



[Handwritten signatures]

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO, PER L'APPLICAZIONE DELLE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DALL'1 GENNAIO 2019**

[Handwritten signatures]

Paola Giordano
2 ottobre 2019

[Handwritten signatures]

**PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ("FASCE" RETRIBUTIVE) – ANNO 2019.**

- Premesso che nel corso di questo anno sono pervenute richieste dalla RSU e dalle OO.SS. di categoria, per il riconoscimento dell'istituto contrattuale della progressione economica orizzontale a tutto il personale avente diritto che ha garantito i livelli essenziali di assistenza, nei limiti delle risorse disponibili e con decorrenza dall'1 gennaio 2019;
- Ritenuto opportuno condividere le ragioni a supporto delle summenzionate richieste delle parti sociali, procedendo al riconoscimento, mediante gli strumenti messi a disposizione dalla contrattazione nazionale e decentrata, nei confronti del personale del comparto non dirigenziale, della progressione economica orizzontale, tenuto conto della qualità delle prestazioni rese;
- Ricordato che il Contratto Integrativo Aziendale (CIA), sottoscritto in data 13 febbraio 2018, all'art. 5 stabilisce i criteri e le modalità per l'accesso alla progressione economica orizzontale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 35 del CCNL 7.04.1999, in armonia con i principi generali stabiliti dal Titolo III del D.lgs. n. 150/2009, che si intendono integralmente richiamati, se non diversamente specificati nel presente accordo;
- Preso atto che il Fondo ex art. 81 (Fondo premialità e fasce) del CCNL 21.5.2018 è pari ad € 8.358.199,00, di cui € 5.648.892,00 per la remunerazione delle fasce;
- Stabilito che l'applicazione dei criteri previsti dalla sopra richiamata contrattazione decentrata comporta un costo complessivo, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, a decorrere dall'1 gennaio 2019, per tutti gli aventi titolo, pari ad € 822.136,51, così riassumibile per categorie:

CATEGORIA	FASCIA ATTUALE	NUOVA FASCIA	NUMERO DIPENDENTI	COSTO ANNUALE (13 mensilità) €
B	B	B1	1	576,81
	B1	B2	6	3.614,52
	B2	B3	55	20.813,65
	B3	B4	10	4.500,60
	B4	B5	11	5.066,49
tot.			83	€ 34.572,07



Bs	Bs	Bs1	91	59.220,98
	Bs1	Bs2	54	34.236,54
	Bs2	Bs3	77	34.774,74
	Bs3	Bs4	36	26.947,44
	Bs4	Bs5	20	15.464,80
tot.			278	€ 170.644,50
C	C	C1	14	10.010,00
	C1	C2	15	12.415,65
	C2	C3	26	21.713,12
	C3	C4	19	23.311,86
	C4	C5	21	27.027,00
tot.			95	€ 94.477,63
D	D	D1	120	109.886,40
	D1	D2	98	81.701,62
	D2	D3	92	76.256,96
	D3	D4	34	28.402,92
	D4	D5	47	40.069,38
	D5	D6	134	141.920,74
tot.			525	€ 478.238,02
Ds	Ds	Ds1	0	0
	Ds1	Ds2	0	0
	Ds2	Ds3	4	4.471,48
	Ds3	Ds4	17	15.744,04
	Ds4	Ds5	18	17.369,82
	Ds5	Ds6	5	6.618,95
Totale			44	€ 44.204,29
Totale generale			1025	€ 822.136,51

tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue:

- di procedere al riconoscimento della progressione economica orizzontale, a decorrere dall'1 gennaio 2019, a tutti i dipendenti del comparto non dirigenziale aventi titolo, secondo le disposizioni del Contratto Integrativo Aziendale (CIA), sottoscritto in data 13 febbraio 2018, che all'art. 5 stabilisce i criteri e le modalità per l'accesso alla progressione economica orizzontale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 35 del CCNL 7.04.1999, in armonia con i principi generali stabiliti dal Titolo III del D.lgs. n. 150/2009;
- di stabilire che il riconoscimento in argomento, comporta un costo complessivo massimo, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, a decorrere dall'1 gennaio 2019, per tutti gli aventi titolo, pari ad € 822.136,51, così riassumibile per categorie:



CATEGORIA	FASCIA ATTUALE	NUOVA FASCIA	NUMERO DIPENDENTI	COSTO ANNUALE (13 mensilità) €
B	B	B1	1	576,81
	B1	B2	6	3.614,52
	B2	B3	55	20.813,65
	B3	B4	10	4.500,60
	B4	B5	11	5.066,49
tot.			83	€ 34.572,07
Bs	Bs	Bs1	91	59.220,98
	Bs1	Bs2	54	34.236,54
	Bs2	Bs3	77	34.774,74
	Bs3	Bs4	36	26.947,44
	Bs4	Bs5	20	15.464,80
tot.			278	€ 170.644,50
C	C	C1	14	10.010,00
	C1	C2	15	12.415,65
	C2	C3	26	21.713,12
	C3	C4	19	23.311,86
	C4	C5	21	27.027,00
tot.			95	€ 94.477,63
D	D	D1	120	109.886,40
	D1	D2	98	81.701,62
	D2	D3	92	76.256,96
	D3	D4	34	28.402,92
	D4	D5	47	40.069,38
	D5	D6	134	141.920,74
tot.			525	€ 478.238,02
Ds	Ds	Ds1	0	0
	Ds1	Ds2	0	0
	Ds2	Ds3	4	4.471,48
	Ds3	Ds4	17	15.744,04
	Ds4	Ds5	18	17.369,82
	Ds5	Ds6	5	6.618,95
Totale			44	€ 44.204,29
Totale generale			1025	€ 822.136,51

3. di procedere, al fine del riconoscimento economico in argomento, mediante l'utilizzo delle somme residue del Fondo premialità e fasce (ex art. 81 CCNL 21.5.2018), stimabili in € 989.000,00 circa. L'attribuzione della progressione economica orizzon-



M

P

G

ME

tale sarà effettuata nel mese di ottobre 2019, unitamente agli arretrati dall'1 gennaio 2019.

- 4. La presente ipotesi di accordo è subordinata all'approvazione da parte del Collegio sindacale aziendale.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Milano, 2 ottobre 2019

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

L'AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE
nelle persone di:

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Dr. Giovanni Palazzo	<i>[Signature]</i>
Dr.a Anna Lisa Fumagalli	<i>[Signature]</i>
Dr.a Barbara Mangiacavalli	<i>[Signature]</i>
Dr. Gianfranco Galli	<i>[Signature]</i>
Dr. Lelio Viverit	<i>[Signature]</i>

[Signature]
Per le OO.SS.

[Signature]

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
CGIL FP	SIG. MARCO CARUBA	<i>[Signature]</i>

[Signature]

[Signature]

Handwritten signatures and initials:
 [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature]

La RSU aziendale	NOMINATIVO	FIRMA
1 CISL	MASSIMO PUCHESE	[Signature]
2 CGIL	VINCENZO DEL REGNO	[Signature]
3 CGIL	MARIA CRISTINA SORRA	[Signature]
4 CISL	PISSICIANO PACCHIA	[Signature]
5 UIL	CAPUANO MARCO	[Signature]
6 CISL	PAOLICE GIOVANNI	[Signature]
7 NURSING UP	TELLERINI RENZO	[Signature]
8 RSU	CONCAGNONI LAURA	[Signature]
9 NPJ	AMBONLO COVARO	[Signature]
10 CISL	DEMO SILVIA	[Signature]
11 CISL	Bino [unclear]	[Signature]
12 RSU	Antonio [unclear]	[Signature]
13 NURSING UP	MUSUMECI GIUSEPPE	[Signature]
14 FIALS	EUGA SELO	[Signature]
15 UIL FPL	DAINO ROSARIO	[Signature]
16 FIALS	SOLIGNINI EDMUNDO	[Signature]
17 FIALS	CARRO FRANCO	[Signature]
18 FIALS	SIMEI MARCO	[Signature]
19 FIALS	GUELI GIROLAMO	[Signature]
20 FIALS	GARENTI ANTELA	[Signature]
21 UIL	ELIA ANTONIO	[Signature]
22 FIALS	NOBILIS MAURO	[Signature]
23 UIL	ROSSI WALTER	[Signature]
24		
25		
26		

Vertical handwritten notes and signatures on the right margin:
 [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature]

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page:
 [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten initials: R, ME, B]

27		
28		
29		
30		
31		
32		
33		

Milano, 2 ottobre 2019

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]