



In data 23 maggio 2018 alle ore 12,00 presso l'A.S.S.T. Nord Milano, ha avuto luogo l'incontro per la definizione delle modalità di erogazione del saldo degli ulteriori residui della retribuzione di risultato per gli anni - da 2010 a 2015 - per la **Dirigenza APT e Professioni sanitarie**, con il seguente oggetto:

## **SALDO RESIDUI RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ANNI PRECEDENTI - CRITERI DI ASSEGNAZIONE**

### Premesso

- che in data 19 luglio 2012 è stato sottoscritto il contratto Collettivo integrativo del personale dipendente della dirigenza A.P.T. e delle Professioni Sanitarie;
- che le modalità ed i criteri per il riconoscimento della retribuzione di risultato - fino all'anno 2015 - sono definiti dal succitato Contratto integrativo, collegata alla valutazione individuale, ai risultati ed agli obiettivi e programmi assegnati;
- che all'art. 6 ("Retribuzione di risultato anno 2011 e successivi"), comma 11 e succ. e art. 8, le parti stabilivano che eventuali residui degli altri fondi contrattuali - non utilizzati per le specifiche finalità dei fondi medesimi nell'anno di riferimento - sono utilizzati quale ulteriore saldo della retribuzione di risultato;
- che in data 1 luglio 2016 è stato sottoscritto l'Accordo tra l'Amministrazione e le OO.SS. per la definizione delle modalità di erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2015 e successivi;
- che, a seguito di quanto sopra, dopo la corresponsione del saldo della Retribuzione di risultato e dei residui dei fondi (risultato - straord/disagio - posizione), per gli anni di competenza, secondo quanto stabilito dal C.I.A. e dai succitati accordi, si sono generati residui ulteriori negli anni da 2010 a 2015;

Ritenuto di dover riconoscere alla dirigenza APT e delle professioni sanitarie il saldo degli ulteriori residui della retribuzione di risultato - anni 2010 a 2015.

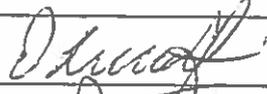
### **Le parti concordano quanto segue:**

Gli ulteriori residui della retribuzione di risultato - anni da 2010 a 2015 - verranno distribuiti a saldo, secondo i criteri e le modalità indicate dal C.I.A. 19 luglio 2012 e s.m.i., dopo l'approvazione del Bilancio Consuntivo anno 2017 da parte di R.L., come segue:

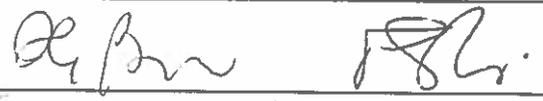
- 1) per tutti i dirigenti in questione la cui struttura ha raggiunto almeno l'85% degli obiettivi assegnati negli anni di riferimento (da 2010 a 2015), sulla base della certificazione del Controllo di Gestione Aziendale e dal Nucleo di Valutazione Permanente, secondo i criteri di percentuale di raggiungimento degli obiettivi;
- 2) la corresponsione della retribuzione di risultato è, inoltre, subordinata al computo dei giorni utili di effettiva presenza in servizio, negli anni di riferimento (da 2010 a 2015), così come determinato all'art. 5 comma 11 del Contratto Integrativo del 19 luglio 2012;
- 3) al fine della corresponsione si applicano inoltre gli ulteriori criteri stabiliti all'art. 6, comma 9 del CIA in argomento (relativo alla pesatura degli incarichi dirigenziali) e commi 12 e 13 del medesimo CIA (relativo ai tempi ad impegno ridotto e ragioni di esclusione dal riconoscimento);
- 4) ai Dirigenti con funzioni di Sostituto di responsabile di struttura complessa o semplice - ex art. 18 del CCNL 2000 - ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato è attribuito il medesimo "peso" dei titolari effettivi di struttura complessa (2,5) e semplice (2,0);

Milano, 23/05/2018

**L'AZIENDA SOCIO SANITARIA** nelle persone di:

Dott. Fulvio Edoardo Odinolfi	
Dott. Marco Paternoster	
Dott. Cesare Candela	
D.ssa Pamela Moser	
Dott. Lelio Viverit	

**Per le OO.SS.**

<b>CGIL FP</b>	<b>Dr.</b>	
<b>CISL FPS</b>	<b>Dr.</b>	
<b>UIL FPL</b>	<b>Dr. de Beni</b>	
<b>FEDIR SANITA'</b>	<b>Dr. OLIVERA</b>	

Milano, 23 Maggio 2018