

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE AZIENDALE

In data 18 dicembre 2020 presso la Direzione Generale in Via Castelvetro, 22 sono presenti il:

- Dott. Davide CROCE
- Dott.ssa Roberta GUERINI
- Dott. Luciano PIERMATTEI

nominati componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni della ASST Nord Milano con deliberazione n.615 del 30 novembre 2016.

Per l'Amministrazione della ASST Nord Milano sono presenti:

- Dott.ssa Teresa Marilena LEGGIERI – UOC CDG e programmazione
- Dott.ssa Lucia SALVAGGIO – UOC CDG e programmazione
- Dott.ssa Silvia LIGGERI – UOC Affari generali e RPCT

In apertura di seduta viene proposto l'esame dei seguenti argomenti all'OdG:

1. Valutazione obiettivi RAR 2020
2. Codice di comportamento – aggiornamento
3. Varie ed eventuali

1. Valutazione obiettivi RAR 2020

Vengono ricordati gli accordi regionali siglati il 20 maggio per il personale della dirigenza e il 26 maggio per il personale del comparto, in cui sono state individuate le aree di attività legate all'emergenza sanitaria COVID 19.

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi erano state stabilite 2 fasi. La fase 1 teneva conto dell'attività svolta nel periodo del picco emergenziale, (periodo dal 20/02/2020 al 31/05/2020). La fase 2 teneva conto delle attività di riorganizzazione post fase 1, (periodo dal 1/06/2020 al 30/11/2020).

Erano stati trasmessi gli obiettivi declinati per struttura/servizio ai responsabile di Unità Operativa e sono state raccolte tutte le firme per presa visione del personale del comparto e della dirigenza.

Gli accordi prevedevano il riconoscimento nel mese di giugno 2020 di una quota pari all'80% della singola quota pro capite annuale per l'attività svolta nella fase 1, "in considerazione del tangibile apporto che ciascuno dei professionisti di cui alle presenti linee di indirizzo, ognuno nell'ambito delle proprie competenze e specializzazioni, ha già di fatto in gran parte reso" e il restante 20%, previa verifica del raggiungimento del compimento dell'ulteriore attività svolta entro il 30/11/2020, da corrispondere entro il 31/01/2021.

Si procede quindi a presentare la rendicontazione.

Il Nucleo di Valutazione esprime parere favorevole all'effettuazione dei successivi adempimenti amministrativi.

2. Codice di comportamento

In data 17 dicembre è stato trasmesso ai componenti del Nucleo di valutazione, dal responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza Dr.ssa Silvia Liggeri, un ulteriore aggiornamento del Codice di comportamento aziendale, che recepisce alcune osservazioni pervenute.

In particolare sono stati integrati l'art. 24 VIGILANZA, MONITORAGGIO E ATTIVITÀ FORMATIVE che attribuisce tali funzioni al responsabile di struttura/servizio e l'art. 27 – DISPOSIZIONI FINALI in cui viene stabilito che il Responsabile aziendale della prevenzione della corruzione e per la trasparenza deve garantire la più ampia diffusione del codice di Comportamento (a tutti i dipendenti, a tutte le strutture aziendali che gestiscono i rapporti contrattuali dei collaboratori e dei consulenti esterni che operano per conto dell'azienda o che gestiscono i rapporti con i soggetti terzi).

La bozza del Codice sarà pubblicata sul sito aziendale per 15 giorni affinché la nuova versione sia visibile agli stakeholders ed a tutto il personale (che verrà preventivamente informato) prima della successiva formale adozione.

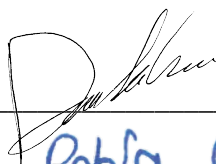
Il Nucleo di valutazione analizzata il documento inviato e ritiene lo stesso conforme al Codice di comportamento regionale e alle direttive ANAC vigente e pertanto lo approva ai sensi dell'Art. 54, comma 5, del D.Lgs 30/03/2001 N. 165.

Varie ed eventuali

Il prossimo incontro è fissato per il giorno 27 gennaio 2021 alle 9,30

Letto, confermato, sottoscritto

Prof. Davide CROCE



Dott.ssa Roberta GUERINI



Dott. Luciano PIERMATTEI

All.ti: c.s.d.