



Integrazioni e modificazioni al Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del Personale dipendente del Comparto del 28 giugno 2012 e s.m.i..

Premesso che

- con Deliberazione della Giunta Regione Lombardia 10 dicembre 2015, n. X/4478, è stata costituita, a partire dal 01 gennaio 2016, l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale "Nord Milano" avente autonoma personalità giuridica pubblica e autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile, gestionale e tecnica con sede legale in Sesto San Giovanni, Viale Giacomo Matteotti n. 83 – 20099 Sesto San Giovanni;
- la legge regionale 11 agosto 2015, n. 23, "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)", all'art. 2, comma 8, lettera c), stabilisce che le ASST subentrano nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle AO;
- con decorrenza 1 gennaio 2016, la ASST Nord Milano è subentrata a tutti gli effetti, in veste di datore di lavoro, nei rapporti contrattuali in essere con la ex A.O. ICP;

le Parti, dopo lunga discussione, procedono a redigere, di comune accordo, alcune integrazioni relativamente alla modalità di remunerazione della produttività individuale ed organizzativa dell'anno 2017, nonché dei residui riguardanti i fondi contrattuali 2016;

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLE INTEGRAZIONI E MODIFICAZIONI AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO DEL 28 GIUGNO 2012 e S.M.I.

L'allegato 5 di cui all'art 7 comma 3 del CCIA 28 GIUGNO 2012 è così sostituito:

	2018 G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D
2017 saldo Produttività organiz.				S 2017								
2017 saldo Produttività individ.						S 50% 2017	S 50% 2017					
2017 Risorse aggiuntive regionali			S (2017) 40%									
saldo residui fondi AP		S 50% 2016			S 50% 2016							

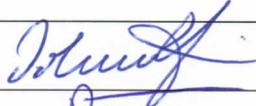
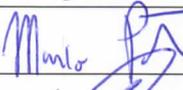
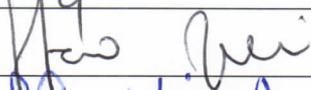
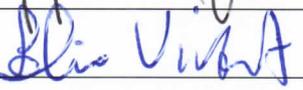
Legenda:

	quota pari al 49,5% St= saldo trimestrale
	quota pari al 50,5% S= saldo
	RAR: A= acconto S= saldo
	residui fondi: posizione+ straordinario/disagio+produttività

Resta inteso che i criteri di distribuzione della produttività sono quelli previsti dal CIA 28 giugno 2012 e s.m.i.. Inoltre a seguito degli accordi che interverranno tra Regione Lombardia e le parti sociali in merito alle risorse aggiuntive regionali anno 2018, si procederà ad implementare il presente crono programma, automaticamente, come da sottoscrizione del relativo accordo decentrato.

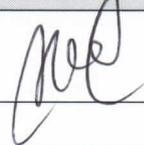
Milano 13 febbraio 2018

L'AZIENDA SOCIO SANITARIA nelle persone di:

Dott. Fulvio Edoardo Odinolfi	
Dott. Marco Paternoster	
Dott. Cesare Alessandro Candela	
D.ssa Pamela Moser	
Dott. Gianfranco Galli	
Dott. Lelio Viverit	

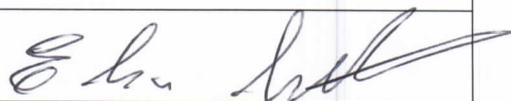
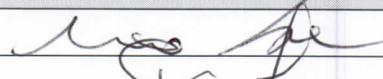
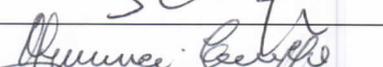
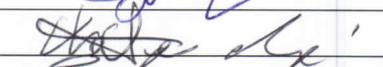
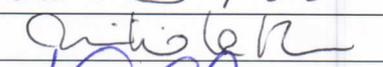
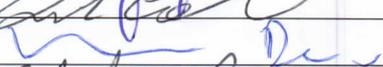
Per le OO.SS.



SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
CGIL FP	SIG. Marco Carrozza	





CISL FPS	SIG.	
UIL FPL	SIG. ELIA ANTONIO	
FSI	SIG. DAINO ROSARLO	Daino Rosarolo
FIALS	SIG. DE MARTINO VINCENZO	
La RSU aziendale	NOMINATIVO	FIRMA
1 CASL	MASBINO PUGHERI	
2 CISE	GRISENDI IVAN	
3 NURSING UP	MUSUMECI GIUSEPPE	
4 CISL	PAUDICE GIOVANNI	
5 CAIL	SORRA MARIA CRISTINA	
6 CAIL	VINCENZO DE ROCCO	
7 FSI	WALTER ROSPI	
8 UIL	ELIA ANTONIO	
9 FSI	DAINO ROSARLO	Daino Rosarolo
10 -	CAROSA MASSIMILIANO	
11 EGIL	GAROFALO VINCENZO	
12 FIAPS	COTANDO ANTONIO	
13 FIALS	VINCENZO DE MARTINO	
14 FIALS	NOBILE MAURO	
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		
26		



27		
28		
29		
30		
31		
32		
33		

Milano 13 febbraio 2018

