



titolo	classe	sottoclasse	categoria
1	4	2	2

## PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

### **Direttore responsabile di Struttura Complessa per la direzione dell'Area processi di Cura e dell'Integrazione.**

- **ruolo: sanitario;**
- **area: sanità pubblica**
- **disciplina: Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica**

## PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO OGGETTIVO E SOGGETTIVO

Il Direttore di Struttura Complessa di Area dei Percorsi di Cura e dell'Integrazione, a fronte dell'attività presente nell'ASST Nord Milano, deve aver maturato conoscenze professionali, scientifiche e gestionali; in particolare viene richiesto:

Esperienza relativa alla gestione di servizi ospedalieri e territoriali finalizzata alla creazione di una rete integrata, indispensabile per garantire la presa in carico del cittadino, in particolare cronico e fragile;

Capacità di organizzazione delle attività dei collaboratori su progetti-obiettivo sia individuali che di équipe, capacità di motivare al lavoro in équipe, capacità di motivare all'attività interdisciplinare, capacità di organizzare e dirigere le attività di aggiornamento continuo, capacità di delegare;

Conoscenza della normativa relativa: alla disciplina dell'orario di lavoro e assenze/presenze dal servizio (es. legge 161/2014, fiscalizzazione, riposi d.lgs. 66, veridicità timbrature ed omissioni, numero guardie e disponibilità etc.), ai requisiti organizzativi/strutturali (accreditamento istituzionale d.p.r. 14 gennaio 1997 G.U. Serie Generale, n. 42 del 20 febbraio 1997 e d.g.r. 9014 del 20 febbraio 2009 - Regione Lombardia);

Esperienza di gestione di modelli di cura e organizzativi trasversali, ospedale-territorio;

Esperienza di collaborazione in ambito intra-interdipartimentale, in team multidisciplinari e multiprofessionali, nella realizzazione e gestione di percorsi clinico-assistenziali;

Capacità di gestione di PDTA e di strumenti di clinical governance (audit clinici, indicatori di appropriatezza e miglioramento qualità); di gestione percorsi multidisciplinari e multi professionali in collaborazione con le SSCC coinvolte;

Conoscenza delle normative relative alla disabilità e capacità di tradurle operativamente in ambito aziendale per migliorare l'accessibilità ai servizi di questa specifica tipologia di utenza;

Capacità di attuare tecniche e strumenti per la gestione del rischio clinico, attraverso il monitoraggio degli eventi avversi, l'analisi degli stessi e la revisione continua dei modelli operativi;

Capacità di gestione degli obiettivi di budget, attraverso la conoscenza degli indicatori e la capacità di negoziazione, di monitorare e rendicontare il budget di Struttura con la Direzione Strategica, con il coinvolgimento dei propri collaboratori.

Produzione scientifica di rilievo nazionale ed internazionale negli ultimi dieci anni, con evidenziato l'impact factor di ognuna.