

Unità Organizzativa
Risorse umane e Organizzazione
Direttore: dott. Lelio Viverit
tel. 02.5799.5142
fax 02.5799.5263

Milano, 5 febbraio 2018

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO

ANNO 2017 E 2018

DIRIGENZA APT

1. PREMESSA

In data 20 DICEMBRE 2017 è stata stipulata con le organizzazioni sindacali legittimate l'ipotesi di contratto integrativo della Dirigenza medica dell'ASST Nord Milano relativo ai criteri di utilizzazione dei fondi per i trattamenti accessori del medesimo personale per gli anni 2017 e 2018, frutto delle conseguenze della legge regionale n. 23/2015 che ha riorganizzato l'erogazione regionale dei servizi sanitari e socio sanitari, prevedendo contestualmente lo scorporo dalle Aziende Sanitarie Locali (oggi Agenzie di tutela della Salute) dei servizi territoriali che sono stati affidati ai nuovi soggetti costituiti a decorrere dall'1 gennaio 2016 - Aziende Socio sanitarie Territoriali -, unitamente al personale ivi presente, che è transitato, per cessione di ramo d'azienda, alle ASST. La presente relazione tecnico finanziaria è finalizzata all'analisi delle fasi della costituzione dei Fondi, alla quantificazione e definizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, nonché al raffronto con le relative fonti di copertura a carico del bilancio.

2. COSTITUZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si premette che con provvedimento aziendale n. 228/2017 del 30 marzo 2017 sono stati costituiti i fondi per il trattamento accessorio con il relativo piano di riparto, relativamente all'anno 2016, qui di seguito riportati:

Personale della dirigenza APT:

| FONDO RISULTATO | FONDO TRATT. ACCESSORIO | FONDO POSIZIONE |
|-----------------|-------------------------|-----------------|
| € 89.000,00 | € 10.000,00 | € 537.000,00 |

Si riporta la costituzione dei Fondi per gli anni 2017 e 2018 risultano, come deliberato con provvedimento aziendale 23 novembre 2017, n. 738 i seguenti:



dirigenza APT 2017 e 2018:

| FONDO RISULTATO | FONDO TRATT. ACCESSORIO | FONDO POSIZIONE |
|-----------------|-------------------------|-----------------|
| € 89.000,00 | € 10.000,00 | € 537.000,00 |

La quota delle risorse stabili relativa all'anno 2016 non subisce alcun incremento negli anni 2017 e 2018, come si evince dal prospetto sopra riportato, in applicazione dell'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017, poiché nessuna delle voci di alimentazione dei Fondi previste dal contratto nazionale può essere attivata. In particolare, non vi sono stati incrementi contrattuali derivanti da contratti nazionali, poiché nel 2017 non vi sono stati rinnovi contrattuali. Si da atto che i fondi dell'Azienda, sono stati oggetto della riduzione permanente ai sensi dell'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013. L' art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2013, che ha modificato l'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, oltre a prorogare al 31 dicembre 2014 gli effetti del citato comma 2-bis, ha introdotto nella parte finale del testo del medesimo articolo, il seguente periodo "A decorrere dall'1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo". La Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell'Economia e Finanze ha definito nella circolare n. 20 dell'8 maggio 2015 la portata del novellato art. 9, comma 2-bis, indicando le modalità applicative della nuova decurtazione permanente. Sulla base delle citata normativa, dunque, le riduzioni operate sino al 2014 sono state rese strutturali a partire dall'annualità 2015. E' poi intervenuta la legge n.208/2015 che all'art. 1 comma 236 ha stabilito "a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente". Attualmente come anticipato, ai sensi dell'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il

Sede Legale: via Matteotti n. 83 - 20099 Sesto San Giovanni (MI) - Codice Fiscale e P.IVA 09320420962

Uffici Amministrativi: via Castelvetro n. 22 - 20154 Milano - Centralino 02.5799.1

corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”. Tale norma nell’ottica di una progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni pubbliche, ha individuato con estrema chiarezza l’ammontare del fondo costituito per il 2016 quale limite massimo di spesa sostenibile per la contrattazione integrativa per l’anno 2017.

3. UTILIZZO DEL FONDO

In merito agli utilizzi del fondo si rimanda alla relazione illustrativa dove tutti gli istituti contrattuali finanziati con il fondo trovano la loro fonte giuridica nei vigenti CCNL di comparto.

4. COPERTURA DEGLI ONERI A CARICO DEL BILANCIO DELL’AZIENDA

Si attesta la copertura finanziaria e la imputazione a bilancio, per gli anni 2017 e 2018, come segue:

- al conto economico n. 68-20/30/40-02/09/12 descrizione: Fondo posizione, fondo risultato, fondo disagio - personale dirigenza APT - bilancio sanitario - anno 2017 - per Euro =636.000,00=
- al conto economico n. 68-20/30/40 -37/41 descrizione: Contributi Inps – ex gest. Inpdap Cpdel – Inadel - personale dirigenza APT - bilancio sanitario - anno 2017 - per Euro =166.833,60=
- al conto economico n. 85-05-00220 descrizione: Irap personale dipendente - bilancio sanitario - anno 2017 - per Euro =54.060,00=
- al conto economico n. 68-20/30/40-02/09/12 descrizione: Fondo posizione, fondo risultato, fondo disagio - personale dirigenza APT - bilancio sanitario - anno 2018 - per Euro =636.000,00=
- al conto economico n. 68-20/30/40 -37/41 descrizione: Contributi Inps – ex gest. Inpdap Cpdel – Inadel - personale dirigenza APT - bilancio sanitario - anno 2018 - per Euro =166.833,60=

Sede Legale: via Matteotti n. 83 - 20099 Sesto San Giovanni (MI) - Codice Fiscale e P.IVA 09320420962
Uffici Amministrativi: via Castelvetro n. 22 - 20154 Milano - Centralino 02.5799.1



- al conto economico n. 85-05-00220 descrizione: Irap personale dipendente - bilancio sanitario - anno 2018 - per Euro =54.060,00=

Il Direttore Amministrativo
(dott. Marco Paternoster)

Il responsabile del Procedimento: dott. Lelio Viverit