



## Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Deliberazione pubblicata all'Albo Informatico dell'Azienda  
Dal 11/03/2021 al 01/04/2021

Il Responsabile U.O.C. Affari Generali  
(dott.ssa Silvia Liggeri)

---

**Deliberazione n. 185**

**del 10/03/2021**

---

*Tit. di Class. 1.1.02*

D107  
AB

**OGGETTO:** assunzione in servizio di un collaboratore professionale sanitario – infermiere (cat. D) a tempo pieno e determinato, mediante utilizzo graduatoria di altra Azienda sanitaria pubblica.

### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la richiesta dell'1 febbraio 2021, conservata agli atti, del dott. Gianfranco Galli – Dirigente Responsabile Servizio Infermieristico Tecnico Riabilitativo Aziendale, con la quale lo stesso ha chiesto di procedere alla copertura di n. 20 collaboratori professionali sanitari – infermieri (cat. D) ai sensi della DGR XI/3325 del 30/6/2020 da assegnare alle attività di sorveglianza e contact tracing di cui alla DGR 3114/2020, mediante l'utilizzo di graduatorie di avviso/concorso presso altre ASST della Regione Lombardia;

**ACQUISITO** il parere favorevole espresso in merito dal Direttore Socio Sanitario (conservato in atti);

**RITENUTO** pertanto necessario procedere alla copertura dei suddetti posti, mediante l'utilizzo di graduatoria di concorso di altra azienda sanitaria pubblica in corso di validità;

**RILEVATO** che, ai sensi del combinato disposto dall'art. 3 – comma 61 della Legge 30 dicembre 2003 n. 350 e dall'art 1 – comma 100 della Legge 30 dicembre 2004 n. 311, come confermato dall'art. 36, comma 2, del D.Lgs 165/01 e s.m. e i. nonché dalla Circolare n. 5/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica – le Pubbliche Amministrazioni possono effettuare assunzioni anche utilizzando graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le Amministrazioni stesse;

**VISTE:**

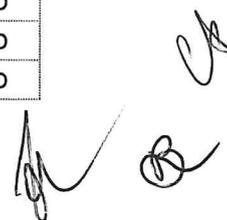
- la nota e-mail del 3 febbraio 2021 conservata agli atti (protocollo n. 3973/2021) con la quale questa ASST ha chiesto alle ASST e ATS di Regione Lombardia l'autorizzazione all'utilizzo di graduatorie per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 20 collaboratori professionali sanitari – infermieri (cat. D);
- la nota e-mail del 3 febbraio 2021 conservata agli atti (protocollo n. 4058/2021) con la quale l'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda ha concesso l'utilizzo della graduatoria "avviso pubblico per prova scritta per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per la stipula di n. 3 contratti di lavoro a tempo determinato – incarico di anni 1 – per il profilo di collaboratore professionale sanitario infermiere – cat. D - approvata con deliberazione n. 561 del 06.06.2019";

**DATO ATTO** che i candidati utilmente classificati e contattati da questa ASST risultano essere:

78°	SAVINI RICCARDO
79°	SORRENTINO GIORGIA
80°	MANGANO CLAUDIA
81°	VITALE SARA
82°	ZITO GESSICA
83°	MINGOIA STEFANO BIAGIO
84°	CATALDO FRANCESCO
85°	NARDELLA RITA PIA
86°	RAGUSA SERGIO
87°	BOCCHIOLA VALENTINA
88°	GIULIANO LUCIA
89°	PORRU SIMONA
90°	FILESI PAOLO
91°	BOCCOLINI LORENZO
92°	LURDO GIOVANNI
93°	ANGELOZZI SELENIA
94°	PESCE SERENA
95°	LATERZA GIUSY
96°	SANTTIZ JARA ISABEL DEL PILAR
97°	PANZERI CHIARA BEATRICE

**PRECISATO** che, in esito alle nomine effettuate, come da note e-mail conservate agli atti, risulta il seguente prospetto:

78°	SAVINI RICCARDO	Rinuncia (prot. 7027/2021)
79°	SORRENTINO GIORGIA	Inviata mail - no risposta decaduto
80°	MANGANO CLAUDIA	Inviata mail - no risposta decaduto
81°	VITALE SARA	Inviata mail - no risposta decaduto
82°	ZITO GESSICA	Inviata mail - no risposta decaduto
83°	MINGOIA STEFANO BIAGIO	Inviata mail - no risposta decaduto



84°	CATALDO FRANCESCO	Rinuncia (prot. 7027/2021)
85°	NARDELLA RITA PIA	Inviata mail - no risposta decaduto
86°	RAGUSA SERGIO	Inviata mail - no risposta decaduto
87°	BOCCHIOLA VALENTINA	Inviata mail - no risposta decaduto
88°	GIULIANO LUCIA	Rinuncia (prot. 7027/2021)
89°	PORRU SIMONA	Inviata mail - no risposta decaduto
90°	FILESI PAOLO	Rinuncia (prot. 7027/2021)
91°	BOCCOLINI LORENZO	Inviata mail - no risposta decaduto
92°	LURDO GIOVANNI	Accetta (prot. 5525/2021)
93°	ANGELOZZI SELENIA	Inviata mail - no risposta decaduto
94°	PESCE SERENA	Rinuncia (prot. 7027/2021)
95°	LATERZA GIUSY	Inviata mail - no risposta decaduto
96°	SANTTIZ JARA ISABEL DEL PILAR	Inviata mail - no risposta decaduto
97°	PANZERI CHIARA BEATRICE	Inviata mail - no risposta decaduto

**RAVVISATA** la necessità di procedere, mediante l'utilizzo della sopra citata graduatoria, all'assunzione a tempo pieno e determinato, nel profilo di collaboratore professionale sanitario – infermiere (cat. D), del sig. Giovanni Lurdo, dal 16 marzo 2021;

**RITENUTO** di disporre la stipula del relativo contratto individuale di lavoro così come prescritto dal D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, e ss. mm. ii. per le comprovate esigenze, di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nonché ai sensi degli artt. 57 e 58 del CCNL Comparto Sanità 21 maggio 2018, che consente il ricorso a detto istituto e permette la stipula di contratti a tempo pieno e determinato con i criteri ivi stabiliti che nella presente fattispecie sono stati così definiti:

- a) durata: un anno;
- b) risoluzione del rapporto di lavoro, senza diritto di preavviso, alla scadenza del contratto individuale e comunque all'atto di nomina del vincitore del relativo concorso pubblico;

**STABILITO** di disporre la stipula del relativo contratto individuale di lavoro subordinatamente alla verifica del possesso dei requisiti generali e specifici, ai sensi degli artt. 57 e 58 del CCNL Comparto Sanità 21 maggio 2018;

**EVIDENZIATO** che il costo derivante dall'assunzione in esame effettuato nell'ambito dell'emergenza Covid-19, coperto da risorse economiche messe a disposizione all'uopo dalla Giunta Regionale, come indicato nella D.G.R. 2 marzo 2020, n. XI/2903, al punto 3.b "*[le assunzioni straordinarie di cui al presente provvedimento] sono da considerarsi aggiuntive rispetto ai livelli di finanziamento già autorizzati con decreto DG Presidenza n. 962 del 29 gennaio 2020*" è da intendersi come distinto rispetto al costo ordinario della gestione del personale;

**DATO ATTO** che in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

**ATTESO** che l'U.O.C. proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione della copertura finanziaria inerente al presente provvedimento, come riportato nell'ultimo foglio;

**SU PROPOSTA** del Responsabile dell'U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione, il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nell'ultimo foglio;

**PRESO ATTO** del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Socio-sanitario;

**- d e l i b e r a -**

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di procedere – mediante utilizzo della graduatoria dell'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda approvata con deliberazione n. 561 del 06.06.2019– all'assunzione, a tempo pieno e determinato, nel profilo di collaboratore professionale sanitario – infermiere (cat. D), del sig. Giovanni Lurdo, dal 16 marzo 2021;
2. di disporre la stipula del relativo contratto individuale di lavoro così come prescritto dal D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, e ss. mm. ii. per le comprovate esigenze, di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nonché ai sensi degli artt. 57 e 58 del CCNL Comparto Sanità 21 maggio 2018, subordinatamente alla verifica del possesso dei requisiti generali e specifici;
3. di stabilire che:
  - il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del contratto individuale e comunque all'atto di nomina del vincitore del relativo concorso pubblico;
  - in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
4. che il costo derivante dall'assunzione in esame effettuato nell'ambito dell'emergenza Covid-19, coperto da risorse economiche messe a disposizione all'uopo dalla Giunta Regionale, come indicato nella D.G.R. 2 marzo 2020, n. XI/2903, al punto 3.b "*[le assunzioni straordinarie di cui al presente provvedimento] sono da considerarsi aggiuntive rispetto ai livelli di finanziamento già autorizzati con decreto DG Presidenza n. 962 del 29 gennaio 2020*" è da intendersi come distinto rispetto al costo ordinario della gestione del personale;
5. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incumbenti all'esecuzione del presente provvedimento;

6. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.ii.;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.ii.;
8. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

(atti n. 43/2021 tit. 01.04.03)

Parere favorevole:

IL DIRETTORE  
SANITARIO  
(d.ssa Anna Lisa Fumagalli)

IL DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO  
(dott. Giovanni Palazzo)

IL DIRETTORE  
SOCIOSANITARIO  
(d.ssa Barbara Mangiacavalli)

IL DIRETTORE GENERALE  
(d.ssa Elisabetta Fabbrini)

deliberazione del Direttore Generale n. 185 del 10 MAR 2021, avente all'oggetto:

**“assunzione in servizio di un collaboratore professionale sanitario – infermiere (cat. D) a tempo pieno e determinato, mediante utilizzo graduatoria di altra Azienda sanitaria pubblica”.**

\* \* \* \* \*

Il sottoscritto Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione e Responsabile del procedimento:

### ATTESTA

la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento;

### DICHIARA

- di avere acquisito dalla competente U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione della copertura finanziaria dei costi e/o degli introiti rivenienti dal presente provvedimento, i quali vengono annotati a bilancio come segue:

l'onere derivante dall'assunzione in provvedimento, imputato ai rispettivi conti economici, trova regolare copertura economica e finanziaria dalle risorse economiche messe a disposizione all'uopo dalla Giunta Regionale, come indicato nella D.G.R. 2 marzo 2020, n. XI/2903, al punto 3.b *“[le assunzioni straordinarie di cui al presente provvedimento] sono da considerarsi aggiuntive rispetto ai livelli di finanziamento già autorizzati con decreto DG Presidenza n. 962 del 29 gennaio 2020”* è da intendersi come distinto rispetto al costo ordinario della gestione del personale.

### OVVERO

- che il presente provvedimento non comporta alcun onere.

Il Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione  
e Responsabile del procedimento  
(dott. Lelio Viverit)

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie conferma:

- la copertura economica del presente provvedimento e l'annotazione a bilancio sopra riportata  
 che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio.

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie  
(d.ssa Domenica Luppino)