

03A

Sistema Socio Sanitario



Regione Lombardia

ASST Nord Milano

## Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Deliberazione pubblicata all'Albo Informatico dell'Azienda dal 11/01/2016 al 25/01/2016

Il Responsabile U.O. Affari Generali (dott. Michele Rezzelli)

Deliberazione n. **1** del **7 GEN. 2016**

Tit. di Class. 1.1.02

A4  
MR

OGGETTO: nomina del Direttore Sociosanitario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano.

### IL DIRETTORE GENERALE

**PREMESSO** che la Giunta Regione Lombardia – ai sensi della legge regionale 30 dicembre 2009 n. 33, così come modificata dalla legge regionale 11 agosto 2015, n. 23, "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" – con deliberazione 10 dicembre 2015, n. X/4478, ha costituito a partire dal 01 gennaio 2016 l' Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano;

**RICHIAMATA** la deliberazione 04 gennaio 2016, n. 1, con cui si è preso atto della nomina, da parte di Regione Lombardia, del dott. Fulvio Edoardo Odinolfi quale Direttore Generale e legale rappresentante dell'ASST Nord Milano con decorrenza dal 01 gennaio 2016 fino al 31 dicembre 2018, ai sensi della D.G.R. 19 dicembre 2015, n. X/4635;

**RICORDATO** che l'art. 13, comma 1, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, così come dettato dall'art. 1, comma s) della legge regionale 11 agosto 2015, n. 23, prevede la nomina, da parte del Direttore Generale, del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore Sociale, da individuarsi tra gli idonei presenti nei rispettivi elenchi di cui ai commi 2, 3 e 4 del medesimo articolo;

**RICORDATO**, altresì, che il Direttore Sociosanitario, ai sensi dell'art. 13, comma 4, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss.mm., deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- possesso di diploma di laurea magistrale;
- non avere compiuto il sessantacinquesimo anno di età;

- avere svolto, per almeno cinque anni, una qualificata attività di direzione in ambito sanitario, sociosanitario o socio assistenziale, caratterizzata da autonomia gestionale delle risorse umane, tecniche o finanziarie;

**RITENUTO** di dover procedere alla nomina del Direttore Sociosanitario per assicurare il completo e corretto espletamento dell'attività istituzionale;

**ATTESO** che la scelta, da parte del Direttore Generale, in merito alla figura del Direttore Sociosanitario ha carattere "tecnico-discrezionale" e trova fondamento nel rapporto fiduciario che deve intercorrere tra lo stesso Direttore Generale e il Direttore Sociosanitario;

**VISTO** il curriculum professionale della d.ssa Pamela Moser, nata il 14 ottobre 1955 (età anagrafica: anni 60), laureata in medicina e chirurgia, specializzata in medicina interna, che ha maturato una significativa esperienza pluridecennale nell'ambito del Sistema Sanitario Regionale, presso l'ASL Milano svolgendo incarichi di direzione Distretti, di Servizi e di coordinamento interdistrettuale dei distretti sociosanitari, oltre ad aver espletato – dal 2011 – le funzioni vicarie del Direttore Sanitario;

**DATO ATTO** che la d.ssa Pamela Moser è in possesso dei requisiti soggettivi prescritti dal citato art. 13, comma 4, della legge regionale n. 33/2009 e ss. mm. che hanno consentito la sua iscrizione nell'elenco degli idonei alla nomina a direttore socioaanitario delle ASST per l'anno 2015 e, come evidenziato dal curriculum vitae, è in possesso di un'alta professionalità e di una qualificata esperienza direzionale;

**CONSTATATO**, pertanto, che la d.ssa Pamela Moser - oltre a risultare in possesso di tutti i requisiti previsti dalle disposizioni statali e regionali in materia - si presenta quale candidato idoneo al fine di assicurare la migliore azione di direzione dei servizi sociosanitari nella delicata e complessa fase di avvio della nuova ASST Nord Milano;

**RIBADITO**, per quanto possa occorrere, il carattere fiduciario della designazione in parola, come ribadito anche dalla giurisprudenza in materia (per tutte, veda: TAR Lombardia - Brescia - 1 febbraio 1996, n. 130);

**RILEVATO** che la D.G.R. n. X/4635/2015 demanda al Direttore Generale la verifica, in capo ai candidati prescelti per gli incarichi di Direttore Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario, della permanenza dei requisiti che hanno determinato l'inserimento nei rispettivi elenchi tramite l'acquisizione di tutta la documentazione a conferma delle dichiarazioni rilasciate, anche con riferimento alle cause di inconferibilità previste dalla normativa vigente;

**RILEVATO** che non sussiste nei confronti della d.ssa Pamela Moser alcuna delle condizioni ostative alla nomina di cui all'art. 3, comma 11, del D. L.vo n. 502/1002 e ss.mm.;

**ATTESO** che:

- è stata acquisita la documentazione probatoria a conferma delle dichiarazioni rilasciate dalla d.ssa Pamela Moser attestante il possesso dei requisiti

richiesti per l'inserimento nell'elenco degli idonei alla nomina a Direttore Sanitario;

- è stata acquisita agli atti la dichiarazione da parte della d.ssa Pamela Moser, con cui la medesima dichiara di non trovarsi in alcuna delle condizioni ostative di cui all'art. 3, comma 11, del D. Lgs. n. 502/1992 e ss. mm., e che non sussiste nei propri confronti alcuna causa di incompatibilità e di inconferibilità all'incarico di Direttore Sanitario prevista dalla normativa vigente;

**RICORDATO** che, ai sensi dell'art. 13, comma 9, della legge regionale n. 33/2009 e ss. mm., il rapporto di lavoro del Direttore Sociosanitario è esclusivo e regolato da contratto di diritto privato di prestazione d'opera intellettuale, da stipulare secondo lo schema approvato da Regione Lombardia, per una durata, di norma, non inferiore ad un anno e non superiore a cinque anni;

**PRECISATO** che il contratto di cui al precedente capoverso avrà validità dall'11 gennaio 2016 sino al 31 dicembre 2018;

**PRECISATO** che, con successivo provvedimento, si procederà ad approvare il contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento delle funzioni di Direttore Sociosanitario con la d.ssa Pamela Moser, secondo quanto disposto da Regione Lombardia;

**RILEVATO** che il citato comma 9 dell'art. 13 della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm., in merito alla retribuzione dei Direttori Sanitario, Amministrativo e Sociosanitario, prevede che la stessa "è stabilita dalla Giunta Regionale in una percentuale non inferiore al 75 per cento di quella del Direttore Generale e prevedendo un incremento non superiore al venti per cento dell'emolumento assegnato al raggiungimento degli obiettivi annualmente prefissati dal Direttore Generale";

**RITENUTO**, nelle more delle decisioni della Giunta Regionale in merito alla quantificazione della percentuale in base alla quale determinare il compenso annuo da attribuire ai Direttori predetti, di applicare la percentuale dell'80% a suo tempo fissata con D.G.R. 22 dicembre 2007, n. IX/6323 e confermata con successiva D.G.R. 01 dicembre 2010, n. IX/892;

**ATTESO** che, con D.G.R. n. X/4648 "Attuazione L.R. 23/2015: approvazione dello schema tipo di contratto di prestazione d'opera intellettuale per i Direttori Generali delle strutture sanitarie e socio sanitarie pubbliche", il trattamento economico annuo omnicomprensivo del Direttore Generale è stato fissato in Euro 154.937,06, oltre ad Euro 30.987,41 quale incremento massimo (corrispondente al 20%) del compenso commisurato al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;

**RICORDATO** che il Direttore Sociosanitario partecipa al conseguimento degli obiettivi assegnati al Direttore Generale dalla Giunta Regionale per il periodo di mandato, dei quali si è preso atto con la citata deliberazione n. 1/2016;

**CALCOLATO**, pertanto, che il trattamento economico annuo omnicomprensivo da riconoscere al Direttore Sociosanitario - fatte salve eventuali, diverse determi-

nazioni da parte della Giunta Regionale – è pari ad Euro 123.949,65, oltre ad Euro 24.789,93 quale incremento massimo (corrispondente al 20%) del compenso commisurato al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, per complessivi Euro 148.739,58;

**- d e l i b e r a -**

1. di nominare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm., la d.ssa Pamela MOSER Direttore Sociosanitario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano dal 11 gennaio 2016 al 31 dicembre 2018;
2. di dare atto che il rapporto di lavoro del Direttore Sociosanitario è regolato da contratto di diritto privato di prestazione d'opera intellettuale, da stipulare secondo lo schema approvato da Regione Lombardia;
3. di riservandosi l'adozione di idoneo provvedimento per approvare il contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento delle funzioni di Direttore Sociosanitario con la d.ssa Pamela Moser, secondo quanto disposto da Regione Lombardia;
4. di incaricare il Responsabile dell'U.O. Economico Finanziaria di iscrivere al competente capitolo di bilancio degli anni interessati, la somma annua di Euro 148.739,58, relativa al trattamento economico omnicomprensivo spettante al Direttore Sociosanitario per le funzioni svolte (tale cifra è comprensiva della percentuale massima del 20% dovuta in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi fissati);
5. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, così come dettato dall'art. 1, comma 1, lett. w), della legge regionale 11 agosto 2015, n. 23;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio online aziendale, ai sensi dell'art 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33, così come dettato dall'art. 1, comma 1, lett. w), della legge regionale 11 agosto 2015, n. 23;
7. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

(atti n. 0041/2016)

IL DIRETTORE GENERALE  
(dott. Fulvio Edoardo Odino)

