

FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **Piermattei Luciano**  
Indirizzo **Milano - Via Cassano D'Adda, n. 26 (cap. 20139)**  
Telefono **338 1814501**  
Fax  
E-mail **piermatteiluciano@virgilio.it**  
Nazionalità **Italiana**  
Data di nascita **Milano - 29 ottobre 1947**

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

***Dal 1976 al 2008 -***

**A.O. clinicizzata "Ospedale San Paolo" Mi – ASL 75/17 Mi – ASL 75/5 Mi – ASL Brescia - – Regione Lombardia Assessorato alla Sanità - A.O. M.Mellini Chiari– ASL Milano città – A.O. Vizzolo Predabissi Melegnano – A.O. Ospedale "San Carlo" di Mi – ASL della Prov. Milano 1 -**

***Altre Aziende Sanitarie Locali della Regione Lombardia***

**Dirigenziale.**

**Dirigente Capo Servizio, Direttore amministrativo e Direttore Generale.**

**Dal 09 settembre 2009 al 30 aprile 2011 è stato componente del "Nucleo di Valutazione" dell'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Sondrio.**

**Dal 20 novembre 2009 è componente del Collegio Sindacale dell'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Como.**

**Dal 4 dicembre 2013 ne è stato il Presidente per un triennio.**

2013(nov.)-2014-2016 Componente obbligatorio del **Comitato Etico interaziendale delle Aziende Ospedaliere pubbliche e accreditate** delle ASL delle Province di COMO, LECCO e SONDRIO, proposto da "Gruppo Cuore Nuovo" Onlus, Associazione di Volontariato di Coordinamento Regionale di tutte le Associazioni del cuore aderenti a Conacuore. E', con nomina dei rispettivi direttivi, il Vice Presidente sia del Coordinamento Regionale che dell'Associazione.

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 1984 – 1986 – 1992 – 2002 - 2009
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - **Laurea in Scienze Politiche Univ. Studi di Milano –**
  - **Laurea in Giurisprudenza Univ. Studi di Milano –**
  - **Diploma di Perfez. di General Management in Sanità – SDA Bocconi -*Certificato di Formazione Manageriale per Direttore Generale di Azienda Sanitaria – Regione Lombardia – Scuola di Direzione in Sanità - Rivalidazione del certificato di formazione manageriale rilasciato dal Eupolis Lombardia - Decreto Direzione Generale Sanità n. 7002 del 27 luglio 2011.***

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Docente Università e/Campus A.A. 2013-2014

Facoltà di Scienze Politiche – Insegnamenti:

**Metodologia della ricerca sociale** – Corso di laurea in Scienze Politiche e Sociali e Corso di Laurea in Scienze della Comunicazione -

**Sistemi sociali comparati** – Corso di Laurea Magistrale in Scienze Pedagogiche – 6

**Organizzazione e gestione del personale nella Pubblica Amministrazione** – Corso di Laurea in Scienze Politiche e Sociali -

ECAMPUS– CE.DI.S. – Centro Studi e Ricerche sulle politiche del diritto e sviluppo del sistema produttivo dei servizi -

**Anni 2014/2015/2016 :- Docente del Master di “Management per la direzione di strutture e aziende di servizi alla persona”:**

Titolare del corso: **Gestione Aziendale**

Titolare del corso: **Diritto dei servizi sanitari e socio sanitari**

**Anno 2015/2016- Docente Master di CRIMINOLOGIA - Titolare dei corsi:**

- **Deontologia professionale**
- **Deontologia medica ed infermieristica**
- **Legislazione medica ed infermieristica**
- **Deontologia giornalistica**
- **Organizzazione carceraria**
- **Profili deontologici in ambito carcerario**

• Qualifica conseguita

- **Cultore della materia** abilitato all’insegnamento seminariale presso l’**Università degli Studi di Milano – Facoltà di Scienze Politiche – Istituto Giuridico – Cattedra istituzioni di Diritto Pubblico dell’a.a. 1988/89 all’a.a. 1993/1994;**
- **Collaboratore** dell’**Università Commerciale “Luigi Bocconi di**



Milano dall'a.a. 1996/97 al 30.04.2011 - Istituto Giuridico -  
Cattedra di Diritto Pubblico.

- **Professore a contratto** del corso di "Diritto Sanitario" integrativo del corso di "Diritto Amministrativo" c/o "Università degli Studi di Milano – Bicocca a.a. 2001/2002 e 2002/2003;

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

#### CAPACITÀ E COMPETENZE

##### PERSONALI

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

##### PRIMA LINGUA

Italiano

##### ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Francese - Inglese

Suff.

Suff.

Suff.

#### CAPACITÀ E COMPETENZE

##### RELAZIONALI

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

Russel, Reynolds Associates. Inc. – Candidature Aspiranti Direttori Generali di Aziende Sanitarie. Giudizio Commissione di esperti.

Regione Marche - Candidature Aspiranti Direttori Generali di Aziende Sanitarie.

Scheda valutazione Commissione di esperti: di quest'ultima è detto

*Il tratto pacato esprime grande sicurezza e familiarità con i problemi sanitari e gestionali in un'area metropolitana connotata anche da gravi problemi sociali, quali disagio giovanile ed una numerosa popolazione di anziani non autosufficienti.*

*Le risposte date in termini organizzativi efficaci a questi ed altri problemi "caldi" sanitari e sociali, dalla struttura presso la quale il candidato opera, danno maggiore spessore alla professionalità acquisita.*

*L'amministrazione dei progetti complessi, in cui la determinazione a perseguire gli obiettivi prefissati deve accompagnarsi ad un'attenzione costante sia degli aspetti economici sia dell'iter procedurale, costituisce il principale punto di forza del candidato.*

#### CAPACITÀ E COMPETENZE

##### TECNICHE

Buona conoscenza dei programmi informatici.



## Allegato del Curriculum 31 maggio 2016 (approfondimenti)

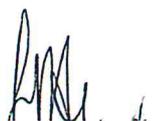
Sintesi dell' attività espletata dal 1 aprile 1996 al 31 marzo 1998 in Regione Lombardia – Assessorato alla Sanità -nell'ambito della funzione di **“Dirigente del Servizio Ordinamento e formazione del personale del Servizio Sanitario Regionale”**;

- Contrattazione collettiva regionale del personale del sistema sanitario regionale. E' delegato e firmatario degli Accordi Sindacali regionali relativamente all'erogazione delle Risorse Regionali Aggiuntive per il Personale della Dirigenza Medica, Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa nonché del personale del Comparto.
- Indirizzi per le politiche del personale del s.s.r. (tra cui l'autorizzazione e la gestione delle dotazioni organiche) delle Aziende Sanitarie pubbliche e controllo della spesa;
- Verifica dei corsi di aggiornamento del personale del SSR nonché delle Scuole II.PP. pre-riforma universitaria.

Quale componente del **“Nucleo di Valutazione”** dell'ex Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Sondrio (dal 9.9.2009 al 30.4.2011)

Il NDV sopra citato ha svolto in sintesi tutte le funzioni ad esso assegnate dalle Linee Guida Regionali appositamente emanate che si possono riassumere in:

- verifica del rispetto del principio di merito assicurando un certo grado di selettività nella valutazione;
- verifica dell'effettiva e corretta valutazione della performance;
- assegnazione degli obiettivi a tutto il personale medico e non;
- verifica della correttezza della valutazione del personale secondo i principi di merito ed equità;
- Verifica della correttezza delle applicazioni contrattuali;



## **Quale Collaboratore della Direzione Strategica dell'ex Azienda Ospedaliera della Prov di Lecco (A: Manzoni), nel biennio 2011 2012**

Di avere partecipato all' impostazione e realizzazione delle attività previste decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, noto come Riforma Brunetta relativa alle pubbliche amministrazioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

La prestazione del sottoscritto consisteva nella supervisione **del ciclo di gestione della performance**, per consentire all' Azienda Ospedaliera di organizzare il lavoro in un'ottica di miglioramento delle prestazioni e dei servizi resi così realizzando il passaggio dalla cultura di mezzi a quella di risultati. Con l'intervento del sottoscritto sono stati introdotti anche ulteriori meccanismi aventi l'obiettivo di produrre sempre un tangibile miglioramento della performance dell' Azienda stessa (Progetto PACOS – Paziente al Centro dell'Organizzazione Sanitaria). Il modello proposto è stato costruito sulla caratteristica di *Sistema Integrato* nel senso che le metodologie finalizzate alla misurazione della performance erano contemporaneamente aperte ed integrabili ad altri sistemi gestionali (sistema dei controlli, della pianificazione, della direzione per obiettivi, dei processi organizzativi e di cambiamento). Sempre in chiave di *Integrazione* la valutazione della performance permetteva, mediante l'analisi degli scostamenti (gap analysis), di ricavare importanti dati riferibili alla formazione, ai sentieri di sviluppo, al livello qualitativo di copertura delle varie posizioni, e non di meno al sistema premiante.

### **Università E-Campus**

Nell'ambito dell'insegnamento **“Management per la direzione di strutture e aziende di servizi alla persona “Area gestione Aziendale”** illustra per lo studio i sottoelencati argomenti:



## LA RIFORMA BRUNETTA

lezione 1 - I temi della riforma brunetta. il d.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

lezione 2 - La performance.

lezione 3 La responsabilità del dirigente.

lezione 4 Adempimenti per le Amministrazioni

## LE RISORSE UMANE E LORO VALORIZZAZIONE.

lezione 1 - I criteri della valorizzazione delle risorse umane. Indirizzi generali.

lezione 2 - La valorizzazione economica delle risorse umane.-

lezione 3 - La formazione del personale.

lezione 4 - Piano Formativo Aziendale (PFA)

8 settembre 2016

Luciano Piermattei  


**Luciano Piermattei**  
**Via Cassano D'Adda 26**  
**20139 Milano**

 3

*Con computer, attrezzature  
specifiche, macchinari, ecc.*

**CAPACITÀ E COMPETENZE  
ARTISTICHE**

*Musica, scrittura, disegno ecc.*

Pittore vedi sito. [www.piermatteiluciano.com](http://www.piermatteiluciano.com)

Docente presso l'Università delle tre età del corso di "Pittura di base" dal 2014-2015-2016.

**ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE**

*Competenze non precedentemente  
indicate.*

E' "istruttore" di BLS (Basic Life Support and Defibrillation)

**PATENTE O PATENTI**

Patente B

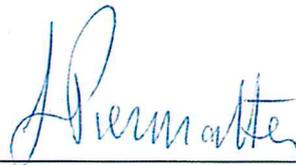
**ULTERIORI INFORMAZIONI**

**ALLEGATI**

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 196/03.

CITTA' di MILANO

DATA 31 maggio 2016



---