



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Deliberazione pubblicata all'Albo Informatico dell'Azienda
Dal 05/05/2021 al 26/05/2021

Il Responsabile U.O.C. Affari Generali
(dott.ssa) Silvia Liggeri

Deliberazione n. 361

del 28/04/2021

Tit. di Class. 1.1.02

D194

ADL

OGGETTO: proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale, con prestazione lavorativa al 70% del coadiutore amministrativo - cat. B matricola n. 1622088, dipendente a tempo indeterminato operante presso la U.O.C. Spedalità.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che la dipendente matricola n. 1622088 è titolare di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con prestazione lavorativa a tempo parziale orizzontale al 70%;

PREMESSO che, con determinazione n. 143 del 5 aprile 2018, al coadiutore amministrativo – cat. B matricola n. 1622088, dipendente a tempo indeterminato in servizio presso la U.O.C. Spedalità, è stata concessa la proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale al 70%, a decorrere dal 1 maggio 2018, per un periodo di tre anni (scadenza 30 aprile 2021);

VISTA la richiesta del 17 febbraio 2021, del suddetto dipendente, volta ad ottenere, per motivi familiari, la proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale, con prestazione lavorativa al 70%, con decorrenza dal 1 maggio 2021 sino al 30 settembre 2021;

RICHIAMATA la normativa in tema di rapporto di lavoro a tempo parziale e, nella fattispecie, l'art. 60 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Sanità del triennio 2016-2018 del 21 maggio 2018, con particolare riferimento a:
1. comma 2 che prevede: *“Il numero dei rapporti a tempo parziale non può*

superare il 25 per cento della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre di ogni anno. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità";

2. comma 3 che prevede: *"Ai fini della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, i lavoratori già in servizio presentano apposita domanda, con cadenza periodica";*

ACCERTATA la disponibilità del posto da trasformare da tempo pieno a tempo parziale nell'organico entro il limite del 25% della dotazione organica del profilo professionale di coadiutore amministrativo – cat. B;

VISTO il parere favorevole del Dirigente Responsabile della U.O.C. Spedalità, dott. Luigi Ortaglio, conservato in atti, che autorizza la proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale al 70% orizzontale ed indeterminato, con decorrenza dal 1 maggio 2021;

RITENUTO pertanto di prorogare, con stipula del relativo contratto individuale a tempo parziale, il rapporto di lavoro a tempo parziale al 70% orizzontale alla dipendente matricola n. 1622088 dipendente a tempo indeterminato, con decorrenza 1 maggio 2021 sino al 30 settembre 2021 al fine di allineare la scadenza del beneficio in parola a quella degli altri dipendenti del comparto precedentemente autorizzati;

SU PROPOSTA del Responsabile dell'U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione, il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nell'ultimo foglio;

ATTESO che la Struttura proponente ha acquisito dall'U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione che il presente provvedimento non comporta né oneri di spesa;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Socio-sanitario;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni espresse in premessa:

1. di prorogare, il rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale con prestazione lavorativa al 70% alla dipendente matricola n.1622088, dipendente a tempo indeterminato operante presso la U.O.C. Spedalità, a decorrere dal 1 maggio 2021 sino al 30 settembre 2021, con stipula del relativo contratto di lavoro a tempo parziale;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa;



3. di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incumbenti all'esecuzione del presente provvedimento;
4. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.ii;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.ii;
6. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

(atti n. 37/2021 - Tit. 1.4.3.5)

Parere favorevole:

IL DIRETTORE
SANITARIO
(d.ssa Anna Lisa Fumagalli)

IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(dott. Giovanni Palazzo)

IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO
(d.ssa Barbara Mangiacavalli)

IL DIRETTORE GENERALE
(d.ssa Elisabetta Fabbrini)

deliberazione del Direttore Generale n. 361 del 28 APR, 2021 avente all'oggetto:

“proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale, con prestazione lavorativa al 70% del coadiutore amministrativo cat. B matricola n. 1622088, dipendente a tempo indeterminato operante presso la U.O.C. Spedalità.”

* * * * *

Il sottoscritto Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione e Responsabile del procedimento:

ATTESTA

la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento;

DICHIARA

- di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento imputato ai rispettivi conti economici, trova regolare copertura economica e finanziaria nel bilancio di previsione per l'anno di competenza.

Il Responsabile della U.O.C. Risorse
Umane e Organizzazione
e Responsabile del procedimento
(dott. Lelio Viverit)

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie conferma:

- la copertura economica del presente provvedimento e l'annotazione a bilancio sopra riportata
- che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio.

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie
(d.ssa Domenica Luppino)

Luppino