che le risorse necessarie al riconoscimento di tali forme premiali sono individuate nelle somme che residuano nel fondo ex artt. 80 e 81 del CCNL 21.5.2018 del comparto non dirigenziale, come segue:

ANNO:	DESCRIZIONE:	RESIDUO DISPONIBILE AL 16/11/2021
2020	**Fondo artt. 80 e 81**	**€ 811.064,27**

6. di stabilire che la premialità in argomento verrà riconosciuta agli aventi diritto contestualmente alla erogazione delle progressioni economiche orizzontali;

7. di stabilire altresì che nel caso in cui, dall'applicazione di tali forme premianti, si dovessero generare ulteriori residui, gli stessi saranno distribuiti nei mesi successivi;

8. Le parti danno atto che tutte le forme di remunerazione di cui al presente accordo sono effettuate nel rispetto di quanto stabilito dal Titolo III del D.lgs. 150/09 in materia di selettività e meritocrazia.

Sesto San Giovanni, 14 dicembre 2021

L'AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE
nelle persone di:

Dr. Giovanni Palazzo	
Dr.a Anna Lisa Fumagalli	
Dr.a Barbara Mangiacavalli	
Dr. Gianfranco Galli	
Dr. Lelio Viverit	

Per le OO.SS.

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
CGIL FP	**SIG.** MARIO CARRARA	
CISL FPS	**SIG.** MASSIMO PORNARE	
UIL FPL	**SIG.** ELIA ANTONIO	
~~**FSI**~~ FIALS	**SIG.** NOBILE MAURO	
~~**FIALS**~~	**SIG.**	
NURSING UP	**SIG.** MUSUMECI GIUSEPPE	
La RSU aziendale	**NOMINATIVO**	**FIRMA**
1 CGIL	VINCENZO DEL REGNO	

2 NURSING UP	MUSUMECI GIUSEPPE	
3 CISL	BIS[illegible]	
4 CISL	MASSIMO POCHECHI	
5 CGIL	MARIO [illegible]	
6 CISL	MASSIMILIANO MACCHIA	
7 CGIL	SERRA MARIA CRISTINA	
8 CISL	CALABRETTA FRANCESCO	
9 UIL	DAINO ROSARIO	
10 FIALS	ANTONIO GUARIENTO	
11 FIALS	SIMEI MARCO	
12 FIALS	NOBILE MAURO	
13 FIALS	SERONDINI ORANDO	
14 FIALS	CORRENTI CARMELO	
15 CISL	DEMO SILVIA	
16 UIL	PAUDICE GIOVANNI	
17 UIL	SALETTA NORIA	
18 NURSING UP	TELLERINI ENRICO	
19 CGIL	DAMENO FRACASSI	
20		
21		
22		
23		
24		
25		
26		
27		
28		
29		
30		
31		
32		
33		