



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Deliberazione pubblicata all'Albo Informatico dell'Azienda
Dal 14/04/2021 al 05/05/2021

Il Responsabile U.O.C. Affari Generali
(dott.ssa Silvia Liggeri)

Deliberazione n. 273

del 07/04/2021

Tit. di Class. 1.1.02

A128

MS/sb

OGGETTO: Approvazione Piano di Formazione aziendale per l'anno 2021 secondo le linee d'indirizzo regionali per l'Educazione Continua in Medicina ECM-CPD

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che:

- la redazione di un "piano di formazione degli operatori con aggiornamento annuale" rientra tra i requisiti per l'accreditamento delle strutture sanitarie ai sensi della D.G.R. N. VI/38133 del 6.8.1998;
- la redazione del Piano Formativo Aziendale è un requisito per l'accreditamento degli erogatori di prestazioni sanitarie quali Provider ECM ai sensi del Decreto D.G. Welfare n. 11839 del 23.12.2015;

RICHIAMATI i principi contenuti negli artt. 16 bis, ter e quater del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni, in materia di formazione del personale dipendente del SSN;

PRESO ATTO dei provvedimenti regionali di istituzione del Sistema Lombardo ECM-CPD, quivi sommariamente elencati:

- DGR n° VII/18576 del 05.08.2004 "Linee di indirizzo per l'attivazione del sistema ECM (educazione continua in medicina) in Lombardia";
- DGR n. VII/20767 del 16.2.2005 "Determinazione in merito al progetto operativo per l'attuazione del sistema lombardo ECM-Sviluppo professionale continuo CPD ed agli obiettivi formativi d'interesse regionale";
- DDG Welfare n.°11839 del 23.12.2015 "Il sistema Lombardo di educazione continua in medicina Sviluppo professionale continuo (ECM-CPD) indicazioni

operative”; che individua le modalità operative da utilizzarsi dai Provider in ordine all’attività ECM svolta sul territorio lombardo;

- DDG Welfare 19355 del 21/12/2018 “Approvazione del manuale di accreditamento per l’erogazione di eventi ECM-CPD Regione Lombardia;”

ACCERTATO che il Decreto DG Welfare di Regione Lombardia n. 1442 del 20/11/2017 attesta l’accreditamento standard del Provider ECM Asst Nord Milano codice n. 7170, al sistema lombardo di accreditamento ECM-CPD, con validità di quattro anni e scadenza al 31 dicembre 2021;”

PRESO ATTO delle indicazioni pubblicate sul portale formazione ECM-CPD Regione che stabiliscono come termine per l’inserimento del piano formativo il 15/04/2021;

DATO ATTO che l’U.O.S. Formazione ha proceduto alla rilevazione del fabbisogno formativo per tutte le strutture secondo la procedura aziendale e ha elaborato il Piano di Formazione Aziendale 2021, relativo all’aggiornamento del personale;

ATTESO altresì che il predetto documento è stato esaminato con parere favorevole del Comitato Scientifico per la formazione, come costituito con deliberazione n. 99 del 10/02/2021, ai sensi della citata DGR n. 18576 del 5 agosto 2004, in data 22 marzo 2021;

PRESO ATTO che il budget complessivo per la formazione per l’anno 2021 è pari a Euro 98.000,00 e che in tale importo sono ricomprese tutte le attività, inclusa in via prioritaria la formazione per i lavoratori in tema di Sicurezza, di cui all’Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011 ai sensi dell’articolo 37 del DLgs 9 aprile 2008, n. 81 e la formazione in tema di radioprotezione del paziente, D.Lgs. 101/20 del 31/07/2020;

RITENUTO di dover approvare detto Piano allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e di incaricare il Coordinatore del Centro Formazione di provvedere alla sua trasmissione alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia secondo le indicazioni regionali soprarichiamate;

DATO ATTO che tale documento è stato inviato alla RSU e alle OO.SS. del comparto e della dirigenza medica con note mail in data 29 marzo 2021;

ATTESO che l’U.O. proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l’attestazione della copertura finanziaria inerente al presente provvedimento come riportato nell’ultimo foglio;

SU PROPOSTA del Responsabile dell’UOS Formazione il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nell’ultimo foglio;



PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Socio Sanitario;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni espresse in premessa:

1. di approvare il Piano di Formazione Aziendale 2021, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che prevede le attività formative per il personale dell'ASST Nord Milano;
2. di approvare lo stanziamento di Euro 98.000,00 per le attività di formazione e aggiornamento professionale di tutto il personale, precisando che in tale importo sono ricomprese tutte le attività, inclusa in via prioritaria la formazione per i lavoratori in tema di Sicurezza, di cui all'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011 ai sensi dell'articolo 37 del DLgs 9 aprile 2008, n. 81 e la formazione in tema di radioprotezione del paziente, D.Lgs. 101/20 del 31/07/20;
3. di disporre che il predetto Piano sia inserito, a cura del Responsabile proponente, nel Sistema gestionale lombardo ECM Sviluppo Professionale Continuo entro e non oltre il 15 aprile 2021 nel rispetto delle indicazioni Regionali pubblicate sulla piattaforma ECM-CPD;
4. di annotare il costo derivante dal presente provvedimento, pari a Euro 98.000,00 ai conti di bilancio indicati nell'ultimo foglio della presente deliberazione;
5. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incumbenti all'attuazione del presente provvedimento;
6. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e s.m.i.;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio online aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e s.m.i.;
8. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

(atti n.55/2021 titolario 01/04/13)

Parere favorevole:

IL DIRETTORE
SANITARIO
(d.ssa Anna Lisa Fumagalli)

IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(dott. Giovanni Palazzo)

IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO
(d.ssa Barbara Mangiacavalli)

IL DIRETTORE GENERALE
(d.ssa Elisabetta Fabbrini)

deliberazione del Direttore Generale n. 273 del 07 APR. 2021, avente all'oggetto:

OGGETTO: Approvazione Piano di Formazione aziendale per l'anno 2021 secondo le linee d'indirizzo regionali per l'Educazione Continua in Medicina ECM-CPD

* * * * *

Il sottoscritto Responsabile della U.O.S. Formazione e Responsabile del procedimento:

ATTESTA

la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento;

DICHIARA

di avere acquisito dalla competente U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione della copertura finanziaria dei costi e/o degli introiti rivenienti dal presente provvedimento, i quali vengono annotati a bilancio come segue:

al conto economico n. 69.50.00260 descrizione: Formazione esternalizzata da Pubblico dell'anno 2021 per Euro 5.000,00

al conto economico n. 69.50.00270 descrizione: Formazione esternalizzata da Ats/Asst/Fondaz. della Regione dell'anno 2021 per Euro 5.000,00

al conto economico n. 69.50.00280 descrizione: Formazione esternalizzata da Privato dell'anno 2021 per Euro 68.000,00

al conto economico n. 69.50.00290 descrizione: Formazione non esternalizzata da privato dell'anno 2021 per Euro 20.000,00

in attesa della stesura definitiva del bilancio preventivo dell/i relativo/i esercizi/i

OVVERO

che il presente provvedimento non comporta alcun onere.

Il Responsabile UOS Formazione
Responsabile del procedimento

Dr.ssa Caterina Baccilieri



Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie conferma:

la copertura economica del presente provvedimento e l'annotazione a bilancio sopra riportata

che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio.

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie
(dott.ssa ~~Domenica~~ Luppino)

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Nord Milano

*Direzione Generale
UOS Formazione*



Piano di Formazione Anno 2021

Indice

1. Il Piano di formazione aziendale

- 1.1 Premessa
- 1.2 Costruzione del Piano e rilevazione del fabbisogno formativo
- 1.3 Obiettivi 2021
- 1.4 Indirizzi e attività principali

2. La rilevazione fabbisogno formativo e la valutazione dell'attività formativa

- 2.1 Rilevazione del fabbisogno formativo
- 2.2 Analisi del fabbisogno
 - 2.2.1 Formazione obbligatoria per legge
 - 2.2.2 Formazione strategica
 - 2.2.3 Formazione trasversale
- 2.3 Traduzione del fabbisogno formativo in piano di formazione
- 2.4 Valutazione dell'attività educativa

3. Le principali attività 2021

1. Il Piano di formazione aziendale 2021

Sistema Socio Sanitario



1.1 Premessa

L'ASST Nord Milano prosegue l'attività di formazione nel rispetto del principio che la qualità dei servizi erogati e l'efficienza del sistema aziendale si persegue attraverso una politica formativa che mira, alla valorizzazione delle risorse umane ed allo sviluppo professionale, quale elemento significativo per arricchire il patrimonio umano aziendale.

L'ASST Nord Milano si è costituita il 1 gennaio 2016 in attuazione della Legge Regionale 11 agosto 2015 – n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo" e comprende l'Ospedale Edoardo Bassini di Cinisello Balsamo, l'Ospedale Città di Sesto San Giovanni, la rete dei Poliambulatori di Milano e del Nord Milano ed i Servizi Territoriali. La sede legale dell'azienda è a Sesto San Giovanni.

L'ASST, che appartiene al Sistema Sociosanitario della Regione Lombardia è un'azienda convenzionata con l'Università degli Studi di Milano e con l'Università degli Studi di Milano-Bicocca e, si avvale del settore delle Convenzioni per la Didattica dell'UOS Formazione per attivare Convenzioni anche con altre Università, al fine di accogliere gli Studenti universitari e gli Specializzandi all'interno dei propri Dipartimenti ed autorizzarne il tirocinio e l'apprendimento clinico, attraverso i Tutor aziendali di riferimento.

Nel Piano di Formazione e nel Catalogo 2021 sono rappresentate le attività formative rivolte principalmente al personale di ASST Nord Milano dell'Ospedale Edoardo Bassini di Cinisello Balsamo, dell'Ospedale Città di Sesto San Giovanni, del Presidio territoriale dei Poliambulatori e dei Servizi Territoriali ed alcuni eventi formativi sono aperti anche agli esterni.

1.2 La costruzione del Piano e la rilevazione del fabbisogno formativo

Il piano è il documento programmatico che raccoglie le iniziative formative, ponendosi a supporto della Mission aziendale, con l'obiettivo di integrare le esigenze formative espresse dagli operatori, con gli indirizzi e gli obiettivi della Direzione strategica, sia in ambito ospedaliero, sia in ambito territoriale, a fronte delle indicazioni di Regione Lombardia nel contesto del programma di Sviluppo Professionale Continuo - Educazione Continua in Medicina.

Il Piano Formativo aziendale 2021 è stato costruito apportando una modifica di approccio rispetto a quanto messo in atto con la metodologia precedente. Il metodo adottato si è avvalso dell'intervista come strumento per effettuare colloqui con la Direzione Strategica ed in particolare, con il Direttore Amministrativo, il Direttore Sanitario ed il Direttore Socio Sanitario, al fine di conoscere gli indirizzi strategici aziendali dell'anno 2021, stante l'emergenza epidemiologica Covid 19, tuttora in corso. Nel Piano di Formazione 2021, si è tenuto primariamente conto degli eventi che sono stati sospesi/annullati nell'anno precedente a causa dell'epidemia Covid 19, del periodo di lockdown e delle restrizioni che hanno caratterizzato il periodo invernale. A cascata l'impianto del Piano di formazione ha visto il coinvolgimento del Direttore del Dipartimento di Scienze Mediche, di Scienze Chirurgiche, Materno Infantile, del Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze, dei Servizi Diagnostici e del Dipartimento amministrativo, che hanno raccolto e valutato le richieste provenienti dai Direttori di Unità Operativa e dalle esigenze derivanti dalla Pandemia.

In particolare, si evidenzia come si è puntato ad una formazione centrata sullo *sviluppo delle competenze* legate all'emergenza Covid 19, essendo ASST Nord Milano un centro HUB per il ricovero dei pazienti Covid positivi. E' stata accolta l'esigenza formativa manifestata dei responsabili delle strutture sanitarie e amministrative atte a fornire un supporto metodologico ai processi di riorganizzazione in epoca Covid 19, all'introduzione di innovazioni tecnologiche ed al sostegno delle attività clinico-assistenziali e diagnostiche.

Il Piano di formazione si sviluppa seguendo le fasi classiche della formazione: l'analisi del fabbisogno formativo, la progettazione degli eventi di formazione, la loro esecuzione e la valutazione dei risultati, nel rispetto degli indirizzi regionali e delle indicazioni in tema di formazione ECM-CPD. Infatti le indicazioni regionali trovano riscontro e conferma nell'impostazione che il Piano ha assunto, sia per l'individuazione degli obiettivi formativi strategici, sia nel privilegiare la formazione interna e sul

campo. La novità del 2021 riguarda l'impiego di una Piattaforma E-Learning, gestita da una Società esterna e fondata sulle seguenti principali caratteristiche:

1. *Continuità*, garantita dall'adozione di una soluzione basata su software Open Source Moodle, aggiornata e personalizzata con personalizzazioni che migliorano usabilità, efficienza ed affidabilità;
2. *Immediatezza e semplicità d'uso* per gli operatori, garantita dall'integrazione bidirezionale ed automatica di iscrizioni ai corsi e rendicontazione della fruizione con il gestionale della Formazione ASST Nord Milano.
3. *Versatilità, qualità e usabilità* per gli utenti, garantita dalla personalizzazione grafica e funzionale della piattaforma e-learning e da un'ampia varietà di attività formative.
4. *Conformità* agli standard e ai regolamenti Nazionali e Regionali per l'erogazione di formazione *online*, accreditata ECM-CPD.
5. *Elevata qualità del servizio*, garantita dalla competenza del personale coinvolto.

Il Piano di formazione, con aggiornamento annuale, è un requisito per l'accreditamento delle strutture sanitarie ai sensi della D.G.R. N. VI/38133 del 6/8/1998 e per il mantenimento dell'accreditamento come Provider ECM-CPD. La valutazione ottenuta come Provider dopo la verifica avvenuta il 18 marzo 2021 da parte della Commissione di Regione Lombardia è di 4 stelle su 5, secondo il rating di riferimento.

Il Piano contiene le iniziative pianificate per l'anno 2021, fermo restando il vincolo di budget annuale e di accreditamento ECM-CPD, e contiene un elemento di flessibilità che potrà consentirne ulteriore sviluppo ed integrazione nel corso dell'anno 2021, con la possibilità di inserimento di nuove proposte, in relazione a necessità che possano maturare in ambito aziendale, legate a indicazioni regionali, nazionali per un numero non superiore al 50% degli eventi inseriti in fase di pianificazione.

1.3 Obiettivi 2021

Gli obiettivi 2021 si confermano con riferimento prioritario alla formazione obbligatoria *ex lege* nel rispetto delle indicazioni normative nazionali e regionali, anche in materia di risk management:

- Sicurezza/prevenzione e protezione (D.lgs 81/2009)
- Fondamenti di rianimazione cardio-polmonare (BLS-D e Rianimazione Neonatale)
- Risk Management
- Trasparenza e Anticorruzione
- Privacy – applicazione del nuovo Regolamento Europeo 679/2016 e D.Lgs. 101/2018

Nel 2021 proseguiranno le iniziative di sviluppo formativo riguardanti gli ambiti:

- Emergenza Covid 19;
- Emergenza Ostetrica;
- Piano Organizzativo per il Lavoro Agile(POLA);
- Transizione al Digitale;
- Pubblica Amministrazione.

Altro obiettivo riguarda l'area materno-infantile con il consolidamento del modello assistenziale integrato, basato sulla presa in carico della donna con gravidanza fisiologica da parte dell'ostetrica(BRO), poiché ad esso si associano maggiori benefici per la salute materna e neonatale. A tal fine viene mantenuta l'attività formativa rivolta alle donne in gravidanza ed ai neogenitori, relativa ai "Corsi di Accompagnamento alla nascita", come contenuto nel Piano Integrato Locale di Promozione della Salute anno 2021(primi 1000 giorni) dell'ATS Città Metropolitana di Milano.

Inoltre in conformità alle precedenti indicazioni Regionali – si prosegue con i percorsi di formazione interni o esterni sulle seguenti aree tematiche:

- Area materno neonatale/pediatria/adolescenziale
- Area disabilità(Progetto DAMA)
- Area dipendenze e salute mentale(GAP)
- Area prevenzione(Vaccinazioni)
- Cure palliative/dolore
- Medicina di Genere

1.4 Gli indirizzi e le attività principali

La formazione si colloca nell'ambito delle linee d'indirizzo espresse nei documenti strategici aziendali orientando obiettivi e finalità della formazione.

Anche per il 2021, si conferma l'indirizzo di :

- privilegiare, ove possibile, la formazione in sede, con l'utilizzo di metodologie di formazione sul campo e il ricorso alla docenza interna, con una disponibilità ad accogliere le richieste di formazione esterna, compatibilmente ai vincoli di budget;
- favorire le *attività formative interpresidio e di integrazione territoriale*, basate sulla collaborazione tra Unità Operative dell'Ospedale Bassini e di Sesto San Giovanni, tra i presidi ospedalieri e il Presidio Territoriale dei Poliambulatori ed i Servizi Territoriali, che ha già trovato applicazione in alcune aree cliniche e diagnostiche;
- rafforzare, per i *medici specialisti ambulatoriali*, in collaborazione con i Responsabili di Branca e di concerto con la Direzione, il consolidamento di attività formative integrate ospedale – territorio;
- garantire l'attività di *formazione obbligatoria dei lavoratori* con ampio spazio e risorse alle iniziative promosse dal Servizio Prevenzione e Protezione, ai sensi dell'articolo 37 del D.lgs 9 aprile 2008, n. 81 aggiornato con la programmazione degli adempimenti previsti dall' accordo Stato-Regioni 21/12/2011 in materia di Formazione dei Lavoratori (G.U. n. 8 del 11.1.2012), anche con l'utilizzo della formazione a distanza FAD;
- assicurare la formazione dei *neoassunti* ed in particolare degli Infermieri di famiglia e di Comunità e del personale dedicato all'attività vaccinale.

A seguito della nomina del nuovo Responsabile della Prevenzione della Corruzione sono promossi i corsi in tema di *Trasparenza e Anticorruzione* come previsto nel Piano triennale anticorruzione ai sensi L. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013 e deliberazione n.111 del 7 aprile 2013.

Rispetto alla normativa sulla Privacy, all'interno del Piano di Formazione sono presenti alcune iniziative atte a formare i neoassunti in materia di privacy e i Dirigenti per il monitoraggio delle azioni da intraprendere per il rispetto della Privacy come previsto dalla normativa vigente.

Per la formazione del personale amministrativo, particolare attenzione sarà posta alla formazione dedicata all'aggiornamento riguardante le novità normative in materia civilistica e contabile (ad es. la certificazione unica 2021) e la formazione per lo sviluppo delle competenze nell'ambito del lavoro agile.

In coerenza con l'indirizzo di Regione Lombardia sullo sviluppo del Sistema Bibliotecario Biomedico Lombardo SBBL quale strumento per l'aggiornamento e la formazione dei professionisti sanitari, proseguirà l'attività di diffusione dell'informazione e addestramento.



Importante integrazione al piano aziendale è sempre data dalle iniziative formative programmate dalla Direzione Generale Welfare per il tramite di Polis Lombardia – AFSSL Accademia di formazione per il servizio sociosanitario lombardo: la partecipazione dei professionisti agli eventi in ambito regionale è favorita e incentivata.



Alcuni eventi aziendali saranno estesi alla *partecipazione di professionisti non dipendenti*, in particolare ai Medici di Medicina Generale e ai Pediatri di Libera Scelta, particolarmente quelli volti alla implementazione di percorsi integrati diagnostico /terapeutico/ assistenziali tra ospedale e territorio , in accordo con l'UOC Integrazione Multiprofessionale nelle Cure Primarie, ATS Milano Città Metropolitana.



Eventi formativi potranno essere organizzati anche in collaborazione con ATS Milano Città Metropolitana e altre ASST/IRCCS nello spirito di integrazione delle attività ospedaliere e territoriali e della complementarietà dell'offerta dei servizi del Sistema Socio Sanitario Lombardo

2. La rilevazione del fabbisogno formativo e la valutazione dell'attività formativa

2.1 La rilevazione del fabbisogno formativo

La definizione dei bisogni formativi è una tappa fondamentale nella pianificazione della formazione e la determinazione dei bisogni formativi rappresenta di per sé un momento di crescita del sistema e pone le basi per realizzare un apprendimento propositivo, in grado di stimolare l'interesse dei professionisti coinvolti e la costruzione di eventi formativi condivisi, multidisciplinari, trasversali, basati su esigenze formative realmente avvertite.

Il Piano di Formazione è predisposto con cadenza annuale e vede il pieno coinvolgimento dell'UOS Formazione e delle strutture aziendali per la sua costruzione, per quanto di specifica competenza.

Nel periodo dicembre 2020 - febbraio 2021 si è preparato il nuovo Piano di Formazione, per la sua costruzione sono stati effettuati colloqui mirati con:

- il Direttore Sanitario;
- il Direttore Socio Sanitario;
- il Direttore Amministrativo.

Si sono presi contatti via mail, al telefono e di persona con:

- i Direttori di Dipartimento sanitario e amministrativo
- il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;
- la Responsabile dell'Ingegneria Clinica;
- il Responsabile della Fisica Medica;
- La Risk Manager e l'Ufficio Qualità e Accreditamento
- il Responsabile del SITRA
- I Direttori delle Direzione Mediche di Presidio

È stato loro richiesto di compilare la scheda proposta formativa, sotto riportata, al fine di raccogliere le esigenze formative, analizzarle e sottoporle attraverso la predisposizione del Catalogo Formativo al Comitato Scientifico per la Formazione per validazione e approvazione.

Sono stati analogamente consultati i Responsabili Scientifici degli eventi formativi ECM annullati nell'anno 2020, causa epidemia Covid 19 impegnati nell'erogazione della formazione in azienda.

Le procedure e gli strumenti di lavoro utilizzati per la raccolta del fabbisogno e per la realizzazione del piano di formazione aziendale annuale rientrano nel Sistema Qualità di Formazione, certificato ISO 9001:2015 dall'Ente di Certificazione RINA, sia per le attività generali (settore EA 38) sia in specifico per l'attività di formazione accreditata EA 37).

E' di seguito riportata la scheda di proposta formativa ASST Nord Milano:

PIANO DI FORMAZIONE ANNO 2021 PROPOSTA DI ATTIVITA' FORMATIVA da accreditare ECM				
QUESTA SCHEDA DEVE ESSERE COMPILATA IN OGNI SUA PARTE, I CAMPI CON * SONO OBBLIGATORI. L'EVENTO SARA' VALUTATO DALLA FORMAZIONE E VALIDATO DAL COMITATO SCIENTIFICO PER L'INSERIMENTO NEL PIANO DI FORMAZIONE				
* Il sottoscritto Responsabile Scientifico				
1	Cognome	Nome		
	Qualifica	U.O./DIP		
	Telefono	E-mail		
2	Resp. U.O.	Resp. DIP		
propone la seguente attività formativa				
3	* TITOLO			
4	* Descrizione dell'evento Indicando brevemente le motivazioni/razionale per cui è necessaria l'iniziativa formativa			
5	* Descrizione dell'obiettivo formativo dell'iniziativa			
6	* Area di riferimento ECM, indicare 1 sola area di riferimento (vedi allegato 1)			
7	* Tematiche speciali, indicare 1 sola tematica se presente (vedi allegato 2)			
* Tipologia formativa				
6	Formazione Residenziale	<input type="checkbox"/> da 5 a 25 partecipanti	minimo 1 ora 1,3 crediti/ora	
	Classica	<input type="checkbox"/> da 26 a 100 partecipanti	minimo 1 ora 1 credito/ora	
		<input type="checkbox"/> da 101 a 200 partecipanti	minimo 3 ore 0,7 crediti/ora	
	Convegno/Congresso	<input type="checkbox"/> più di 200 partecipanti	minimo 3 ore 0,3 crediti/ora	
	Formazione sul Campo	<input type="checkbox"/> Gruppo di Miglioramento	struttura minima: 3 incontri di 2 ore o 6 incontri di 1 ora massimo 20 ore	1 credito/ora
		<input type="checkbox"/> Commissione/Comitato	minimo 4 riunioni di 2 ore	1 credito/ora
<input type="checkbox"/> Audit Clinico		struttura minima: 3 incontri di 2 ore o 6 incontri di 1 ora massimo 20 ore	1 credito/ora	
<input type="checkbox"/> Training individualizzato		definire ore durata	1,5 crediti/ora	
8.1	Formazione e-learning	<input type="checkbox"/> Ricerca	minimo 6 mesi 5 cred./semestre	
		<input type="checkbox"/> FAD sincrona (videoconferenze, webinar)	minimo 1 ora	
		<input type="checkbox"/> FAD asincrona	1 credito/ora	
* Destinatari				
9	<input type="checkbox"/> Iniziativa riservata al solo personale della propria U.O./Servizio	<input type="checkbox"/> Iniziativa aperta anche ad altro personale ASST Nord Milano (specificare)	<input type="checkbox"/> Iniziativa aperta anche ad esterni (specificare)	
		1	1	
		2	2	
		3	3	
		4	4	
10	* Professioni/Qualifiche Indicare N° partecipanti per qualifica per singola edizione	1	numero	
		2		
		3		
		4		
		5		
totale per singola edizione				
* Proposta di Programma				
11	N° edizioni	Ore x edizione	ore x Incontro	
12	Data e previste	Data e previste		
	gennaio	febbraio	marzo	
		aprile	maggio	
		giugno	luglio	
		agosto	settembre	
		ottobre	novembre	
			dicembre	
13	La Sede e l'aula viene definita dall'UOS formazione sulla base del numero di destinatari e della disponibilità delle aule			

N.B. se il programma è articolato in più incontri rispetto agli spazi sottostanti, si possono aggiungere le righe necessarie			
14	A	*Formazione Residenziale Classica/E-Learning	
		1° giornata	
	Orario	Argomenti/Contenuti	Docente/Relatore (cognome, nome, qualifica)
N.B. se il programma è articolato in più incontri rispetto agli spazi sottostanti, si possono aggiungere le righe necessarie			
15	B	*Gruppo di Miglioramento - Commissione/Comitato - Training individualizzato	
	Data	Orario	Argomenti/Contenuti/Attività
16	C	Audit Clinico (FEC-MA 019)	Il programma è costituito da un progetto specifico, che deve essere allegato a questa scheda (UTILIZZARE FORMAT INDICATO)
17	D	Ricerca (FEC-MA 021)	

2.2 Analisi del fabbisogno

Le informazioni raccolte tramite la scheda proposta ed i colloqui con i proponenti vengono classificate secondo diverse categorie ed i fabbisogni formativi rilevati sono così inquadrati:

- **formazione obbligatoria "ex lege"**: rivolta a tutto il personale (es, contenuti D.L. 81/08), agli Operatori sanitari (es, BLS, PBLSD), in relazione all'esposizione ai rischi connessi alla funzione svolta (es, movimentazione carichi, rischio biologico e chimico).
- **Formazione strategica**: segue gli indirizzi strategici aziendale e gli obiettivi ministeriali e regionali.
- **Formazione trasversale**: intesa come trasversale per tutti i professionisti dell'ASST, indipendentemente da qualifica/categoria professionale, comune e peculiare per le diverse figure professionali presenti nell'ASST e per lo sviluppo delle competenze e per la crescita professionale (soft skills, hard skills, digital skills).

I fabbisogni formativi vengono inoltre riferiti anche alle seguenti aree tematiche:

- miglioramento della qualità dei servizi erogati;
- aggiornamento sulle disposizioni normative;
- miglioramento della capacità comunicative e relazionali.

2.3 Traduzione del fabbisogno formativo

Gli eventi analizzati e valutati dell'UOS Formazione e sottoposti al Comitato Scientifico per analisi ed approvazione sono raggruppati nelle sottostanti aree tematiche coerenti con le finalità del sistema Educazione Continua in Medicina e Sviluppo Professionale Continuo (D.R.L. 3684 del 14 aprile 2010):

- *Formazione obbligatoria: prevista da normativa nazionale o regionale*
- *Formazione strategica: a supporto di progetti specifici, considerati determinanti per l'Azienda*
- *Formazione trasversale o volta a completare/arricchire conoscenze e competenze utili al miglioramento delle attività clinico-assistenziali costituenti la mission aziendale.*
- *Formazione facoltativa*

A cui si aggiunge la:

- *Formazione per emergenza Covid-19*

Tutte le proposte inserite nel piano di formazione aziendale sono raccolte nel catalogo 2021 rientrano nelle tipologie formative previste dal sistema regionale ECM-CPD, DGR n. 18576 del 5 agosto 2004 "Linee d'indirizzo per l'attivazione del sistema ECM in Lombardia" e successive modificazioni.

I Responsabili Scientifici e i docenti realizzano nel corso dell'anno le iniziative progettate e autorizzate dal Comitato Scientifico per la Formazione.

2.4 Valutazione dell'attività educativa

La valutazione si pone come elemento fondamentale del processo formativo, consentendo di governare l'intero processo formativo in quanto deve verificare l'avvenuto apprendimento e la sua spendibilità all'interno dell'organizzazione rendendo visibili gli effetti e l'impatto della formazione.

A tal fine l'UOS Formazione impiega un sistema di valutazione, nel rispetto della normativa vigente, che tiene conto dei risultati degli eventi formativi avvalendosi di specifici strumenti per la:

- *valutazione del gradimento*: attraverso la somministrazione di un questionario di gradimento compilabile direttamente online sul gestionale SIGMA

- *valutazione dell'apprendimento*: principalmente attraverso la somministrazione di un test di apprendimento a conclusione dell'evento formativo, fornito dal Responsabile scientifico, tale modalità può essere modificata o integrata nel caso sia prevista nell'evento una prova pratica o una dimostrazione(es. BLS/D).

2.4.1 valutazione della ricaduta formativa: è un elemento fondamentale dell'intero processo formativo, in quanto ha l'obiettivo di valutare se l'apprendimento sia stato speso all'interno dell'organizzazione con una ricaduta positiva avvalendosi della:

- *valutazione dell'efficacia formativa*: attraverso la somministrazione di questionari o scale di valutazione a medio e lungo termine;
- *valutazione dell'impatto*: alcune iniziative formative appartenenti all'area tecnico scientifica misurano l'impatto formativo con una valutazione preliminare e post formativa a medio termine, a 3-6 mesi dall'esecuzione del corso.

3. Le principali attività 2021

Il Piano:

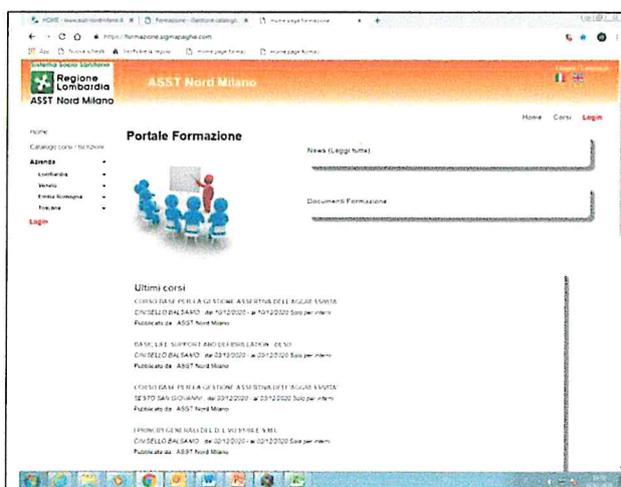
- riporta la principali attività programmate per il personale sanitario e amministrativo.
- offre la possibilità al personale di partecipare ad attività formative interne accreditate ECM-CPD, secondo le linee d'indirizzo della Regione Lombardia, con la possibilità di acquisire crediti ECM secondo il programma di Educazione Continua in Medicina, attraverso anche l'utilizzo della nuova piattaforma E-learning. Sarà incentivata la formazione in FAD, in particolare sul tema della formazione dei lavoratori in ordine alla salute ed alla sicurezza sul lavoro. Oltre alle attività descritte nel catalogo allegato, rientrano nel Piano di Formazione aziendale anche le attività di:

Polis Lombardia – Accademia di formazione

Come per l'ultimo triennio, la partecipazione del personale aziendale agli eventi formativi promossi dalla Direzione Generale Sanità della Regione Lombardia attraverso Polis Lombardia - AFSSL Accademia di formazione per il servizio sociosanitario lombardo rientrano tra le attività riconosciute, e ne sarà favorita la partecipazione anche nell'ambito della formazione obbligatoria.

Come già illustrato, data la natura dinamica dell'attività di formazione, nel corso dell'anno il Piano potrà essere integrato, con la possibilità di inserimento di nuove proposte, fermo restando il vincolo di bilancio e delle indicazioni Regionali.

Il Portale Formazione con accesso tramite internet o web sarà integrato con la piattaforma E-Learning Invisiblefarm.



Il calendario, completo ed aggiornato periodicamente, dei corsi e convegni in ordine cronologico, offre l'accesso alle informazioni rivolte ai destinatari:

- Programma didattico
- iniziativa riservata o aperta
- modalità di iscrizione
- crediti ECM-CPD

è pubblicato nel nuovo portale web della formazione SIGMA-FORMAZIONE – *link su intranet "PORTALE FORMAZIONE"* - in modo da poter essere consultato da tutti i dipendenti sia dalle postazioni di lavoro che dai dispositivi personali(Smartphone, tablet, PC).

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Nord Milano

PIANO DI FORMAZIONE 2021 - CATALOGO GENERALE

1. FORMAZIONE OBBLIGATORIA (per disposizioni normative nazionali o regionali)

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile Scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	Informazione del paziente e acquisizione del consenso al trattamento sanitario: domande e risposte	Annalisa Fumagalli	Sviluppare le conoscenze e competenze per applicare la procedura aziendale "Informazione del paziente e acquisizione del consenso al trattamento sanitario"	2 ediz il 17/2 2 ediz il 25/2 2 ediz il 1/3	Bassini	Medici e coordinatori infermieristici	L. 219/17
Residenziale	Documentazione clinica e responsabilità professionale	Annalisa Fumagalli	Essere aggiornati sulle tematiche più rilevanti che riguardano gli ambiti di responsabilità legati allo svolgimento della professione e della compilazione della documentazione clinica.	da definire	Bassini/sesto	Medici	L. 24/2017 (Gelli-Bianco): "Disposizioni in materia di sicurezza delle cure e della persona assistita, nonché in materia di responsabilità professionale degli esercenti le professioni sanitarie"
FAD Sincrona	L'evoluzione del lavoro agile: istruzioni per l'uso	Caterina Bacchieri	Formare i dirigenti sulle nuove competenze digitali e organizzative per il coordinamento e la gestione efficiente del lavoro agile	da marzo a giugno	Piattaforma digitale sna	Dirigenti sanitari e amministrativi	d.l.34/2020
Residenziale	Basic Life Support & Defibrillation (BLS-D)	Chiara Liverani Ilaria Buquicchio	Formare gli operatori sanitari sulle manovre di rianimazione cardio-polmonare nel bambino e nell'adulto secondo le linee guida IRLC	da maggio a dicembre	Sesto	Tutte le professioni sanitarie	Linee Guida ERC 2015
Residenziale	Corso campagna vaccinale Covid 19 Asst- Nord Milano	Davide Zenoni	Formare gli operatori sanitari dedicati alla somministrazione del vaccino anti SARS-CoV-2/Covid-19 sulle procedure da attuare durante la somministrazione dello stesso	12 e 14 gennaio	Bassini	Medicie e Infermieri RSA	
Residenziale	Pediatric Basic Life Support & Defibrillation (P-BLS-D)	Fabio Lo Scalzo	Formare gli operatori sanitari sulle manovre di rianimazione cardio-polmonare nel bambino e nell'adulto secondo le linee guida IRLC	da maggio a dicembre	Bassini	Tutte le professioni sanitarie	Linee Guida ERC 2015
E-Learning	Il decreto legislativo 81/08 - la formazione dei lavoratori	Giuseppe Albano	Rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15, art. 36 e art. 38	da aprile a dicembre	Piattaforma digitale	tutte le professioni	Dlgs 81/08
E-Learning	Il decreto legislativo 81/08 - il corretto utilizzo dei videoterminali	Giuseppe Albano	Rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15, art. 36 e art. 39	da aprile a dicembre	Piattaforma digitale	tutte le professioni	Dlgs 81/08
E-Learning	Formazione Dirigenti e Preposti ex art. 37 del D.Lgs. 81/08	Giuseppe Albano	rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15 e art. 37 e Accordo Stato Regioni del dicembre 2011	da aprile a dicembre	Piattaforma digitale	tutte le professioni	Dlgs 81/08

1. FORMAZIONE OBBLIGATORIA (per disposizioni normative nazionali o regionali)

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile Scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	Presentazione del nuovo regolamento in materia di svolgimento di incarichi extraituzionali	Lelio Viverit	L'obiettivo principale è quella di portare a conoscenza i contenuti di nuovo Regolamento in materia di incarichi extraituzionali, sia per quello che riguarda la parte sostanziale (incarichi consentiti/incarichi non consentiti) sia per quanto riguarda la parte procedurale (modulistica da utilizzare, termini da rispettare ecc.)	da definire	Bassini	tutte le professioni	
E-Learning	Uso sicuro delle sorgenti LASER	Luigi Oreste Vismara	Miglioramento della sicurezza dei lavoratori	da maggio a dicembre	Piattaforma digitale	medici, infermieri, fisioterapisti	D.Lgs. 101/20, art. 110 - periodicità triennale
E-Learning	La radioprotezione dei lavoratori nell'impiego di sorgenti di radiazioni ionizzanti	Luigi Oreste Vismara	Miglioramento della sicurezza dei lavoratori	da aprile a dicembre	Piattaforma digitale	medici	D.Lgs. 101/20, art. 110 - periodicità triennale
E-Learning	La sicurezza nelle attività comportanti l'esposizione a campi elettromagnetici	Luigi Oreste Vismara	Miglioramento della sicurezza dei lavoratori	da maggio a dicembre	Piattaforma digitale	Medico, FT, Infermiere	D.Lgs. 101/20, art. 110 - periodicità triennale
E-Learning	Formazione dei dirigenti e dei preposti in materia di radioprotezione	Luigi Oreste Vismara	Miglioramento della sicurezza dei lavoratori	da maggio a dicembre	Piattaforma digitale	Direttori di struttura, coordinatori	D.Lgs. 101/20, art. 110 - periodicità triennale
Gruppo di Miglioramento	Discussione delle tecniche di misura, dei documenti tecnici di riferimento e di pubblicazioni scientifiche	Luigi Oreste Vismara	Approfondimenti scientifici in merito alle attività del Servizio di Fisica Medica	dal 10/3 al 15/12	Bassini	Fisico e TSRM	D.Lgs. 101/20, art. 110 - periodicità triennale
Residenziale	La radioprotezione dei lavoratori nell'impiego di sorgenti di radiazioni ionizzanti	Luigi Oreste Vismara	Miglioramento della sicurezza dei lavoratori	14/4 - 12/5 - 13/10 - 10/11	Bassini/Sesto	medico,odontoiatra, Infermiere, OTA,OSS, TSRM	D.Lgs. 101/20, art. 110 - periodicità triennale
Residenziale	Formazione dei dirigenti e dei preposti in materia di radioprotezione	Luigi Oreste Vismara	Miglioramento della sicurezza dei lavoratori	21/4 e 20/10	Bassini/Sesto	Direttori di struttura, coordinatori	D.Lgs. 101/20, art. 110 - periodicità triennale
E-Learning	Trasformazione digitale -corso base	Mirella Sgobbi	Presentare e approfondire le principali tematiche e problematiche in tema di trasformazione digitale.	da marzo a giugno	Piattaforma digitale	Dirigente Informatico e collaboratore informatico	d.l.34/2020
Residenziale	Sicurezza del pz e qualità delle cure	Paola Zappa	1)Sviluppare competenze per promuovere cure di qualità e per tradurre nella pratica quotidiana gli obiettivi internazionali per la sicurezza del paziente 2) Sperimentare gli strumenti della ASST Nord Milano in tema di sicurezza del paziente	22-apr	Bassini	Medici e infermieri	obiettivi internazionali per la sicurezza del paziente

1. FORMAZIONE OBBLIGATORIA (per disposizioni normative nazionali o regionali)

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile Scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	Imparare dall'errore	Paola Zappa	1) Far acquisire le conoscenze utili a sviluppare la sensibilità alla cultura della sicurezza del paziente, con particolare attenzione al sistema di Incident Reporting 2) Far acquisire competenze per promuovere l'utilizzo della scheda di Incident Reporting	25-mar	Bassini	Medici e infermieri	obiettivi internazionali per la sicurezza del paziente
E-Learning	Le competenze digitali per gli smart-worker	Pietro Lanzoni	Formare i dipendenti sulle nuove competenze digitali necessarie per l'auto-organizzazione del lavoro e la cooperazione a distanza tra i colleghi	da marzo a giugno	Piattaforma digitale	amministrativi e sanitari che svolgono attività in modalità di lavoro agile	d.l.34/2020
Residenziale	Simulazioni emergenze ostetriche	Renato Maggi	Sperimentare , tramite simulazione, scenari di emergenza ostetrica per affinare la pratica di intervento del gruppo multidisciplinare.	3/6/21 17/6/21 16/9/21	Sesto	Medico ginecologo, anestesista, ostetrica/o, infermiere	
Residenziale	Corso di rianimazione neonatale: teorico e pratico	Silvio Magliano	Acquisire conoscenze e competenze tecnico-pratiche per la corretta esecuzione delle manovre di rianimazione neonatale secondo le linee guida dell' American Academy of Pediatrics e dell' American Heart Association	maggio/ottobre	SESTO	Medico ginecologo, anestesista, pediatra, ostetrica/o, infermiere, inf.pediatrico	Linee d'indirizzo Ministero Salute 2010
E-Learning	Campagna vaccinale Covid-19: la somministrazione in sicurezza del vaccino anti SARS-CoV-2/Covic19	Istituto Superiore di Sanità	Fornire le competenze di base, gli strumenti e i contenuti tecnico scientifici necessari per garantire tutte le fasi della campagna, inclusa la somministrazione in sicurezza dei vaccini, e contrastare l'esitazione vaccinale attraverso il coinvolgimento e la partecipazione informata del personale sanitario e socio-sanitario nei confronti della popolazione	dal 23/12/20 al 15/4/21	Piattaforma digitale	Infermieri e medici vaccinatori	
FAD Sincrona	La formazione continua per RLS	Associazione Ambiente e Lavoro	Mantenere aggiornate le competenze degli RLS in tema di sicurezza del lavoro	da maggio a dicembre	Piattaforma digitale	RLS tutte le professioni	Dlgs 81/08

1. FORMAZIONE OBBLIGATORIA (per disposizioni normative nazionali o regionali)

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile Scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
E-Learning	Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR): nuove regole per la protezione dei dati personali	Francesca Fasano	formare tutti gli operatori sull'evoluzione della normativa sulla privacy a seguito dell'entrata in vigore del nuovo Regolamento Europeo 2016/679; esaminare i risvolti pratici per le aziende in termini di modalità di gestione del personale, di adempimenti da osservare e le misure di sicurezza da adottare; analizzare attraverso case-study i rischi che si corrono nella normale attività lavorativa, quando vengono gestiti i dati e i comportamenti virtuosi che consentono di minimizzarli.	da maggio a dicembre	Piattaforma digitale	tutte le professioni	Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR)
FAD Sincrona	Introduzione al GDPR: misure e cautele per la tutela dei dati personali	Virginia Basiricò	Formare il personale su come applicare i principi della privacy, formulare un'informativa corretta, ruoli e responsabilità per la gestione delle politiche privacy, notificare eventuali violazioni dei dati.	maggio/giugno	Piattaforma digitale	Personale gruppo di lavoro Privacy	Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR)
Training	La privacy nella tua struttura. Strumenti operativi	Francesca Fasano	Conoscenza della principale normativa in termini di privacy e gli strumenti regolamentari aziendali. Padronanza degli strumenti operativi sotto il profilo privacy	da definire	Bassini	amministrativi	Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR)

2. FORMAZIONE STRATEGICA

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile Scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	La visione per processi per il miglioramento delle prestazioni sanitarie e socio sanitarie	Barbara Mangiacavalli	progettare ed effettuare un percorso di formazione e ricerca sul campo, al fine di diffondere la cultura di lavorare per «processi», per poi applicarla ai processi dell'ASST Nord Milano, con una migliore integrazione e coordinamento del percorso del paziente fragile e delle famiglie complesse	secondo semestre	Bassini	Tutte le professioni sanitarie	
FAD Sincrona	Nightingale challenge: promuovere la leadership infermieristica e ostetrica	Gianfranco Galli	Fornire a infermieri e ostetrica/o conoscenze e competenze utili allo sviluppo della leadership in ambito professionale.	maggio/giugno	piattaforma digitale	infermiere, inf. ped. e ostetrica/o	
Residenziale	Promuovere, sostenere e mantenere la normalità nel percorso nascita – gravidanza	Martina Manson	Implementare le cure ostetriche di provata efficacia durante il percorso nascita fisiologico	secondo semestre	Sesto	ostetrica/o	
Gruppo di Miglioramento	La complessità nella presa in carico di minori con provvedimenti del Tribunale per i Minorenni	Simona Ghedini	Approfondimento degli aspetti specifici del lavoro di rete tra operatori Uonpia, altri Servizi coinvolti, ed A.G.	dal 24/3 al 24/11	Bassini	Tutte le professioni sanitarie e Assistenti Sociali	
Gruppo di Miglioramento	Emergenza sanitaria Covid: il servizio di psicologia dell'emergenza. Prospettive attuali e future.	Simona Ghedini	Riuscire a rispondere in modo appropriato ai bisogni che la realtà ospedaliera pone predisponendo interventi mirati sia sul piano emergenziale sia in prospettiva futura, sull'area della psicologia ospedaliera.	dal 19/3 al 25/6	Bassini	Psicologi	
Gruppo di Miglioramento	Il ruolo del coordinatore infermieristico durante e dopo l'emergenza: punti di forza ed elementi di protezione. Uso del metodo EMDR e focus sugli elementi di strategicità legati alla funzione.	Simona Ghedini	Affrontare gli esiti legati a una condizione di stress molto intenso e rivalutare il ruolo del coordinatore infermieristico in situazioni di emergenza.	dal 26/3 al 20/4	Bassini	Inf.Coordinatori	

2. FORMAZIONE STRATEGICA

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile Scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	Corso per infermiere di famiglia e comunità	Polis Lombardia	Condividere informazione e conoscenza sulle funzioni che si svolgono sul territorio e sulle reti che lo caratterizzano (sanitaria, sociosanitaria, sociale); sviluppare conoscenze, capacità e competenze, che sono specifiche per la realtà territoriale; consolidare e formare un know-how basato sulle esperienze concrete; costruire una comunità di professionisti, che contribuisca a sviluppare/consolidare una cultura e processi efficaci e che sia al servizio della comunità, della salute e della fragilità	dal 15/3 al 12/5	Polis Lombardia	Infermieri di Comunità e Famiglia	
E-Learning	La conoscenza e l'utilizzo del Sistema Bibliotecario Lombardo - SBBL	Mirella Sgobbi	Formare gli operatori sanitari sulle modalità di registrazione ed utilizzo di SBBL e sulle modalità di consultazione delle principali banche dati scientifiche	da maggio a dicembre	piattaforma digitale	tutte le professioni sanitarie	

3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	L'importanza della terapia metabolica/nutrizionale nel processo di cura del paziente	Angelo Pezzi	Riconoscimento dell'importanza della terapia metabolica/nutrizionale nel processo di cura del paziente e indicazioni al suo impiego	20-apr	Bassini/Sesto	Medico, infermiere, dietista, farmacista	
FAD Sincrona	Il trauma maxillo-facciale in PS	Agata Ardini	Formare i chirurghi generali di guardia in Pronto Soccorso sulla valutazione dei politraumi facciali e al fine di attivare provvedimenti adeguati nell'ambito della chirurgia maxillo-facciale	maggio	Piattaforma digitale	medico, infermiere	
Residenziale	EGA: esecuzione ed interpretazione	Giuseppa Migliorino	Fornire ai professionisti sanitari approfondimenti sull'esecuzione ed interpretazione dell'emogasanalisi nei pazienti COVID.	11 e 12 gennaio	Bassini/Sesto	medico, infermiere	
Residenziale	L'addome acuto: diagnosi e trattamento	Gianandrea Baldazzi	Formare i MMG sulla gestione sulla gestione e trattamento dell' addome acuto secondo le recenti evidenze scientifiche	23-ott	Sesto	Medici MMG	
Residenziale	La patologia della parete addominale: dall'ernia semplice al disastro di parete	Gianandrea Baldazzi	Formare i MMG sulla gestione sulla gestione e trattamento dell' ernia secondo le recenti evidenze scientifiche	17-apr	Sesto	Medici MMG	
Residenziale	La patologia coloretale: inquadramento e trattamento	Gianandrea Baldazzi	Formare i MMG sulla gestione sulla gestione e trattamento della patologia colon rettale secondo le recenti evidenze scientifiche	15-mag	Sesto	Medici MMG	
Residenziale	Calcoli apparato urinario: percorsi clinico-assistenziali, diagnostica e cura	Paolo Viganò	formare il personale Medico ed Infermieristico al percorso clinico ed assistenziale del paziente affetto da calcoli delle vie urinarie	28-ott	Bassini	medico, infermiere	
Residenziale	Malattie sessualmente trasmesse	Paolo Viganò	consapevolezza che le malattie sessualmente trasmesse sono di grande attualità e hanno sempre grande diffusione, costi elevati e grande rilevanza sociale. Formazione del personale medico ed infermieristico al percorso clinico ed assistenziale.	13-mag	Bassini	medico, infermiere	
Residenziale	Problematiche sessuali maschili	Paolo Viganò	consapevolezza che le problematiche sessuali maschili sono di grande attualità. E' una problematica molto diffusa con costi elevati e di grande rilevanza sociale. Formazione del personale medico ed infermieristico al percorso clinico ed assistenziale.	04-nov	Bassini	medico, infermiere	

3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	Nuove opzioni terapeutiche per la cura del diabete: oltre la glicemia	Alberto Rocca	Utilizzo appropriato dei nuovi farmaci; incremento della collaborazione con altri specialisti coinvolti.	da definire	Bassini	Medici, infermieri dietisti	
Gruppi di Miglioramento	Novità in tema di Tecnologia e diabete: nuovi sensori e microinfusori (monitoraggio continuo del glucosio interstiziale e terapia insulinica s.c. continua; sistemi integrati ed ibridi).	Alberto Rocca	Utilizzo più appropriato delle Tecnologie in Diabetologia; revisione procedura di Struttura per MAC 10.	dal 21/4 al 12/5	Bassini	Medici, infermieri dietisti	
Residenziale	COVID 19: Assistenza al paziente ventilato meccanicamente	Loredana Telesca	Fornire ai professionisti sanitari approfondimenti nel campo della ventilazione meccanica e dell'assistenza al paziente ventilato artificialmente.	14/1 - 28/1 - aprile - maggio	Bassini/Sesto	Infermieri	
Residenziale	Question lime COVID 19 - insufficienza respiratoria e CPAP	Angelo Pezzi	Aggiornare i medici e gli infermieri sulla gestione dei pazienti COVID con insufficienza respiratoria e utilizzo della CPAP	20/1 - 27/1 - aprile - maggio	Bassini/Sesto	Medici e Infermieri	
Residenziale	Corso base di ecografia polmonare	Roberto Costagliola	Il corso si propone tramite lezioni teorico pratiche di formare i medici all'utilizzo dell'ecografia per la valutazione polmonare dei pazienti affetti da Covid-19	22 e 29 gennaio 4 e 11 febbraio 16 e 23 febbraio 1 e 8 marzo 31/3 e 7/4 27/4 e 4/5 17 e 24 giugno 14 e 21 settembre 15 e 22 novembre	Bassini/Sesto	Medici	
Residenziale	Prevenzione e intervento precoce in ambito psichiatrico: l'esperienza del GEP	Marco Cammarano	Presentazione del progetto innovativo in ambito di salute mentale GEP, nell'ottica di una sempre maggiore integrazione tra i servizi afferenti al DSM-D	13-apr	Bassini	Medici Psichiatri, psicologi, Terp, Educatori, Infermieri, OSS, Ass. Sociali	
Residenziale	IL TEST PROIETTIVO DI RORSCHACH secondo il metodo R-PAS	Alessandra Natale	Introduzione al reattivo di Rorschach secondo il metodo R-Pas e sua somministrazione, siglatura ed interpretazione clinica al fine di formare gli operatori del DSM ad uno strumento diagnostico utilizzato nella loro prassi professionale; condivisione di una metodologia di lavoro nell'area della valutazione clinica fra gli operatori del DSM.	da definire	Bassini	Medico Neuropsichiatra, Psichiatra e Psicologi	
Residenziale	L'immobilizzazione del paziente ortopedico in PS	Marta Solà	Formare gli infermieri e OSS di pronto soccorso e dei poliambulatori chirurgici sulla corretta immobilizzazione del paziente ortopedico	11/5/21 25/5/21 15/6/21 21/9/21	Bassini	Infermieri e OSS	

3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Training	Gestione dell'emergenza urgenza in sala operatoria	Lucia Masia	Formare gli infermieri neoassunti di sala operatoria su 6 scenari possibili, frequenti e meno frequenti che si verificano in sala operatoria in emergenza/urgenza	3 e 12 febbraio	Sala Operatoria SSG	infermieri	
Gruppi di Miglioramento	Condivisione dei percorsi di cura in Breast Unit	Claudio Vergani	Aggiornamento continuo dei percorsi di diagnosi e terapia del carcinoma mammario attraverso la discussione multidisciplinare dei casi clinici e la revisione della letteratura scientifica	dal 9/3 al 14/12	Sesto	medici, infermieri, radiologi, radioterapista, psicologo, fisiatra	
Gruppi di Miglioramento	Aggiornamento professionale continuo in oncologia medica	Claudio Vergani	Aggiornamento continuo in materia di diagnosi e terapia dei tumori solidi con particolare riferimento ai tumori del distretto gastroenterico, mammario, genitourinario e polmonare. Focus sui nuovi farmaci e nuove tecnologie	dal 4/3 al 4/12	Sesto	medici oncologi, infermieri, psicologi	
Gruppi di Miglioramento	Discussione casi clinici in oncologia	Claudio Vergani	Discussione di casi clinici con condivisione delle scelte terapeutiche per tumori del distretto gastroenterico, mammario, genitourinario e polmonare	dal 17/3 al 1/12	Sesto	medici oncologi, chirurghi, radiologi, palliativisti, internisti	
Residenziale	Scuola di Vulnologia: la gestione delle ferite acute/croniche e le strategie di intervento nella pratica professionale	Gianfranco Galli	realizzare un percorso formativo finalizzato a far acquisire particolari conoscenze nel settore della prevenzione e trattamento delle lesioni cutanee, dalla prevenzione alla scelta dell'intervento terapeutico, considerando ogni aspetto assistenziale, in un'ottica interprofessionale ed interdisciplinare.	dal 20/5 al 24/9	Bassini	infermieri	
Residenziale	Elettrocardiografia di base : lettura ed interpretazione dell'elettrocardiogramma a 12 derivazioni e del monitoraggio elettrocardiografico in telemetria - parte 1	Maria Paola Buzzi	Il corso è finalizzato all'acquisizione di conoscenze di base di elettrocardiografia ed allo sviluppo di competenze per saper identificare tempestivamente situazioni critiche ed attivare interventi rapidi e sicuri. Saranno fornite quindi le conoscenze tecniche e pratiche per il riconoscimento dei principali gruppi di patologie cardiovascolari evidenziabili con l'ECG	3,5,17,29 marzo, 20 aprile	Bassini	infermieri e medici	

3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	Elettrocardiografia di base : lettura ed interpretazione dell'elettrocardiogramma a 12 derivazioni e del monitoraggio elettrocardiografico in telemetria - parte 2	Maria Paola Buzzi	Corso dedicato all'interpretazione del tracciato elettrocardiografico (ECG) a 12 derivazioni e del monitoraggio ECG. Gli incontri prevederanno : lezioni frontali focalizzate sui diversi aspetti della metodica spaziando dai principi base di elettrocardiografia alla diagnosi delle principali patologie e lavoro in piccoli gruppi volto a sviluppare competenza nell'interpretazione dei traccianti.	18,31 marzo, 9,29 aprile, 7 maggio	Bassini	infermieri e medici	
Gruppi di Miglioramento	Sicurezza trasfusionale e sistema informatico. Discussione casi clinici.	Antonio Monguzzi	Mettere in risalto come l'introduzione e l'estensione dell'utilizzo del sistema informatico ha portato ad un significativo miglioramento delle procedure finalizzate all'errore trasfusionale	dall'8/4 al 25/11	Sesto	medici, biologi, TSLB	
Audit	Analisi non conformità e discussione sulle procedure di nuova emissione	Antonio Monguzzi	Conoscere e condividere le Procedure e valutare l'efficacia delle Non Conformità emesse	dal 3/4 al 10/12	Sesto	medici, biologi, TSLB, infermieri	
Gruppi di Miglioramento	Gruppo di miglioramento sulle malattie rare	Gianfranco Galli	Creare un gruppo multidisciplinare di professionisti sanitari sul tema delle malattie rare, con l'obiettivo che diventino i formatori di altri professionisti su specifiche patologie	dal 5/5 al 1/12	Sesto	tutte le professioni sanitarie	
Gruppi di Miglioramento	Aggiornamenti periodici i ambito urologico	Paolo Viganò	Migliorare a pprofondire le Nostre competenze in ambito urologico e non solo, soprattutto in un periodo che ci ha visti coinvolti in prima persona in mansioni al di fuori della nostra area specialistica.	dal 3/3 al 1/12	BASSINI	medici urologi	
Residenziale	Valutazione e strategie di controllo delle vie aeree nei pazienti pediatrici - anestesia in chirurgia toracica	Angelo Pezzi	Aggiornamento professionale per anestesisti ed infermieri di area critica sulle strategie di controllo delle vie aeree nel bambino, in elezione ed urgenza e sull'anestesia nella chirurgia toracica	23/03/2021	BASSINI	Medici e Infermieri	
FAD Sincrona	Sport + Malattie Rare=un binomio per l'equità	Gianfranco Galli	Sensibilizzare i professionisti del settore sanitario su cosa significhi vivere con una malattia rara	da definire	Piattaforma digitale	tutte le professioni sanitarie	

3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	Ansia, stress, burn-out: dal riconoscimento dei sintomi al contenimento dei vissuti emotivi correlati, con l'aiuto di tecniche sensoriali. Proposta di un percorso condiviso per le equipe del DSMD.	Elisabetta Mascazzini	L'ansia e lo stress si amplificano nel contesto lavorativo sviluppando evoluzioni patologiche fino al burn out. Il corso, attraverso tecniche esperienziali e percettive, vuole offrire agli operatori semplici strumenti da poter applicare in situazioni di difficoltà lavorativa, potenziando le risorse individuali di risposta allo stress, migliorando altresì le dinamiche relazionali all'interno delle equipe.	Ed.I - 13,27/4 e 11/5 Ed.II - 19,26/10 e 9/11	BASSINI	tutte le professioni sanitarie del DSMD	
Gruppo di Miglioramento	Update in anestesia e rianimazione	Angelo Pezzi	Aggiornare i medici anestesisti sulle recenti evidenze scientifiche in ambito anestesiológico e di terapia intensiva	dal 21/4 al 15/12	BASSINI	Medici	
Residenziale	Supporto respiratorio in epoca Covid e non solo: dalla teoria alla pratica	G.G. Riario Storza	Porre delle basi teorico-pratiche che supportino la gestione clinico-terapeutica dei pazienti con insufficienza respiratoria da cause diverse, compresa la polmonite interstiziale da SARS-CoV2	15/4 e 20/5	Sesto e Bassini	Medici ed infermieri ospedalieri	
Gruppo di Miglioramento	Gruppo di miglioramento nella gestione assistenziale del paziente neurologico	Giancarlo Conti	promuovere ed integrare i rapporti tra le diverse figure professionali nella gestione clinico-assistenziale del paziente affetto da malattie neurologiche sia in ambito ambulatoriale che di degenza, con particolare attenzione alla cronicità	dal 15/5 al 12/12	BASSINI	Medici, infermieri, TNFP	
Gruppo di Miglioramento	Il percorso di cura del paziente doppia diagnosi: continuità e criticità nella presa in carico c/o i servizi specialistici	Gianmatteo Catania	Approfondire e condividere le esperienze multidisciplinari nel percorso di cura del paziente con disturbo da uso di sostanze in comorbidità psichiatrica. Con particolare riferimento alla complessità della presa in carico multidisciplinare condivisa tra servizi specialistici.	dal 22/3 al 15/11	SERT	Medici, psicologi, Terp, Educatori, Infermieri	
Gruppo di Miglioramento	La presa in carico del paziente alcol-ossico dipendente: strategie a confronto	Gianmatteo Catania	Uniformare i percorsi di presa in carico e di definizione del piano assistenziale individuale	dal 1/4 al 2/12	SERT	Medici, psicologi, Terp, Educatori, Infermieri	
Residenziale	Introduzione alla mindfulness per operatori DSM-D	Dario Zaccheroni	Acquisizione delle competenze di base della pratica mindfulness e delle sue applicazioni specifiche nell'ambito professionale della salute mentale.	dal 8/4 al 22/6	DSMD	Medici Psichiatri, psicologi, Terp, Educatori, Infermieri, OSS, Ass. Sociali	

3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	Difficoltà e ruolo della relazione terapeutica nel lavoro in psichiatria	Naldi Daniela	Apprendere i fondamenti teorici relativi alla centralità delle dinamiche relazionali nel lavoro psichiatrico, come fattore terapeutico che promuove e favorisce nel paziente un miglioramento in termini adattativi del funzionamento mentale, soprattutto in ordine all'attivazione delle competenze metacognitive.	28-apr	DSMD	Terp, Infermieri, OSS, Ass. Sociali	
Gruppo di Miglioramento	Gruppo di Discussione Multiprofessionale Cra-CPA UOP 39	Aldo Latina	Migliorare in un periodo di instabilità e cambiamenti di tante figure referenziali acuito dall'impatto Covid la comunicazione nel gruppo operatori/ospiti, l'intercorrelazione di ruoli e funzioni delle diverse figure professionali del CRA ed il lavoro di rete con gli altri servizi e caregivers.	dal 7/4 al 10/11	CRA-CPA	Medici Psichiatri, psicologi, Terp, Educatori, Infermieri, OSS, Ass. Sociali	
Residenziale	La comunicazione: dalla parola come strumento terapeutico al linguaggio condiviso	Elisabetta Mascazzini	la creazione di un linguaggio condiviso e la possibilità di riconoscere per ogni partecipante la più frequente modalità di entrare in relazione con l'altro. Condividere una riflessione sull'importanza dell'uso del linguaggio in terapia, con un approfondimento sulle terapie condotte con utenti migranti, in una lingua diversa dalla lingua madre di paziente e terapeuta	13-mag	BASSINI	Medici Psichiatri, psicologi, Terp, Educatori, Infermieri, OSS, Ass. Sociali	
Gruppo di Miglioramento	Gruppo di Discussione Multiprofessionale CRA Cinisello	Aldo Latina	Contributo ad affrontare criticità di comunicazione ed alleanza al progetto riabilitativo, sia in operatori che negli ospiti e caregivers, in relazione alla dimensione aggressivo-impulsivo-autolesiva; vie di interrelazione con le altre istituzioni, in epoca Covid e con recenti variazioni di figure di coordinamento.	dal 13/4 al 23/11	CRA	Medici Psichiatri, psicologi, Terp, Educatori, Infermieri, OSS, Ass. Sociali	

3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Ril. normativo
Gruppo di Miglioramento	Nuove prospettive della semiresidenzialità nell'area giovani	Silvia Pittini	Ampliare le conoscenze cliniche attraverso la condivisione delle esperienze sul campo. Implementare prospettive, progetti e azioni riabilitativi attuabili all'interno di interventi semiresidenziali con utenza giovane (18-35 anni). A fronte della natura sistemica e complessa dei bisogni giovanili, favorire l'integrazione con servizi aziendali e non che si occupano di tale utenza con la finalità di fare rete.	dal 16/9 al 2/12	UONPIA	Medici NPI, psicologi, Terp, Educatori, ASan, Ass. Sociali	
Residenziale	Valutazione e trattamento delle abilità visuo-spaziali in età scolare	Elisabetta Ceriani	Il corso ha l'obiettivo di fornire conoscenze in merito alla pratica della valutazione e della terapia dei disturbi visuo-percettivi e visuo-spaziali, ambito che se stimolato può fungere da punto di forza per il potenziamento delle abilità cognitive trasversali. Verranno illustrate le prove testali per un'esauriva valutazione del profilo visuo-percettivo e visuo-spaziale per poi focalizzarsi sulle procedure di potenziamento.	23 e 24 settembre	UONPIA	Medici NPI, psicologi, TNPEE, Logopedisti, FT	
Residenziale	Intossicazioni farmacologiche : ruolo del nefrologo	Paolo Fabbrini	Presentare un approccio razionale alle intossicazioni da farmaci, distinguendo tra le chiare indicazioni dialitiche e le	da definire	Nefrologia	Medici	

3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	Presentazione e commento nuove linee guida congiunte SIN-AIOM-SIRM	Paolo Fabbrini	diffondere la conoscenza del danno renale da mezzo di contrasto iodato e le strategie di valutazione del rischio e prevenzione	da definire	Nefrologia	Medici	
Residenziale	gammopatie monoclonali di significato renale (MGRS) e altre malattie in corso di discrasie plasmacellulari	Paolo Fabbrini	diffondere la conoscenza del danno renale da paraproteine e descrivere i criteri diagnostici e le indicazioni terapeutiche.	da definire	Nefrologia	Medici	
Residenziale	Onco nefrologia: dalla teoria alla pratica	Paolo Fabbrini	formare nefrologi alla diagnosi precoce della malattia renale indotta da farmaci in corso di trattamento oncologico	da definire	Nefrologia	Medici	
Gruppo di Miglioramento	Organizzazione e modelli di intervento in neuropsichiatria infantile	Marica Villa	Condivisione di procedure operative, diagnostico terapeutiche e revisione dei percorsi di presa in carico all'interno del Servizio e dei protocolli interistituzionali.	dal 29/3 al 29/11	BASSINI	Medici, Psicologi, TNPEE, ASan, Logopedisti, Educatori, Assistente sociale, FT - UONPIA Cinisello, Cusano	
Residenziale	Diagnostica ecografica in urgenza	Mauro Longoni	PROMUOVERE L'UTILIZZO DELLA METODICA IN PRONTO SOCCORSO PER LA DIAGNOSI DELLE PATOLOGIE DI CARATTERE URGENTE DI MAGGIORE INTERESSE CLINICO	18/5 e novembre	Bassini	Medici	
Residenziale	I Servizi di Etnopsichiatria: migrazioni forzate e vulnerabilità psichica.	Elisabetta Mascazzini	condividere una riflessione sull'importanza delle variabili culturali e traumatiche nell'accoglienza dei pazienti vittime di migrazioni forzate con un approfondimento sulle terapie condotte con utenti migranti forzati, vittime di tortura e violenza intenzionale	07-giu	BASSINI	Medici Psichiatri, psicologi, Terp, Educatori, Infermieri, OSS, Ass. Sociali	
Gruppo di Miglioramento	Approfondimenti teorico-clinici nell'ambito della Psicologia Clinica	Carla Girardi	Migliorare le competenze ed abilità professionali attraverso lo scambio in equipe in ordine alle tematiche individuali	dal 12/4 al 13/12	SESTO	Psicologi	
Gruppo di Miglioramento	Il Servizio Sociale Professionale Aziendale in ASST Nord Milano	Maria Santoro	Aggiornamento tecnico-metodologico e organizzativo volto al miglioramento del percorso di presa in carico del paziente e all'implementazione del nuovo modello organizzativo del Servizio Sociale Professionale Aziendale in ASST Nord Milano	dal 15/4 al 10/6	BASSINI	Assistenti sociali	
Gruppo di Miglioramento	Aspetti giuridico-legislativi legati all'attività dell'assistente sociale nei Servizi della ASST	Maria Santoro	Aggiornamento giuridico normativo volto all'integrazione delle conoscenze e competenze specifiche degli Assistenti Sociali che operano nei Servizi/UU.OO. Aziendali	dal 21/4 al 15/12	SESTO	Assistenti sociali	

3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Gruppo di Miglioramento	Discussione di casi clinici complessi	Gaia Duranti	Attraverso l'approfondimento dei casi clinici migliorare le conoscenze dell'equipe multidisciplinare al fine di individuare le strategie di cura più efficaci	IEd. 12/5,15/6,7/10 IIEd. 27/5, 22/9, 26/10	BASSINI/SESTO	Medici Psichiatri, psicologi, Terp, Educatori, Infermieri, OSS, Ass. Sociali	
FAD Sincrona	Trauma di massa ed Infermieristica. Un pericolo immediato per la professione	Giuseppina Tiraboschi	Sensibilizzare gli Infermieri alla problematica per favorire uno sviluppo personale in termini di empowerment (inteso come il processo attraverso il quale le persone acquisiscono un maggiore controllo rispetto alle decisioni e alle azioni che riguardano la propria salute) e di engagement (le persone esercitano un ruolo molto più attivo nel loro percorso di promozione alla salute e di cura);	28/04/2021	Piattaforma digitale	Infermieri, inf. Ped	
Residenziale	Progetto DPA: formazione Infermieri Comunità e Famiglia (ICeF) per dialisi peritoneale domiciliare	Paolo Fabbrini	Lo scopo di questo corso è quello di fornire le nozioni idonee a comprendere la dialisi peritoneale e ad acquisire le competenze utili per la gestione di un ambulatorio di dialisi peritoneale complesso e al servizio di DPA.	da definire	Bassini	IFeC	
Gruppo di Miglioramento	La tutela dei minori nell'area della salute mentale: dalle prassi operative alla clinica.	Alessandra Natale	La proposta formativa approfondisce più specificatamente quanto delineato nel corso relativo a "NORMATIVE e BUONE PRASSI DEI PROFESSIONISTI DELLA UONPIA NELL'AREA DELLA SCUOLA e DELLA TUTELA dei MINORI", proponendosi come obiettivo quello di delineare una prassi di lavoro ed operativa fra gli operatori della Uonpia nell'area della Tutela dei Minori.	dal 22/9 al 15/12	SESTO	Medici, Psicologi, TNPEE, ASan, Logopedisti, Educatori, Assistente sociale, FT - UONPIA Cinisello, Cusano	
Residenziale	Il trasporto protetto intra-extra ospedaliero del paziente critico	Enrica Tellerini	Formare gli infermieri sulla gestione del trasporto protetto del paziente e uniformare le relative procedure	7/4 - 13/4 - 19/4	SESTO	Infermieri e Inf. Ped	
Residenziale	COVID-19: utilizzo DPI e misure di prevenzione	Giuseppe Albano	Miglioramento della sicurezza dei lavoratori	12/3 - 16/3 - 19/3 - 23/3 - 26/3 - 30/3 - 9/4 - 16/4 - 21/4 - 30/4 - 7/5 - 14/5 - 21/5 - 28/5	BASSINI e SESTO	Tutte le professioni sanitarie	Digs 81/08
Residenziale	Protocolli diagnostici nel paziente cardiologico acuto in PS	Francesco Gentile	Condivisione dei protocolli diagnostici nella gestione del paziente cardiologico acuto	25/36 e 8/4	SESTO	Medici internisti e anestesisti SSG	

3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
extra-sede	ABC della PCC corso per responsabili e incaricati della piattaforma	Domenica Luppino	Aggiornamento novità normative civilistica e contabile	17/03/2021	Piattaforma digitale	amministrativi UOC Economico Finanziaria	
extra-sede	compensi e rimborsi ai membri di commissione e organi collegiali	Domenica Luppino	Aggiornamento novità normative civilistica e contabile	24/03/2021	Piattaforma digitale	amministrativi UOC Economico Finanziaria	
extra-sede	Gli agenti contabili: qualificazione, obblighi, responsabilità, casi pratici	Domenica Luppino	Aggiornamento novità normative civilistica e contabile	da definire	Piattaforma digitale	amministrativi UOC Economico Finanziaria	
extra-sede	Nodo pagamenti- PAGOPA	Domenica Luppino	Aggiornamento novità normative civilistica e contabile	da definire	Piattaforma digitale	amministrativi UOC Economico Finanziaria	
extra-sede	Inventario beni mobili e gestione fuori uso nelle PA	Domenica Luppino	Aggiornamento novità normative civilistica e contabile	da definire	Piattaforma digitale	amministrativi UOC Economico Finanziaria	
extra-sede	La certificazione unica 2021	Domenica Luppino	Aggiornamento novità normative civilistica e contabile	23/02/2021	Piattaforma digitale	amministrativi UOC Economico Finanziaria	