



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Deliberazione pubblicata all'Albo Informatico dell'Azienda
Dal 05/05/2021 al 26/05/2021

Il Responsabile U.O.C. Affari Generali
(dott.ssa Silvia Liggeri)

Deliberazione n. 362

del 28/04/2021

Tit. di Class. 1.1.02

D195
ADL

OGGETTO: proroga del rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto orizzontale, con modifica della prestazione lavorativa dal 70% al 50% del dirigente medico matricola n. 1624062, dipendente a tempo indeterminato operante presso la UOS Area della Prevenzione ambito di Sesto San Giovanni.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che il Dirigente Medico matricola n. 1624062 è titolare di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con prestazione lavorativa ad impegno orario ridotto orizzontale al 70%;

VISTA la richiesta del 26 febbraio 2021, del suddetto Dirigente Medico, volta ad ottenere, per motivi familiari, la proroga del rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto orizzontale, con modifica della prestazione lavorativa dal 70% al 50%, con decorrenza dal 6 maggio 2021 per la durata di un anno;

PREMESSO che, con provvedimento n. 301 del 06 maggio 2020, al Dirigente Medico matricola n. 1624062, dipendente a tempo indeterminato in servizio presso la UOS Area della Prevenzione ambito di Sesto San Giovanni, è stata concessa la proroga del rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto orizzontale con prestazione lavorativa al 70%, a decorrere dal 06 maggio 2020, per un periodo un anno (scadenza 05 maggio 2021);

RICHIAMATA la normativa in tema di rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto e, nella fattispecie, l'art. 110 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità del triennio 2016-2018 del 19 dicembre 2019, con particolare riferimento ai commi 1, 2, 4 e 8 che disciplinano specificatamente le modalità

di accesso al rapporto di lavoro, al contingente massimo autorizzabile, nonché agli standard minimi che devono essere rispettati nella predisposizione del relativo contratto individuale di lavoro ad impegno orario ridotto dei Dirigente del Ruolo Sanitario;

ACCERTATA la disponibilità del posto da trasformare da tempo pieno ad impegno orario ridotto entro il limite del 3% della dotazione organica complessiva dell'area dirigenziale di cui al presente CCNL rilevata al 31 dicembre di ogni anno. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità;

VISTO il parere favorevole del Responsabile della UOS Area della Prevenzione ambito di Sesto San Giovanni dott.ssa Franca Laviola, conservato in atti, che autorizza la proroga del rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto al 50% orizzontale ed indeterminato, con decorrenza dal 06 maggio 2021 per la durata di un anno;

RITENUTO pertanto di prorogare, il rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto con modifica della prestazione lavorativa dal 70% al 50% orizzontale al Dirigente Medico matricola n. 1624062 dipendente a tempo indeterminato, con decorrenza 06 maggio 2021 sino al 05 maggio 2022 per la durata di un anno, con stipula del relativo contratto individuale di lavoro ad impegno orario ridotto;

EVIDENZIATO che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa;

SU PROPOSTA del Responsabile dell'U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione, il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nell'ultimo foglio;

ATTESO che la Struttura proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Socio-sanitario, conservato agli atti;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni espresse in premessa:

1. di prorogare il rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto orizzontale con modifica della prestazione lavorativa dal 70% al 50 % del Dirigente Medico matricola n. 1624062, dipendente a tempo indeterminato operante presso la UOS Area della Prevenzione ambito di Sesto San Giovanni, a decorrere dal 06 maggio 2021 sino al 05 maggio 2022, con stipula del relativo contratto individuale di lavoro ad impegno orario ridotto;



2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa;
3. di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'esecuzione del presente provvedimento;
4. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.ii;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio online aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.ii;
6. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

(atti n. 46/2021 - Tit. 1.4.3.5)

Parere favorevole:

IL DIRETTORE
SANITARIO
(d.ssa Anna Lisa Fumagalli)

IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(dott. Giovanni Palazzo)

IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO
(d.ssa Barbara Mangiacavalli)

IL DIRETTORE GENERALE
(d.ssa Elisabetta Fabbrini)



deliberazione del Direttore Generale n. 362 del 28 APR. 2021, avente all'oggetto:

"proroga del rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto orizzontale, con modifica della prestazione lavorativa dal 70% al 50% del dirigente medico matricola n. 1624062, dipendente a tempo indeterminato operante presso la UOS Area della Prevenzione ambito di Sesto San Giovanni."

Il sottoscritto Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione e Responsabile del procedimento:

ATTESTA

la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento;

DICHIARA



di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento imputato ai rispettivi conti economici, trova regolare copertura economica e finanziaria nel bilancio di previsione per l'anno di competenza.

Il Responsabile della U.O.C. Risorse
Umane e Organizzazione
e Responsabile del procedimento
(dott. Lello Viverit)

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie conferma:

- la copertura economica del presente provvedimento e l'annotazione a bilancio sopra riportata
- che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio.

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie
(d.ssa Domenica Luppino)