



# SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO, PER L'APPLICAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DALL'1 GENNAIO 2019

A seguito della certificazione positiva del Collegio Sindacale sulla compatibilità dei costi e dei vincoli di bilancio, secondo quanto previsto dall'art. 40 bis del D. Lgs n. 165/2001, acquisita in data 18 ottobre 2019, in pari data viene sottoscritto definitivamente il presente accordo, a ratifica dell'ipotesi di accordo integrativo già sottoscritto in data 2 ottobre 2019.

**18 ottobre 2019**

Sede Legale: via Matteotti n. 83 - 20099 Sesto San Giovanni (MI) - Codice Fiscale e P.IVA 09320420962  
Uffici Amministrativi: via Castelvetro n. 22 - 20154 Milano - Centralino 02.5799.1

**PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ("FASCE" RETRIBUTIVE) – ANNO 2019.**

- Premesso che nel corso di questo anno sono pervenute richieste dalla RSU e dalle OO.SS. di categoria, per il riconoscimento dell'istituto contrattuale della progressione economica orizzontale a tutto il personale avente diritto che ha garantito i livelli essenziali di assistenza, nei limiti delle risorse disponibili e con decorrenza dall'1 gennaio 2019;
- Ritenuto opportuno condividere le ragioni a supporto delle summenzionate richieste delle parti sociali, procedendo al riconoscimento, mediante gli strumenti messi a disposizione dalla contrattazione nazionale e decentrata, nei confronti del personale del comparto non dirigenziale, della progressione economica orizzontale, tenuto conto della qualità delle prestazioni rese;
- Ricordato che il Contratto Integrativo Aziendale (CIA), sottoscritto in data 13 febbraio 2018, all'art. 5 stabilisce i criteri e le modalità per l'accesso alla progressione economica orizzontale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 35 del CCNL 7.04.1999, in armonia con i principi generali stabiliti dal Titolo III del D.lgs. n. 150/2009, che si intendono integralmente richiamati, se non diversamente specificati nel presente accordo;
- Preso atto che il Fondo ex art. 81 (Fondo premialità e fasce) del CCNL 21.5.2018 è pari ad € 8.358.199,00, di cui € 5.648.892,00 per la remunerazione delle fasce;
- Stabilito che l'applicazione dei criteri previsti dalla sopra richiamata contrattazione decentrata comporta un costo complessivo, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, a decorrere dall'1 gennaio 2019, per tutti gli aventi titolo, pari ad € 822.136,51, così riassumibile per categorie:

CATEGORIA	FASCIA ATTUALE	NUOVA FASCIA	NUMERO DIPENDENTI	COSTO ANNUALE (13 mensilità) €
B	B	B1	1	576,81
	B1	B2	6	3.614,52
	B2	B3	55	20.813,65
	B3	B4	10	4.500,60
	B4	B5	11	5.066,49
<b>tot.</b>			<b>83</b>	<b>€ 34.572,07</b>
Bs	Bs	Bs1	91	59.220,98
	Bs1	Bs2	54	34.236,54
	Bs2	Bs3	77	34.774,74
	Bs3	Bs4	36	26.947,44





	Bs4	Bs5	20	15.464,80
<b>tot.</b>			<b>278</b>	<b>€ 170.644,50</b>
<b>C</b>	C	C1	14	10.010,00
	C1	C2	15	12.415,65
	C2	C3	26	21.713,12
	C3	C4	19	23.311,86
	C4	C5	21	27.027,00
<b>tot.</b>			<b>95</b>	<b>€ 94.477,63</b>
<b>D</b>	D	D1	120	109.886,40
	D1	D2	98	81.701,62
	D2	D3	92	76.256,96
	D3	D4	34	28.402,92
	D4	D5	47	40.069,38
	D5	D6	134	141.920,74
<b>tot.</b>			<b>525</b>	<b>€ 478.238,02</b>
<b>Ds</b>	Ds	Ds1	0	0
	Ds1	Ds2	0	0
	Ds2	Ds3	4	4.471,48
	Ds3	Ds4	17	15.744,04
	Ds4	Ds5	18	17.369,82
	Ds5	Ds6	5	6.618,95
<b>Totale</b>			<b>44</b>	<b>€ 44.204,29</b>
<b>Totale generale</b>			<b>1025</b>	<b>€ 822.136,51</b>

- Dato atto che a seguito del negoziato che ne è derivato, si è concordato, attraverso la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Integrativo del 2 ottobre 2019, redatto e sottoscritto definitivamente, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 40, commi 3 bis e seguenti del D.L.vo 30 marzo 2001, n. 165, in data odierna, successivamente al parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti aziendale, come da verbale n. 17 del 18 ottobre 2019;

**tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue:**

1. di procedere al riconoscimento della progressione economica orizzontale, a decorrere dall'1 gennaio 2019, a tutti i dipendenti del comparto non dirigenziale aventi titolo, secondo le disposizioni del Contratto Integrativo Aziendale (CIA), sottoscritto in data 13 febbraio 2018, che all'art. 5 stabilisce i criteri e le modalità per l'accesso alla progressione economica orizzontale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 35 del CCNL 7.04.1999, in armonia con i principi generali stabiliti dal Titolo III del D.lgs. n. 150/2009;



2. di stabilire che il riconoscimento in argomento, comporta un costo complessivo massimo, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, a decorrere dall'1 gennaio 2019, per tutti gli aventi titolo, pari ad € **822.136,51**, così riassumibile per categorie:


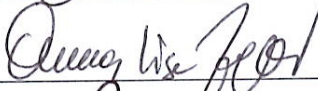
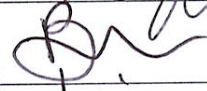
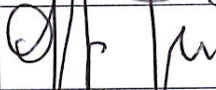
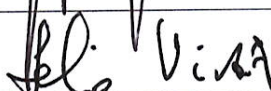
CATEGORIA	FASCIA ATTUALE	NUOVA FASCIA	NUMERO DIPENDENTI	COSTO ANNUALE (13 mensilità) €
<b>B</b>	B	B1	1	576,81
	B1	B2	6	3.614,52
	B2	B3	55	20.813,65
	B3	B4	10	4.500,60
	B4	B5	11	5.066,49
<b>tot.</b>			<b>83</b>	<b>€ 34.572,07</b>
<b>Bs</b>	Bs	Bs1	91	59.220,98
	Bs1	Bs2	54	34.236,54
	Bs2	Bs3	77	34.774,74
	Bs3	Bs4	36	26.947,44
	Bs4	Bs5	20	15.464,80
<b>tot.</b>			<b>278</b>	<b>€ 170.644,50</b>
<b>C</b>	C	C1	14	10.010,00
	C1	C2	15	12.415,65
	C2	C3	26	21.713,12
	C3	C4	19	23.311,86
	C4	C5	21	27.027,00
<b>tot.</b>			<b>95</b>	<b>€ 94.477,63</b>
<b>D</b>	D	D1	120	109.886,40
	D1	D2	98	81.701,62
	D2	D3	92	76.256,96
	D3	D4	34	28.402,92
	D4	D5	47	40.069,38
	D5	D6	134	141.920,74
<b>tot.</b>			<b>525</b>	<b>€ 478.238,02</b>
<b>Ds</b>	Ds	Ds1	0	0
	Ds1	Ds2	0	0
	Ds2	Ds3	4	4.471,48
	Ds3	Ds4	17	15.744,04
	Ds4	Ds5	18	17.369,82
	Ds5	Ds6	5	6.618,95
<b>Totale</b>			<b>44</b>	<b>€ 44.204,29</b>
<b>Totale generale</b>			<b>1025</b>	<b>€ 822.136,51</b>



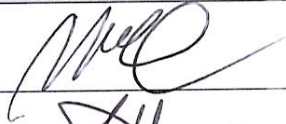


3. di procedere, al fine del riconoscimento economico in argomento, mediante l'utilizzo delle somme residue del Fondo premialità e fasce (ex art. 81 CCNL 21.5.2018), stimabili in € 989.000,00 circa. L'attribuzione della progressione economica orizzontale sarà effettuata nel mese di ottobre 2019, unitamente agli arretrati dall'1 gennaio 2019.

Milano, 18 ottobre 2019

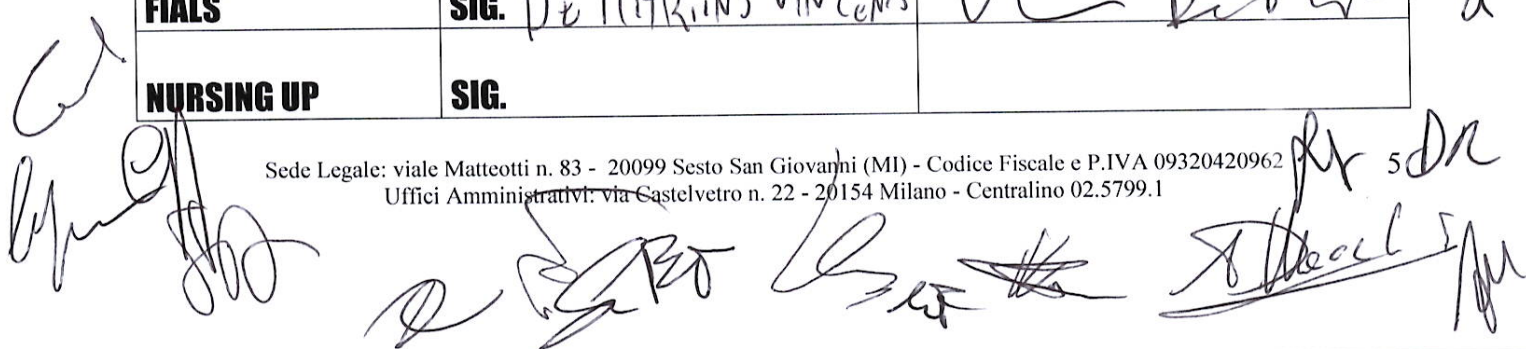
**L'AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE**  
 nelle persone di:

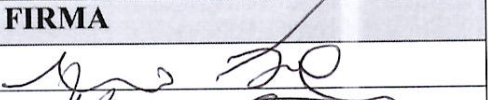
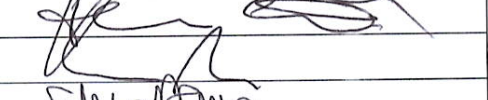
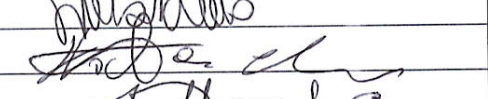
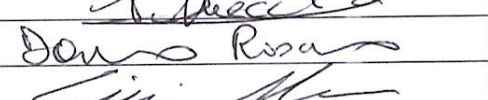
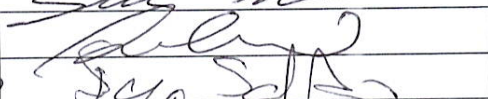
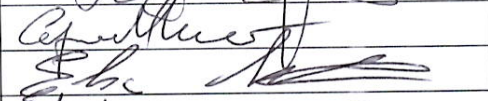
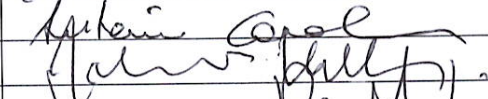
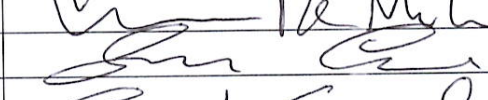
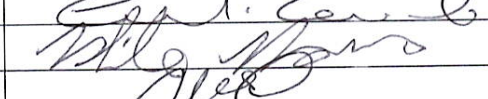
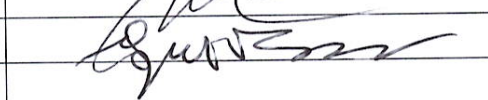
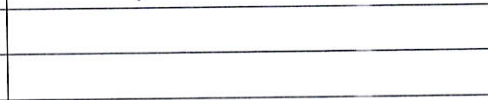
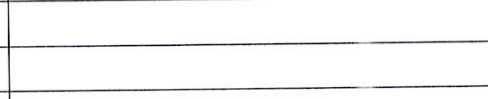
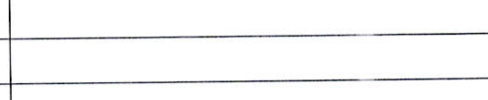
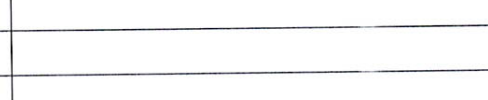
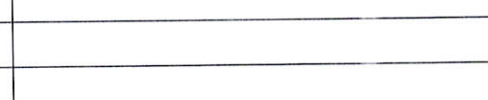
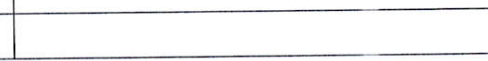

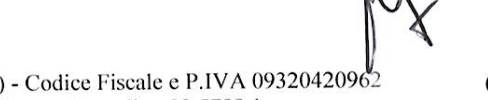
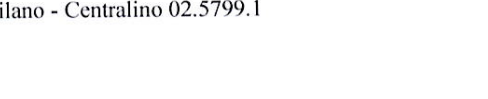

<b>Dr. Giovanni Palazzo</b>	
<b>Dr.a Anna Lisa Fumagalli</b>	
<b>Dr.a Barbara Mangiacavalli</b>	
<b>Dr. Gianfranco Galli</b>	
<b>Dr. Lelio Viverit</b>	

Per le OO.SS.

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
<b>CGIL FP</b>	<b>SIG. FERRARO CARLUCCA</b>	
<b>CISL FPS</b>	<b>SIG. TACCHIA MASSIMILIANO</b>	
<b>UIL FPL</b>	<b>SIG.</b>	
<b>FSI</b>	<b>SIG.</b>	
<b>FIALS</b>	<b>SIG. DE MARINO VINCENZO</b>	
<b>NURSING UP</b>	<b>SIG.</b>	

Sede Legale: via Matteotti n. 83 - 20099 Sesto San Giovanni (MI) - Codice Fiscale e P.IVA 09320420962  
 Uffici Amministrativi: via Castelvetro n. 22 - 20154 Milano - Centralino 02.5799.1



La RSU aziendale	NOMINATIVO	FIRMA
1 CISL	HABIBINO PIRELLI	
2 NURSING up	Tellewaw Eunice	
3 CSL	BIDO KATH	
4 CISE	SILVA DEMO	
5 UIL	ROSSI WALTER	
6 CISL	PACCHIA PACCINILIANO	
7 UIL-FELDA	DAINO ROSARIO	
8 FIALS	SIMEI MARCO	
9 RSO	COTARDO ANTONIO	
10 FIALS	EUSA SCOTTO	
11 UIL FPL	CAPUANO MARCO	
12 UIL FPL	ELIA ANTONIO	
13 RSO	CARACIARI ANTONIO	
14 CGIL	GALIAZZO WALTER	
15 FIALS	DE MARINO VINCENZO	
16 FIACF	ENRICO CUSI SARA	
17 FIALS	ARTELO CORRENTI	
18 FIALS	NOBILE MAURO	
19 CGIL	MARCO CARREUSA	
20 FIALS	CARLO FRANCO	
21		
22		
23		
24		
25		
26		
27		
28		
29		
30		
31		
32		
33		

Milano, 18 ottobre 2019

