



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Deliberazione pubblicata all'Albo Informatico dell'Azienda
Dal 14/04/2021 al 05/05/2021

Il Responsabile U.O.C. Affari Generali
(dott.ssa Silvia Liggeri)

Deliberazione n. 283

del 07/04/2021

Tit. di Class. 1.1.02

D152
GMG

OGGETTO: saldo retribuzione di risultato anno 2019 – personale medico universitario convenzionato.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che, con deliberazione 29 giugno 2018, n. 422, è stato conferito al Professore Giuseppe Carrà l'incarico dirigenziale di Struttura Complessa a direzione universitaria dell'U.O.C. Psichiatria del P.O. di Cinisello Balsamo, con decorrenza 1 luglio 2018 per la durata di un quinquennio, a seguito di convenzione con l'Università degli Studi di Milano Bicocca;

RICORDATO che, ai sensi del D.Lgs. 517/99 e dell'art. 31 della Legge Regione Lombardia 30 dicembre 2009 n. 33 "Testo Unico delle leggi regionali in materia di sanità" (modificata dalla L.R. Lombardia 11 agosto 2015 n. 23 e dalla L.R. Lombardia 12 dicembre 2017 n. 23), è riconosciuto al personale medico universitario convenzionato lo stesso trattamento economico complessivo (inclusa la retribuzione di risultato) del corrispondente personale ospedaliero;

RILEVATO che, con deliberazione 26 agosto 2020 n. 583, si è provveduto alla costituzione dei fondi contrattuali per la remunerazione del trattamento accessorio del personale medico universitario convenzionato dell'importo di € 4.387,16 comprensivi di oneri e IRAP;

DATO ATTO che, visti i Verbali del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni del 20 luglio 2020, in merito al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2019:

- con deliberazione 26 luglio 2020, n. 606, si è disposta l'erogazione del fondo retribuzione di risultato 2019 al personale della Dirigenza;

- con deliberazione 16 dicembre 2020, si è disposta l'erogazione dei residui del fondo retribuzione di risultato 2019, al personale della Dirigenza;

RICORDATO che con deliberazione n. 437 del 9 luglio 2019 sono stati definiti gli obiettivi aziendali per l'anno 2019, assegnati al personale dipendente, dirigente e non dirigente ai fini dell'applicazione dei connessi istituti contrattuali, ivi inclusi quelli relativi alla produttività collettiva e alla retribuzione di risultato delle rispettive aree del comparto e della dirigenza;

RICHIAMATI i Contratti integrativi aziendali della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Amministrativa Tecnica Professionale e delle Professioni Sanitarie del 23 maggio 2018 e della Dirigenza Medica del 25 maggio 2018, che definiscono fra l'altro i criteri e le modalità per l'assegnazione della retribuzione di risultato e in particolare:

- il 40% delle risorse disponibili del fondo delle retribuzioni di risultato finalizzato a premiare le performance individuali è riconosciuto al personale dirigente sulla valutazione individuale, conseguita per l'anno di riferimento nonché in base ai giorni utili per il calcolo dell'effettivo servizio;
- il 60% delle risorse disponibili del fondo della retribuzione di risultato, è riconosciuto al personale dirigente in relazione alle performance organizzative correlate agli obiettivi aziendali raggiunti da ogni singola struttura e/o servizio nell'anno di riferimento nonché il base ai giorni utili per il calcolo dell'effettivo servizio;
- eventuali residui degli altri fondi contrattuali non utilizzati per le specifiche finalità dei fondi medesimi nell'anno di riferimento e certificati a consuntivo, sono utilizzati quale ulteriore saldo della retribuzione di risultato;

RICORDATO che, così come definito dai citati CC.II.AA. è escluso dall'assegnazione delle quote sopra specificate:

- il personale che ha conseguito una valutazione individuale inferiore a punti 72;
- il personale dirigente che abbia subito una sanzione disciplinare nell'anno di riferimento superiore alla censura scritta;
- il personale in posizione di comando, fuori ruolo, a qualsiasi titolo;
- il personale dirigente la cui U.O. e/o servizio ha conseguito un raggiungimento degli obiettivi annuali di struttura (performance organizzative) inferiori al 60%;
- il personale dirigente con rapporto di lavoro extra moenia;

RITENUTO, pertanto, di provvedere ad erogare il saldo della retribuzione di risultato per l'anno 2019 al prof. Giuseppe Carrà, dirigente medico universitario intra-moenia convenzionato con questa Azienda, in relazione al servizio prestato ed alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi aziendali, così come specificato:

IMPORTO	Euro 3.170,38
ONERI	Euro 947,30
IRAP	Euro 269,48
TOTALE	Euro 4.387,16

ATTESO che l'U.O.C. proponente ha acquisito dall'U.O.C. Bilancio e Risorse finanziarie l'attestazione della copertura finanziaria inerente al presente provvedimento, come riportato nell'ultimo foglio;

SU PROPOSTA del Responsabile dell'U.O.C. Risorse umane e Organizzazione, il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nell'ultimo foglio;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Socio-sanitario;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di erogare il saldo della retribuzione di risultato per l'anno 2019 al prof. Giuseppe Carrà, dirigente medico universitario intra-moenia convenzionato con questa Azienda, in relazione al servizio prestato ed alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi aziendali, così come specificato:

IMPORTO	Euro 3.170,38
ONERI	Euro 947,30
IRAP	Euro 269,48
TOTALE	Euro 4.387,16

2. di annotare il costo derivante dal presente provvedimento, pari ad Euro 3.170,38 + oneri e IRAP = Euro 4.387,16, al conto di bilancio indicato nell'ultimo foglio della presente deliberazione;
3. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incumbenti all'esecuzione del presente provvedimento;
4. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio online aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.;
6. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

(atti n. 7/2021)

Parere favorevole:

IL DIRETTORE
SANITARIO
(d.ssa Anna Lisa Fumagalli)

IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(dott. Giovanni Palazzo)

IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO
(d.ssa Barbara Mangiacavalli)

IL DIRETTORE GENERALE
(d.ssa Elisabetta Fabbrini)

deliberazione del Direttore Generale n. 283 del 07 APR, 2021, avente all'oggetto:

“saldo retribuzione di risultato anno 2019 – personale medico universitario convenzionato”

* * * * *

Il sottoscritto Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione e Responsabile del procedimento:

ATTESTA

la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento;

DICHIARA

di avere acquisito dalla competente U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione della copertura finanziaria dei costi e/o degli introiti rivenienti dal presente provvedimento, i quali vengono annotati a bilancio come segue:

al conto economico n. 282200230 descrizione: Debiti v/Comune Prefettura ed Altri Enti dell'anno 2021 per Euro 4.837,16

in attesa della stesura definitiva del bilancio preventivo del/i relativo/i esercizi/i

Il Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione
e Responsabile del procedimento
(dott. Lelio Viverit)

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie conferma:

la copertura economica del presente provvedimento e l'annotazione a bilancio sopra riportata

che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio.

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie
(dott.ssa Domenica Luppino)