Sistema Socio Sanitario

Regione Lombardia

ASST Nord Milano

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Deliberazione pubblicata all'Albo Informatico dell'Azienda
Dal 11/03/2021 al 01/04/2021

Il Responsabile U.O.C. Affari Generali
(dott.ssa Silvia Liggeri)

Deliberazione n. 187 del 10/03/2021

Tit. di Class. 1.1.02

D108
AB

OGGETTO: copertura a tempo pieno e determinato di n. 2 posti di collaboratore professionale sanitario – infermiere (cat. D) mediante utilizzo graduatoria di avviso pubblico per titoli e colloquio.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la richiesta del 23 febbraio 2021 (prot. 6444/2021), conservata agli atti, del dott. Gianfranco Galli – Dirigente Responsabile Servizio Infermieristico Tecnico Riabilitativo Aziendale, con la quale ha chiesto con urgenza la chiamata degli ultimi infermieri presenti nella vigente graduatoria, a seguito della comunicazione ricevuta da ATS, che sancisce il passaggio al Livello 3 della situazione epidemiologica Covid-19;

RICHIAMATA la deliberazione 9 dicembre 2020, n. 877, con la quale è stata approvata la graduatoria dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un posto nel profilo di collaboratore professionale sanitario – infermiere (cat. D) con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato per un periodo di mesi 12;

DATO ATTO che la sopra citata graduatoria risulta utilizzata per le assunzioni a tempo pieno e determinato sino alla 10° posizione; di conseguenza sono stati contattati i candidati utilmente collocati, come di seguito riportato:

11°	Rawat Mohan Singh Hirasingh
12°	Jaouani Karim

PRECISATO che, in esito alle nomine effettuate, come da note e-mail conservate agli atti, risulta il seguente prospetto:

11°	Rawat Mohan Singh Hirasingh	Accetta (prot. 6846/2021)
12°	Jaouani Karim	Accetta (prot. 6849/2021)

RAVVISATA la necessità di procedere, mediante l'utilizzo della sopra citata graduatoria, all'assunzione a tempo pieno e determinato, nel profilo di collaboratore professionale sanitario – infermiere (cat. D), dei seguenti n. 2 candidati, secondo le decorrenze di seguito riportate:

11°	Rawat Mohan Singh Hirasingh	Dall'1 aprile 2021
12°	Jaouani Karim	Dal 16 marzo 2021

RITENUTO di disporre la stipula dei relativi contratti individuali di lavoro così come prescritto dal D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, e ss. mm. ii. per le comprovate esigenze, di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nonché ai sensi degli artt. 57 e 58 del CCNL Comparto Sanità 21 maggio 2018, che consente il ricorso a detto istituto e permette la stipula di contratti a tempo pieno e determinato con i criteri ivi stabiliti che nella presente fattispecie sono stati così definiti:

a) durata: un anno;

b) risoluzione del rapporto di lavoro, senza diritto di preavviso, alla scadenza del contratto individuale e comunque all'atto di nomina del vincitore del relativo concorso pubblico;

STABILITO di disporre la stipula del relativo contratto individuale di lavoro subordinatamente alla verifica del possesso dei requisiti generali e specifici, ai sensi degli artt. 57 e 58 del CCNL Comparto Sanità 21 maggio 2018;

EVIDENZIATO che il costo derivante dalle n. 2 assunzioni in esame effettuate nell'ambito dell'emergenza Covid-19, coperto da risorse economiche messe a disposizione all'uopo dalla Giunta Regionale, come indicato nella D.G.R. 2 marzo 2020, n. XI/2903, al punto 3.b *"[le assunzioni straordinarie di cui al presente provvedimento] sono da considerarsi aggiuntive rispetto ai livelli di finanziamento già autorizzati con decreto DG Presidenza n. 962 del 29 gennaio 2020"* è da intendersi come distinto rispetto al costo ordinario della gestione del personale;

DATO ATTO che in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

ATTESO che l'U.O.C. proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione della copertura finanziaria inerente al presente provvedimento, come riportato nell'ultimo foglio;

SU PROPOSTA del Responsabile dell'U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione, il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nell'ultimo foglio;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Socio-sanitario;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato – mediante utilizzo della graduatoria approvata con deliberazione del 9 dicembre 2020, n. 877 – nel profilo di collaboratore professionale sanitario – infermiere (cat. D), dei seguenti n. 2 candidati, secondo le decorrenze di seguito riportate:

11°	Rawat Mohan Singh Hirasingh	Dall'1 aprile 2021
12°	Jaouani Karim	Dal 16 marzo 2021

2. di disporre la stipula dei relativi contratti individuali di lavoro così come prescritto dal D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, e ss. mm. ii. per le comprovate esigenze, di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nonché ai sensi degli artt. 57 e 58 del CCNL Comparto Sanità 21 maggio 2018, subordinatamente alla verifica del possesso dei requisiti generali e specifici;

3. di stabilire che:
   - il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del contratto individuale e comunque all'atto di nomina del vincitore del relativo concorso pubblico;
   - in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

4. che il costo derivante dalle n. 2 assunzioni in esame effettuate nell'ambito dell'emergenza Covid-19, coperto da risorse economiche messe a disposizione all'uopo dalla Giunta Regionale, come indicato nella D.G.R. 2 marzo 2020, n. XI/2903, al punto 3.b *"[le assunzioni straordinarie di cui al presente provvedimento] sono da considerarsi aggiuntive rispetto ai livelli di finanziamento già autorizzati con decreto DG Presidenza n. 962 del 29 gennaio 2020"* è da intendersi come distinto rispetto al costo ordinario della gestione del personale;

5. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'esecuzione del presente provvedimento;

6. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.ii.

7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.ii.;

8. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

(atti n. 44/2021 tit. 01.04.03)

Parere favorevole:

IL DIRETTORE SANITARIO
(d.ssa Anna Lisa Fumagalli)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dott. Giovanni Palazzo)

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO
(d.ssa Barbara Mangiacavalli)

IL DIRETTORE GENERALE
(d.ssa Elisabetta Fabbrini)

deliberazione del Direttore Generale n. 187 del 10 MAR. 2021, avente all'oggetto:
"copertura a tempo pieno e determinato di n. 2 posti di collaboratore professionale sanitario – infermiere (cat. D) mediante utilizzo graduatoria di avviso pubblico per titoli e colloquio".

* * * * * * * * * *

Il sottoscritto Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione e Responsabile del procedimento:

ATTESTA

la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento;

DICHIARA

☑ di avere acquisito dalla competente U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione della copertura finanziaria dei costi e/o degli introiti rivenienti dal presente provvedimento, i quali vengono annotati a bilancio come segue:

l'onere derivante da n. 2 assunzioni dal provvedimento, imputato ai rispettivi conti economici, trova regolare copertura economica e finanziaria dalle risorse economiche messe a disposizione all'uopo dalla Giunta Regionale, come indicato nella D.G.R. 2 marzo 2020, n. XI/2903, al punto 3.b *"[le assunzioni straordinarie di cui al presente provvedimento] sono da considerarsi aggiuntive rispetto ai livelli di finanziamento già autorizzati con decreto DG Presidenza n. 962 del 29 gennaio 2020"* è da intendersi come distinto rispetto al costo ordinario della gestione del personale.

OVVERO

☐ che il presente provvedimento non comporta alcun onere.

Il Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione
e Responsabile del procedimento
(dott. Lelio Viveri)

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie conferma:

☑ la copertura economica del presente provvedimento e l'annotazione a bilancio sopra riportata
☐ che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio.

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie
(d.ssa Domenica Luppino)