



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Deliberazione pubblicata all'Albo Informativo dell'Azienda
Dal 28/10/2019 al 19/11/2019

Il Responsabile U.O.C. Affari Generali
(dott.ssa Silvia Ciggetti)

Deliberazione n. 663 del 24/10/2019

Tit. di Class. 1.1.02

D335
EC

OGGETTO: approvazione del Contratto Collettivo Integrativo e dell'accordo integrativo del personale dipendente del comparto, per l'applicazione delle progressioni economiche orizzontali dall'1 gennaio 2019 e per la distribuzione delle risorse per il trattamento accessorio 2019. Determinazioni conseguenti.

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATI:

- l'art. 35 del CCNL 7 aprile 1999, che:
 - al comma 1, dispone che la progressione economica si attivi nell'ambito della contrattazione collettiva integrativa, nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili, sulla base di apposite selezioni e metodologie di valutazione;
 - al comma 4, prevede che i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengano con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno;
- l'art. 3 del CCNL 10 aprile 2008 che dispone che, ai fini della progressione economica orizzontale, i dipendenti devono essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;
- il Contratto Integrativo Aziendale per l'area del comparto del 13 febbraio 2018 che:
 - all'art. 5, stabilisce i criteri e le modalità per l'accesso alla progressione economica orizzontale; in armonia con i principi generali stabiliti dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009;
 - all'art. 7, stabilisce i criteri e le modalità di erogazione della retribuzione collettiva ivi inclusa la distribuzione dei residui dei fondi contrattuali;

ck
f
br



in armonia con i principi generali stabiliti dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009;

- la deliberazione 21 novembre 2018, n. 682, con la quale, ai sensi degli artt. 80 e 81 del CCNL dell'area del comparto del 21 maggio 2018, si è provveduto alla rideterminazione dell'ammontare complessivo dei fondi contrattuali per il trattamento accessorio del personale dipendente – anno 2018;
- la deliberazione 30 settembre 2019, n. 625, con la quale, ai sensi degli artt. 80 e 81 del CCNL dell'area del comparto del 21 maggio 2018, si è provveduto alla rideterminazione dell'ammontare complessivo dei fondi contrattuali per il trattamento accessorio del personale dipendente – anno 2019;

DATO ATTO che sono state avviate, con le OO.SS. dell'area del comparto, le trattative per la definizione del riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali nonché per il riconoscimento di una forma premiale nei confronti del personale senior/esperto già titolare della fascia massima nella categoria di appartenenza e che, a seguito dell'intenso negoziato, in data 2 ottobre 2019 sono stati sottoscritti:

- una ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del comparto per l'applicazione delle progressioni economiche orizzontali dall'1 gennaio 2019, che, sottoposto alla valutazione del Collegio Sindacale nella seduta del 18 ottobre 2019 con esito positivo (Verbale n. 17 del 18 ottobre 2019), è stato sottoscritto definitivamente il 18 ottobre 2019;
- l'accordo integrativo del personale dipendente del comparto per la distribuzione delle risorse per il trattamento accessorio del personale del comparto non dirigenziale 2018;

RITENUTO di approvare, ad ogni conseguente effetto:

- il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del comparto per l'applicazione delle progressioni economiche orizzontali dall'1 gennaio 2019, sottoscritto definitivamente in data 18 ottobre 2019 (Allegato 1);
- l'accordo integrativo del personale dipendente del comparto per la distribuzione delle risorse per il trattamento accessorio del personale del comparto non dirigenziale 2018, sottoscritto in data 2 ottobre 2019 (Allegato 2);

RITENUTO, altresì, di disporre, per il personale del comparto evidenziato negli elenchi conservati agli atti, il riconoscimento degli effetti giuridici ed economici della progressione economica orizzontale, secondo le disposizioni dell'art. 5 del Contratto Integrativo Aziendale del 13 febbraio 2018 – anno di valutazione 2018 ed in costanza di rapporto di lavoro all'1 gennaio 2019 dando atto che:

- le citate procedure sono coerenti con le disposizioni previste dal D.Lgs. n. 150/2009;
- l'ultima procedura di progressione economica adottata in azienda risale all'anno 2015 e, pertanto, risulta rispettato il principio previsto dall'art. 3 del CCNL 10 aprile 2008;
- gli effetti economici e giuridici della progressione economica orizzontale in argomento, decorrono dal 1° gennaio 2019, secondo quanto previsto dal citato CCNL 7 aprile 1999;

RITENUTO, infine, di erogare, con le competenze stipendiali del corrente mese di ottobre 2019:

- la quota economica della progressione in argomento, unitamente agli arretrati dall'1 gennaio 2019 al 30 settembre 2019, al personale del comparto evidenziato negli elenchi conservati agli atti;
- la quota diversificata per ciascuna categoria, secondo le disposizioni degli artt. 5 e 7 del Contratto Integrativo Aziendale del 13 febbraio 2018 – anno di valutazione 2018 ed in costanza di rapporto di lavoro al 31 dicembre 2018, al personale del comparto evidenziato negli elenchi conservati agli atti;

PRESO ATTO che:

- la spesa per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per il personale del comparto avente diritto rientra nell'ammontare del fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 per l'anno 2019, costituito con deliberazione 30 settembre 2019, n. 625;
- la spesa per l'attribuzione della quota diversificata per ciascuna categoria per il personale del comparto senior/esperto, rientra nell'ammontare del fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 per l'anno 2018, costituito con deliberazione 21 novembre 2018, n. 682;

ATTESO che l'U.O.C. proponente ha acquisito dall'U.O.C. Bilancio e Risorse finanziarie l'attestazione della copertura finanziaria inerente al presente provvedimento, come riportato nell'ultimo foglio;

SU PROPOSTA del Responsabile dell'U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione, il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nell'ultimo foglio;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Socio-sanitario;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di approvare:
 - il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del comparto per l'applicazione delle progressioni economiche orizzontali dall'1 gennaio 2019, sottoscritto definitivamente in data 18 ottobre 2019 (Allegato 1);
 - l'accordo integrativo del personale dipendente del comparto per la distribuzione delle risorse per il trattamento accessorio del personale del comparto non dirigenziale 2018, sottoscritto in data 2 ottobre 2019 (Allegato 2);

2. di riconoscere gli effetti giuridici ed economici della progressione economica orizzontale, secondo le disposizioni dell'art. 5 del Contratto Integrativo Aziendale del 13 febbraio 2018 – anno di valutazione 2018 ed in costanza di rapporto di lavoro all'1 gennaio 2019, al personale del comparto evidenziato negli elenchi conservati agli atti, dando atto che:
 - le citate procedure sono coerenti con le disposizioni previste dal D.Lgs. n. 150/2009;
 - l'ultima procedura di progressione economica adottata in azienda risale all'anno 2015 e, pertanto, risulta rispettato il principio previsto dall'art. 3 del CCNL 10 aprile 2008;
 - gli effetti economici e giuridici della progressione economica orizzontale in argomento, decorrono dal 1° gennaio 2019, secondo quanto previsto dal citato CCNL 7 aprile 1999;
3. di erogare, con le competenze stipendiali del corrente mese di ottobre 2019:
 - la quota economica della progressione in argomento, unitamente agli arretrati dall'1 gennaio 2019 al 30 settembre 2019, al personale del comparto evidenziato negli elenchi conservati agli atti;
 - la quota diversificata per ciascuna categoria, secondo le disposizioni degli artt. 5 e 7 del Contratto Integrativo Aziendale del 13 febbraio 2018 – anno di valutazione 2018 ed in costanza di rapporto di lavoro al 31 dicembre 2018, al personale del comparto senior/esperto già titolare di fascia massima, evidenziato negli elenchi conservati agli atti;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi in quanto:
 - la spesa per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per il personale del comparto avente diritto rientra nell'ammontare del fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 per l'anno 2019, costituito con deliberazione 30 settembre 2019, n. 625;
 - la spesa per l'attribuzione della quota diversificata per ciascuna categoria per il personale del comparto senior/esperto, rientra nell'ammontare del fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 per l'anno 2018, costituito con deliberazione 21 novembre 2018, n. 682;
5. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incumbenti all'esecuzione del presente provvedimento;
6. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.;

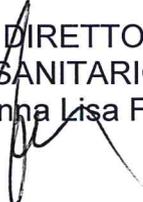


7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e ss. mm.;
8. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

(atti n. 2/2019)

Parere favorevole:

IL DIRETTORE
SANITARIO
(d.ssa Anna Lisa Fumagalli)



IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(dott. Giovanni Palazzo)



IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO
(d.ssa Barbara Mangiacavalli)



IL DIRETTORE GENERALE
(d.ssa Elisabetta Fabbrini)



deliberazione del Direttore Generale n. 663 del 24 OTT. 2019, avente all'oggetto:

“approvazione del Contratto Collettivo Integrativo e dell'accordo integrativo del personale dipendente del comparto, per l'applicazione delle progressioni economiche orizzontali dall'1 gennaio 2019 e per la distribuzione delle risorse per il trattamento accessorio 2019. Determinazioni conseguenti.”

Il sottoscritto Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione e Responsabile del procedimento:

ATTESTA

la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento;

DICHIARA

che il presente provvedimento non comporta alcun onere.

Il Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione
e Responsabile del procedimento
(dott. Lelio Viverit)

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie conferma:

la copertura economica del presente provvedimento e l'annotazione a bilancio sopra riportata

che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio.

Il Responsabile della U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie
(dott.ssa Domenica Luppino)