





- Premesso che con la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo collettiva decentrato per l'assegnazione della progressione economica orizzontale, a decorrere dall'1 gennaio 2019, sottoscritta in data 2 ottobre 2019 si è proceduto a riconoscere, secondo principi selettivi e meritocratici i benefici di cui all'istituto contrattuale in parola al personale del comparto non dirigenziale avente titolo;
- Premesso che le OO.SS. di categoria, nonché la RSU hanno più volte richiesto di procedere, al riconoscimento di una forma premiale, anche nei confronti del personale che risulta titolare della fascia massima nella categoria di appartenenza, in considerazione delle capacità e competenze professionali acquisite che risultano utili nell'ambito della formazione e tutoraggio del personale neo assunto/neo trasferito;
- Ritenuto opportuno condividere le ragioni a supporto delle summenzionate richieste delle parti sociali, ritenendo di dover procedendo al riconoscimento, mediante gli strumenti messi a disposizione dalla contrattazione nazionale e decentrata, nei confronti del personale del comparto non dirigenziale, di forme premiali, nei confronti del personale non dirigenziale che si è distinto, con l'utilizzo di principi selettivi e meritocratici, alla luce di quanto previsto dal Titolo III del D.lgs. 150/09 (cd. "Decreto Brunetta")
- Preso atto che sono disponibili risorse economiche relative ai fondi contrattuali anno 2018 (art. 80 e 81);

**tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue:**

1. di procedere al riconoscimento, mediante gli strumenti messi a disposizione dalla contrattazione nazionale e decentrata, nei confronti del personale del comparto non dirigenziale, di forme premiali, con l'utilizzo di principi selettivi e meritocratici, alla luce di quanto previsto dal Titolo III del D.lgs. 150/09 (cd. "Decreto Brunetta");
2. di attribuire al personale senior/esperto (fascia massima), che ha contribuito in maniera sostanziale al conseguimento degli obiettivi di U.O./Servizio, con la propria preparazione ed esperienza professionale, tra l'altro, svolgendo attività di tutoraggio, proprie del profilo di appartenenza, nell'inserimento e formazione sul campo del personale neoassunto/neotrasferito, una quota diversificata per ciascuna categoria, secondo i criteri di cui al successivo punto 3 del presente accordo, che comporta un costo complessivo massimo, per tutti gli aventi titolo, pari ad **€ 461.070,00 così riassumibile per categorie:**

Sede Legale: viale Matteotti n. 83 - 20099 Sesto San Giovanni (MI) - Codice Fiscale e P.IVA 09320420962

Uffici Amministrativi: via Castelvetro n. 22 - 20154 Milano - Centralino 02.5799.1



CATEGORIA	NUMERO	QUOTA MAX	
A	4	€ 310,00	€ 1.240,00
B	52	€ 410,00	€ 21.320,00
BS	67	€ 510,00	€ 34.170,00
C	51	€ 620,00	€ 31.620,00
D	506	€ 720,00	€ 364.320,00
DS	10	€ 840,00	€ 8.400,00
<b>TOTALE</b>	<b>690</b>		<b>€ 461.070,00</b>

3. di stabilire che tale forma premiale è corrisposta secondo le regole ed i criteri degli artt. 5 e 7 comma 11 del Contratto Integrativo Aziendale (CIA) sottoscritto in data 13 febbraio 2018 – anno di valutazione 2018 e con l'applicazione alla percentualizzazione del rapporto di lavoro ed all'effettivo servizio -, al personale individuato al punto precedente, in costanza di rapporto di lavoro al 31 dicembre 2018, in armonia con i principi selettivi e meritocratici stabiliti dal Titolo III del D.lgs. n. 150/2009;

4. di prendere atto che le risorse necessarie al riconoscimento di tali forme premiali sono individuate nelle somme che residuano nel fondo ex art. 81 del CCNL 21.5.2018 del comparto non dirigenziale, come segue:

ANNO:	DESCRIZIONE:	RESIDUO DISPONIBILE AL 02/10/2019
2018	Fondo PREMIALITA' e FASCE	€ 989.180,55

5. di stabilire che la premialità in argomento verrà riconosciuta agli aventi diritto contestualmente alla erogazione delle progressioni economiche orizzontali e che le ulteriori quote residue del fondo sopra richiamato, i residui del fondo ex art. 80 (anno 2018), nonché i residui che si dovessero generare dall'applicazione della forme premiante di cui al presente accordo saranno distribuite nei mesi di novembre 2019 e gennaio 2020 modificando quanto stabilito dal crono programma 2019 già sottoscritto dalle parti.

6. Le parti danno atto che tutte le forme di remunerazione di cui al presente accordo sono effettuate nel rispetto di quanto stabilito dal Titolo III del D.lgs. 150/09 in

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

materia di selettività e meritocrazia.

Milano, 02 ottobre 2019

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**L'AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE  
 nelle persone di:**

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

<b>Dr. Giovanni Palazzo</b>	<i>[Handwritten signature]</i>
<b>Dr.a Anna Lisa Fumagalli</b>	<i>[Handwritten signature]</i>
<b>Dr.a Barbara Mangiacavalli</b>	<i>[Handwritten signature]</i>
<b>Dr. Gianfranco Galli</b>	<i>[Handwritten signature]</i>
<b>Dr. Lelio Viverit</b>	<i>[Handwritten signature]</i>

Per le OO.SS.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
CGIL FP	SIG. CARRUBA KARLO	<i>[Handwritten signature]</i>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



*Handwritten signatures and initials at the top of the page.*

La RSU aziendale	NOMINATIVO	FIRMA
1 CISL	MASRIMO PUGNESE	<i>[Signature]</i>
2 CGIL	VINCENZO BOZ REGNO	<i>[Signature]</i>
3 CGIL	MARIA CRISTINA SORRIS	<i>[Signature]</i>
4 CISL	MASSIMILIANO MACCHIA	<i>[Signature]</i>
5 CISL	FANDICE GIOVANNI	<i>[Signature]</i>
6 UIL FPL	CAPUANO PARCO	<i>[Signature]</i>
7 UIL FPL	NOPI WALTER	<i>[Signature]</i>
8 NURSING UP	TELEBERINI BARBARA	<i>[Signature]</i>
9 RSU	ANTONIO COTARDO	<i>[Signature]</i>
10 RSU	CONCORSO IANNA	<i>[Signature]</i>
11 RSU	GARAZZ VAIEN	<i>[Signature]</i>
12 ORL	BENO SIMIA	<i>[Signature]</i>
13 RSU	ANTONIO CAVALLERZ	<i>[Signature]</i>
14 CISL	BIM ROO	<i>[Signature]</i>
15 NURSING UP	MUSUMECI GIUSEPPE	<i>[Signature]</i>
16 FIALS	SCELFO ENZA	<i>[Signature]</i>
17 UIL FPL	DAINO ROSARIO	<i>[Signature]</i>
18 FIALS	SIMEI MARCO	<i>[Signature]</i>
19 FIALS	GUELI GIROLAMO	<i>[Signature]</i>
20 FIALS	SANTINI ANWILE	<i>[Signature]</i>
21 FIALS	CARLO FRANCO	<i>[Signature]</i>
22 FIALS	COMENTI CAROL	<i>[Signature]</i>
23 FIALS	NOBILE MAURO	<i>[Signature]</i>
24 UIL FPL	ELIA ANTONIO	<i>[Signature]</i>
25		
26		

*Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.*



<b>27</b>		
<b>28</b>		
<b>29</b>		
<b>30</b>		
<b>31</b>		
<b>32</b>		
<b>33</b>		

Milano, 2 ottobre 2019

CP

*[Handwritten signatures and scribbles in black and blue ink, including names like 'Giovanni', 'Cesare', and 'Antonio']*