

*Unità Organizzativa
Risorse umane e Organizzazione
Direttore: dott. Lello Viverit
tel. 02.5799.5142
fax 02.5799.5263*

Milano, 10 ottobre 2019

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

ANNO 2019



PARTE I - indicazioni generali

Obiettivi

Il presente schema di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi, come previsto dall'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001, viene redatto secondo le note applicative contenute nelle circolari del MEF n. 25 del 19.7.2012 e n. 20 del 5.5.2017.

Al riguardo si evidenzia che il CCNL comparto sanità del 21.5.2018, ha modificato radicalmente la disciplina dei fondi contrattuali prevedendo la costituzione di due fondi a decorrere dall'1.1.2018, anziché i tre fondi previsti dalla disciplina contrattuale precedente, ed in particolare:

1. Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art.80);
2. Fondo Premialità e Fasce (art. 81).

I due fondi sostituiscono:

1. Fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.7.2009);
2. Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore dell'indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.7.2009);
3. Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.7.2009).

PARTE II – Lo schema di relazione illustrativa

Lo schema di relazione illustrativa si compone di due moduli:

1. L'illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi dei contenuti del contratto;
2. Illustrazione dell'articolato del contratto integrativo e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.



Modulo I – illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Ipotesi sottoscritta il 2 ottobre 2019
Periodo temporale di vigenza	01/01/2019
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dr. Giovanni Palazzo, Presidente – Direttore Amministrativo • D.ssa Anna Lisa Fumagalli – Direttore Sanitario • D.ssa Barbara Mangiacavalli – Direttore Socio Sanitario • Dr. Lelio Viverit – Dirigente Responsabile U.O Risorse Umane e Organizzazione • Dr. Gianfranco Galli – Dirigente Sitra <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <p>CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, FIALS, NURSING UP, Ha partecipato alla trattativa anche la RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <p>CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, FIALS, NURSING UP e RSU</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale del comparto sanità con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato

Handwritten signatures in blue ink.



Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Riconoscimento progressione economica orizzontale a decorrere dall'1.1.2019	
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	IL COLLEGIO SINDACALE IN DATA 18.10.2019 (CON VERBALE N. 17/2019 HA ESPRESSO PARERE FAVOREVOLE
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	SI
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009		
La Relazione della Performance sull'attività svolta nel 2018 è stata pubblicata il 28 giugno 2019		
Eventuali osservazioni:		

OK

RA



Modulo II – Illustrazione sull’articolato del contratto decentrato

Si premette che con provvedimento aziendale n. 625/19 del 30 settembre 2019 sono stati costituiti i fondi per il trattamento accessorio con il relativo piano di riparto, relativamente all’anno 2019.

Per quanto attiene la quota delle risorse stabili relativa all’anno 2019, la stessa subisce un aumento per via dell’incremento del valore economico delle fasce economiche. A tal riguardo si riporta la legislazione e la giurisprudenza della Corte dei Conti, sezione delle Autonomie, che ha stabilito che gli incrementi derivanti dalla contrattazione nazionale sono esenti dal tetto stabilito, in applicazione dell’art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017:

- deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 9 ottobre 2018, la Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie, riferendosi alla predetta disposizione, analogamente prevista nel C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali, ha chiarito che “Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall’art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall’art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”;
- D.L. n. 135/2018, convertito con modificazioni nella L. n. 12/2009 che all’art. 11 (Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente delle Pubbliche Amministrazioni) prevede: “In ordine all’incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilita' finanziarie di cui all’articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”.

L’ipotesi di CIA sottoscritto in data 2 ottobre 2019 stabilisce il perimetro per il riconoscimento della progressione economica orizzontale a tutti i lavoratori aventi titolo (1025 unità potenziali aventi titolo) per una spesa complessiva massima pari ad € 822.136,51. Resta inteso che tale accordo individua il costo massimo sostenibile che non

Sede Legale: viale Matteotti n. 83 - 20099 Sesto San Giovanni (MI) - Codice Fiscale e P.IVA 09320420962
 Uffici Amministrativi: via Castelvetro n. 22 - 20154 Milano - Centralino 02.5799.1

UK
 PR



potrà essere raggiunto in considerazione dei requisiti richiesti per accedere alla progressione economica orizzontale anno 2019 (punteggio valutazione individuale 2018 \geq di 67/100, assenza di sanzioni disciplinari superiore alla multa, presenza in servizio alla data dell'1.1.2019, almeno 6 mesi di servizio effettivo nell'anno di valutazione). Nell'ipotesi sottoscritta si da atto che al finanziamento della progressione in parola si provvede con il relativo fondo di riferimento (Fondo Premialità e Fasce).

Qui di seguito la declinazione dei potenziali aventi titolo suddivisa per categoria e fascia economica posseduta:

CATEGORIA	FASCIA ATTUALE	NUOVA FASCIA	NUMERO DIPENDENTI	COSTO ANNUALE (13 mensilità) €
B	B	B1	1	576,81
	B1	B2	6	3.614,52
	B2	B3	55	20.813,65
	B3	B4	10	4.500,60
	B4	B5	11	5.066,49
tot.			83	€ 34.572,07
Bs	Bs	Bs1	91	59.220,98
	Bs1	Bs2	54	34.236,54
	Bs2	Bs3	77	34.774,74
	Bs3	Bs4	36	26.947,44
	Bs4	Bs5	20	15.464,80
tot.			278	€ 170.644,50
C	C	C1	14	10.010,00
	C1	C2	15	12.415,65
	C2	C3	26	21.713,12

AS

ck



	C3	C4	19	23.311,86
	C4	C5	21	27.027,00
tot.			95	€ 94.477,63
D	D	D1	120	109.886,40
	D1	D2	98	81.701,62
	D2	D3	92	76.256,96
	D3	D4	34	28.402,92
	D4	D5	47	40.069,38
	D5	D6	134	141.920,74
tot.			525	€ 478.238,02
Ds	Ds	Ds1	0	0
	Ds1	Ds2	0	0
	Ds2	Ds3	4	4.471,48
	Ds3	Ds4	17	15.744,04
	Ds4	Ds5	18	17.369,82
	Ds5	Ds6	5	6.618,95
Totale			44	€ 44.204,29
Totale generale			1025	€ 822.136,51

ok

PA



REALIZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – la costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa

La quantificazione dei due fondi, avvenuta con deliberazione aziendale n. 625/2019, deve rispettare, come confermato anche dall'ultimo CCNL, il vincolo previsto dall'art. 23 comma del D.lgs. n. 75/2017, ai sensi del quale "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."

Nello specifico il tetto complessivo delle risorse per il trattamento accessorio del personale non dirigenziale ha subito un incremento nel corso del 2017 (a regime nel 2018 in quanto la cessione del personale è avvenuta in tre distinti periodi del 2017), a seguito della cessione da parte di ATS Milano, nell'ambito della riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale in applicazione della Legge regionale n. 23/2015, degli ex Distretti 6 e 7 (ambiti di Sesto San Giovanni e Cinisello Balsamo) per un totale di n. 134 unità di personale. Qui di seguito si riportano i tetti di cui all'art. 23 comma del D.lgs. n. 75/2017 ricalcolati complessivamente in € 13.348.919,72:

Personale del comparto non dirigenziale ASST Nord Milano ed ex ATS:

FONDO PRODUTTIVITA'	FONDO TRAT. ACCESSORIO	FONDO POSIZIONE
€ 2.418.000,00	€ 2.798.000,00	€ 6.974.000,00
+	+	+
€ 291.307,33	€ 97.285,99	€ 770.326,40
=	=	=
€ 2.709.307,33	€ 2.895.285,99	€ 7.744.326,40

Handwritten signature and initials in blue ink.



Modulo II – definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa 2019.

Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80)	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - ANNO 2019 -	
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31.12.2018	€ 5.207.140,00
Incremento pari a 91,00 € per il personale in servizio al 31.12.2015 - su base annua	€ 161.434,00
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente (2018) - su base annua -	€ 38.325,00
incremento ex art. 38 comma 4 e 5 CCNL 1999	€ -
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - ANNO 2019	€ 5.406.899,00
Risorse variabili non storicizzabili - ANNO 2019 -	
Trasferimento risorse dal Fondo art. 81 - da non storicizzare	€ -
Decurtazione per rispetto limite art. 23 d.lgs. n. 75/2017	-€ 38.325,00
TOTALE FONDO UTILIZZABILE ANNO 2019	€ 5.368.574,00

Fondo premialità e fasce (art. 81)	
TOTALE FONDO UTILIZZABILE ANNO 2018	€ 8.358.199,00
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - ANNO 2019 -	
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31.12.2018	€ 8.358.199,00
Incremento valore economico fasce (1.1.18 - 1.4.18)	€ 38.567,00
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto di	€ -

Sede Legale: viale Matteotti n. 83 - 20099 Sesto San Giovanni (MI) - Codice Fiscale e P.IVA 09320420962
 Uffici Amministrativi: via Castelvetro n. 22 - 20154 Milano - Centralino 02.5799.1

Handwritten signature and initials:
 f...
 CA



quella presa a base di calcolo ex art. 39 comma 4 CCNL 1999	
incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 39 comma 4 CCNL 1999	€ -
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - ANNO 2019	€ 8.396.766,00
Risorse variabili non storicizzabili - ANNO 2019 -	
risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso d'anno 2018 - pro rata da non storicizzare	€ 15.920,00
incremento ex art. 38 comma 4 e 5 CCNL 1999	€ -
risorse variabili ex art. 113 d.lgs. 50/2016 (extrafondo)	€ -
decurtazione per rispetto limite art. 23 d.lgs. n. 75/2017	-€ 15.920,00
TOTALE Risorse fisse e variabili aventi carattere di certezza ANNO 2019	€ 8.396.766,00
trasferimento risorse dal fondo art. 80 - da non storicizzare	€ -
TOTALE FONDO UTILIZZABILE ANNO 2019	€ 8.396.766,00

Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario dei vincoli di carattere generale

Si attesta che le somme di cui agli schemi sopra indicati ex artt. 80 e 81 del CCNL 21.5.2018 sono interamente iscritte a Bilancio aziendale di previsione 2019 come da decreti di assegnazione di Regione Lombardia (BPE 2019 Decreti: n. 3838 del 21 marzo 2019; n. 11221 del 30 luglio 2019 e 11755 del 6 agosto 2019)

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato per l'anno precedente

Per effetto dell'applicazione del CCNL del 21.5.2018, a decorrere dal 2018 si è creata una discontinuità rispetto al metodo di rendicontazione precedente fondato su tre fondi contrattuali. Di seguito la nuova configurazione dei (due) fondi contrattuali.

PK

PK



Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80)	
ANNO 2018	Euro
Fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31.12.2017	€ 2.895.286,00
Fondo per le fasce e posizioni organizzative - trasferimento somme destinate a:	
indennità di posizione organizzativa	€ 212.334,00
funzioni di coordinamento	€ 223.921,00
valore comune indennità qualificazione professionale	€ 1.429.212,00
indennità professionale specifica	€ 446.387,00
TOTALE FONDO INIZIALE 2018	€ 5.207.140,00
incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto di quella presa a base di calcolo	€ -
TOTALE FONDO ANNO 2018	€ 5.207.140,00
Trasferimento risorse dal Fondo art. 81 - da non storicizzare	€ -
TOTALE FONDO UTILIZZABILE ANNO 2018	€ 5.207.140,00
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - ANNO 2019 -	
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31.12.2018	€ 5.207.140,00
Incremento pari a 91,00 € per il personale in servizio al 31.12.2015 - su base annua	€ 161.434,00
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente (2018) - su base annua -	€ 38.325,00
incremento ex art. 38 comma 4 e 5 CCNL 1999	€ -
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - ANNO 2019	€ 5.406.899,00
Risorse variabili non storicizzabili - ANNO 2019 -	



Trasferimento risorse dal Fondo art. 81 - da non storicizzare	€ -
Decurtazione per rispetto limite art. 23 d.lgs. n. 75/2017	-€ 38.325,00
TOTALE FONDO UTILIZZABILE ANNO 2019	€ 5.368.574,00

Fondo premialità e fasce (art. 81)	
ANNO 2018	Euro
Fondo produttività collettiva e premio qualità prestazione individuale consolidato al 31.12.2017	€ 2.709.307,00
Fondo fasce retributive consolidato al 31.12.2017	€ 7.744.326,00
Trasferimento somme destinate a:	
indennità posizione organizzative	-€ 212.334,00
funzioni di coordinamento	-€ 223.921,00
valore comune indennità qualificazione professionale	-€ 1.429.212,00
indennità professionale specifica	-€ 446.387,00
incremento valore economico fasce 2016/2018 - art. 76 CCNL 2018	€ 216.420,00
incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto di quella presa a base di calcolo 39 comma 4 CCNL 1999	€ -
incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 comma 4 CCNL 1999	€ -
TOTALE FONDO ANNO 2018	€ 8.358.199,00
trasferimento risorse dal fondo art. 80 - da non storicizzare	€ -
TOTALE FONDO UTILIZZABILE ANNO 2018	€ 8.358.199,00
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - ANNO 2019 -	
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31.12.2018	€ 8.358.199,00
incremento valore economico fasce (1.1.18 - 1.4.18)	€ 38.567,00

ck
 fur



incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto di quella presa a base di calcolo ex art. 39 comma 4 CCNL 1999	€ -
incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 39 comma 4 CCNL 1999	€ -
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - ANNO 2019	€ 8.396.766,00
Risorse variabili non storicizzabili - ANNO 2019 -	
risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso d'anno 2018 - pro rata da non storicizzare	€ 15.920,00
incremento ex art. 38 comma 4 e 5 CCNL 1999	€ -
risorse variabili ex art. 113 d.lgs. 50/2016 (extrafondo)	€ -
decurtazione per rispetto limite art. 23 d.lgs. n. 75/2017	-€ 15.920,00
TOTALE Risorse fisse e variabili aventi carattere di certezza ANNO 2019	€ 8.396.766,00
trasferimento risorse dal fondo art. 80 - da non storicizzare	€ -
TOTALE FONDO UTILIZZABILE ANNO 2019	€ 8.396.766,00

Per poter verificare il rispetto del tetto di cui alla normativa sopra richiamata (art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017) si produce la seguente tabella:

Importi	Descrizione
€ 13.348.919,00	Tetto art. 23, c. 2 consolidato al 2016 + ramo d'azienda ex ATS Milano
-€ 5.207.140,00	fondo ex art. 80 al netto degli incrementi da CCNL
-€ 8.141.779,00	fondo ex art. 81 al netto degli incrementi da CCNL
€ 0,00	neutralità

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti di bilancio annuali e pluriennali

Le risorse economiche necessarie a far fronte agli oneri derivanti dalle ipotesi contrattuali in esame trovano adeguata copertura e rappresentazione nel bilancio preventivo annuale

cd
 AN



2019 adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 207 dell'1 aprile 2019, come modificato con deliberazione n. 590 del 18 settembre 2019.

Si allega copia dell'ipotesi del contratto integrativo aziendale per la progressione economica orizzontale 2019.

Si attesta la copertura finanziaria e la imputazione a bilancio per l'anno 2019 come segue:

- al conto economico n. 68-15/25/35/45-00009/00059 descrizione: Fondo premialità e fasce (art. 81) personale comparto non dirigenziale dell'anno 2019 per Euro =8.396.766,00=
- al conto economico n. 68-15/25/35/45-00012/00512 descrizione: Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80) personale comparto non dirigenziale dell'anno 2019 per Euro =5.368.574,00=

Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Palazzo)

Il responsabile del procedimento: Dott. Lello Viverit

Ente/Collegio: AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE NORD MILANO

Regione: Lombardia

Sede: sede amministrativa, via Castelvetro n. 22 - Milano

Verbale n. 17 del COLLEGIO SINDACALE del 18/10/2019

In data 18/10/2019 alle ore 09:30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

MAURIZIO ZENONI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

DAVIDE ALBONICO

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

BEATRICE LUCIOLI

Presente

Partecipa alla riunione il Direttore Amministrativo, Giovanni Palazzo - il dott. Lelio Viverit, responsabile UOC Risorse Umane e Organizzazione - il dott. Vito Nicolai, della stessa UOC - dott.ssa Domenica Luppino, responsabile UOC Bilancio e Risorse Finanziarie

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

Approvazione della delibera n. 625 del 30 settembre 2019, sulla costituzione dei fondi contrattuali area comparto e la relativa ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale dipendente del comparto per l'applicazione delle progressioni economiche orizzontali dall'1 gennaio 2019

The image shows three handwritten signatures in black ink. The top signature is the largest and most prominent, followed by two smaller signatures below it. The signatures are stylized and difficult to read.

ESAME DELIBERAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO

Numero: 625 Data: 30/09/2019 Presenza Rilievo: No
Oggetto: costituzione provvisoria fondi contrattuali per la remunerazione del trattamento accessorio del personale non dirigenziale, anno 2019, in applicazione degli artt. 80 e 81 del CCNL 21 maggio 2018.
Osservazioni:

ESAME DETERMINAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO

RISCONTRI ALLE RICHIESTE DI CHIARIMENTO FORMULATE NEI PRECEDENTI VERBALI

Ulteriori attività del collegio

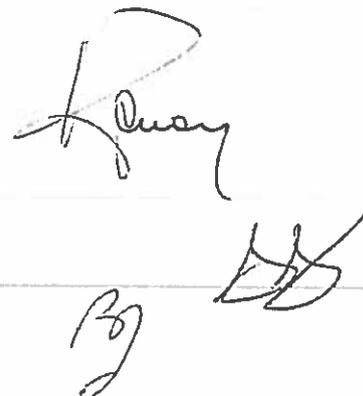
Infine il collegio procede a:

approvare la delibera e l'unita ipotesi di contratto come da relazione allegata.

La seduta viene tolta alle ore 13:30

previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 18/10/2019 alle ore 09:30, si è riunito, previa convocazione a mezzo nota via mail prot. 23451 del 09/10/2019 presso la sede del ASST Nord Milano, via Castelvetro, n. 22 - Milano, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione Integrativa.

La contrattazione Integrativa, prevista dall'articolo 7-8 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
CCNL Comparto, in applicazione delle disposizioni di legge sui tetti al trattamento accessorio e dalle disponibilità di Bilancio.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. del 10/10/2019 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. del 10/10/2019 ? Si

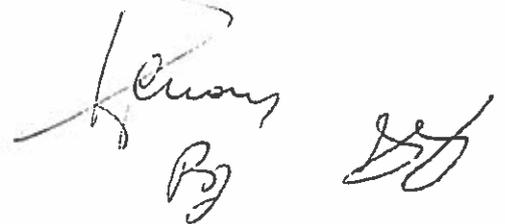
ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

la relazione tecnico finanziaria ed illustrativa è redatta dall'UOC Risorse Umane e Organizzazione e sottoscritta dal Direttore Amministrativo. Il Collegio esprime parere favorevole circa la quantificazione dei fondi per il trattamento accessorio 2019 personale del comparto nella misura di € 5.368.574,00 (fondo art. 80) e nella misura di € 8.396.766,00, nonché sulle modalità di utilizzo di tali somme, di cui alla deliberazione n. 625 del 30 settembre 2019.



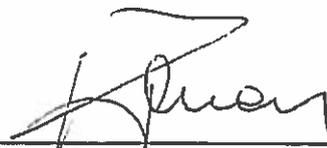
APPENDICE
A
B
C

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

MAURIZIO ZENONI



DAVIDE ALBONICO



BEATRICE LUCIOLI

