

ACCORDO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO, PER LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE 2021

14 dicembre 2021

All Manuary

Sede Legale: viale Matteotti n. 83 - 20099 Sesto San Giovanni (MI)

Codice Fiscale e P.IVA 09320420962 - Centralino 02.5799.1

- Le parti danno atto delle pre-intese sull'attribuzione delle progressioni orizzontali, a decorrere dall'1 gennaio 2021, al personale del comparto non dirigenziale avente titolo, secondo principi selettivi e meritocratici i benefici di cui all'istituto contrattuale in parola;
- Premesso che le OO.SS. di categoria, nonché la RSU hanno più volte richiesto di procedere, anche in considerazione dell'attuale periodo emergenziale che ha visto il pieno coinvolgimento dell'ASST Nord Milano, al riconoscimento di una forma premiale, nei confronti del personale che risulta titolare della fascia massima nella categoria di appartenenza, in considerazione delle capacità e competenze professionali acquisite che risultano utili nell'ambito della formazione e tutoraggio del personale neo assunto/neo trasferito, nonché ai dipendenti che sono collocati nella graduatoria di merito delle progressioni economiche orizzontali ma che non hanno goduto della progressione economica nel corrente anno;
- Ritenuto opportuno condividere le ragioni a supporto delle summenzionate richieste delle parti sociali, ritenendo di dover procedere al riconoscimento, mediante gli strumenti messi a disposizione dalla contrattazione nazionale e decentrata, nei confronti del personale del comparto non dirigenziale, di forme premiali, nei confronti del personale non dirigenziale che si è distinto, con l'utilizzo di principi selettivi e meritocratici, alla luce di quanto previsto dal Titolo III del D.lgs. 150/09 (cd. "Decreto Brunetta")
- Preso atto che sono disponibili risorse economiche relative ai fondi contrattuali anno 2020 (art. 80 e 81);

tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue:

di procedere al riconoscimento, mediante gli strumenti messi a disposizione dalla contrattazione nazionale e decentrata, nei confronti del personale del comparto non dirigenziale, di forme premiali, con l'utilizzo di principi selettivi e meritocratici, alla luce di quanto previsto dal Titolo III del D.lgs. 150/09 (cd. "Decreto Brunetta");

di attribuire al personale senior/esperto (fascia massima), che ha contribuito in maniera sostanziale al conseguimento degli obiettivi di U.O./Servizio, con la propria preparazione ed esperienza professionale, tra l'altro, svolgendo attività di tutoraggio, proprie del profilo di appartenenza, nell'inserimento e formazione sul campo del personale neoassunto/neotrasferito, una quota diversificata per ciascuna categoria, secondo i criteri di cui al successivo punto 4 del presente accordo, che comporta un costo complessivo massimo, per tutti gli aventi titolo,

Sede Legale: viale Matteotti n. 83 - 20099 Sesto San Giovanni (MI) Codice Fiscale e P.IVA 09320420962 - Centralino 02.5799.1

2.5799.1

BODA 2

7

entropies of the second

JR.

pari ad € 542.290,00 così riassumibile per categorie:

CATEGORIA	NUMERO	QUOTA MAX	,
A	4	€ 310,00	€ 1.240,00
В	57	€ 410,00	€ 23.370,00
BS	114	€ 510,00	€ 58.140,00
С	57	€ 620,00	€ 35.340,00
D	574	€ 720,00	€ 413.280,00
DS	13	€ 840,00	€ 10.920,00
TOTALE	819		€ 542.290,00

3. di attribuire ai dipendenti collocati nella graduatoria di merito delle progressioni economiche orizzontali ma che non hanno goduto della progressione economica nel corrente anno, una quota diversificata per ciascuna categoria, secondo i criteri di cui al successivo punto 4 del presente accordo, che comporta un costo complessivo massimo, per tutti gli aventi titolo, pari ad € 237.330,00 così riassumibile per categorie:

CATEGORIA	NUMERO	QUOTA MAX	
А	0	€ 310,00	- €
В	9	€ 410,00	€ 3.690,00
BS	148	€ 510,00	€ 75.480,00
С	24	€ 620,00	€ 14.880,00
D	199	€ 720,00	€ 143.280,00
DS	0	€ 840,00	- €
TOTALE	380		€ 237.330,00

Sede Legale: Viale-Matteotti n. 83 - 20099 Sesto San Giovanni (MI) Codice Fiscale e P.IVA 09320420962 - Centralino 02.5799.1







- 4. di stabilire che tale forma premiale sarà erogata a tutti coloro che hanno una valutazione positiva (>= 50/100) nell'anno 2020, e con l'applicazione alla percentualizzazione del rapporto di lavoro ed all'effettivo servizio, in costanza di rapporto di lavoro al 31 dicembre 2021, in armonia con i principi selettivi e meritocratici stabiliti dal Titolo III del D.lgs. n. 150/2009; per quanto non espressamente previsto nel presente accordo si applica il CIA vigente;
- 5. di prendere atto che le risorse necessarie al riconoscimento di tali forme premiali sono individuate nelle somme che residuano nel fondo ex artt. 80 e 81 del CCNL 21.5.2018 del comparto non dirigenziale, come segue:

ANNO:	DESCRIZIONE:	RESIDUO DISPONIBI- LE AL 16/11/2021
2020	Fondo artt. 80 e 81	€ 811.064,27

- 6. di stabilire che la premialità in argomento verrà riconosciuta agli aventi diritto contestualmente alla erogazione delle progressioni economiche orizzontali;
- di stabilire altresì che nel caso in cui, dall'applicazione di tali forme premianti, si dovessero generare ulteriori residui, gli stessi saranno distribuiti nei mesi successivi;
- 8. Le parti danno atto che tutte le forme di remunerazione di cui al presente accordo sono effettuate nel rispetto di quanto stabilito dal Titolo III del D.lgs. 150/09 in materia di selettività e meritocrazia.

Sesto San Giovanni, 14 dicembre 2021

Ven el D

Macela

Sede Legale: viale Matteotti n. 83 - 20099 Sesto San Giovanni (MJ) Codice Fiscale e P.IVA 09320420962 - Centralino 02.5799.1

Dy Co

4



L'AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE nelle persone di:

Dr. Giovanni Palazzo	(A) (C)
DI. GIUVAIIIII FAIAZZU	· Com
	\bigcap I : I
Dr.a Anna Lisa Fumagalli	Weng Gse JeD
Dr.a Barbara Mangiacavalli	LA BY
	Q I · · ·
Dr. Gianfranco Galli	Ph h
Dr. Lelio Viverit	also UNON

Per le OO.SS.

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
CGIL FP	SIG. PLANO CARRIESA	Ma
CISL FPS	SIG. MOSSIMO PURMES	10 BA
UIL FPL	SIG. ELIA ANTONIO	Ele Mitz
FST- FIACS	SIG. NOBILE MAURO	24/4/20
FIALS	SIG. SELLORYA	
NURSING UP	SIG. RUSUMEN GIUSEPPE.	Hand Ereff
La RSU aziendale	NOMINATIVO	FIRMA
1 COIL	NINCANSO PRI BRAMO	h/

2 NVRSING UP 3 CILL BIG. BIG			
4 CISL TISCHTO POCINCTS 5 CEIL MAND EMANDE 6 CISL MASSIMILANS MACCHIN 7 CAIL SERRA HERIA CRISTAS 8 CISL CAMBRETTA GRANCESCO STELLED TO THE CONTROL 10 FINES AND COSARD DELLE ROSARD 11 FINES SIME! MARCO SUMMERS 12 FIALS SIME! MARCO SUMMERS 13 FIALS SERCENDIA BRANCH 14 FINES BROWN BRANCH 16 VIL PAUDICE GIOVANA CONTROL 17 VIL SAICTA NORTA 18 NURSING UP TELLERIM EMILL 19 (GI'L DANCHE PLACASS, CD 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32	2 NURSING UP	Husunea Giuseppe	Janu Ceffer
5 CEIL MAND ENDUSA 6 CISL MASSMUANS TACCHIA 7 CAIL SERRA HERIA CAISTUS 8 CISL CAMBRETTA GUNCESCO SULTITO TOURS 10 FLUS ANDRE TO CAVESTED ANDRESCO 11 FLALS SIME MARCO 12 PLAUS SONO AVERTED ANDRESCO 13 PLAUS SONO AVERTED ANDRESCO 14 FLUS ANDRESCO SULTITO TOURS 15 ELSE ENO RIUL OPANIO 16 VIL PAUDICE GIOVANNI 17 VIL SALETTA NORTA 18 NURSING UP TELLERIM FRACASS, 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 31 32		BIES RATA	
1 Call Stra Heria Cals to the flow of the	4092		1 pp
1 Call SERRA HARIA (RISTA) 8 CISL MABRETA GIANCESCO ASTATO 9 UIL PAINO ROSANO BON ROSAN 10 FINES ANDRO GON ROSANO 11 FIALS SIMEI MARO 12 PIAUS NOBILE MIUMO 13 FIAL SENG NRIVI CONTANDO 14 FIN SENG RIVIN CONTANDO 16 UIL PAUDICE GIOVANN 17 UIL SACETA NORTA 18 NURSING UP TELLERIM ENNIN 19 (GI'L DANELS FRACASS, 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32		MANIO ennulsa	11/190
B CISL MABRETA FRANCISCO SERVEDO DON ROSANO 10 FINES AND ROSANO DON ROSANO 11 FIALS SIMEI MARCO 12 FIAUS NOBILE MAUNO 13 FIALS SENG DRIVI O PANDOD 14 FIALS SENG DRIVI O RODANO 15 CISL DENO RIVILA 16 VIL PAUDICE GIOVANNI GENTA 17 VIL SAICTTA NORTHA 18 NURSINO UP TELLERIM ENNIN 19 (GI'L DAMENT FRACASS, P. 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32		MASSINILIANS MACCHIA	
9 UIL PAINO ROSANO DEM ROSANO 10 FINES ANDONO GENERAL MINERO COM 11 FIALS SIMEI MARCO 12 FIAUS NOBILE MAUNO 13 FIALS SENG DENING PANDOD 14 FIANS CENTER WILL RESTORMENT 15 CLS. DENO GIUND 16 UIL PAUDICE GIOVANNI CENTE 17 UIL SAICETTA NORTA COLOR DAMENT 19 (GI'L DAMENT FRACASS, P.) 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 31			It flege
10 FINES ANION O GRANDER MILES COM 11 FIALS SIME I MARCO 12 FINES NOBILE MILLO 13 FIALS SERCARIO BRANDER 14 FINES SERCARIO BRANDER 15 ESC. DENO FINIDA 16 VIL RAUDICE GIOVANNI SANDER 17 VIL SANETA NORTH COLOR MILLO 18 NURSING UP TELLERIM PANER 19 (GI'L DANTELS FRACASS, 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 31			Coleti two trans
11 FIALS 12 FIALS 13 FIALS 13 FIALS 14 FIALS 15 CISC. 16 UIL 17 UIL 18 NURSTNU UP TELLERIM PANEN 19 (GI'L 10 DANNELS FRACASS, 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32		DAINO ROSANO	Demo Rosars
12 FIRES NOBILE MIUNO 13 FIRES SENG DRIVE OPANDO JULI DATE OPANDO JULI DAT		Avion Co Charles	Anleys Com
13 FIRLS SENG NAIN BRANDE THE STANDER 15 CLE GOVANN SOLD FOR THE STANDER 16 VIL PAUDICE GOVANN SOLD FOR THE STANDER 18 WUR STULL OF TELLER I'M ENGLY 19 (GI'L DANCES FORCASS, 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 31		1.50	Sign of
15 esc. 15 esc. 16 VIL PAUDICE GIOVANNI TO VIL SAVETTA NORTA COLOR NORTA 19 CGIL DANTE FRACASS, 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32	1111		The Bont
15 CISC. 16 UIL 17 UIC 18 NURSING UF TELLERING ENGRA 19 (GIC 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32	1 11	SONG NAINE ONANDO	à du au
16 VIL PAUDICE GIOVANNI GENT GILLETTA NORTA 18 NURSING UP TELLERI IN FANICA 19 (61'L DANCEUS FRACASS, 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32			
16 VIL PAUDICE GOURANT CAN GARA 17 VIL SALETA NORTA 18 NURSING UP TELLERIM ENNER 19 (GI'L DANER PRACASS, 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32		DEMO SIWIA	
18 NUR SING UP TELLERING ENNER 19 (GI) L DANNER PRACASS, 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31		PAUDICE GIOVANN	Less for
19 (61'C DANEUS PRACASS, 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	0 .	AUSTON AFTENAS	Collet Norme
20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31			(step es
21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32	0010	DAMELE FRACASS,	
22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32	100 000		
23 24 25 26 27 28 29 30 31 32			
24 25 26 27 28 29 30 31 32			
25 26 27 28 29 30 31 32	1.457.00		
26 27 28 29 30 31 32	The state of the s		
27 28 29 30 31 32			
28 29 30 31 32	4 1000		
29 30 31 32			
30 31 32			
31 32			
32			
33			
	33		