



## Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Deliberazione pubblicata all'Albo Informatico dell'Azienda  
Dal 19/02/2021 al 12/03/2021

Il Responsabile U.O.C. Affari Generali  
(dott.ssa Silvia Liggeri)

---

**Deliberazione n. 125**

**del 17/02/2021**

---

*Tit. di Class. 1.1.02*

D72  
MSA

**OGGETTO:** Interruzione Ulteriore proroga concessione aspettativa non retribuita - art. 12, comma 1 del CCNL Integrativo del 20 settembre 2001, per l'area del comparto e rientro in servizio - dipendente matricola 999296.

### IL DIRETTORE GENERALE

**PREMESSO** che con deliberazione n. 767 del 09 novembre 2020, con deliberazione n. 904 del 16 dicembre 2020 e con deliberazione n. 68 del 27 gennaio 2021, è stato concesso alla dipendente matricola 999296, Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista a tempo pieno ed indeterminato assegnata alla U.O.S. UONPIA SSG un periodo di aspettativa non retribuita per motivi di famiglia, ai sensi dell'art. 12, comma 1, del CCNL Integrativo del 20 settembre 2001 per l'area del comparto, a decorrere dal 9 novembre 2020 e fino al 26 febbraio 2021;

**VISTA** la nota e-mail del 9 febbraio 2021 con protocollo n. 5117, con la quale la dipendente matricola 999296 chiede di poter interrompere l'ulteriore periodo di proroga dell'aspettativa non retribuita, già concesso fino al 26 febbraio 2021 per motivi di famiglia, ai sensi dell'art. 12, comma 1, del CCNL Integrativo del 20 settembre 2001, per l'area del comparto e di poter rientrare in servizio l'11 febbraio 2021;

**VISTA** la nota e-mail del 10 febbraio 2021 con protocollo n. 5117, con la quale il Dott. Galli Gianfranco Responsabile dell' U.O.C. SITRA, chiede di poter interrompere l'ulteriore periodo di proroga dell'aspettativa non retribuita, già concesso fino al 26 febbraio 2021 per motivi di famiglia alla dipendente matricola 999296, ai sensi dell'art. 12, comma 1, del CCNL Integrativo del 20 settembre

2001, per l'area del comparto e di poter far rientrare in servizio la suddetta dipendente l'11 febbraio 2021;

**RICORDATO** l'art. 12, comma 6, del CCNL Integrativo del 20 settembre 2001 per l'area del comparto, che prevede il rientro in servizio con un preavviso di dieci giorni qualora vengano meno i motivi che hanno giustificato la concessione dell'aspettativa in oggetto;

**DATO ATTO** che, con l'interruzione in argomento, il periodo di aspettativa complessivo usufruito dalla dipendente risulta essere di giorni 103 (centotre) su un periodo massimo concedibile di 12 mesi in un triennio;

**ATTESO** che la U.O.C. proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse finanziarie l'attestazione della copertura finanziaria inerente al presente provvedimento, come riportato nell'ultimo foglio;

**SU PROPOSTA** del Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione, il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nell'ultimo foglio;

**PRESO ATTO** del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Socio-sanitario;

**- d e l i b e r a -**

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di interrompere anticipatamente alla dipendente matricola 999296, Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista a tempo pieno ed indeterminato, l'ulteriore periodo di proroga dell'aspettativa non retribuita per motivi di famiglia già concesso, ai sensi dell'art. 12, comma 1, del CCNL Integrativo del 20 settembre 2001 per l'area del comparto, a decorrere dal 30 gennaio 2021 e fino al 26 febbraio 2021; contestualmente si indica quale giorno di rientro anticipato in servizio il 19 febbraio 2021;
2. di dare atto che, con l'interruzione in argomento, il periodo di aspettativa complessivo usufruito risulta essere di giorni 103 (centotre) su un periodo massimo concedibile di 12 mesi in un triennio;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa;
4. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incumbenti all'esecuzione del presente provvedimento;



5. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.ii;
  6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio online aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.ii;
  7. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.
- (atti n. 5/2020 – tit. 01.04.04)

Parere favorevole:

IL DIRETTORE  
SANITARIO  
(d.ssa Anna Lisa Fumagalli)



IL DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO  
(dott. Giovanni Palazzo)



IL DIRETTORE  
SOCIOSANITARIO  
(d.ssa Barbara Mangiacavalli)



IL DIRETTORE GENERALE  
(d.ssa Elisabetta Fabbrini)



deliberazione del Direttore Generale n. 125 del 17 FEB 2021, avente all'oggetto:

**“ Interruzione ulteriore proroga concessione aspettativa non retribuita - art. 12, comma 1 del CCNL Integrativo del 20 settembre 2001, per l'area del comparto e rientro in servizio - dipendente matricola 999296”**

\*\*\*\*\*

Il sottoscritto Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione e Responsabile del procedimento:

### ATTESTA

la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento;

### DICHIARA

che il presente provvedimento non comporta alcun onere.

Il Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione  
e Responsabile del procedimento  
(dott. Lello Viverit)

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie conferma:

la copertura economica del presente provvedimento e l'annotazione a bilancio sopra riportata

che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio.

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie  
(d.ssa Domenica Luppino)