Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Nord Milano

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Deliberazione pubblicata all'Albo Informatico dell'Azienda
Dal 14/04/2021 al 05/05/2021
Il Responsabile U.O.C. Affari Generali
(dott.ssa Silvia Liggeri)

Deliberazione n. 293 del 07/04/2021

Tit. di Class. 1.1.02

D161
MF

OGGETTO: Presa d'atto esito concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 posti di dirigente medico di medicina trasfusionale.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che:

- con deliberazione 28 ottobre 2020, n. 734, è stata disposta l'indizione di un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 3 posti di dirigente medico di medicina trasfusionale;
- entro i termini di scadenza previsti per la presentazione delle domande al predetto concorso (18/01/2021) sono pervenute n. 15 candidature;
- con deliberazione del 17 febbraio 2021, n. 126, 14 candidati sono stati ammessi alla procedura concorsuale ed è stata nominata la commissione esaminatrice del concorso in argomento;

PRESO ATTO che la Commissione giudicatrice, nominata con la citata deliberazione del 17 febbraio 2021, n. 126, ha svolto e portato a termine il compito affidatole, come documentato dal verbale del 19 marzo 2021, prot. n. 9381/2021, conservato in atti;

DATO ATTO che, al presente bando, tenuto conto di quanto disposto dalla Legge 145/2018, comma 547, sono stati ammessi anche i candidati iscritti, a partire dal 3° anno, al corso di specializzazione nella specifica disciplina oggetto del concorso e che, una volta esaurita la graduatoria dei medici già specialisti, i candidati iscritti nella graduatoria degli specializzandi alla data di scadenza del bando potranno essere assunti alle condizioni e nelle modalità previste ai commi 548, 548bis e 548ter della sopra citata Legge;

ATTESO che, in esito al citato concorso, le seguenti candidate:

- si sono utilmente classificate nella graduatoria di merito dei candidati già in possesso di specializzazione:

1°	D'Errico Tiziana	con punti	87,500	su 100
2°	Robbiano Cristina	con punti	69,300	su 100

- si è utilmente classificata nella graduatoria di merito dei candidati specializzandi:

1°	Cacciola Giuseppina	con punti	81,750	su 100

- è stata esclusa dalla procedura concorsuale, in quanto la relativa prova scritta presentava segni di riconoscimento (dati anagrafici personali) la candidata Reyes Samara Margarita;

- sono da considerare rinunciatari, in quanto non presentatisi per sostenere la prova d'esame scritta:

1. Abdelrazek Hebatalla
2. Eusebio Claudia
3. Gadaleta Deborah Ilaria
4. Gallo Giovanni
5. Morena Lorenza
6. Nania Martina Costanza
7. Pullano Rosalberta
8. Rossi Rachele
9. Saracini Alessandro
10. Troiani Eliana

CONFERMATA la necessità, indifferibile e urgente, di procedere, alla copertura di n. 3 posti di dirigente medico di medicina trasfusionale presso il S.I.M.T. del P.O. di Sesto San Giovanni, espressa dal Direttore del Dipartimento Servizi Diagnostici, dott. Antonio Monguzzi, con nota del 2 ottobre 2020, acquisita agli atti;

ACCERTATO che:

- la dott.ssa D'Errico Tiziana, candidata utilmente classificata al 1° posto nella graduatoria di merito dei candidati specializzati, con nota e-mail prot. n. 9955/2021, ha accettato l'assunzione a tempo pieno e indeterminato con data di inizio servizio da confermarsi con successivo provvedimento a cura del Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione munito di apposita delega;
- la dott.ssa Robbiano Cristina, 2° e ultima candidata utilmente classificata nella graduatoria di merito dei candidati specializzati, con nota e-mail prot. 9716/2021, ha accettato l'assunzione a tempo pieno e indeterminato con

decorrenza 16 aprile 2021;
- la dott.ssa Cacciola Giuseppina, specializzanda iscritta al 4° anno del corso di specializzazione, contattata per l'assunzione a tempo parziale e determinato, ai sensi della Legge 145/2018, comma 548-bis, ha dato disponibilità alla stessa, con nota prot. n. 9718/2021, con data di inizio servizio da confermarsi con successivo provvedimento a cura del Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione munito di apposita delega;

PRECISATO, per quanto riguarda l'assunzione della dott.ssa Cacciola Giuseppina, che:
- dalla data di inizio servizio e sino al conseguimento del titolo di specializzazione verrà stipulato con la dott.ssa Cacciola Giuseppina un contratto a tempo parziale (ore settimanali da definire) e determinato, ai sensi del D.L. 9 marzo 2020, n. 14, che autorizza le Aziende e gli Enti del S.S.N., fino al perdurare dello stato di emergenza al fine di far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19 e di garantire i livelli essenziali di assistenza, a procedere alle assunzioni di cui all'art. 1, comma 548-bis, della Legge 145/2018 nei limiti e con le modalità ivi previste;
- il trattamento economico spettante alla dott.ssa Cacciola Giuseppina sarà proporzionato alla prestazione lavorativa resa e commisurato alle attività assistenziali svolte;
- subordinatamente al conseguimento del titolo di specializzazione, il rapporto di lavoro della dott.ssa Cacciola Giuseppina si intenderà a tempo pieno (38 ore settimanali) e indeterminato;
- sarà onere della dott.ssa Cacciola Giuseppina comunicare a questa ASST la data di conseguimento del titolo di specializzazione;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'assunzione, presso il S.I.M.T. del P.O. Sesto S. Giovanni, delle tre candidate risultate idonee alla procedura concorsuale in oggetto e precisamente:
- dott.ssa D'Errico Tiziana, a tempo pieno e indeterminato, e dott.ssa Cacciola Giuseppina, a tempo parziale e determinato, con data di inizio servizio da confermarsi con successivo provvedimento a cura del Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione munito di apposita delega, rispettiva;
- dott.ssa Robbiano Cristina, a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza 16 aprile 2021;

PRECISATO che l'onere derivante dal presente provvedimento imputato ai rispettivi conti economici, trova regolare copertura economica e finanziaria nei bilanci di previsione per gli anni di competenza e nell'ambito di gestione del Piano Triennale dei Fabbisogni;

VISTI i vigenti CC.CC.NN.LL. per l'area della dirigenza medica;

ATTESO altresì che la U.O.C. proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione della copertura finanziaria inerente al presente provvedimento, come riportato nell'ultimo foglio;

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione

il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nell'ultimo foglio;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Socio-sanitario;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di prendere atto dell'esito del concorso pubblico per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 3 posti di dirigente medico di medicina trasfusionale, così come risulta dal verbale della Commissione giudicatrice in data 19 marzo 2021, e delle due graduatorie di merito costituitesi in esito alla procedura concorsuale, in applicazione della Legge 145/2018 commi 547, 548, 548bis e 548ter:

   ➢ graduatoria di merito dei candidati già in possesso di specializzazione:

1°	D'Errico Tiziana	con punti	87,500	su 100
2°	Robbiano Cristina	con punti	69,300	su 100

   ➢ graduatoria di merito dei candidati specializzandi:

1°	Cacciola Giuseppina	con punti	81,750	su 100

2. di procedere all'assunzione, presso il S.I.M.T. del P.O. Sesto S. Giovanni, delle tre candidate risultate idonee alla procedura concorsuale in oggetto e precisamente:
   - dott.ssa D'Errico Tiziana, a tempo pieno e indeterminato, e dott.ssa Cacciola Giuseppina, a tempo parziale e determinato, con data di inizio servizio da confermarsi con successivo provvedimento a cura del Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione munito di apposita delega, rispettiva;
   - dott.ssa Robbiano Cristina, a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza 16 aprile 2021;

3. di disporre la stipula dei relativi contratti individuali di lavoro così come prescritto dall'art. 11 del C.C.N.L. del 19 dicembre 2019, subordinatamente alla verifica del possesso dei requisiti generali e specifici;

4. di stabilire che verrà stipulato con la dott.ssa Cacciola Giuseppina un contratto a tempo parziale (ore settimanali da definire) e determinato dalla data di inizio servizio e sino al conseguimento del titolo di specializzazione, ai sensi del D.L. 9 marzo 2020, n. 14, che autorizza le Aziende e gli Enti del S.S.N., fino al perdurare dello stato di emergenza al fine di far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19 e di garantire i

livelli essenziali di assistenza, a procedere alle assunzioni di cui all'art. 1, comma 548-bis, della Legge 145/2018 nei limiti e con le modalità ivi previste;

- il trattamento economico spettante alla dott.ssa Cacciola Giuseppina sarà proporzionato alla prestazione lavorativa resa e commisurato alle attività assistenziali svolte;
- subordinatamente al conseguimento del titolo di specializzazione, il rapporto di lavoro della dott.ssa Cacciola Giuseppina si intenderà a tempo pieno (38 ore settimanali) e indeterminato;
- sarà onere della dott.ssa Cacciola Giuseppina comunicare a questa ASST la data di conseguimento del titolo di specializzazione;

5. di annotare che l'onere derivante dal presente provvedimento, imputato ai rispettivi conti economici, trova regolare copertura economica e finanziaria nei bilanci di previsione per gli anni di competenza e nell'ambito di gestione del Piano Triennale dei Fabbisogni;

6. di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6, della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss. mm.ii;

7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.ii;

8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.;

9. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

(fascicolo n. 5/2020 – titolario 01.04.02)

Parere favorevole:

IL DIRETTORE SANITARIO
(d.ssa Anna Lisa Fumagalli)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dott. Giovanni Palazzo)

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO
(d.ssa Barbara Mangiacavalli)

IL DIRETTORE GENERALE
(d.ssa Elisabetta Fabbrini)

deliberazione del Direttore Generale n. 293 del 07 APR. 2021, avente all'oggetto:
"Presa d'atto esito concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 posti di dirigente medico di medicina trasfusionale"

* * * * * * * * * *

Il sottoscritto Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione e Responsabile del procedimento:

ATTESTA

la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento;

DICHIARA

☒ che gli oneri derivanti dal presente provvedimento, imputati ai rispettivi conti economici, trovano regolare copertura economica e finanziaria nei bilanci di previsione per gli anni di competenza e nell'ambito di gestione del Piano Triennale dei Fabbisogni.

OVVERO

☐ che il presente provvedimento non comporta alcun onere.

Il Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione
e Responsabile del procedimento
(dott. Lelio Viverit)

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie conferma:

☑ la copertura economica del presente provvedimento

☐ che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio.

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie
(d.ssa Domenica Luppino)