



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Deliberazione pubblicata all'Albo Informatico dell'Azienda
Dal 22/01/2021 al 12/02/2021

Il Responsabile U.O.C. Affari Generali
(dott.ssa Silvia Liggeri)

Deliberazione n. 16

del 13/01/2021

Tit. di Class. 1.1.02

D8
BT

OGGETTO: mobilità regionale a compensazione tra la sig.ra M.B., dipendente della ASST Monza, e la sig.ra M.G., dipendente di questa ASST, nel medesimo profilo professionale di operatore socio sanitario (cat. BS) a tempo pieno ed indeterminato.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la nota pervenuta in data 17 dicembre 2019, prot. n. 30582, conservata in atti, con la quale la sig.ra Maria Bruno, dipendente della ASST Monza, e la sig.ra Maria Genito, dipendente di questa ASST presso il Pronto Soccorso del P.O. di Sesto San Giovanni, entrambe inquadrare nel profilo professionale di operatore socio sanitario (cat. BS) a tempo pieno ed indeterminato, hanno chiesto di essere trasferite attraverso la procedura di mobilità per compensazione rispettivamente presso la ASST Nord Milano e la ASST Monza;

ACCERTATO dalla documentazione acquisita agli atti e dall'istruttoria condotta, che le richiedenti di cui al punto precedente appartengono allo stesso profilo professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato (periodo di prova superato positivamente);

VISTI:

- l'art. 52 del C.C.N.L. del Comparto Sanità del 21 maggio 2018 che, al comma 1) stabilisce che la mobilità volontaria tra Aziende ed Enti del comparto è disciplinata dall'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001;
- la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri – DFP n. 0020506 P-4.17.1.7.4 del 27 marzo 2015 che, in relazione alla mobilità per interscambio, stabilisce che la stessa vada ricondotta nel contesto dell'art. 30 del

D.Lgs 165/2001, ribadendo la possibilità di prescindere dall'adozione di pubblici avvisi;

RICORDATO inoltre l'orientamento applicativo ARAN "CSAN4" del 04 luglio 2018, ove si conferma che, anche a prescindere dalla nuova disciplina contrattuale collettiva nazionale, la mobilità "per interscambio" o "per compensazione" sembra possa ancora aver luogo, sulla base delle disposizioni dettate dal predetto art. 30 del D.Lgs 165/2001, secondo quanto precisato dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la nota di cui al punto precedente;

ACQUISITO il parere favorevole del Dott. Galli Dirigente SITRA di questa Azienda, in merito alla richiesta di mobilità in argomento;

VISTA la nota in data 6 ottobre 2020, rettificata dalla nota in data 19 ottobre 2020, conservate in atti, con le quali la ASST Monza ha espresso parere favorevole alla mobilità compensativa tra la sig.ra Maria Bruno e la sig.ra Maria Genito, proponendo quale decorrenza la data del 01 febbraio 2021;

VISTA altresì la comunicazione inviata tramite posta certificata in data 4 gennaio 2021, conservata in atti, indirizzata alle interessate ed alla ASST Monza, con la quale la U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione ha confermato il 1 febbraio 2021 quale data di decorrenza alla mobilità compensativa tra la sig.ra Bruno e la sig.ra Genito;

PRESO ATTO che detta assunzione a tempo indeterminato sarà contabilizzata nel "Piano di Gestione delle Risorse Umane 2021";

EVIDENZIATO che nessun onere aggiuntivo deriverà all'Azienda dall'adozione del presente provvedimento;

ATTESO che la U.O.C. proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione che il presente provvedimento non comporta oneri, come riportato nell'ultimo foglio;

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Socio-sanitario;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di autorizzare il trasferimento presso questa ASST, mediante l'istituto della mobilità regionale compensativa, della sig.ra Maria Bruno, dipendente della ASST Monza, nel profilo professionale di operatore socio sanitario (cat. BS) a



tempo pieno ed indeterminato, con decorrenza 1 febbraio 2021, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, e successive modifiche ed integrazioni;

2. di concedere il nulla osta al trasferimento presso la ASST Monza, mediante l'istituto della mobilità regionale compensativa, alla sig.ra Maria Genito, operatore socio sanitario (cat. BS) a tempo pieno ed indeterminato, con decorrenza 1 febbraio 2021, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, e successive modifiche ed integrazioni;
3. di dare atto nessun onere aggiuntivo deriverà all'Azienda dall'adozione del presente provvedimento;
4. di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'esecuzione del presente provvedimento;
5. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm. e ii.;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio online aziendale, ai sensi dell'art 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm. e ii.;
7. di trasmettere il provvedimento al Collegio Sindacale.

(atti n. 36190/20 – 99122/09 Tit. 01.04.03)

Parere favorevole:

IL DIRETTORE
SANITARIO
(d.ssa Anna Lisa Fumagalli)

IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(dott. Giovanni Palazzo)

IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO
(d.ssa Barbara Mangiacavalli)

IL DIRETTORE GENERALE
(d.ssa Elisabetta Fabbrini)

deliberazione del Direttore Generale n. 16 del 13 GEN. 2021, avente all'oggetto:

“mobilità regionale a compensazione tra la sig.ra M.B., dipendente della ASST Monza, e la sig.ra M.G., dipendente di questa ASST, nel medesimo profilo professionale di operatore socio sanitario (cat. BS) a tempo pieno ed indeterminato”.

* * * * *

Il sottoscritto Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione e Responsabile del procedimento:

ATTESTA

la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento;

DICHIARA

Si conferma che dal provvedimento proposto non derivano oneri aggiuntivi a carico del bilancio Aziendale.

Il Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione
e Responsabile del procedimento
(dott. Lelio Viverit)

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie conferma:

la copertura economica del presente provvedimento e l'annotazione a bilancio sopra riportata

che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio.

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie
(d.ssa Domenica Luppino)