

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Nord Milano

**Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano**

**ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI E  
MODALITA' DI RICONOSCIMENTO DELLE PREMIALITA'  
- PER LA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA E APT - DI  
CUI ALL'ART. 5 DELLA L.R. 9/2020 E DELL'ART. 2,  
COMMA 7 DELLA LEGGE N. 34/2020**

Accordo decentrato a seguito degli Accordi tra le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza del SSN e la Delegazione di parte Pubblica Regionale del 20/05/2020 e del 12/06/2020, sulla Premialità ai sensi della L.R. 9/2020 e L. 34/2020.

In data 16 giugno 2019, alle ore 12,30 presso la sede dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano, ha avuto luogo l'incontro per la definizione dei criteri e le modalità che consentono di riconoscere - nell'anno 2020 - al personale della Dirigenza, direttamente impiegato nell'attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata da diffondersi del COVID-19, una premialità straordinaria correlata all'impegno profuso durante la pandemia, in condizioni operative di particolare complessità e difficoltà.

Il premio è correlato all'obiettivo straordinario di performance che è stato conseguito con la presa in carico e la cura dei pazienti COVID nel periodo di maggior afflusso rilevato a livello di sistema Regione (dal 20/02/2020 al 30/04/2020) e all'obiettivo di erogazione delle prestazioni indifferibili e determina una maggiorazione degli incentivi a favore del personale del ruolo sanitario e non, direttamente impiegato nell'attività di contrasto all'emergenza.



## Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

### ART. 1 - QUANTIFICAZIONE ECONOMICA

A tal fine si individuano le seguenti fasce di complessità cui è correlata una specifica quota premiale, comprensiva di oneri riflessi e IRAP:

Fascia	Personale coinvolto nell'emergenza COVID	Premialità
A1	Unità di degenza COVID con assistenza ventilatoria invasiva; PS e 118 (SOREU e mezzi di Soccorso); attività con prevalente presenza di aerosol (es bronco, EGDS...)	2.306,00
A2	Unità di degenza COVID con prevalente attività con assistenza ventilatoria non invasiva (es reparti COVID con CPAP)	1.899,00
B	Unità di degenza COVID (sia confermati che sospetti) che non necessitano di assistenza respiratoria; area MAC per pazienti oncologici/ematologici; Servizi diagnostici terapeutici/supporto sanitario a contatto con pazienti o materiale biologico COVID.	1.699,00
C	Personale a contatto con utenza esterna territoriale/domiciliare, Unità di degenza NO COVID; Aree ambulatoriali; Servizi diagnostici terapeutici/supporto sanitario non a diretto contatto con pazienti o materiale biologico COVID; attività amministrative in presenza.	1.166,00
D	Smart Working	500,00

### Art. 2 - MODALITA' DI RICONOSCIMENTO DELLA PREMIALITA'

Il personale che nel succitato periodo ha prestato attività lavorativa in aree appartenenti a diverse fasce di complessità consegue la premialità relativa alla fascia superiore se ha dato il proprio contributo nella medesima fascia per almeno 20 giorni nel periodo dal 20/02/2020 al 30/04/2020.

Nel caso in cui il personale non abbia prestato servizio presso l'Azienda ASST Nord Milano per tutto il periodo dal 20/02/2020 al 30/04/2020 il compenso si rapporta ai giorni di servizio.

L'erogazione della Premialità è rapportata ai giorni di effettivo servizio prestati con le seguenti specificazioni:

a) sono equiparati alla presenza l'infortunio e la quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia confermate da sierologici positivi, qualora tale informazione sia riscontrabile, oltre che i giorni resi in lavoro agile;

b) per i dipendenti part time si tiene conto della percentuale dell'orario previsto nel contratto rispetto all'impegno pieno di 38 ore settimanali.

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Nord Milano

## Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Le predette Premialità saranno liquidate, limitatamente ai dirigenti che hanno optato per il rapporto di lavoro esclusivo;

### Art. 3 - DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo rimangono confermate le disposizioni vigenti, disciplinate dai contratti collettivi vigenti.

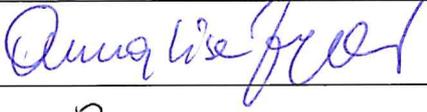
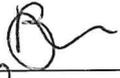
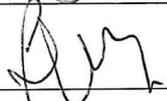
Milano il 16 Giugno 2020

*[Handwritten signatures in blue ink]*



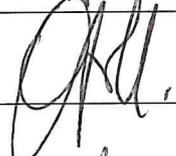
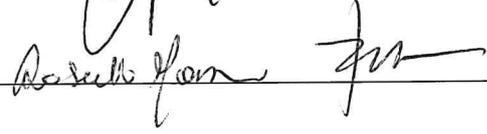
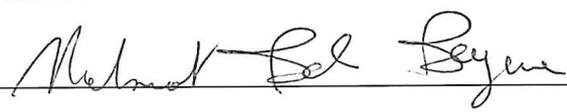
## Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Per L'AZIENDA:

Dr. Giovanni Palazzo	
D.ssa Anna Lisa Fumagalli	
D.ssa Barbara Mangiacavalli	
Dr. Lelio Viverit	

**LE OO.SS. AREA DIRIGENZA MEDICA e SANITARIA**

nelle persone di:

<b>AAROI EMAC</b>	<b>Dr.</b>	
<b>ANAAO/ASSOMED</b>	<b>Dr. SALOCCHI</b>	
<b>FESMED</b>	<b>Dr. STEFANINI</b>	
<b>CIMO</b>	<b>Dr. RONTELLI</b>	
<b>FED. CISL MEDICI</b>	<b>Dr. MASSIRONI</b>	
<b>CGIL FP MEDICI</b>	<b>Dr.</b>	
<b>UIL FPL</b>	<b>Dr. BEVAI</b>	
<b>ANPO/ ASCOTI/ FIALS/</b>	<b>Dr.</b>	
<b>FASSID</b>	<b>Dr.</b>	

Per le OO.SS. SPTA



**Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano**

nelle persone di:

<b>CGIL FP</b>	<b>Dr.</b>	
<b>CISL FP</b>	<b>Dr.</b>	
<b>UIL FPL</b>	<b>Dr. BECHI</b>	<i>Alberto Bel-Beyne</i>
<b>FASSID</b>	<b>Dr.</b>	
<b>SDS-SNABI</b>	<b>Dr. LUIGI VISANA</b>	<i>Luigi Visana</i>
<b>Fedir Sanità</b>	<b>Dr. DAL GESSO</b>	<i>Samuele Dal Gesso</i>

*Ing OLIVERI  
Dott LUPPINO*

*Fiduciario  
Fiduciario*

Milano il 16 giugno 2020

*u rly bu* *[Signature]*