

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Nord Milano

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

**ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI E
MODALITA' DI RICONOSCIMENTO DELLE PREMIALITA'
- PER LA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA E APT - DI
CUI ALL'ART. 5 DELLA L.R. 9/2020 E DELL'ART. 2,
COMMA 7 DELLA LEGGE N. 34/2020**

Accordo decentrato a seguito degli Accordi tra le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza del SSN e la Delegazione di parte Pubblica Regionale del 20/05/2020 e del 12/06/2020, sulla Premialità ai sensi della L.R. 9/2020 e L. 34/2020.

In data 16 giugno 2019, alle ore 12,30 presso la sede dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano, ha avuto luogo l'incontro per la definizione dei criteri e le modalità che consentono di riconoscere - nell'anno 2020 - al personale della Dirigenza, direttamente impiegato nell'attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata da diffondersi del COVID-19, una premialità straordinaria correlata all'impegno profuso durante la pandemia, in condizioni operative di particolare complessità e difficoltà.

Il premio è correlato all'obiettivo straordinario di performance che è stato conseguito con la presa in carico e la cura dei pazienti COVID nel periodo di maggior afflusso rilevato a livello di sistema Regione (dal 20/02/2020 al 30/04/2020) e all'obiettivo di erogazione delle prestazioni indifferibili e determina una maggiorazione degli incentivi a favore del personale del ruolo sanitario e non, direttamente impiegato nell'attività di contrasto all'emergenza.



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

ART. 1 - QUANTIFICAZIONE ECONOMICA

A tal fine si individuano le seguenti fasce di complessità cui è correlata una specifica quota premiale, comprensiva di oneri riflessi e IRAP:

Fascia	Personale coinvolto nell'emergenza COVID	Premialità
A1	Unità di degenza COVID con assistenza ventilatoria invasiva; PS e 118 (SOREU e mezzi di Soccorso); attività con prevalente presenza di aerosol (es bronco, EGDS...)	2.306,00
A2	Unità di degenza COVID con prevalente attività con assistenza ventilatoria non invasiva (es reparti COVID con CPAP)	1.899,00
B	Unità di degenza COVID (sia confermati che sospetti) che non necessitano di assistenza respiratoria; area MAC per pazienti oncologici/ematologici; Servizi diagnostici terapeutici/supporto sanitario a contatto con pazienti o materiale biologico COVID.	1.699,00
C	Personale a contatto con utenza esterna territoriale/domiciliare, Unità di degenza NO COVID; Aree ambulatoriali; Servizi diagnostici terapeutici/supporto sanitario non a diretto contatto con pazienti o materiale biologico COVID; attività amministrative in presenza.	1.166,00
D	Smart Working	500,00

Art. 2 - MODALITA' DI RICONOSCIMENTO DELLA PREMIALITA'

Il personale che nel succitato periodo ha prestato attività lavorativa in aree appartenenti a diverse fasce di complessità consegue la premialità relativa alla fascia superiore se ha dato il proprio contributo nella medesima fascia per almeno 20 giorni nel periodo dal 20/02/2020 al 30/04/2020.

Nel caso in cui il personale non abbia prestato servizio presso l'Azienda ASST Nord Milano per tutto il periodo dal 20/02/2020 al 30/04/2020 il compenso si rapporta ai giorni di servizio.

L'erogazione della Premialità è rapportata ai giorni di effettivo servizio prestati con le seguenti specificazioni:

a) sono equiparati alla presenza l'infortunio e la quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia confermate da sierologici positivi, qualora tale informazione sia riscontrabile, oltre che i giorni resi in lavoro agile;

b) per i dipendenti part time si tiene conto della percentuale dell'orario previsto nel contratto rispetto all'impegno pieno di 38 ore settimanali.

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Nord Milano

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Le predette Premialità saranno liquidate, limitatamente ai dirigenti che hanno optato per il rapporto di lavoro esclusivo;

Art. 3 - DISPOSIZIONI FINALI


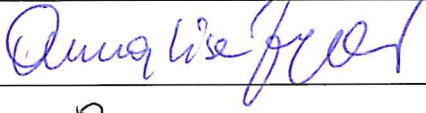
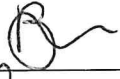
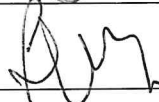
Per tutto quanto non previsto dal presente accordo rimangono confermate le disposizioni vigenti, disciplinate dai contratti collettivi vigenti.

Milano il 16 Giugno 2020





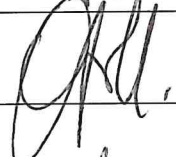
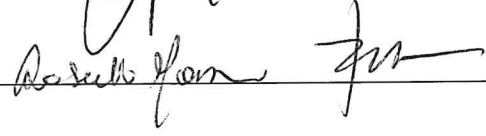
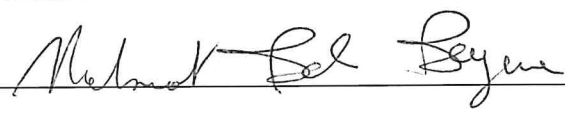
Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Per L'AZIENDA:

Dr. Giovanni Palazzo	
D.ssa Anna Lisa Fumagalli	
D.ssa Barbara Mangiacavalli	
Dr. Lelio Viverit	

LE OO.SS. AREA DIRIGENZA MEDICA e SANITARIA

nelle persone di:

AAROI EMAC	Dr.	
ANAAO/ASSOMED	Dr. SALOCCHI	
FESMED	Dr. STEFANINI	
CIMO	Dr. RONTELLI	
FED. CISL MEDICI	Dr. MASSIRONI	
CGIL FP MEDICI	Dr.	
UIL FPL	Dr. BEVAI	
ANPO/ ASCOTI/ FIALS/	Dr.	
FASSID	Dr.	

Per le OO.SS. SPTA

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Nord Milano

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

nelle persone di:

CGIL FP	Dr.	
CISL FP	Dr.	
UIL FPL	Dr. BECHI	<i>Alberto Bel-Beyne</i>
FASSID	Dr.	
SDS-SNABI	Dr. LUIGI VISANA	<i>Luigi Visana</i>
Fedir Sanità	Dr. DAL GESSO	<i>Samuele Dal Gesso</i>

*Ing OLIVERI
Dott LUPPINO*

*Fidoli
Supino*

Milano il 16 giugno 2020

u xly Bru *[Signature]*