



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Deliberazione pubblicata all'Albo Informatico dell'Azienda
Dal 17/03/2021 al 08/04/2021

Il Responsabile U.O.C. Affari Generali
(dott.ssa Silvia Liggeri)

Deliberazione n. 200

del 15/03/2021

Tit. di Class. 1.1.02

D119

AB

OGGETTO: proroga del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, nella qualifica di assistente amministrativo (cat. C), del sig. D. U. in servizio presso l'U.O.C. Bilancio e Risorse finanziarie.

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATA la deliberazione 26 febbraio 2020, n. 135, (integrata dalla determinazione dirigenziale 11 marzo 2020, n. 76, dell'U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione) con la quale è stata disposta, tra l'altro, l'assunzione nel profilo di assistente amministrativo (cat. C) del sig. Uccheddu Daniele, a tempo pieno e determinato, dal 16 marzo 2020 al 15 marzo 2021, presso l'U.O.C. Bilancio e Risorse finanziarie;

ACCERTATO che con decorrenza 16 marzo 2021 (ultimo giorno 15 marzo 2021) scadrà l'incarico attualmente in essere del sig. Uccheddu Daniele;

VISTA la richiesta e-mail del 11 marzo 2021 (protocollo 8437/2021), conservata agli atti, della dott.ssa Domenica Luppino – Responsabile U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie, con la quale lo stesso ha chiesto la proroga dell'incarico del sig. Uccheddu Daniele, al fine di poter garantire continuità dell'attività dalle stesso svolta nell'ambito dell'ufficio fornitori;

ACQUISITO il parere favorevole espresso in merito dal Direttore Amministrativo, conservato agli atti;

RAVVISATA pertanto la necessità di prorogare, limitatamente a 12 mesi nelle more dell'espletamento del relativo concorso pubblico, nel profilo di assistente amministrativo (cat. C) del sig. Uccheddu Daniele, alle medesime condizioni

del contratto originario che decorreva dal 16 marzo 2020, posticipando l'attuale scadenza dell'incarico ovvero 15 marzo 2021, al 15 marzo 2022, così come richiesto della dott.ssa Domenica Luppino – Responsabile U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie, con la sopra citata nota e-mail dell'11 marzo 2021 (protocollo 8437/2021);

EVIDENZIATO che l'assunzione disposta con il presente provvedimento rispetta quanto previsto dalla normativa vigente in materia di assunzioni di personale a tempo determinato nelle Pubbliche Amministrazioni;

RITENUTO di disporre la stipula del relativo contratto individuale di lavoro così come prescritto dal D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, e ss. mm. ii. per le comprovate esigenze, di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nonché ai sensi degli artt. 57 e 58 del CCNL Comparto Sanità 21 maggio 2018, che consente il ricorso a detto istituto e permette la stipula di contratti a tempo pieno e determinato con i criteri ivi stabiliti che nella presente fattispecie sono stati così definiti:

- il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del contratto individuale o anche anticipatamente all'atto di nomina del vincitore del relativo concorso pubblico;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

STABILITO di disporre la stipula del relativo contratto individuale di lavoro subordinatamente alla verifica del possesso dei requisiti generali e specifici, ai sensi degli artt. 57 e 58 del CCNL Comparto Sanità 21 maggio 2018;

DATO ATTO che in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

PRECISATO che l'onere derivante dal presente provvedimento imputato ai rispettivi conti economici, trova regolare copertura economica e finanziaria nei bilanci di previsione per gli anni di competenza e nell'ambito di gestione del Piano Triennale dei Fabbisogni;

ATTESO che l'U.O.C. proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione della copertura finanziaria inerente al presente provvedimento, come riportato nell'ultimo foglio;

SU PROPOSTA del Responsabile dell'U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione, il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nell'ultimo foglio;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di prorogare il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, limitatamente a 12 mesi nelle more dell'espletamento del relativo concorso pubblico, nel profilo di assistente amministrativo (cat. C) del sig. Uccheddu Daniele in servizio presso l'U.O.C. Bilancio e Risorse finanziarie, alle medesime condizioni del contratto originario che decorreva dal 16 marzo 2020, posticipando l'attuale scadenza dell'incarico ovvero 15 marzo 2021, al 15 marzo 2022, così come richiesto della dott.ssa Domenica Luppino – Responsabile U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie, con la sopra citata nota e-mail dell'11 marzo 2021 (protocollo 8437/2021);
2. di disporre la stipula del relativo contratto individuale di lavoro così come prescritto dal D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, e ss. mm. ii. per le comprovate esigenze, di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nonché ai sensi degli artt. 57 e 58 del CCNL Comparto Sanità 21 maggio 2018, subordinatamente alla verifica del possesso dei requisiti generali e specifici;
3. di stabilire che:
 - il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del contratto individuale o anche anticipatamente all'atto di nomina del vincitore del relativo concorso pubblico;
 - in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
4. di annotare che l'onere derivante dal presente provvedimento imputato ai rispettivi conti economici, trova regolare copertura economica e finanziaria nei bilanci di previsione per gli anni di competenza e nell'ambito di gestione del Piano Triennale dei Fabbisogni;
5. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'esecuzione del presente provvedimento;
6. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e s.s. m.i.;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio online aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e s.s.m.i.;



8. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

(atti n. 47/2021 tit. 01.04.03.)

Parere favorevole:

IL DIRETTORE
SANITARIO
(d.ssa Anna Lisa Fumagalli)

IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(dott. Giovanni Palazzo)

IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO
(d.ssa Barbara Mangiacavalli)

IL DIRETTORE GENERALE
(d.ssa Elisabetta Fabbrini)

deliberazione del Direttore Generale n. 200 del 15 MAR. 2021, avente all'oggetto:

“proroga del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, nella qualifica di assistente amministrativo (cat. C), del sig. D. U. in servizio presso l’U.O.C. Bilancio e Risorse finanziarie”.

Il sottoscritto Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione e Responsabile del procedimento:

ATTESTA

la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento;

DICHIARA

- ☒ di avere acquisito dalla competente U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione della copertura finanziaria dei costi e/o degli introiti rivenienti dal presente provvedimento, i quali vengono annotati a bilancio come segue:

l'onere derivante dal presente provvedimento, imputato ai rispettivi conti economici, trova regolare copertura economica e finanziaria nei bilanci di previsione per gli anni di competenza e nell'ambito di gestione del PGRU

OVVERO

- ☐ che il presente provvedimento non comporta alcun onere.

Il Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione
e Responsabile del procedimento
(dott. Lelio Viverit)

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie conferma:

- ☒ la copertura economica del presente provvedimento e l'annotazione a bilancio sopra riportata
☐ che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio.

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie
(d.ssa Domenica Luppino)