

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE AZIENDALE

In data 8 maggio 2019 presso la Direzione Generale in Via Castelvetro, 22 sono presenti il:

- Dott.ssa Roberta GUERINI
- Dott. Luciano PIERMATTEI

nominati componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni della ASST Nord Milano con deliberazione n.615 del 30 novembre 2016.

Il Prof Davide Croce risulta assente giustificato.

Per l'Amministrazione della ASST Nord Milano sono presenti:

- Dott.ssa Lucia SALVAGGIO – Responsabile dell'UOC CDG e programmazione
- Dott.ssa Caterina BACCILIERI – Responsabile dell'UOS Qualità e Risk management

In apertura di seduta viene proposto l'esame dei seguenti argomenti all'OdG:

1. Esito valutazione della performance organizzativa anno 2018 – Dirigenza e Comparto
2. Esito valutazione degli obiettivi degli specialisti ambulatoriali anno 2018
3. Obiettivi specialisti ambulatoriali e AFT anno 2019
4. Obiettivi performance organizzativa anno 2019
5. Varie ed eventuali

1. Esito valutazione della performance organizzativa anno 2018 – Dirigenza e Comparto

Si presentano in allegato i punteggi raggiunti dalle UUOO di diagnosi e cura e dalle UUOO amministrative e di staff e Direzioni mediche (all.1-2-3). Per quest'ultime si è tenuto conto dell'attività svolta nel corso dell'anno e delle relazioni pervenute, disponibili agli atti.

Si sta procedendo ad inviare ad ogni Responsabile di Unità Operativa comunicazione sull'esito della valutazione della performance organizzativa con la richiesta di trasmettere entro metà maggio le prese d'atto con o senza osservazioni.

Nello stesso tempo l'UOC Risorse Umane e Organizzazione ha trasmesso a tutti i Dirigenti Responsabili di UOC e Servizi due note (all. 4-5) che definiscono i tempi e le modalità di valutazione della performance individuale del proprio personale.

Il Nucleo di Valutazione condivide il sistema di valutazione adottato, valida le risultante della performance organizzativa 2018 presentata e resta in attesa di eventuali osservazioni che perverranno dai Responsabili di unità Operativa.

2. Esito valutazione degli obiettivi degli specialisti ambulatoriali anno 2018

In data 27 febbraio 2019 era stato presentato il processo di valutazione degli obiettivi 2018 degli specialisti ambulatoriali, che svolgono la propria attività nei Poliambulatori territoriali. Rimaneva in sospeso la valutazione di coloro che lavorano anche o esclusivamente nei Presidi Ospedalieri, valutazione che coincide con il punteggio ottenuto dalla Struttura nella quale prestano servizio, così come previsto dagli accordi con le OOSS.

Essendosi conclusa la valutazione degli obiettivi delle strutture sanitarie ed in staff alla Direzione strategica si è potuto procedere alla chiusura del processo di valutazione di prima istanza degli obiettivi assegnati agli specialisti ambulatoriali per l'anno 2018 (all.6-7) e verrà loro trasmessa, nei prossimi giorni, la comunicazione dei risultati raggiunti.

Il Nucleo prende visione della documentazione e limitatamente al modello valutativo esposto ne valida il sistema di valutazione, in attesa della chiusura del ciclo per il mese di giugno 2019.

3. Obiettivi specialisti ambulatoriali e AFT anno 2019

Nella seduta precedente era stata presentata la scheda obiettivi degli specialisti ambulatoriali relativi all'anno 2019 definiti secondo l'accordo regionale, presentata alle OOSS nell'incontro del 27 marzo 2019 e firmata dalle parti in data 17 aprile 2019 dopo alcune modifiche riguardanti i pesi da attribuire a ciascun obiettivo.

Vengono quindi confermati i tre macro-obiettivi (all.8):

1. Migliorare la performance individuale/Gestione del paziente cronico
2. Migliorare l'accesso ai servizi sanitari
3. Obiettivo interaziendale – promuovere lo sviluppo della AFT

Il Nucleo di Valutazione prende atto di quanto presentato.

4. Obiettivi performance organizzativa anno 2019

Si è concluso il processo di definizione e assegnazione degli obiettivi di budget anno 2019. Le singole schede e i criteri di valutazione sono stati trasmessi a ciascun Responsabile di struttura con la richiesta di consegnarle firmate per presa visione da tutto il personale del comparto e della dirigenza. (all.9)

Si specifica che relativamente al personale amministrativo e in staff e al personale dei servizi territoriali gli obiettivi inseriti richiamano in particolare i contenuti della DGR1046/2018 "Regole di Sistema 2019", il rispetto dell'equilibrio economico e delle scadenze, nonché l'avvio di progettualità atte a rendere più efficace il processo di alcune attività specifiche. (all.10-11)

Il Nucleo di Valutazione condivide l'impostazione presentata.

5. Varie ed eventuali

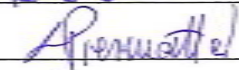
Seguirà comunicazione sul prossimo incontro.

Letto, confermato, sottoscritto

Dott.ssa Roberta GUERINI



Dott. Luciano PIERMATTEI



All.ti: c.s.d.