



## Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Deliberazione pubblicata all'Albo Informatico dell'Azienda  
Dal 03/02/2021 al 24/02/2021

Il Responsabile U.O.C. Affari Generali  
(dott.ssa Silvia Liggeri)

---

**Deliberazione n. 65**

**del 27/01/2021**

---

*Tit. di Class. 1.1.02*

D34

ADL

**OGGETTO:** proroga del rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto misto, con prestazione lavorativa al 50% del dirigente medico matricola n. 1120931, dipendente a tempo indeterminato operante presso il Dipartimento Scienze Mediche.

### IL DIRETTORE GENERALE

**PREMESSO** che il Dirigente Medico matricola n. 1120931 è titolare di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con prestazione lavorativa ad impegno orario ridotto misto al 50%;

**PREMESSO** che, con provvedimento n. 59 del 29 gennaio 2020, al Dirigente Medico matricola n. 1120931, dipendente a tempo indeterminato in servizio presso il Dipartimento Scienze Mediche, è stato concesso il rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto al 50%, a decorrere dal 1 febbraio 2020, per un periodo di un anno (scadenza 31 gennaio 2021);

**VISTA** la richiesta del 18 dicembre 2020, del suddetto Dirigente Medico, volta ad ottenere, per motivi familiari, la proroga del rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto misto, con prestazione lavorativa al 50%, con decorrenza dal 1 febbraio 2021 per la durata di un anno;

**VISTO** il parere favorevole del Direttore del Dipartimento Scienze Mediche, dott. Mancarella Sandro, conservato in atti, che autorizza la proroga del rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto al 50% misto ed indeterminato, con decorrenza dal 1 febbraio 2021 sino al 31 gennaio 2022 per la durata di un anno;

**RICHIAMATA** la normativa in tema di rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto e, nella fattispecie, l'art. 110 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità del triennio 2016-2018 del 19 dicembre 2019, con particolare riferimento ai commi 1, 2 e 8 che disciplinano specificatamente le modalità di accesso al rapporto di lavoro, al contingente massimo autorizzabile, nonché agli standard minimi che devono essere rispettati nella predisposizione del relativo contratto individuale di lavoro ad impegno orario ridotto del Dirigente del Ruolo Sanitario;

**ACCERTATA** la disponibilità del posto da trasformare da tempo pieno ad impegno orario ridotto entro il limite del 3% della dotazione organica complessiva dell'area dirigenziale;

**RITENUTO** pertanto di prorogare, con stipula del contratto in forma scritta, il rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto al 50% misto al Dirigente Medico matricola n. 1120931 dipendente a tempo indeterminato, con decorrenza 1 febbraio 2021 sino al 31 gennaio 2022;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento non comporta onere a carico dell'Azienda;

**ATTESO** che la Struttura proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione che il presente provvedimento non comporta né oneri né introiti, come riportato nel parere contabile;

**SU PROPOSTA** del Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane e Organizzazione, il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nell'ultimo foglio;

**PRESO ATTO** del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Socio-sanitario;

**- d e l i b e r a -**

per le motivazioni espresse in premessa:

1. di prorogare, con contratto in forma scritta, il rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto misto con prestazione lavorativa al 50% del Dirigente Medico matricola n. 1120931, dipendente a tempo indeterminato operante presso il Dipartimento Scienze Mediche, a decorrere dal 1 febbraio 2021 sino al 31 gennaio 2022;
2. di dare atto che il provvedimento non comporta né oneri né introiti, come indicato nel parere contabile allegato alla presente delibera;

3. di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incumbenti all'esecuzione del presente provvedimento;
4. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.ii;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio online aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.ii;
6. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

(atti n. 12/2021 - Tit. 1.4.3.5)

Parere favorevole:

IL DIRETTORE  
SANITARIO  
(d.ssa Anna Lisa Fumagalli)

IL DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO  
(dott. Giovanni Palazzo)

IL DIRETTORE  
SOCIOSANITARIO  
(d.ssa Barbara Manfredi)

IL DIRETTORE GENERALE  
(d.ssa Elisabetta Fabbrini)

deliberazione del Direttore Generale n. 65 del 27 GEN. 2021, avente all'oggetto:

*“proroga del rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto misto, con prestazione lavorativa al 50% del dirigente medico matricola n. 1120931, dipendente a tempo indeterminato operante presso il Dipartimento Scienze Mediche.”*

\*\*\*\*\*

Il sottoscritto Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione e Responsabile del procedimento:

### ATTESTA

la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento;

### DICHIARA

che il presente provvedimento non comporta alcun onere.

Il Responsabile della U.O.C. Risorse  
Umane e Organizzazione  
e Responsabile del procedimento  
(dott. Lelio Viverit)



Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie conferma:

- la copertura economica del presente provvedimento e l'annotazione a bilancio sopra riportata
- che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio.

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie  
(d.ssa Domenica Luppino)

