

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE AZIENDALE

In data 27 gennaio 2020 presso la Direzione Generale in Via Castelvetro, 22 sono presenti il:

- Dott. Davide CROCE
- Dott.ssa Roberta GUERINI
- Dott. Luciano PIERMATTEI

nominati componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni della ASST Nord Milano con deliberazione n.615 del 30 novembre 2016.

Per l'Amministrazione della ASST Nord Milano sono presenti:

- Dott.ssa Lucia SALVAGGIO – Responsabile dell'UOC CDG e programmazione
- Dott.ssa Caterina BACCILIERI – Responsabile dell'UOS Qualità e Risk management

In apertura di seduta viene proposto l'esame dei seguenti argomenti all'OdG:

1. Piano della Performance 2020
2. Varie ed eventuali

1. Piano della Performance 2020

Viene presentato il Piano della Performance 2020-2022 (**all.1**), già anticipato via mail al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, che verrà pubblicato nell'area Amministrazione trasparente entro il 31 gennaio 2020, nel rispetto delle disposizioni normative.

Si evidenziano, in particolare, gli obiettivi e le progettualità che l'ASST intende realizzare nel prossimo triennio e che riguardano principalmente tre macroaree:

- Riordino della rete dell'offerta
- Completamento e diffusione del sistema di presa in carico del paziente cronico
- riduzione dei tempi di attesa per l'erogazione delle prestazioni

In tale ottica sono stati introdotti specifici obiettivi, come ad esempio nell'area della efficacia è stato inserito l'indicatore relativo alla presa in carico di nuovi pazienti cronici nonché l'analisi degli indicatori PNE e indicatori di performance e l'avvio di audit per le situazioni più critiche con l'obiettivo di rivedere l'organizzazione aziendale.

Si è voluto rafforzare il collegamento tra il Piano della Performance e il Piano triennale per la prevenzione della corruzione attraverso l'inserimento di obiettivi comuni:

- il rispetto della tenuta dell'armadio farmaceutico
- l'applicazione delle misure inserite nel Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e Programma per la trasparenza e l'integrità e la stesura di una relazione annuale da parte dei Responsabili di struttura a supporto del RPCT con evidenza delle misure di prevenzione adottate ed eventuali criticità riscontrate l'applicazione del Piano triennale.

Si procede quindi ad analizzare gli obiettivi e i rispettivi indicatori presenti nel Piano.

Si precisa che è stato inserito nel Piano della Performance quando disposto dalla Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri in merito all'introduzione e al monitoraggio di "indicatori comuni" applicati alle strutture amministrative di supporto e che verranno declinati in modo specifico nelle schede di budget. In particolare si individuano quattro aree:

- la gestione delle risorse umane,
- la gestione degli approvvigionamenti e degli immobili
- la gestione delle risorse informatiche e digitalizzazione
- la gestione della comunicazione e della trasparenza

Si ricorda inoltre la direttiva n.2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri che evidenzia l'importanza del Piano triennale di azioni positive, piano che deve assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità nel lavoro.

La Presidente del CUG, Dr.ssa Baccilieri, ha predisposto il Piano che verrà allegato al Piano della Performance, come disposto dalla direttiva in oggetto. (pgf. 3.2)

Il Nucleo di Valutazione prende atto del Piano della Performance e della sua evoluzione positiva.

2. Varie ed eventuali

Nel corso del 2020 con la collaborazione del NdV inizierà l'adattamento del Sistema di Valutazione Individuale alle nuove Linee guida pubblicate a fine 2019.

Il prossimi incontri:

- 24 febbraio, ore 8.30
- 25 marzo, ore 8.30

Verranno presentati il 24 febbraio:

- 1- il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza anno 2020-2022;
- 2- il Piano di Internal audit
- 3- RAR 2019

Letto, confermato, sottoscritto

Prof. Davide CROCE

Dott.ssa Roberta GUERINI

Dott. Luciano PIERMATTEI



All.ti: c.s.d.