



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Deliberazione pubblicata all'Albo Informatico dell'Azienda
Dal 23/04/2021 al 14/05/2021

Il Responsabile U.O.C. Affari Generali
(dot.ssa Silvia Liggeri)

Deliberazione n. 314

del 22/04/2021

Tit. di Class. 1.1.02

A156

MG

OGGETTO: Stipula convenzione passiva con l'ASST Monza, per l'attività di medico competente e di medico autorizzato per la sorveglianza sanitaria dei dipendenti dell'ASST Nord Milano, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.. Periodo dal 1 maggio 2021 al 30 aprile 2023.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che:

- l'art. 15, comma 1, della Legge 07 agosto 1990, n. 241, autorizza le pubbliche amministrazioni a "concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune";
- l'art. 43, comma 3, della Legge 449 del 27.12.1997, consente alle amministrazioni pubbliche di stipulare convenzioni con soggetti pubblici o privati dirette a fornire, a titolo oneroso, consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, al fine di perseguire attraverso la stipula delle stesse efficienza ed economicità all'azione della Pubblica Amministrazione;
- Regione Lombardia con la nota della Direzione Generale Sanità del 4 aprile 2007, prot. H1.2007.0015499 ha precisato che qualora un'Azienda non sia in grado di erogare alcuni tipi di prestazioni può prevedere di stipulare una convenzione con un'altra struttura sanitaria avvalendosi prioritariamente della "capacità produttiva" di altra azienda del servizio sanitario regionale;
- la D.G.R. di Regione Lombardia n. X/6359 del 20.03.2017 "Determinazioni in relazione alle Unità Operative di Medicina del Lavoro (UOOML). Ai sensi della legge regionale 11 agosto 2015, n. 23", come modificata dalla D.G.R. n. X/6472 del 10.04.2017, che, nel regolamentare la rete delle Unità Operative Ospedaliere di Medicina del Lavoro (UOOML) in Lombardia, specifica:

- che le attività erogate dalle UOOML sono offerte e fruibili da una pluralità di soggetti, tra cui le aziende (soggetti giuridici) pubbliche e private;
- che le UOOML possono esplicare attività a solvenza per terzi e divenire strutture capaci di sviluppare e realizzare volumi di ricavi a copertura dei costi sostenuti;
- che la ASST Monza è struttura facente parte della rete delle UOOML lombarde;

RICORDATO che, ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. 09 aprile 2008, n. 81, e ss.mm.ii. e dal D.Lgs. 31 luglio 2020, n. 101, e ss.mm.ii., il datore di lavoro ha l'obbligo di tutelare e promuovere la sicurezza sul lavoro e la protezione della salute dei dipendenti nei luoghi di lavoro, mediante l'assolvimento degli obblighi inerenti all'organizzazione, la comunicazione e la formazione dei dipendenti nonché gli interventi in materia di sorveglianza sanitaria mediante nomina del Medico Competente;

EVIDENZIATO, in particolare che ai sensi del D.Lgs. 81/08 e ss. mm. e ii.:

- il datore di lavoro deve nominare il medico competente (art. 18 comma 1, lett. a) e che il mancato adempimento al suddetto obbligo può esporre l'Azienda a sanzioni amministrative e penali (art. 55 comma 5);
- l'attività del medico competente si sostanzia nell'espletamento di una serie diversificata di funzioni attinenti alla valutazione del rischio (art. 25), alla programmazione ed effettuazione della sorveglianza sanitaria (art. 41), alla redazione e conservazione di tutta la documentazione di cui alle lettere d), e), e/bis) e e/ter) dell'art. 41, all'informazione nei confronti dei lavoratori, alla visita degli ambienti di lavoro ed alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori a rischi professionali;
- la sorveglianza sanitaria rappresenta una delle misure generali di tutela per la protezione della salute dei lavoratori esposti a rischi professionali in grado di determinare l'insorgenza di effetti dannosi e che essa comprende (ai sensi di quanto espressamente previsto all'art. 41) visite mediche preventive, periodiche, su richiesta del lavoratore, in occasione del cambio di mansione e della cessazione del rapporto di lavoro;

RICHIAMATA la deliberazione 24 aprile 2018, n. 253, con la quale l'ASST Nord Milano ha autorizzato, per il periodo 01 maggio 2018 al 30 aprile 2021, la stipula di una convenzione con l'ASST Monza, per l'attività di medico competente, di medico autorizzato per la sorveglianza sanitaria dei propri dipendenti e per l'attività di igiene ambientale, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.;

ATTESO che il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, Ing. Giuseppe Albano, con nota conservata in atti, ha confermato la necessità di rinnovare la convenzione in argomento;

DATO ATTO che a tutt'oggi l'ASST Nord Milano non ha al proprio interno il servizio di medico competente, di medico autorizzato per la sorveglianza sanitaria dei propri dipendenti e per l'attività di igiene ambientale, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii., e che pertanto ha necessità di acquisirlo avvalendosi di altre strutture;

VISTE le note:

- prot. 2509 del 26/01/2021, conservata in atti, con la quale l'ASST Nord Milano ha chiesto la preventiva disponibilità all'ASST Monza a proseguire l'attività di cui al sopra richiamato provvedimento deliberativo;
- prot. 6938 del 01/03/2021, conservata in atti, con cui l'ASST Monza ha confermato la disponibilità alla ASST Nord Milano a stipulare specifica convenzione per l'attività di medico competente e di medico autorizzato per la sorveglianza sanitaria dei dipendenti della stessa ASST Nord, precisando che l'ASST Monza non è dotata di laboratorio per il monitoraggio gas anestetici e campionamento di matrici solide ed aeriformi, presente invece presso il P.O. Desio, afferrito alla nuova ASST Brianza dal 01.01.2021;
- la successiva corrispondenza e-mail intercorsa tra le Parti e conservata in atti, con la quale si sono definite e condivise le pattuizioni dell'accordo convenzionale di cui trattasi;

DATO ATTO pertanto che è possibile avvalersi della collaborazione di ASST Monza solo per l'attività di medico competente e di medico autorizzato per la sorveglianza sanitaria dei dipendenti dell'ASST Nord Milano, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario Aziendale, dott.ssa Anna Lisa Fumagalli, conservato in atti, in merito alla stipula della predetta convenzione;

RITENUTO:

- di approvare il testo di convenzione allegato al presente provvedimento, (allegato n. 1), quale parte integrante e sostanziale, da cui emergono le seguenti pattuizioni disciplinanti il rapporto:
 - *oggetto*: attività di medico competente e di medico autorizzato per la sorveglianza sanitaria dei dipendenti dell'ASST Nord Milano secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2008 e ss. mm. e ii;
 - *durata*: per un periodo di 24 mesi a decorrere dal 1 maggio 2021 al 30 aprile 2023;
 - *costo presunto*: Euro 98.940,00/annui (IVA esente);
- di autorizzarne la sottoscrizione;

RITENUTO, altresì, necessario incaricare il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dell'ASST Nord Milano, Ing. Giuseppe Albano, di vigilare e supervisionare sull'andamento della convenzione oggetto del presente provvedimento;

ATTESO che il costo presunto riveniente dal presente provvedimento, pari a circa Euro 197.880,00, sarà annotato ai conti di bilancio indicati nell'ultimo foglio del presente provvedimento, come di seguito indicato:

- ✓ anno 2021: dal 01/05/2021 al 31/12/2021: € 65.960,00;
- ✓ anno 2022: dal 01/01/2022 al 31/12/2022: € 98.940,00;
- ✓ anno 2023: dal 01/01/2023 al 30/04/2023: € 32.980,00;

ATTESO che la U.O.C. proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione della copertura finanziaria inerente al presente provvedimento, come riportato nell'ultimo foglio;

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O.C. Affari Generali – Ufficio Convenzioni, il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nell'ultimo foglio;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Socio-sanitario;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di approvare il testo della convenzione passiva con l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Monza, per l'attività di medico competente e di medico autorizzato per la sorveglianza sanitaria dei dipendenti dell'ASST Nord Milano secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2008 e ss. mm. e ii, allegato al presente provvedimento (allegato n. 1) quale parte integrante e sostanziale, da cui emergono le seguenti pattuizioni disciplinanti il rapporto:
 - ✓ *oggetto*: attività di medico competente e di medico autorizzato per la sorveglianza sanitaria dei dipendenti dell'ASST Nord Milano secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2008 e ss. mm. e ii;
 - ✓ *durata*: per un periodo di 24 mesi a decorrere dal 1 maggio 2021 fino al 30 aprile 2023;
2. di autorizzare la sottoscrizione della convenzione;
3. di dare atto il costo presunto riveniente dal presente provvedimento, pari a circa Euro 197.880,00, sarà annotato ai conti di bilancio indicati nell'ultimo foglio del presente provvedimento, come di seguito indicato:
 - ✓ anno 2021: dal 01/05/2021 al 31/12/2021: € 65.960,00;
 - ✓ anno 2022: dal 01/01/2022 al 31/12/2022: € 98.940,00;
 - ✓ anno 2023: dal 01/01/2023 al 30/04/2023: € 32.980,00;
4. di incaricare il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dell'ASST Nord Milano, Ing. Giuseppe Albano, di vigilare e supervisionare sull'andamento della convezione oggetto del presente provvedimento;
5. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incumbenti all'esecuzione del presente provvedimento;
6. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm. ii.;

7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm. ii.;
8. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

(atti n. 25/2021 tit.01.01.03).

Parere favorevole:

IL DIRETTORE
SANITARIO
(d.ssa Anna Lisa Fumagalli)

IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(dott. Giovanni Palazzo)

IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO
(d.ssa Barbara Mangiacavalli)

IL DIRETTORE GENERALE
(d.ssa Elisabetta Fabbrini)

deliberazione del Direttore Generale n. 314 del 22 APR, 2021, avente all'oggetto:

"Stipula convenzione passiva con l'ASST Monza, per l'attività di medico competente e di medico autorizzato per la sorveglianza sanitaria dei dipendenti dell'ASST Nord Milano, ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.. Periodo dal 1 maggio 2021 al 30 aprile 2023"

Il sottoscritto Responsabile della U.O.C. Affari Generali – Ufficio Convenzioni e Responsabile del procedimento:

ATTESTA

la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento;

DICHIARA

di avere acquisito dalla competente U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione della copertura finanziaria dei costi e/o degli introiti rivenienti dal presente provvedimento, i quali vengono annotati a bilancio come segue:

al conto economico n. 62.05.002 descrizione: conv. prest. sanit. aziende pubbliche
dal 1 maggio al 31 dicembre dell'anno 2021 per Euro 65.960,00

al conto economico n. 62.05.002 descrizione: conv. prest. sanit. aziende pubbliche
dal 1 gennaio al 31 dicembre dell'anno 2022 per Euro 98.940,00

al conto economico n. 62.05.002 descrizione: conv. prest. sanit. aziende pubbliche
dal 1 gennaio al 30 aprile dell'anno 2023 per Euro 32.980,00

in attesa della stesura definitiva del bilancio preventivo del/i relativo/i esercizi/i

OVERO

che il presente provvedimento non comporta alcun onere.

Il Responsabile della U.O.C. Affari Generali
e Responsabile del procedimento
(dott.ssa Silvia Liggeri)

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie conferma:

la copertura economica del presente provvedimento e l'annotazione a bilancio sopra riportata

che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio.

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie
(d.ssa Domenica Luppino)

CONVENZIONE TRA ASST MONZA E ASST NORD MILANO PER
L'ATTIVITA' DI MEDICO COMPETENTE E DI MEDICO AUTORIZZATO
PER LA SORVEGLIANZA SANITARIA DEI DIPENDENTI DELL'ASST
NORD MILANO SECONDO QUANTO PREVISTO DAL D.Lgs. n.
81/2008 e ss.mm.ii.

TRA

ASST Monza, con sede in Monza (MB), Via Pergolesi n. 33
(C.F. e P.IVA 09314290967), in atto rappresentata dal
Dott. Mario Nicola Francesco Alparone, Direttore
Generale e rappresentante legale dell'Azienda che, con
deliberazione n. 476 del 24.04.2019, delega alla
sottoscrizione della presente convenzione il Direttore
Sanitario, Dott.ssa Laura Radice, congiuntamente con il
Direttore Amministrativo, Dott. Stefano Piero Scarpetta

E

Azienda Socio-Sanitaria Territoriale Nord Milano, con
sede in Sesto San Giovanni (MI), Viale Matteotti, n. 83,
codice fiscale e P.IVA 09320420962 (appresso denominata
"ASST Nord Milano"), in atto rappresentata dal Direttore
Generale, nonché Legale rappresentante pro tempore,
dott.ssa Elisabetta Fabbrini, che con deliberazione n.
222 dell'11 aprile 2019 delega alla sottoscrizione della
presente convenzione il Direttore della U.O.C. Affari
Generali, dott.ssa Silvia Liggeri

E

PREMESSO CHE

- l'art. 15, comma 1, della legge 07 agosto 1990, n. 241, autorizza le pubbliche amministrazioni a "concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune";
- l'art. 43, comma 3, della Legge n. 449 del 27.12.1997, consente alle amministrazioni pubbliche di stipulare convenzioni con soggetti pubblici o privati dirette a fornire, a titolo oneroso, consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;
- la Regione Lombardia con D.G.R. n. X/6359 del 20.03.2017 "Determinazioni in relazione alle Unità operative di medicina del lavoro (UOOML). Ai sensi della legge regionale 11 agosto 2015, n. 23", come modificata dalla D.G.R. n. X/6472 del 10.04.2017, nel regolamentare la rete delle Unità Operative Ospedaliere di Medicina del Lavoro (UOOML) in Lombardia specifica, in particolare, che:
 - le attività erogate dalle UOOML sono offerte e fruibili da una pluralità di soggetti, tra cui le aziende (soggetti giuridici) pubbliche e private;
 - le UOOML possono esplicitare attività a solvenza per terzi e divenire strutture capaci di sviluppare e

realizzare volumi di ricavi a copertura dei costi sostenuti;

- la ASST Monza è individuata tra le strutture facenti parte della rete delle UOOML lombarde;
- con deliberazione n. 771 del 26.04.2018, l'ASST Monza ha autorizzato, fino al 30.04.2021, la stipula della convenzione con l'ASST Nord Milano per l'attività di medico competente e di medico autorizzato per la sorveglianza sanitaria dei propri dipendenti e per l'attività di igiene ambientale, ai sensi del D.Lgs. n.81/2008 e ss.mm.ii.;
- con nota prot. 2509 del 26/01/2021, l'ASST Nord Milano ha chiesto la preventiva disponibilità all'ASST Monza al rinnovo della convenzione di cui al sopracitato provvedimento deliberativo;
- con nota prot. ASST di Monza n. 0006733 del 26/02/2021 l'ASST Monza ha confermato la diponibilità alla ASST Nord Milano a stipulare specifica convenzione per l'attività di medico competente e di medico autorizzato per la sorveglianza sanitaria dei dipendenti della stessa ASST Nord Milano, precisando che l'ASST Monza non è dotata di laboratorio per il monitoraggio gas anestetici e campionamento di matrici solide ed aeriformi, presente invece presso il P.O. Desio, afferito alla nuova ASST Brianza dal

01.01.2021;

- presso la ASST Monza è presente la S.C. Promozione Sociale Medicina Preventiva che possiede le competenze e professionalità necessarie a soddisfare tale richiesta;
- i dirigenti medici in servizio presso l'ASST Monza possiedono i titoli e requisiti del "medico competente" ex art. 38 D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii. e non svolgono funzioni di vigilanza, pertanto non incorrono nei vincoli di cui all'art. 39, 3° comma del citato D.Lgs.;
- le Parti concordano che il bene giuridico primario protetto attraverso l'attività posta in essere è la salute dei lavoratori ed in particolare la sicurezza sanitaria dell'ambiente di lavoro;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 25 del D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii., l'attività del medico competente si sostanzia nell'espletamento di una serie diversificata di funzioni attinenti alla valutazione del rischio, alla programmazione ed effettuazione della sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41, alla redazione e conservazione di tutta la documentazione di cui alle lettere d), e) ed f) del

medesimo art. 41, all'informazione nei confronti dei lavoratori, alla visita degli ambienti di lavoro e alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori.

La sorveglianza sanitaria rappresenta una delle misure generali di tutela per la protezione della salute dei lavoratori esposti a rischi professionali in grado di determinare l'insorgenza di effetti dannosi e comprende, ai sensi di quanto espressamente previsto all'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008, visite mediche preventive, periodiche, su richiesta del lavoratore, in occasione del cambio di mansione e della cessazione del rapporto di lavoro.

Sono oggetto del presente atto tutte le attività necessarie a garantire gli adempimenti previsti dalla normativa vigente (D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii., articoli 25, 38, 39, 40 e 41, nessuno escluso), comprendenti l'esecuzione delle visite di medicina del lavoro e la prescrizione di tutti gli accertamenti diagnostici e specialistici richiesti al fine della formulazione dei giudizi di idoneità alla mansione lavorativa e della verifica dello stato di salute dei lavoratori.

Detta attività di "medico competente" sarà svolta dai medici individuati dall'ASST Monza afferenti alla S.C.

Promozione Sociale Medicina Preventiva, in possesso dei requisiti previsti dal citato Decreto. Tra i medici competenti ne sarà nominato uno con funzioni di coordinamento dell'intera attività. Per tale attività il Medico competente sarà coadiuvato dal medico coordinatore e dal medico autorizzato, ai sensi dell'art. 134, comma 1 del D.Lgs. n. 101/2020 e ss.m.ii., in possesso dei requisiti richiesti.

L'ASST Monza si impegna, successivamente alla sottoscrizione del presente atto, a comunicare i nominativi e a garantire la eventuale sostituzione ove gli stessi, per sopravvenuti impedimenti, non potessero più fornire le prestazioni oggetto della convenzione. Della eventuale sostituzione verrà data formale comunicazione all'ASST Nord Milano.

SORVEGLIANZA SANITARIA, ex D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.

L'attività di sorveglianza sanitaria comprende:

- tutte le attività connesse all'esecuzione delle visite programmate ed alla registrazione dei dati sanitari;
- le attività complementari quali: sopralluoghi, incontri, riunioni, informazione, assistenza e collaborazione, previste a carico dei medici competenti.

L'attività di sorveglianza sanitaria deve essere

assicurata nei confronti di tutti i dipendenti dell'ASST Nord Milano (Presidi Ospedalieri "Edoardo Bassini", "Città di Sesto San Giovanni", Presidio Territoriale dei Poliambulatori, presidi esterni afferenti al Dipartimento di Salute Mentale e ambiti territoriali di Cinisello Balsamo e Sesto San Giovanni) come previsto dal D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii., per un totale, ad oggi, di ca. n. 2550 lavoratori, di cui n. 40 lavoratori esposti classificati Categoria A e 99 lavoratori esposti classificati Categoria B, e oltre, all'occorrenza, alle figure assimilate a quella del lavoratore, come in precedenza richiamato, non preventivamente quantificabili.

Sono comprese nell'attività di sorveglianza sanitaria le seguenti prestazioni:

- visite mediche intese a controllare l'assenza di controindicazioni alla mansione lavorativa alla quale i lavoratori sono destinati;
- visite mediche periodiche per controllare lo stato di salute dei lavoratori;
- visite mediche straordinarie, richieste dai dipendenti qualora tale richiesta sia correlata ai rischi professionali e/o all'ambiente di lavoro;
- visite e accertamenti specialistici prescritti o richiesti dal medico competente ai fini

dell'espressione del giudizio di idoneità alla mansione;

- visita e/o parere circa la concessione della flessibilità dell'astensione obbligatoria per maternità;
- sorveglianza sanitaria a seguito di esposizione accidentale ad agenti biologici;
- controlli per la valutazione dell'abuso di alcol e di sostanze stupefacenti; informazioni ai lavoratori sul significato degli accertamenti cui sono sottoposti e rilascio della documentazione sanitaria all'interessato;
- gestione e aggiornamento, per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, delle cartelle sanitarie e di rischio.

Le attività a carico dei medici competenti, complementari all'attività di sorveglianza sanitaria, comprendono le seguenti prestazioni:

- ✓ collaborazione per l'aggiornamento del documento di valutazione dei rischi;
- ✓ assistenza nei rapporti con gli organismi di vigilanza;
- ✓ collaborazione nelle attività di analisi e di monitoraggio ambientale;
- ✓ collaborazione alle attività di informazione e di

formazione (attività quest'ultima per cui è richiesta la qualifica di formatore per la sicurezza ai sensi del D.Lgs. 81/08 e del Decreto interministeriale 6 marzo 2013);

- ✓ rilevazione dei dati biostatistici (risultati anonimi e collettivi degli accertamenti clinici e strumentali effettuati) da fornire in occasione delle riunioni periodiche;
- ✓ riunioni periodiche e incontri con l'Amministrazione, con il Datore di lavoro, con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;
- ✓ supporto all'Amministrazione nella definizione delle modalità di applicazione e di controllo di limitazioni o prescrizioni allo svolgimento della mansione lavorativa;
- ✓ supporto all'Amministrazione nell'esame dei casi di infortunio;
- ✓ visite periodiche degli ambienti di lavoro.

Per lo svolgimento dell'attività di sorveglianza sanitaria, l'ASST Monza deve disporre di un numero di medici competenti sufficienti a garantire almeno una volta alla settimana la presenza di un medico per Presidio, coordinati dal Medico Coordinatore, aventi i requisiti previsti dalla normativa vigente.

Il Servizio dei Medici Competenti deve svolgere quanto sopra riportato senza particolari limiti orari e di tempo.

Sarà cura dell'ASST Nord Milano:

- informare i Medici competenti sull'organizzazione aziendale che, di massima, è articolata con spazi e personale dedicati in ogni Presidio;
- fornire ai Medici competenti l'elenco del personale esposto ai vari rischi e ad aggiornarlo con tempestività;
- istituire ed aggiornare, se del caso, i registri degli esposti, previsti dalla normativa vigente;
- gestire, d'intesa con i Medici competenti, l'organizzazione delle visite mediche preventive e periodiche, nonché gli eventuali interventi per rilevazioni tecnico-ambientali;
- organizzare, d'intesa con i Medici competenti, l'effettuazione delle visite agli ambienti di lavoro, richieste per legge;
- organizzare, d'intesa con i Medici competenti, la riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi;
- fornire, ai fini dell'istituzione della scheda personale di rischio, le opportune informazioni sui processi e sui rischi inerenti l'attività lavorativa

e fornire i risultati dei controlli tecnico-ambientali della esposizione dei lavoratori.

Personale esposto a radiazioni ionizzanti

Oltre alle attività precedentemente descritte è richiesta l'attività di sorveglianza sanitaria del personale esposto a radiazioni ionizzanti, di cui al D.lgs. 101/2020 ss.mm.ii.. A tal proposito si specifica che in ambito aziendale risultano attualmente n. 40 lavoratori esposti classificati Categoria A e 99 lavoratori esposti classificati Categoria B per i quali la sorveglianza deve essere assicurata esclusivamente tramite medici autorizzati, in possesso di specifica qualificazione e attestazione.

Detta attività dovrà essere svolta da Medici in possesso dei requisiti previsti dal citato Decreto, individuati dall'ASST Monza.

Art. 2

L'ASST Monza si impegna ad effettuare tutte le prestazioni cliniche e strumentali necessarie per le finalità della sorveglianza sanitaria, non effettuabili presso l'ASST Nord Milano, previa richiesta di questi ultimi. I corrispettivi economici, relativi a tali prestazioni e in ogni modo relativi a tutto quanto non espressamente indicato, saranno fatturati a parte sulla scorta del Tariffario solvente dell'ASST Monza.

Art. 3

Per le attività descritte nei precedenti articoli, verrà corrisposta dall'ASST Nord Milano la somma complessiva forfettaria annua di € 98.940,00 relativamente a ca. n. 2.550 soggetti sottoposti a sorveglianza sanitaria come specificato nell'allegato 1 che costituisce parte integrante e sostanziale al presente atto.

Tale importo è comprensivo di tutte le attività previste dalla presente convenzione, nessuna esclusa, e rimane fisso per la durata della stessa.

L'importo non è soggetto a variazioni in caso di aumento o diminuzione del numero di lavoratori sottoposti a sorveglianza, a meno che si riscontri una variazione superiore al 5%. In tale evenienza si potrà procedere alla variazione in aumento o in diminuzione dell'importo rapportato alla parte eccedente tale percentuale.

Il corrispettivo convenuto annuo sarà liquidato in quattro rate trimestrali posticipate di € 24.735,00 con pagamento a 60 giorni dalla data di ricevimento della fattura.

Le fatture relative ad eventuali prestazioni extra, non comprese in quota indicata nella presente convenzione ed eseguite su richiesta del Medico Competente e del Responsabile Aziendale SPP, saranno ammesse al pagamento previa verifica da parte del Responsabile Aziendale

competente per materia.

In caso di ritardo dei pagamenti, viene concordato dalle Parti che il saggio degli eventuali interessi moratori sarà pari, in ragione d'anno, al saggio degli interessi legali stabilito dall'art. 1284, comma 1, del codice civile.

Art. 4

La presente convenzione e le pattuizioni nella stessa contenute decorrono dal 1 maggio 2021 sino al 30 aprile 2023.

Ciascuna delle Parti potrà recedere dalla convenzione, con motivato preavviso scritto a mezzo raccomandata A.R., oppure a mezzo posta certificata (PEC), almeno 6 mesi prima della scadenza.

Alla scadenza, le Parti verificheranno, concordemente, la permanenza, o meno, del reciproco interesse nel proseguire nella collaborazione per un uguale periodo di tempo. Non è previsto il tacito rinnovo.

Art. 5

L'ASST Nord Milano è responsabile di tutte le attività dalla stessa svolte, non residuando in capo alla ASST Monza alcuna conseguenza pregiudizievole.

Del pari, l'ASST di Monza mantiene in capo a sé ogni responsabilità correlata all'attività dalla medesima e dai suoi sanitari svolta.

Si dà atto che le Parti hanno in corso polizze per Responsabilità Civile verso terzi, a garanzia, tra l'altro, dell'attività prestata dai dipendenti e per conto delle stesse ASST.

Durante lo svolgimento dell'attività dei dipendenti fuori orario di servizio non è prevista la copertura INAIL.

Art. 6

Nell'ambito della presente convenzione, l'ASST Monza informa (Artt. 13 - 14 Regolamento EU 2016/679) che i dati personali dell'ASST Nord Milano saranno inseriti nella banca dati elettronica dell'ASST Monza e trattati dal personale da quest'ultima nominati ed incaricati del trattamento, nonché a ciò formati nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE. I dati personali dell'ASST Nord Milano saranno trattati unicamente per le sole finalità legate alla gestione della presente convenzione e non saranno oggetto di comunicazione a terzi se non per motivi legati alla gestione della convenzione medesima; per questi dati l'ASST Nord Milano potrà richiedere di effettuare consultazioni, modifiche, aggiornamenti, integrazioni o cancellazioni.

Con la sottoscrizione della presente convenzione ai sensi degli artt. 28 e 29 del Regolamento UE, viene accettata da parte dell'ASST Monza la nomina a

Responsabile esterno del trattamento, in relazione ai dati personali e sensibili la cui conoscenza risulta essere indispensabile per lo svolgimento delle obbligazioni oggetto di convenzione, e la cui Titolarità è dell'ASST Nord Milano. L'atto di nomina del Responsabile esterno, prodotto ai sensi dell'articolo 28 del Regolamento UE/2016/679, è costituito dall'Allegato 2 alla presente convenzione quale parte integrante e sostanziale.

Il Responsabile è a conoscenza degli obblighi previsti dal Regolamento UE e dovrà attenersi per lo svolgimento del compito assegnatogli alle seguenti istruzioni:

1. procedere al trattamento dei dati personali, attenendosi alle istruzioni impartite dal Titolare ASST Nord Milano e avendo cura che ogni dato, elenco o banca dati cartacea e informatica venga trattato per i soli fini per i quali è destinato;
2. redigere il Registro delle attività dei trattamenti nei modi e nei contenuti previsti dall'art. 30 del Regolamento UE 2016/679;
3. individuare le persone autorizzate al trattamento dei dati personali nell'ambito della propria struttura aziendale e fornire agli stessi le opportune istruzioni in ordine alle modalità di trattamento dei dati personali con l'obbligo legale di riservatezza;

4. trattare i dati personali raccolti sia su supporti cartacei che informatici nel rispetto delle misure di sicurezza di cui all'art. 32 del Regolamento UE in questione. Si ricorda, inoltre, che gli obblighi relativi alla riservatezza dovranno essere osservati anche in seguito a modifica dell'incarico e/o cessazione del rapporto di lavoro e che la nomina a Responsabile cesserà automaticamente con il venir meno del presente accordo convenzionale.

Art. 7

Le Parti dichiarano di accettare il contenuto del Codice di comportamento e Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza (PTPCT) di cui hanno preso visione sui rispettivi siti aziendali (www.asst-nordmilano.it e www.asst-monza.it) e di impegnarsi ad adottare, nello svolgimento delle funzioni connesse all'accordo in oggetto, comportamenti conformi alle previsioni in essi contenute.

In caso di violazione dei principi enunciati nel suddetto Codice da parte dei Contraenti, la presente convenzione si riterrà risolta con le modalità di cui all'art. 1456 (clausola risolutiva espressa) del Codice Civile, con diritto degli stessi di chiedere ed ottenere la rifusione di ogni danno patito per lesione della propria immagine ed onorabilità.

Art. 8

La presente convenzione:

- è soggetta a pubblicazione ai sensi dell'art. 23, c. 1, lett. d) e c. 2, del D. Lgs. 14.03.2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D. Lgs. n. 97 del 25 maggio 2016;
- è soggetta ad imposta di bollo, a carico dell'ASST Nord Milano, ai sensi del D.P.R. del 26 ottobre 1972 n. 642, la quale ha provveduto al versamento dovuto tramite mod. F23 di detta imposta;
- è soggetta a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 5, II comma, del D.P.R. 26 aprile 1986 n. 131.

Art. 9

Per qualunque controversia derivante dalla presente convenzione è eletto quale Foro competente ed esclusivo quello di Monza.

Letto, confermato e sottoscritto, in forma elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.L. 179/2012 convertito in L. n. 221 del 17.12.2012.

Per l'ASST Monza

Per delega del Direttore Generale, con deliberazione n.

476 del 24.04.2019

IL DIRETTORE SANITARIO

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Radice

Dott. Stefano Piero Scarpetta

per l'ASST Nord Milano

Il Direttore U.O.C. Affari Generali su delega del

Direttore Generale - deliberazione n. 222 del 11.04.2019

Dott.ssa Silvia Liggeri

Allegato 1

ALLEGATO ALLA CONVENZIONE TRA ASST NORD MILANO E ASST MONZA PER ATTIVITA' DI MEDICO COMPETENTE, DI MEDICINA PREVENTIVA E SORVEGLIANZA SANITARIA

TIPOLOGIA	tariffa oraria	previsione annuale ore di attività	Quota forfettaria annuale
Sorveglianza Sanitaria	€ 90,00	661	€ 59 490.00
Obblighi ex D.Lgs. n.81/08: attività di formazione, collaborazioni a valutazioni dei rischi, riunioni o sopralluoghi aziendali, etc.	€ 90,00	200	€ 18 000.00
Attività di coordinamento, visite critiche, relazioni con l'Alta Dirigenza Aziendale e con ATS, supporto alla formazione e partecipazione riunioni di sicurezza e periodiche. Organizzazione e responsabilità.	€ 165,00	130	€ 21 450.00
	Tot. Annuale stimato	991	€ 98.940,00