



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Deliberazione pubblicata all'Albo Informatico dell'Azienda
Dal 22/01/2021 al 12/02/2021

Il Responsabile U.O.C. Affari Generali
(dott.ssa Silvia Liggeri)

Deliberazione n. 6

del 13/01/2021

Tit. di Class. 1.1.02

A8
AL

OGGETTO: Costituzione gruppo di lavoro "Medicina di genere".

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATA la D.G.R. XI/2672 del 16/12/2019 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Sociosanitario per l'esercizio 2020" con riferimento al punto 6.5 "Medicina di genere";

RICORDATO che l'Organizzazione Mondiale della Sanità definisce il "genere" come il risultato di criteri costruiti su parametri sociali circa il comportamento, le azioni e i ruoli attribuiti ad un sesso e come elemento portante per la promozione della salute. Pertanto, in base a tali indicazioni, si definisce "Medicina di genere" lo studio dell'influenza delle differenze biologiche (definite dal sesso) e socio-economiche e culturali (definite dal genere) sullo stato di salute e di malattia di ogni persona;

ATTESO che la Direzione Sociosanitaria di questa ASST con nota e-mail del 14 ottobre 2020, conservata agli atti, propone la costituzione del gruppo di lavoro "Medicina di genere", e la composizione da ultimo definita con nota e-mail del 11 gennaio 2021, conservata agli atti, di seguito riportata:

COMPONENTI
Dr.ssa Lambiase Maristella
Dr.ssa Mazzoleni Chiara
Dr.ssa Gagnone Daniela



Dr.ssa De Maria Federica

Dr. Esposito Gianluigi

Dr. Monaco Cristian

Dr.ssa Barberini Marina

Dr. Serrati Giuseppe

Dr.ssa Merola Marina

Dr.ssa Loffredo Anna Maria

Dr. Stefanini Paolo

Dr.ssa Bettazza Simona

Dr.ssa Denova Marianna

Dr.ssa Marsili Maria Teresa

Dr. Faillace Giuseppe

Dr.ssa Torselli Laura

Dr.ssa Masci Emilia

Dr. Castello Giorgio

Dr.ssa Orvieni Valentina

Dr.ssa Di Candido Francesca

Dr.ssa Bozzoni Marina

Dr.ssa Bergamo Chiara

Dr.ssa Gianelli Erika

Dr.ssa Tavecchia Luisa

Dr.ssa Belai Beyene Nebiat

Dr.ssa Allevi Elisabetta

Dr. Loche Giancarlo

Dr.ssa Loscalzo Antonella

Dr.ssa Trombini Paola

Dr. Conti Giancarlo

Dr.ssa Duranti Gaia

Dr.ssa Riboldi Chiara

Dr.ssa Cagnana Annalisa

Infermieri: Sig.ra Mariotto Patrizia, Sig. Roberto Marco, Sig.ra
Pistilli Concetta, Sig.ra Sangineto Emanuela

Coordinatore infermieristico:

Sig. Correnti Carmelo

Sig.ra Trunfio Grazia

Sig.ra Tellerini Enrica
Sig.ra Casadoro Lucilla
Sig.ra Giugno Monica
Sig.ra Marcolin Alessandra
Coordinatore Ostetrica Sig.ra Manson Martina
Psicologa Dr.ssa Girardi Carla
Fisioterapista Sig. Pirrone Elton
Dr. Galli Gianfranco - Dirigente Professioni Sanitarie Sitra
Dr. Cremonesi Dario – Dirigente Professioni Sanitarie Territorio
Dott.ssa Paola Zappa - Risk Manager
Dr.ssa Baccilieri Caterina - Responsabile Formazione
Dott.ssa Mannelli Ida - Responsabile Comunicazione e URP
Dr.ssa Ghedini Simona – Psicologa DSS
Dr.ssa Giuseppina Spaghetto Associazione Mittatron Centro Antiviolenza VENUS

RITENUTO di declinare gli obiettivi, di cui all'elenco esemplificativo e non esaustivo di seguito riportato, da attribuire al gruppo in fase di costituzione:

- individuare percorsi diagnostici terapeutici assistenziali per patologia cardiovascolare, sindrome metabolica, diabete, cefalee, malattia reumatica, malattie autoimmuni, osteoporosi che garantiscono a livello aziendale e territoriale un approccio multidisciplinare e multiprofessionale alla malattia, promuovendo il lavoro d'equipe attraverso l'integrazione e la comunicazione trasversale tra gli operatori coinvolti;
- stabilire per ogni PDTA, indicatori di processo e di esito che permettano la valutazione e il monitoraggio delle azioni di miglioramento e il gradimento dei pazienti. I PDTA devono avere valenza trasversale e devono coinvolgere tutti gli attori del Servizio sanitario;
- predisporre un piano annuale delle attività gender oriented e di relazione conclusiva contenente indicatori di processo e di esito, definendo percorsi di sensibilizzazione e formazione degli operatori sanitari verso il determinante genere;
- diffondere le politiche sulla salute della donna al fine di ridurre le disuguaglianze e garantire il rispetto dei diritti umani delle donne e degli uomini e favorire momenti di sensibilizzazione nella popolazione;



- inserire il tema della medicina di genere nei piani formativi aziendali prevedendo una attività di formazione trasversale rivolta a tutti gli operatori sanitari;
- integrazione con il centro antiviolenza territoriale e con la tematica con la violenza di genere;
- ridefinire i percorsi rosa attualmente presenti e implementare il percorso integrato;
- curare l'aspetto di accoglienza con personale motivato e adeguatamente formato sulla tematica, oltre all'aspetto amministrativo di sportello adibito di prenotazione sulla base del target considerato;
- la raccolta dati sulle caratteristiche, le reazioni, le abitudini, le aspettative, le risorse e i deficit della paziente, ci fanno prendere in considerazione la sua globalità e la sua individualità;
- a livello di "rete" istituzionale, ci si propone di lavorare sull'attivazione di network con ATS, farmacie, comuni, ONDA;

RITENUTO di nominare quale Coordinatore, con la supervisione della Direzione Socio Sanitaria, la Dr.ssa Nebiat Belai Beyene già individuata quale referente aziendale con deliberazione 04/10/2019, n. 626;

PRECISATO che per ciascun componente non è previsto il riconoscimento di alcun ulteriore compenso per l'attività svolta e che pertanto dal presente provvedimento non derivano oneri;

ATTESO che la U.O.C. proponente ha acquisito dalla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione che dal presente provvedimento non derivano oneri, come riportato nell'ultimo foglio;

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O.C. Affari Generali il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nell'ultimo foglio;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Socio-sanitario;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di costituire il gruppo "Medicina di genere", definendone la seguente composizione:

**COMPONENTI**

Dr.ssa Lambiase Maristella

Dr.ssa Mazzoleni Chiara

Dr.ssa Gagnone Daniela

Dr.ssa De Maria Federica

Dr. Esposito Gianluigi

Dr. Monaco Cristian

Dr.ssa Barberini Marina

Dr. Serrati Giuseppe

Dr.ssa Merola Marina

Dr.ssa Loffredo Anna Maria

Dr. Stefanini Paolo

Dr.ssa Bettazza Simona

Dr.ssa Denova Marianna

Dr.ssa Marsili Maria Teresa

Dr. Faillace Giuseppe

Dr.ssa Torselli Laura

Dr.ssa Masci Emilia

Dr. Castello Giorgio

Dr.ssa Orvieni Valentina

Dr.ssa Di Candido Francesca

Dr.ssa Bozzoni Marina

Dr.ssa Bergamo Chiara

Dr.ssa Gianelli Erika

Dr.ssa Tavecchia Luisa

Dr.ssa Belai Beyene Nebiat

Dr.ssa Allevi Elisabetta

Dr. Loche Giancarlo

Dr.ssa Loscalzo Antonella

Dr.ssa Trombini Paola

Dr. Conti Giancarlo

Dr.ssa Duranti Gaia

Dr.ssa Riboldi Chiara

Dr.ssa Cagnana Annalisa

Infermieri: Sig.ra Mariotto Patrizia, Sig. Roberto Marco, Sig.ra

Pistilli Concetta, Sig.ra Sangineto Emanuela
Coordinatore infermieristico:
Sig. Correnti Carmelo
Sig.ra Trunfio Grazia
Sig.ra Tellerini Enrica
Sig.ra Casadoro Lucilla
Sig.ra Giugno Monica
Sig.ra Marcolin Alessandra
Coordinatore Ostetrica Sig.ra Manson Martina
Psicologa Dr.ssa Girardi Carla
Fisioterapista Sig. Pirrone Elton
Dr. Galli Gianfranco - Dirigente Professioni Sanitarie Sitra
Dr. Cremonesi Dario – Dirigente Professioni Sanitarie Territorio
Dott.ssa Paola Zappa - Risk Manager
Dr.ssa Baccilieri Caterina - Responsabile Formazione
Dott.ssa Mannelli Ida - Responsabile Comunicazione e URP
Dr.ssa Ghedini Simona – Psicologa DSS
Dr.ssa Giuseppina Spaghetto Associazione Mittatron Centro Antiviolenza VENUS

2. di declinare gli obiettivi, di cui all'elenco esemplificativo e non esaustivo di seguito riportato, da attribuire al gruppo in fase di costituzione:
- individuare percorsi diagnostici terapeutici assistenziali per patologia cardiovascolare, sindrome metabolica, diabete, cefalee, malattia reumatica, malattie autoimmuni, osteoporosi che garantiscano a livello aziendale e territoriale un approccio multidisciplinare e multiprofessionale alla malattia, promuovendo il lavoro d'equipe attraverso l'integrazione e la comunicazione trasversale tra gli operatori coinvolti;
 - stabilire per ogni PDTA, indicatori di processo e di esito che permettano la valutazione e il monitoraggio delle azioni di miglioramento e il gradimento dei pazienti. I PDTA devono avere valenza trasversale e devono coinvolgere tutti gli attori del Servizio sanitario;
 - predisporre un piano annuale delle attività gender oriented e di relazione conclusiva contenente indicatori di processo e di esito, definendo percorsi di sensibilizzazione e formazione degli operatori sanitari verso il determinante genere;



- diffondere le politiche sulla salute della donna al fine di ridurre le disuguaglianze e garantire il rispetto dei diritti umani delle donne e degli uomini e favorire momenti di sensibilizzazione nella popolazione;
 - inserire il tema della medicina di genere nei piani formativi aziendali prevedendo una attività di formazione trasversale rivolta a tutti gli operatori sanitari;
 - integrazione con il centro antiviolenza territoriale e con la tematica con la violenza di genere;
 - ridefinire i percorsi rosa attualmente presenti e implementare il percorso integrato;
 - curare l'aspetto di accoglienza con personale motivato e adeguatamente formato sulla tematica, oltre all'aspetto amministrativo di sportello adibito di prenotazione sulla base del target considerato;
 - la raccolta dati sulle caratteristiche, le reazioni, le abitudini, le aspettative, le risorse e i deficit della paziente, ci fanno prendere in considerazione la sua globalità e la sua individualità;
 - a livello di "rete" istituzionale, ci si propone di lavorare sull'attivazione di network con ATS, farmacie, comuni, ONDA;
3. di nominare quale Coordinatore, con la supervisione della Direzione Socio Sanitaria, la Dr.ssa Nebiat Belai Beyene già individuata quale referente aziendale con deliberazione 04/10/2019, n. 626;
 4. di precisare che per ciascun componente non è previsto il riconoscimento di alcun ulteriore compenso per l'attività svolta e che pertanto dal presente provvedimento non derivano oneri, come riportato nell'ultimo foglio;
 5. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'esecuzione del presente provvedimento;
 6. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.ii;
 7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio online aziendale, ai sensi dell'art 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.ii;

8. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

(atti 1/2020 titolario 02.07.01)

Parere favorevole:

IL DIRETTORE
SANITARIO
(d.ssa Anna Lisa Fumagalli)

IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(dott. Giovanni Palazzo)

IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO
(d.ssa Barbara Mangiacavalli)

IL DIRETTORE GENERALE
(d.ssa Elisabetta Fabbrini)

deliberazione del Direttore Generale n. 6 del 13 GEN. 2021, avente all'oggetto:

“costituzione gruppo di lavoro “Medicina di genere”.

* * * * *

Il sottoscritto Responsabile della U.O.C. Affari Generali e Responsabile del procedimento:

ATTESTA

la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento;

DICHIARA

- ☐ di avere acquisito dalla competente U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie l'attestazione della copertura finanziaria dei costi e/o degli introiti rivenienti dal presente provvedimento, i quali vengono annotati a bilancio come segue:

al conto economico descrizione: dell'anno per Euro

in attesa della stesura definitiva del bilancio preventivo del/i relativo/i esercizi/i

OVVERO

- × che il presente provvedimento non comporta alcun onere.

Il Responsabile della U.O.C. Affari Generali
e Responsabile del procedimento
(dott.ssa Silvia Liggeri)



Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie conferma:

- ☐ la copertura economica del presente provvedimento e l'annotazione a bilancio sopra riportata
- ☒ che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio.

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie
(dott.ssa Domenica Luppino)

