



titolo	classe	sottoclasse	categoria
1	4	2	2

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

Dirigente farmacista - disciplina Farmacia Ospedaliera – Direttore della Struttura Complessa “Farmacia”.

- **ruolo: sanitario;**
- **disciplina: Farmacia Ospedaliera**

PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO OGGETTIVO E SOGGETTIVO

Il Direttore di Struttura Complessa FARMACIA, a fronte dell'attività presente nell'ASST Nord Milano, deve aver maturato conoscenze professionali, scientifiche e gestionali; in particolare viene richiesto:

Competenza professionale e consolidata esperienza nell'ambito dell'attività della Farmacia Ospedaliera.

Capacità di valutare i costi di trattamenti con farmaci, rapportati ai potenziali benefici e rischi d'impiego;

Documentata attitudine al coordinamento di attività di farmacia, con particolare riferimento a tematiche di tipo clinico-organizzativo-gestionale coordinando equipe multidisciplinare (attività di fornitura ai reparti, conservazione dei farmaci, predisposizione di farmaci oncologici e ad alto costo, supervisione dei farmaci sottoposti a registro AIFA ecc.) ;

Documentata esperienza nell'individuazione e promozione della innovazione in campo organizzativo, professionale e tecnologico, favorendo l'adozione di nuovi modelli operativi/organizzativi e lo sviluppo di nuovi processi con particolare riferimento ai percorsi di acquisizione, gestione, utilizzo di farmaci e dispositivi, sulla base di principi ispirati alla efficienza e alla gestione del rischio;

Documentata esperienza nella organizzazione e gestione dei laboratori UFA e di galenica;

Competenza nel coordinamento e nella gestione di segreteria delle commissioni CFI, PTA e Repertorio a supporto della Direzione e della componente clinica.

Capacità di gestire le attività di vigilanza e ispezione dei reparti ospedalieri.

Competenza nella vigilanza sui dispositivi medici e sui relativi rapporti con il Ministero.

Competenza ed esperienza nella scelta, secondo principi di efficacia, sicurezza e appropriatezza, dei Farmaci e dei Dispositivi Medici maturata all'interno di Commissioni e Gruppi di lavoro specifici.

Conoscenza della normativa sia nazionale che regionale in materia di approvvigionamenti.

Esperienza e competenza in materia di pianificazione della spesa, nella gestione della programmazione degli acquisti di farmaci e dispositivi medici di competenza della SC Farmacia, nella elaborazione dei fabbisogni aziendali sulla base delle esigenze aziendali e nel rispetto della normativa vigente e delle determinazioni regionali in ordine alla gestione del servizio sociosanitario emanate da regione Lombardia nonché sulla base del budget aziendale assegnato di anno in anno.

Esperienza e competenza nell'attività di monitoraggio e reporting periodico nei confronti di regione Lombardia.

Esperienza e competenza nella gestione delle diverse fasi di acquisizione dei beni farmaceutici con specifica e particolare capacità nella valutazione dei prodotti anche ai fini delle adesioni ad eventuali convenzioni attivate dalle Centrali di Committenza sia nazionali che regionali.

Esperienza nel processo di valutazione dei protocolli.

Conoscenza dei percorsi autorizzativi delle sperimentazioni cliniche e della normativa relativa al Comitato Etico;

Capacità di organizzazione delle attività dei collaboratori su progetti-obiettivo sia individuali che di équipe, capacità di motivare al lavoro in équipe, capacità di motivare all'attività interdisciplinare, capacità di organizzare e dirigere le attività di aggiornamento continuo, capacità di delegare;

Conoscenza della normativa relativa: alla disciplina dell'orario di lavoro e assenze/presenze dal servizio (es. legge 161/2014, fiscalizzazione, riposi d.lgs. 66, veridicità timbrature ed omissioni, numero guardie e disponibilità etc.), ai requisiti organizzativi/strutturali (accreditamento istituzionale d.p.r. 14 gennaio 1997 G.U. Serie Generale, n. 42 del 20 febbraio 1997 e d.g.r. 9014 del 20 febbraio 2009 - Regione Lombardia);

Capacità di attuare tecniche e strumenti per la gestione del rischio clinico, attraverso il monitoraggio degli eventi avversi, l'analisi degli stessi e la revisione continua dei modelli operativi;

Capacità di gestione degli obiettivi di budget, attraverso la conoscenza degli indicatori e la capacità di negoziazione, di monitorare e rendicontare il budget di Struttura con la Direzione Strategica, con il coinvolgimento dei propri collaboratori.

Produzione scientifica di rilievo nazionale ed internazionale negli ultimi dieci anni.