



## Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Deliberazione pubblicata all'Albo Informativo dell'Azienda  
Dal 09/03/2021 al 30/03/2021

Il Responsabile U.O.C. Affari Generali  
(dot.ssa Silvia Liggeri)

---

**Deliberazione n. 172**

**del 05/03/2021**

---

*Tit. di Class. 1.1.02*

D100

MF

**OGGETTO:** presa d'atto esito avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno e determinato di un posto di dirigente medico di medicina fisica e riabilitazione.

### IL DIRETTORE GENERALE

**PREMESSO** che con deliberazione 9 dicembre 2020, n. 876, è stata autorizzata l'indizione dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno e determinato di un posto di dirigente medico di medicina fisica e riabilitazione a seguito dell'assenza in maternità della dipendente matricola 1061509, dal 12 novembre 2020 al 5 settembre 2021;

**ACCERTATO** che entro il termine di scadenza previsto dal citato avviso (pubblicato sul sito internet aziendale [www.asst-nordmilano.it](http://www.asst-nordmilano.it) in data 13 gennaio 2021, con scadenza 28 gennaio 2021) sono pervenute n. 3 domande da parte dei sotto indicati candidati, tutti specializzandi in medicina fisica e riabilitazione:

1. Lissoni Michela
2. Pisani Edoardo
3. Spina Lucia

**PRESO ATTO** che la Commissione esaminatrice, nominata con la sopra citata deliberazione 9 dicembre 2020, n. 876, ha svolto e portato a termine il compito affidatole, documentandolo nel verbale del 19 febbraio 2021, prot. n. 5776/2021, conservato in atti;

**DATO ATTO** che, al presente bando, tenuto conto di quanto disposto dalla Legge 145/2018, comma 547, sono stati ammessi anche candidati iscritti, a partire dal 3° anno, al corso di specializzazione nella specifica disciplina oggetto della selezione e che, una volta esaurita l'eventuale graduatoria dei medici già specialisti, i candidati iscritti nella graduatoria degli specializzandi alla data di scadenza del bando potranno essere assunti alle condizioni e nelle modalità previste ai commi 548, 548bis e 548ter della sopra citata Legge;

**ATTESO** che, in esito al citato avviso:

- è risultata assente e quindi rinunciataria alla selezione la candidata: Spina Lucia
- si sono utilmente classificati nella graduatoria di merito dei candidati specializzandi:

1°	Lissoni Michela	con punti	39,400	su 60
2°	Pisani Edoardo	con punti	34,800	su 60

**CONFERMATA** la necessità di procedere alla copertura di un posto di dirigente medico di medicina fisica e riabilitazione espressa dalla dott.ssa Elena Parolo – Direttore della U.O.C. Recupero e Rieducazione Funzionale dell'Azienda - con nota e-mail del 25 novembre 2020, prot. n. 32857/2020, conservata in atti;

**DATO ATTO** che la dott.ssa Lissoni Michela, prima candidata utilmente classificata nella graduatoria di merito, ha dato disponibilità all'assunzione, come da nota e-mail del 28 febbraio 2021 prot. n. 6877/2021 allegata in atti, con decorrenza 16 marzo 2021;

**RITENUTO**, pertanto, di procedere, mediante l'utilizzo della sopra citata graduatoria, all'assunzione nella qualifica di dirigente medico di medicina fisica e riabilitazione della dott.ssa Lissoni Michela, iscritta al 4° anno del corso di specializzazione in medicina fisica e riabilitazione, presso il Presidio Ospedaliero Edoardo Bassini, dal 16 marzo 2021 al 5 settembre 2021;

**PRECISATO** che:

- dal 16 marzo 2021 e sino al conseguimento del titolo di specializzazione in medicina fisica e riabilitazione verrà stipulato con la dott.ssa Lissoni Michela un contratto a tempo parziale (30 ore settimanali) e determinato, ai sensi del D.L. 9 marzo 2020, n. 14, che autorizza le Aziende e gli Enti del S.S.N., fino al perdurare dello stato di emergenza al fine di far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19 e di garantire i livelli essenziali di assistenza, a procedere alle assunzioni di cui all'art. 1, comma 548-bis, della Legge 145/2018 nei limiti e con le modalità ivi previste;
- il trattamento economico spettante alla dott.ssa Lissoni Michela è proporzionato alla prestazione lavorativa resa ed è commisurato alle attività assistenziali svolte;
- subordinatamente al conseguimento del titolo di specializzazione, il rapporto di lavoro della dott.ssa Lissoni Michela si intenderà a tempo pieno (38 ore settimanali) e determinato;

- sarà onere della dott.ssa Lissoni Michela comunicare a questa ASST la data di conseguimento del titolo di specializzazione;

**RICHIAMATE** le disposizioni normo contrattuali che regolano il rapporto di lavoro a tempo determinato, con particolare riferimento all'art. 108 del C.C.N.L. Area Sanità 19 dicembre 2019, che consentono il ricorso a detto istituto e permettono la stipulazione di contratti a tempo pieno e determinato con i criteri ivi stabiliti, che nella presente fattispecie sono stati così definiti:

- a) stipula del contratto a tempo pieno e determinato con durata limitata all'assenza della dipendente matricola n. 1061509, titolare del posto;
- b) risoluzione del rapporto di lavoro, senza diritto di preavviso, al rientro della titolare del posto;

**DATO ATTO** che in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

**EVIDENZIATO** che l'assunzione disposta con il presente provvedimento rispetta quanto previsto dalla normativa vigente in materia di assunzioni di personale a tempo determinato nelle Pubbliche Amministrazioni;

**ATTESO** che dal presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi rispetto a quanto previsto con deliberazione 9 dicembre 2020, n. 876;

**VISTI** i vigenti CC.CC.NN.L.L. per l'area della dirigenza medica;

**ATTESO** che la U.O.C. proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione della copertura finanziaria inerente al presente provvedimento, come riportato nell'ultimo foglio;

**SU PROPOSTA** del Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione, il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nell'ultimo foglio;

**PRESO ATTO** del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Socio-sanitario;

**- d e l i b e r a -**

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di prendere atto dell'esito dell'avviso pubblico (per titoli e colloquio) - indetto con deliberazione 9 dicembre 2020, n. 876, per la copertura, a tempo pieno e determinato, di un posto di dirigente medico di medicina fisica e riabilitazione da cui risulta la seguente graduatoria:

1°	Lissoni Michela	con punti	39,400	su 60
2°	Pisani Edoardo	con punti	34,800	su 60

2. di procedere all'assunzione, a tempo parziale (30 ore settimanali) e determinato, presso il Presidio Ospedaliero Edoardo Bassini, della del dott.ssa Lissoni Michela, prima classificata nella graduatoria di merito dei candidati specializzandi, dal 16 marzo 2021 al 5 settembre 2021;
3. di stabilire che verrà stipulato con la dott.ssa Lissoni Michela un contratto a tempo parziale (30 ore settimanali) e determinato dal 16 marzo 2021 e sino al conseguimento del titolo di specializzazione in medicina fisica e riabilitazione, ai sensi del D.L. 9 marzo 2020, n. 14, che autorizza le Aziende e gli Enti del S.S.N., fino al perdurare dello stato di emergenza al fine di far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19 e di garantire i livelli essenziali di assistenza, a procedere alle assunzioni di cui all'art. 1, comma 548-bis, della Legge 145/2018 nei limiti e con le modalità ivi previste;
  - il trattamento economico spettante alla dott.ssa Lissoni Michela è proporzionato alla prestazione lavorativa resa ed è commisurato alle attività assistenziali svolte;
  - subordinatamente al conseguimento del titolo di specializzazione, il rapporto di lavoro della dott.ssa Lissoni Michela si intenderà a tempo pieno (38 ore settimanali) e determinato;
  - sarà onere della dott.ssa Lissoni Michela comunicare a questa ASST la data di conseguimento del titolo di specializzazione;
4. di stabilire, altresì, che:
  - in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
  - la durata del rapporto di lavoro è limitata all'assenza della dipendente matricola n. 1061509, titolare del posto e si risolverà automaticamente senza diritto al preavviso al rientro della stessa;
5. di disporre la stipula del relativo contratto individuale di lavoro così come prescritto dall'art. 11 CCNL area sanità del 19/12/2019, subordinatamente alla verifica del possesso dei requisiti generali e specifici;
6. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi rispetto a quanto previsto con deliberazione 9 dicembre 2020, n. 876;
7. di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'esecuzione del presente provvedimento;
8. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.ii;
9. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio online aziendale, ai sensi dell'art 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.ii;



10. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

(fascicolo n.37/2020 - titolare 01.04.02)

Parere favorevole:

IL DIRETTORE  
SANITARIO  
(d.ssa Anna Lisa Fumagalli)

IL DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO  
(dott. Giovanni Palazzo)

IL DIRETTORE  
SOCIOSANITARIO  
(d.ssa Barbara Mangiacavalli)

IL DIRETTORE GENERALE  
(d.ssa Elisabetta Fabbrini)



deliberazione del Direttore Generale n. 172 del 05 MAR. 2021, avente all'oggetto:

***“presa d'atto esito avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno e determinato di un posto di dirigente medico di medicina fisica e riabilitazione”***

\*\*\*\*\*

Il sottoscritto Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione e Responsabile del procedimento:

### ATTESTA

la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento;

### DICHIARA



che dal provvedimento proposto non derivano oneri aggiuntivi a carico del bilancio Aziendale rispetto a quelli previsti con deliberazione 9 dicembre 2020, n. 876.

Il Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione  
e Responsabile del procedimento  
(dott. Lelio Viverit)

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie conferma:



che dal provvedimento proposto non derivano oneri aggiuntivi a carico del bilancio Aziendale rispetto a quelli previsti con deliberazione 9 dicembre 2020, n. 876.

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie  
(d.ssa Domenica Luppino)