Sistema Socio Sanitario

Regione Lombardia

ASST Nord Milano

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Deliberazione pubblicata all'Albo Informatico dell'Azienda
Dal 08/04/2021 al 29/04/2021
Il Responsabile U.O.C. Affari Generali
(dott.ssa Silvia Liggeri)

Deliberazione n. 260 del 31/03/2021

Tit. di Class. 1.1.02

D143
ADL

OGGETTO: trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale orizzontale con prestazione lavorativa al 70% a tempo pieno del coadiutore amministrativo - cat. B, matricola n. 999077, dipendente a tempo indeterminato, operante presso la U.O.C. Spedalità – Accettazione Ricoveri del Presidio Ospedaliero di Sesto San Giovanni.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che, con determinazione n. 389 del 17 ottobre 2018 è stato concesso al coadiutore amministrativo - cat. B matricola n. 999077, dipendente a tempo indeterminato assegnato alla U.O.C. Spedalità – Accettazione Ricoveri del Presidio Ospedaliero di Sesto San Giovanni, la proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale con prestazione lavorativa al 70% a decorrere dall'1 ottobre 2018 con scadenza 30 settembre 2021;

VISTA la richiesta dell'8 marzo 2021 del suddetto dipendente, ricevuta con protocollo Aziendale n. 7851/2021, volta ad ottenere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale orizzontale al 70% a tempo pieno (con orario di lavoro settimanale di 36 ore), con decorrenza dal 1 aprile 2021;

VISTO il parere favorevole del Dirigente Responsabile della U.O.C. Spedalità dott. Luigi Ortaglio, conservato in atti, che autorizza la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale orizzontale al 70% a tempo pieno, a decorrere dal 1 aprile 2021;

RICHIAMATA la normativa in tema di rapporto di lavoro a tempo parziale e, nella fattispecie, l'art. 60 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Sanità del triennio 2016-2018 del 21 maggio 2018, con particolare riferimento al

comma 12 che prevede che: "*I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico. Tale disciplina non trova applicazione nelle ipotesi previste dal comma 9, che restano regolate dalla relativa disciplina legislativa*";

ACCERTATA la disponibilità in organico del posto;

PRECISATO che l'onere derivante dal presente provvedimento imputato ai rispettivi conti economici, trova regolare copertura economica e finanziaria nei bilanci di previsione per gli anni di competenza e nell'ambito di gestione del Piano Triennale dei Fabbisogni;

ATTESO che la Struttura proponente ha acquisito dall'U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione inerente al presente provvedimento, come riportato nell'ultimo foglio;

SU PROPOSTA del Responsabile dell'U.O. proponente, il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nell'ultimo foglio;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni espresse in premessa:

1. di autorizzare, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale orizzontale con prestazione lavorativa al 70% a tempo pieno alla dipendente matricola n. 999077, coadiutore amministrativo - cat. B, assegnata U.O.C. Spedalità – Accettazione Ricoveri del Presidio Ospedaliero di Sesto San Giovanni, a decorrere dall'1 aprile 2021, con stipula del relativo contratto di lavoro a tempo pieno;

2. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento imputato ai rispettivi conti economici, trova regolare copertura economica e finanziaria nel bilancio di previsione per l'anno di competenza;

3. di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'esecuzione del presente provvedimento;

4. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm. e ii.;

5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm. e ii;

6. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale

(atti n. 45/2021 - tit. 1.4.3.)

Parere favorevole:

IL DIRETTORE SANITARIO
(d.ssa Anna Lisa Fumagalli)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dott. Giovanni Palazzo)

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO
(d.ssa Barbara Mangiacavalli)

IL DIRETTORE GENERALE
(d.ssa Elisabetta Fabbrini)

deliberazione del Direttore Generale n. 260 del 31 MAR. 2021, avente all'oggetto:
"trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale orizzontale con prestazione lavorativa al 70% a tempo pieno del coadiutore amministrativo – cat. B, matricola n. 999077, dipendente a tempo indeterminato, operante presso la U.O.C. Spedalità – Accettazione Ricoveri del Presidio Ospedaliero di Sesto San Giovanni."

* * * * * * * * * * *

Il sottoscritto Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione e Responsabile del procedimento:

ATTESTA

la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento;

DICHIARA

X di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento imputato ai rispettivi conti economici, trova regolare copertura economica e finanziaria nel bilancio di previsione per l'anno di competenza.

Il Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione
e Responsabile del procedimento
(dott. Lelio Viverit)

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie conferma:

☑ la copertura economica del presente provvedimento e l'annotazione a bilancio sopra riportata

☐ che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio.

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie
(d.ssa Domenica Luppino)