



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Deliberazione pubblicata all'Albo Informatico dell'Azienda
Dal 18/05/2021 al 09/06/2021

Il Responsabile U.O.C. Affari Generali
(dott.ssa Silvia Liggeri)

pe

Deliberazione n. 397

del 17/05/2021

Tit. di Class. 1.1.02

A210
MD

OGGETTO: Presa d'atto della ricognizione di prestazioni aggiuntive effettuate da Personale del comparto presso i Centri Vaccinali aziendali nel periodo dal 1 marzo 2021 al 30 aprile 2021.

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATI:

- il "Piano strategico nazionale dei vaccini per la prevenzione delle infezioni da SARS-CoV-2" di cui al decreto del Ministero della Salute prot. 0000001 - 02/01/2021 - GAB - GAB - P del 2 gennaio 2021 così come integrato in data 8 febbraio 2021 con il documento "Vaccinazione anti-SARSCoV-2/COVID-19 Raccomandazioni ad interim sui gruppi target della vaccinazione antiSARS-CoV-2/COVID-19 dell'8.02.2021", che in considerazione delle modifiche e riduzioni delle quantità di vaccini disponibili nella prima fase della campagna vaccinale ha aggiornato le categorie target prioritarie e le fasi della campagna vaccinale;
- la D.G.R. 24 febbraio 2021, n. XI/4353, ad oggetto "Approvazione del Piano Regionale Vaccini per la prevenzione delle infezioni da Sars-Cov2", con la quale sono state programmate le azioni di sviluppo della campagna vaccinale, in osservanza delle disposizioni ministeriali secondo il modello più adeguato al territorio ed alla popolazione lombarda;
- la D.G.R. 3 marzo 2021, n. XI/4384, ad oggetto "Individuazione dei punti vaccinali in attuazione della D.G.R. n. XI/4353 del 24/02/2021 "Approvazione del piano regionale vaccini per la prevenzione delle infezioni da SARS-COV-2"" con la quale sono stati individuati i centri vaccinali per la prevenzione delle infezioni da Sars-Cov-2, secondo la ricognizione condivisa dalle ATS con gli En-

- ti Locali e validata dal Comitato esecutivo, sulla base di criteri di accessibilità, pronta disponibilità e coerenza con il programma;
- il Decreto della D.G. Welfare 1 aprile 2021, n. 4543, ad oggetto “Aggiornamento dell’elenco dei centri regionali massivi e individuazione dei relativi afferimenti di cui alla DGR XI/4384 del 3 marzo 2021” con il quale è stato definito che ASST Nord Milano è soggetto cui afferire il Centro Vaccinale Covid Hangar Bicocca in qualità di capofila;

VISTO il modulo “Richiesta attivazione progetto prestazioni aggiuntive”, prot. 14715 del 11 maggio 2021 - a firma congiunta del Responsabile U.O.C. S-I-TRA e del Direttore Sociosanitario - con il quale si è comunicata la ricognizione delle ore di prestazioni aggiuntive svolte dal Personale del comparto per i Centri Vaccinali aziendali nei mesi di marzo e aprile 2021;

PRESO ATTO che per accelerare la campagna vaccinale anti Sars-Cov-2 è stato necessario incrementare, già nel corso del mese di marzo 2021, le attività del servizio vaccinazioni sia in termini di linee vaccinali che di orari di apertura;

RICORDATO che l’apertura del Centro Vaccinale Massivo Hangar Bicocca, a partire dal 25 aprile 2021, ha portato ad un ulteriore aumento delle linee vaccinali e contestualmente, vista l’elevata affluenza di utenti presso il Centro Vaccinale, si è reso necessario istituire in loco un’area per la gestione dell’emergenza-urgenza con Personale del comparto dedicato (Infermieri professionali di area critica);

PRESO ATTO pertanto del sopraggiunto bisogno di prestazioni aggiuntive per garantire la funzionalità di tutte le linee vaccinali al fine di far fronte alle aumentate necessità e non incorrere nell’interruzione del servizio;

VISTI i rendiconti riportanti l’attività eseguita, oggetto della ricognizione del presente provvedimento, che può essere così sinteticamente descritta:

	Ore effettuate a Marzo 2021	Ore effettuate ad Aprile 2021	Totale ore nel periodo	Totale ore diviso per categoria
Infermiere	126 ore	713 ore	839 ore	929 ore
Infermiere (area critica)	-	74 ore	74 ore	
Assistente sanitario	-	16 ore	16 ore	244 ore
OSS - OTA	56 ore	188 ore	244 ore	

PREMESSO che nell’ambito dell’attività assistenziale prestata presso i Presidi Aziendali può essere autorizzato l’esercizio di attività integrativa a quella istituzionale allo scopo di ridurre le liste di attesa o di acquisire prestazioni aggiuntive, soprattutto in presenza di carenze di organico e impossibilità, anche momentanea, di coprire i relativi posti, e che tale attività trova il proprio fondamento:

- nell’art. 15 quinquies, comma 2 lettera d), del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502;
- nel D.P.C.M. 27 marzo 2000 “Atto di indirizzo e coordinamento concernente l’attività libero-professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria del S.S.N.”;
- negli artt. 24 e 115 del C.C.N.L. 19 dicembre 2019 Area Sanità;



- nell'art. 3, lett. D), dell'“Atto Aziendale per la regolamentazione dell'attività libero-professionale intramoenia”, approvato con deliberazione 29 dicembre 2017, n. 849;

RICORDATO che le prestazioni aggiuntive in materia di vaccinazioni, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 464, della L. 178/2020 e delle successive indicazioni regionali sono:

- consentite al personale infermieristico e agli assistenti sanitari, con remunerazione oraria pari a Euro 50,00 lordi onnicomprensivi ai fini Irpef, al netto degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione;
- riconosciute solo al personale che presta attività sanitaria di vaccinazione diretta;
- riconosciute per turni di almeno 3 ore;
- devono garantire una corretta proporzione tra attività istituzionale ed attività incentivata;

EVIDENZIATO che l'attività aggiuntiva di cui trattasi è stata eseguita dal personale di supporto, trattandosi di attività disciplinata dall'art. 15 quinquies, comma 2 lettera d), del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, confermando il trattamento retributivo come segue:

- per il Personale Sanitario del comparto (Infermieri professionali ed Assistenti Sanitari): Euro 50,00 lordi onnicomprensivi ai fini IRPEF al netto degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione;
- per il Personale Tecnico del comparto (OSS - OTA): Euro 25,00 lordi onnicomprensivi ai fini IRPEF al netto degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione;

RILEVATO che il costo derivante dal presente provvedimento, calcolato in base ai rendiconti pervenuti riguardanti l'attività sopra descritta, è pari a Euro 69.523,65, così suddiviso:

- Euro 46.450,00 per il Personale Sanitario del comparto (929 ore x Euro 50,00 lordi onnicomprensivi ai fini IRPEF al netto degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione);
- Euro 6.100,00 per il Personale Tecnico del comparto (244 ore x Euro 25,00 lordi onnicomprensivi ai fini IRPEF al netto degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione);
- Euro 16.973,65 per gli oneri riflessi a carico dell'amministrazione;

RITENUTO pertanto di prendere atto di quanto sopra indicato ricordando che:

- l'attività deve essere svolta al di fuori del normale orario di servizio, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 8 aprile 2003, n. 66 “Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro” e dall'art. 24 comma 15 del CCNL 19 dicembre 2019 Area Sanità;
- l'attività aggiuntiva deve essere registrata separatamente dall'attività resa in ambito istituzionale; si evidenzia che, in assenza di tale registrazione separata, l'attività di cui trattasi non potrà essere rendicontata e, conseguentemente, non potranno essere corrisposti i compensi previsti a coloro che hanno operato nell'ambito dell'iniziativa;

PRESO ATTO del parere favorevole, conservato in atti, del Responsabile della U.O.C. Controllo di Gestione, programmazione ed accreditamento, dott.ssa Teresa Leggieri;

RITENUTO altresì necessario incaricare la U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione affinché verifichi i rendiconti forniti dal Responsabile della U.O.C. SITRA e corrisponda ai dipendenti che hanno partecipato all'iniziativa in questione, i compensi previsti contestualmente alle competenze stipendiali, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 1, comma 464, della L. 178/2020 e delle successive indicazioni regionali e nei limiti delle risorse assegnate con il presente provvedimento;

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O.C. Affari Generali, che attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nell'ultimo foglio;

PRESO ATTO che la Struttura proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione della copertura finanziaria inerente al presente provvedimento, come riportato nell'ultimo foglio;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Socio-sanitario;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di prendere atto della ricognizione di prestazioni aggiuntive effettuate da Personale del comparto presso i Centri Vaccinali aziendali nel periodo dal 1 marzo 2021 al 30 aprile 2021, comunicata dal Responsabile della U.O.C. SITRA e dal Direttore Sociosanitario;
2. di prendere atto dei rendiconti riportanti l'attività aggiuntiva oggetto della ricognizione del presente provvedimento, che può essere così sinteticamente descritta:

	Ore effettuate a Marzo 2021	Ore effettuate ad Aprile 2021	Totale ore nel periodo	Totale ore diviso per categoria
Infermiere	126 ore	713 ore	839 ore	929 ore
Infermiere (area critica)	-	74 ore	74 ore	
Assistente sanitario	-	16 ore	16 ore	244 ore
OSS - OTA	56 ore	188 ore	244 ore	

3. di prendere atto che il costo derivante dal presente provvedimento, calcolato in base ai rendiconti pervenuti riguardanti l'attività sopra descritta, è pari a Euro 69.523,65, così suddiviso:
 - Euro 46.450,00 per il Personale Sanitario del comparto (929 ore x Euro 50,00 lordi onnicomprensivi ai fini IRPEF al netto degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione);



- Euro 6.100,00 per il Personale Tecnico del comparto (244 ore x Euro 25,00 lordi onnicomprensivi ai fini IRPEF al netto degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione);
 - Euro 16.973,65 per gli oneri riflessi a carico dell'amministrazione; ed è annotato a bilancio per l'anno 2021, così come indicato nell'ultimo foglio della presente deliberazione;
4. di incaricare la U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione affinché verifichi i rendiconti forniti dal Responsabile della U.O.C. SITRA e corrisponda, ai dipendenti che hanno partecipato all'iniziativa in questione, i compensi previsti contestualmente alle competenze stipendiali, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 1, comma 464, della L. 178/2020 e delle successive indicazioni regionali e nei limiti delle risorse assegnate con il presente provvedimento;
 5. di prendere atto che, ai fini del loro monitoraggio e rendicontazione, l'attività in esame deve essere registrata separatamente da quella resa in orario di servizio, stabilendo che in assenza di tale registrazione separata non si procederà alla corresponsione dei relativi compensi;
 6. di dare mandato al Responsabile del procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm. ed ii.;
 7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss.mm. ed ii.;
 8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio online aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss.mm. ed ii.;
 9. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

(atti n. 5/2021 - tit. 01.01.02)

Parere favorevole:

IL DIRETTORE
SANITARIO
(d.ssa Anna Lisa Fumagalli)



IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(dott. Giovanni Palazzo)



IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO
(d.ssa Barbara Mangiacavalli)



IL DIRETTORE GENERALE
(d.ssa Elisabetta Fabbrini)



deliberazione del Direttore Generale n. 397 del 7 MAG. 2021, avente all'oggetto:

"Presenza d'atto della ricognizione di prestazioni aggiuntive effettuate da Personale del comparto presso i Centri Vaccinali aziendali nel periodo dal 1 marzo 2021 al 30 aprile 2021."

Il sottoscritto Responsabile della U.O.C. Affari Generali e Responsabile del procedimento:

ATTESTA

la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento;

DICHIARA

- di avere acquisito dalla competente U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione della copertura finanziaria dei costi e/o degli introiti rivenienti dal presente provvedimento, i quali vengono annotati a bilancio come segue:

al conto economico n. 63.05.00.230 descrizione: Area a pagamento competenze dell'anno 2021 per Euro 52.550,00

al conto economico n. 63.05.00.240 descrizione: Area a pagamento oneri sociali dell'anno 2021 per Euro 12.506,90

al conto economico n. 85.05.00.225 descrizione: Area a pagamento IRAP dell'anno 2021 per Euro 4.466,75

OVVERO

- che il presente provvedimento non comporta alcun onere.

per Il Responsabile della U.O.C. Affari Generali
e Responsabile del procedimento
(dott.ssa Silvia Liggeri)

T. Liggeri

Il Responsabile dell'U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie conferma:

- la copertura economica del presente provvedimento e l'annotazione a bilancio sopra riportata
- che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio.

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie
(d.ssa ~~Domenica~~ Luppino)