



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Deliberazione pubblicata all'Albo Informativo dell'Azienda
Dal 04/03/2021 al 25/03/2021

Il Responsabile U.O.C. Affari Generali
(dott.ssa Silvia Liggeri)

Deliberazione n. 164

del 02/03/2021

Tit. di Class. 1.1.02

D93
ADL

OGGETTO: trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale con prestazione lavorativa al 75% verticale dell'operatore socio sanitario – cat. Bs, matricola n. 953428, dipendente a tempo indeterminato, operante presso il Dipartimento di Scienze Mediche – Sub Acuti del Presidio Ospedaliero Bassini.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che la dipendente matricola n. 953428, operatore socio sanitario – cat. - Bs assegnata al Dipartimento di Scienze Mediche – Sub Acuti del Presidio Ospedaliero Bassini è titolare di un rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato;

VISTA la richiesta del 20 gennaio 2021 della suddetta dipendente, volta ad ottenere, per motivi personali, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale con prestazione lavorativa al 75% verticale, con decorrenza marzo 2021;

RICHIAMATA la normativa in tema di rapporto di lavoro a tempo parziale e, nella fattispecie, l'art. 60 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Sanità del triennio 2016-2018 del 21 maggio 2018, con particolare riferimento a:

- comma 2 che prevede: *“Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre di ogni anno. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità”*;
- comma 3 che prevede: *“Ai fini della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, i lavoratori già in servizio presentano apposita domanda, con cadenza periodica”*;

ACCERTATA la disponibilità del posto da trasformare da tempo pieno a tempo parziale nell'organico entro il limite del 25% della dotazione organica del profilo professionale di operatore socio sanitario cat. Bs;

RICHIAMATO il regolamento aziendale per la concessione del rapporto di lavoro a tempo parziale, pubblicato sul *sito aziendale>intranet* ove viene stabilito che l'assegnazione dei benefici in parola avviene a seguito della valutazione delle richieste pervenute successivamente alla predisposizione di specifico bando;

VISTO il parere favorevole del Dirigente Responsabile SITRA Aziendale dott. Gianfranco Galli, conservato in atti, che autorizza la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno ed indeterminato a tempo parziale con prestazione lavorativa al 75% verticale, con decorrenza marzo 2021;

RITENUTO pertanto di concedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno ed indeterminato a tempo parziale con prestazione lavorativa al 75% verticale alla dipendente matricola n. 953428, operatore socio sanitario – cat. Bs, a decorrere dal mese di marzo 2021 sino al 30 settembre 2021 al fine di allineare la scadenza del beneficio in parola a quella degli altri dipendenti del comparto precedentemente autorizzati,

DATO ATTO che l'onere derivante dal presente provvedimento imputato ai rispettivi conti economici, trova regolare copertura economica e finanziaria nei bilanci di previsione per gli anni di competenza e nell'ambito di gestione del Piano triennale dei Fabbisogni;

ATTESO che la Struttura proponente ha acquisito dall'U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione che il presente provvedimento non comporta né oneri né introiti, come riportato nel parere contabile;

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O. proponente il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Socio-sanitario;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di autorizzare la trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente matricola n. 953428, operatore socio sanitario – cat. Bs assegnata al Dipartimento Scienze Mediche – Sub Acuti del Presidio Ospedaliero Bassini, da tempo pieno ed indeterminato a tempo parziale con prestazione lavorativa al 75% verticale, a decorrere dal 3 marzo 2021 sino al 30 settembre 2021, con stipula del relativo contratto individuale di lavoro a tempo parziale;





2. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento imputato ai rispettivi conti economici, trova regolare copertura economica e finanziaria nel bilancio di previsione per l'anno di competenza
3. di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'esecuzione del presente provvedimento;
4. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm. e ii.;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm. e ii.;
6. di trasmettere il provvedimento al Collegio Sindacale.

(atti n. 32/2021 – tit.1.4.3.)

Parere favorevole:

IL DIRETTORE
SANITARIO
(d.ssa Anna Lisa Fumagalli)

IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(dott. Giovanni Palazzo)

IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO
(d.ssa Barbara Mangiacavalli)

IL DIRETTORE GENERALE
(d.ssa Elisabetta Fabbrini)



02 MAR. 2021

deliberazione del Direttore Generale n. 164 del _____, avente all'oggetto:

“ trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale con prestazione lavorativa al 75% verticale dell'operatore socio sanitario – cat. Bs, matricola n. 953428, dipendente a tempo indeterminato, operante presso il Dipartimento di Scienze Mediche – Sub Acuti del Presidio Ospedaliero Bassini.”

* * * * *

Il sottoscritto Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione e Responsabile del procedimento:

ATTESTA

la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento;

DICHIARA



di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento imputato ai rispettivi conti economici, trova regolare copertura economica e finanziaria nel bilancio di previsione per l'anno di competenza.

Il Responsabile della U.O.C. Risorse
Umane e Organizzazione
e Responsabile del procedimento
(dott. Lelio Viverit)

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie conferma:

la copertura economica del presente provvedimento e l'annotazione a bilancio sopra riportata

che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio.

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie
(d.ssa Domenica Luppino)