



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Deliberazione pubblicata all'Albo Informatico dell'Azienda
Dal 26/05/2021 al 17/06/2021

Il Responsabile U.O.C. Affari Generali
(dott.ssa Silvia Diggeri)

Deliberazione n. 433

del 19/05/2021

Tit. di Class. 1.1.02

D221

FL

OGGETTO: proroga del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, nel profilo di collaboratore professionale sanitario – fisioterapista (cat. D), del sig. D. D. S. in servizio presso l'U.O.C. Recupero e riabilitazione funzionale del Presidio Ospedaliero Bassini.

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATE le deliberazioni:

- del 13 aprile 2018, n. 231 (integrata dalla determinazione dirigenziale 3 maggio 2018, n. 162, dell'U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione), con la quale è stata disposta l'assunzione in servizio, a tempo pieno e determinato, dall'1 giugno 2018 al 31 maggio 2019, del collaboratore professionale sanitario – fisioterapista (cat. D), sig. Davide De Simone, presso l'U.O.C. Recupero e riabilitazione funzionale del Presidio Ospedaliero Bassini, su posto vacante;
- del 9 maggio 2019, n.296, con la quale, tra l'altro, è stata disposta il rinnovo del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, dall'11 giugno 2019 al 10 giugno 2021, nel profilo di collaboratore professionale sanitario – fisioterapista (cat. D), sig. Davide De Simone, presso l'U.O.C. Recupero e riabilitazione funzionale del Presidio Ospedaliero Bassini, su posto vacante;

ACCERTATO che, con decorrenza 11 giugno 2021 (ultimo giorno 10 giugno 2021), scadrà l'incarico attualmente in essere del sig. De Simone;

VISTA la richiesta del 4 maggio 2021, conservata agli atti, del dott. Gianfranco Galli – Dirigente Responsabile SITRA, con la quale lo stesso ha chiesto il mantenimento in servizio del sig. De Simone, al fine di garantire il regolare svolgimento delle attività dell'U.O.C. Recupero e riabilitazione funzionale del Presidio Ospedaliero Bassini ed evitare interruzioni di pubblico servizio;

RITENUTO pertanto di prorogare, ai sensi del CCNL Comparto Sanità 21 maggio 2018, il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, su posto vacante, del sig. Davide De Simone, dall'11 giugno 2021 al 10 giugno 2022;

EVIDENZIATO che l'assunzione disposta con il presente provvedimento rispetta quanto previsto dalla normativa vigente in materia di assunzioni di personale a tempo determinato nelle Pubbliche Amministrazioni;

RICHIAMATA la disciplina del contratto di lavoro a tempo determinato, prevista dal sopra richiamato articolo del CCNL Comparto Sanità 21 maggio 2018, che consente il ricorso a detto istituto e permette la stipula di contratti a tempo pieno e determinato ed eventuali rinnovi degli stessi, nel rispetto dei criteri ivi stabiliti che, nella presente fattispecie, sono così definiti:

- a) durata: un anno;
- b) risoluzione del rapporto di lavoro, senza diritto di preavviso, alla scadenza del contratto individuale;

DATO ATTO che in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

PRECISATO che l'onere derivante dal presente provvedimento imputato ai rispettivi conti economici, trova regolare copertura economica e finanziaria nei bilanci di previsione per gli anni di competenza e nell'ambito di gestione del Piano Triennale dei Fabbisogni;

ATTESO che l'U.O.C. proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione della copertura finanziaria inerente al presente provvedimento, come riportato nell'ultimo foglio;

SU PROPOSTA del Responsabile dell'U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione, il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nell'ultimo foglio;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di prorogare, ai sensi del CCNL Comparto Sanità 21 maggio 2018, il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, del sig. Davide De Simone, dall'11 giugno 2021 al 10 giugno 2022, nel profilo di collaboratore professionale sanitario – fisioterapista (cat. D), disponendo la stipula del relativo contratto individuale di lavoro;

2. di stabilire che:
 - il rapporto di lavoro si risolverà, senza diritto di preavviso, alla scadenza del contratto individuale;
 - in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
3. di annotare che l'onere derivante dal presente provvedimento imputato ai rispettivi conti economici, trova regolare copertura economica e finanziaria nei bilanci di previsione per gli anni di competenza e nell'ambito di gestione del Piano Triennale dei Fabbisogni;
4. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'esecuzione del presente provvedimento;
5. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.;
7. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

(atti n. 85/2021)

Parere favorevole:

IL DIRETTORE
SANITARIO
(d.ssa Anna Lisa Fumagalli)

IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(dott. Giovanni Palazzo)

IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO
(d.ssa Barbara Mangiacavalli)

IL DIRETTORE GENERALE
(d.ssa Elisabetta Fabbrini)

deliberazione del Direttore Generale n. 433 del 19 MAG. 2021, avente all'oggetto:

“proroga del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, nel profilo di collaboratore professionale sanitario – fisioterapista (cat. D), del sig. D. D. S. in servizio presso l’U.O.C. Recupero e riabilitazione funzionale del Presidio Ospedaliero Bassini.”.

* * * * *

Il sottoscritto Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione e Responsabile del procedimento:

ATTESTA

la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento;

DICHIARA

- ☒ di avere acquisito dalla competente U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione della copertura finanziaria dei costi e/o degli introiti rivenienti dal presente provvedimento, i quali vengono annotati a bilancio come segue:

l'onere derivante dal presente provvedimento, imputato ai rispettivi conti economici, trova regolare copertura economica e finanziaria nei bilanci di previsione per gli anni di competenza e nell'ambito di gestione del PGRU

Il Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione
e Responsabile del procedimento
(dott. Lelio Viverit)

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie conferma:

- ☒ la copertura economica del presente provvedimento e l'annotazione a bilancio sopra riportata
☐ che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio.

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie
(d.ssa Domenica Luppino)