

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE AZIENDALE

In data 5 dicembre 2018 presso la Direzione Generale in Via Castelvetro, 22 sono presenti il:

- Dott. Davide CROCE
- Dott.ssa Roberta GUERINI
- Dott. Luciano PIERMATTEI

nominati componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni della ASST Nord Milano con deliberazione n.615 del 30 novembre 2016.

Per l'Amministrazione della ASST Nord Milano sono presenti:

- Dott.ssa Lucia SALVAGGIO – Responsabile dell'UOC CDG e programmazione
- Dott.ssa Caterina BACCILIERI – Responsabile dell'UOS Qualità e Risk management
- Dott. Vito NICOLAI – UOC Risorse Umane e organizzazione

In apertura di seduta viene proposto l'esame dei seguenti argomenti all'OdG:

1. Esito valutazione della performance organizzativa anno 2017 – Dirigenza e Comparto
2. Esito valutazione degli obiettivi degli specialisti ambulatoriali anno 2017
3. Valutazione obiettivi performance organizzativa gennaio-settembre 2018 – COMPARTO
4. Performance individuale all'interno del processo di budget
5. Varie ed eventuali

1. Esito valutazione della performance organizzativa anno 2017 – Dirigenza e Comparto

Nell'incontro del 20 luglio 2018 era stata presentata la valutazioni preliminare della performance organizzativa 2017 che aveva portato alla condivisione della metodologia adottata e alla validazione degli esiti per il comparto e la dirigenza del ruolo sanitario e APT, prevedendo la possibilità di un aggiornamento del punteggio da attribuire, da parte della Direzione Strategica, agli obiettivi di performance aziendale.

Non essendo stato ad oggi comunicato, da parte di Regione, l'esito della valutazione degli obiettivi di interesse regionale 2017, la Direzione Strategica ha ritenuto di procedere all'autovalutazione degli stessi definendo i punteggi da attribuire a ciascuna Struttura Sanitaria e in staff, per l'indicatore "obiettivi della Direzione". In particolare:

Dirigenza UUOO di diagnosi e cura e Dirigenza UUOO area amministrativa e di staff e Direzioni Mediche di Presidio: variabile in relazione all'apporto rilevato per il raggiungimento degli obiettivi.

Comparto: raggiungimento del 100%

Si presentano in allegato i punteggi raggiunti relativamente alle UUOO di diagnosi e cura e alle UUOO amministrative e di staff e Direzioni mediche (**all.1-2-3**). Per quest'ultime si è tenuto conto dell'attività svolta nel corso dell'anno e delle relazioni pervenute, disponibili agli atti.

E' stata data comunicazione ad ogni responsabile di Unità Operativa dell'esito della valutazione della performance organizzativa (**all.4**) e si è proceduto alla raccolta di tutte le prese d'atto con o senza osservazioni.

Le controdeduzioni pervenute hanno riguardato il non raggiungimento

- 1- dell'obiettivo "Attuazione delle indicazioni regionali contenute nella DGR 5954/16 "regole di sistema 2017" e successivi provvedimenti e circolari; e il raggiungimento degli obiettivi aziendali di interesse Regionale e degli obiettivi definiti nel Contratto ATS Città Metropolitana di Milano 2017";
- 2- dell'obiettivo inerente la "Valutazione della Direzione sul buon andamento complessivo della attività della struttura, sul rispetto delle scadenze , sulla tempestività nella predisposizione dei provvedimenti amministrativi";
- 3- Dell'obiettivo di budget.

Si procede quindi a dare evidenza delle osservazioni pervenute (**all.5**).

Il Nucleo di Valutazione condivide il sistema di valutazione adottato, valida le risultante della performance organizzativa 2017 presentata.

2. Esito valutazione degli obiettivi degli specialisti ambulatoriali anno 2017

Vengono brevemente presentati gli obiettivi assegnati ai medici specialisti ambulatoriali per l'anno 2017 e i relativi criteri di valutazione definiti con le OOSS. (**all.6-7**)

Si evidenzia che due obiettivi erano legati alla performance organizzativa del Presidio dei poliambulatori. Nello specifico:

1. Assicurare i livelli di produzione di Presidio. Gli specialisti ambulatoriali garantiscono i livelli di produzione assegnati al Presidio dei Poliambulatori.

2. Conseguimento obiettivi assegnati da Regione e ATS all'Azienda. Gli specialisti ambulatoriali sono coinvolti nel perseguire gli obiettivi assegnati da Regione (Regole di Sistema 2017, Obiettivi DG) e da ATS (Obiettivi specifici art.4 del contratto), declinati per la parte di competenza per il Presidio dei Poliambulatori.

Essendosi conclusa tale valutazione si è potuto procedere alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati agli specialisti ambulatoriali per l'anno 2017.

Viene inoltre precisato che il calcolo dell'obiettivo di Performance individuale è stato effettuato sulla base delle prestazioni prenotate, così come concordato in sede di contrattazione sindacale, fermo restando l'attribuzione della percentuale più favorevole tra il prenotato e l'erogato.

Si procede quindi a presentare le risultanze del processo di valutazione degli obiettivi (**all.8**), precisando che la chiusura dell'istruttoria coinciderà con la raccolta e l'analisi di eventuali controdeduzioni che perverranno dai singoli medici.

Riguardo gli Specialisti ambulatoriali operanti nei presidi ospedalieri, come previsto dagli accordi con le OOSS, la valutazione coincide con il punteggio ottenuto dalla Struttura nella quale prestano servizio.

Il Nucleo prende visione della documentazione e limitatamente al modello valutativo esposto ne valida il sistema di valutazione, in attesa della chiusura del ciclo per il mese di gennaio 2019.

3. Valutazione obiettivi performance organizzativa gennaio-settembre 2018 – COMPARTO

E' stato effettuata la valutazione degli obiettivi di performance organizzativa assegnati al personale del comparto riferiti al periodo gennaio-settembre 2018. In allegato vengono presentati i dati e le relative risultanze. (all. 9).

Per tale valutazione, riguardo le UUOO di diagnosi e cura, sono stati verificati i valori raggiunti dei diversi indicatori previsti e questi sono stati confrontati con i corrispettivi valori attesi per lo stesso periodo.

Per le UO amministrative e di staff e per i servizi territoriali si è considerata in particolare l'attività svolta nel perseguire il rispetto delle scadenze istituzionali e l'avvio delle attività, ciascuno per l'area di propria competenza, definite nelle Regole di Sistema 2018 (DGR 7600/17).

Il Nucleo di Valutazione tenuto conto dei documenti presentati e di quanto previsto dall'accordo decentrato vigente circa le modalità di riconoscimento e distribuzione del trattamento accessorio correlato prende atto e valida lo schema in allegato.

4. Performance individuale all'interno del processo di budget

Viene presentato dal Dr. Nicolai Vito dell'UOC Risorse Umane e organizzazione il processo di performance individuale.

A fronte dell'esito del processo di valutazione delle performance organizzative, ogni direttore di struttura complessa compila una scheda di valutazione individuale (8-10 dimensioni).

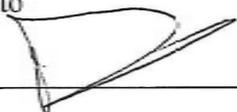
Il Nucleo ritiene ancora attuale il modello adottato nel 2012 con le modifiche prospettate dal Direttore della struttura.

5. Varie ed eventuali

Il prossimo incontro è fissato il giorno 21 gennaio 2019 alle ore 16.30.

Letto, confermato, sottoscritto

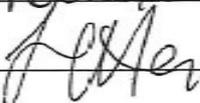
Prof. Davide CROCE



Dott.ssa Roberta GUERINI



Dott. Luciano PIERMATTEI



All.ti: c.s.d.