



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

**ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI E
MODALITA' DI RICONOSCIMENTO DELLE PREMIALITA'
- PERSONALE DEL COMPARTO - DI CUI ALL'ART. 5
DELLA L.R. 9/2020 E DELL'ART. 2, COMMA 7 DELLA
LEGGE N. 34/2020**

Paulice Giovanni

U

Accordo integrativo aziendale del comparto, a seguito degli Accordi tra le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto e la Delegazione di parte Pubblica Regionale del 26/05/2020 e del 12/06/2020, sulla Premialità ai sensi della L.R. 9/2020 e L. 34/2020.

In data 16 giugno 2019, alle ore 9,30 presso la sede dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano, ha avuto luogo l'incontro per la definizione dei criteri e le modalità che consentono di riconoscere - nell'anno 2020 - al personale del Comparto, direttamente impiegato nell'attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata da diffondersi del COVID-19, una premialità straordinaria correlata all'impegno profuso durante la pandemia, in condizioni operative di particolare complessità e difficoltà:

Il premio è correlato all'obiettivo straordinario di performance che è stato conseguito con la presa in carico e la cura dei pazienti COVID nel periodo di maggior afflusso rilevato a livello di sistema Regione (dal 20/02/2020 al 30/04/2020) e determina una maggiorazione degli incentivi a favore del personale del ruolo sanitario e non, direttamente impiegato nell'attività di contrasto all'emergenza.

Capullesco

Alf

per RO DR

DR

SA R B



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

ART. 1 - QUANTIFICAZIONE ECONOMICA

A tal fine si individuano le seguenti fasce di complessità cui è correlata una specifica quota premiale, comprensiva di oneri riflessi e IRAP:

Fascia	Personale coinvolto nell'emergenza COVID	Premialità
A	Categoria D – Ds	1.666,00
	Categoria A – C	1.066,00
B	Categoria D – Ds	1.133,00
	Categoria A – C	733,00
C	Categoria D – Ds	467,00
	Categoria A – C	400,00
D	Categoria D – Ds	200,00
	Categoria A – C	134,00

FASCIA A)

- Unità di degenza COVID con assistenza ventilatoria invasiva;
- Unità Covid con o senza assistenza ventilatoria non invasiva;
- PS e 118 (SOREU e Mezzi di Soccorso)
- Attività diagnostico assistenziale con produzione di aerosol (es. broncoscopia, EGDS...)
- Emodinamiche, Sale operatorie e Sala parto o assimilabili, esclusivamente dedicate a pazienti COVID;
- Servizi diagnostici terapeutici/supporto sanitario a contatto con pazienti o materiale biologico COVID.

FASCIA B)

- Area MAC per pazienti oncologici/ ematologici;
- Unità di degenza NO COVID impegnate nell'emergenza;
- Personale a contatto con utenza esterna territoriale/domiciliare;
- Aree ambulatoriali aperte (Include anche i servizi diagnostici terapeutici/supporto sanitario non a diretto contatto con pazienti o materiale biologico COVID).

FASCIA C)

- Attività amministrativa con presenza in sede;
- Altre attività senza contatto con l'utenza;

FASCIA D)

- Smart Working



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Art. 2 - MODALITA' DI RICONOSCIMENTO DELLA PREMIALITA'

Il personale che nel succitato periodo ha prestato attività lavorativa in aree appartenenti a diverse fasce di complessità consegue la premialità relativa alla fascia superiore se ha dato il proprio contributo nella medesima fascia per almeno 20 giorni nel periodo dal 20/02/2020 al 30/04/2020.

Nel caso in cui il personale non abbia prestato servizio presso l'Azienda ASST Nord Milano per tutto il periodo dal 20/02/2020 al 30/04/2020 il compenso si rapporta ai giorni di servizio.

L'erogazione della Premialità è rapportata ai giorni di effettivo servizio prestati, con le seguenti specificazioni:

a) sono equiparati alla presenza l'infortunio e la quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia confermate da sierologici positivi, qualora tale informazione sia riscontrabile, oltre che i giorni resi in lavoro agile;

b) per i dipendenti part time si tiene conto della percentuale dell'orario previsto nel contratto rispetto all'impegno pieno di 36 ore settimanali.

Si precisa inoltre che, in caso di operatori sanitari operanti su turni, non verranno prese in considerazione le assenze correlate alla pianificazione della turnistica.

Art. 3 - DISPOSIZIONI FINALI

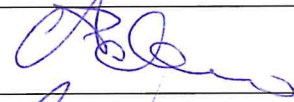
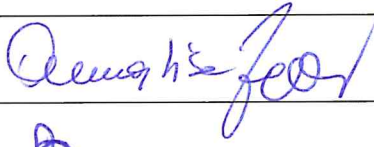



Per tutto quanto non previsto dal presente accordo rimangono confermate le disposizioni vigenti, disciplinate dai contratti collettivi vigenti.

Milano il 16 Giugno 2020


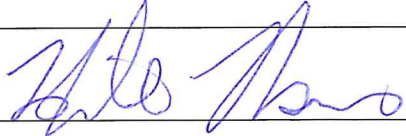
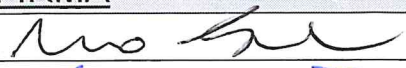
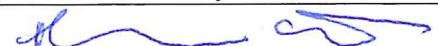


Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Per L'AZIENDA

Dr. Giovanni Palazzo	
D.ssa Anna Lisa Fumagalli	
D.ssa Barbara Mangiacavalli	
Dr. Lelio Viverit	
Dr. Gianfranco Galli	

Per le OO.SS.

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
CGIL FP	SIG.	
CISL FPS	SIG.	
UIL FPL	SIG. DAINO ROSARIO	
FSI	SIG.	
FIALS	SIG. NOBILE MAURO	
NURSING UP	SIG.	
La RSU aziendale	NOMINATIVO	FIRMA
1 CISL	Massimo Pomenese	
2 NURSING UP	Ellerina Curca	

4

Sistema Socio Sanitario



Regione Lombardia

ASST Nord Milano

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

4	FIALS	SEBENTINI GIANLUIGI	[Signature]
5	FINES	NOBILE MAURO	[Signature]
6	CISA	PAUDICE GIOVANNI	[Signature]
7	VIL FPL	CAPUANO PARCO	[Signature]
8	CISN	KARLO MILU	[Signature]
9	VIL FPL	ELIA ANTONIO	[Signature]
10	VIL FPL	DAINO ROSARIO	[Signature]
11	CGIL	VINCONZO DELROGNO	[Signature]
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			

Milano il 16 giugno 2020

[Signatures]