

## VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE AZIENDALE

In data 20 giugno 2018 presso la Direzione Generale in Via Castelvetro, 22 sono presenti il:

- Dott. Davide CROCE
- Dott. Luciano PIERMATTEI

nominati componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni della ASST Nord Milano con deliberazione n.615 del 30 novembre 2016.

Assente giustificata la Dr.ssa Roberta GUERINI.

Per l'Amministrazione della ASST Nord Milano sono presenti:

- Dott.ssa Lucia SALVAGGIO – Responsabile dell'UOC CDG e programmazione
- Dott.ssa Caterina BACCILIERI – Responsabile dell'UOS Qualità e Risk management

In apertura di seduta viene proposto l'esame dei seguenti argomenti all'OdG:

1. Relazione Piano Performance 2017
2. Contratto ATS 2018

### 1. Relazione Piano Performance 2017

E' stata predisposta la relazione sulle performance 2017 (all. 1), anticipata ai componenti del Nucleo di Valutazione con mail del 18 giugno 2018, sulla base di quanto esposto nel Piano delle Performance 2016-2018.

Sono stati rendicontati progetti e indicatori previsti dal Piano tenuto conto di quanto già illustrato in altri documenti aziendali quali la relazione al Bilancio 2017, i progetti RAR, la performance organizzativa, i progetti del Risk management, gli obiettivi di qualità e i relativi indicatori.

La relazione presentata, nel rispetto degli obblighi di trasparenza verrà pubblicata in Amministrazione Trasparente nell'area "Performance".

Il Nucleo di Valutazione prende atto della relazione sulle performance 2017 nella forma presentata durante la seduta in quanto rispondente ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità ed attendibilità dei dati delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art 4 D.Lvo 150/09) e la valida.

### 2. Contratto ATS 2018

Il 31 maggio 2018 è stato siglato il contratto tra l'ASST Nord Milano e ATS Milano Città Metropolitana relativo all'anno 2018. L'art. 4 declina gli obiettivi specifici al cui raggiungimento è subordinata l'assegnazione di una quota di risorse di specialistica ambulatoriale. Vengono quindi illustrati i singoli obiettivi. Si fa presente che gli stessi, in quanto parte integrante degli obiettivi di budget di alcune strutture amministrative e sanitarie in

staff alla direzione strategica, sono stati a queste trasmesse dalla direzione sanitaria dando specifiche indicazioni sull'avvio delle diverse progettualità. (all.2)

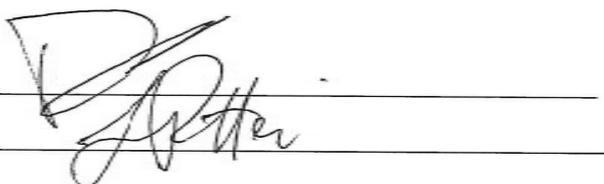
Il Nucleo visti gli obiettivi fa presente che specificatamente agli indicatori relativi al Piano di miglioramento delle Performance gli stessi debbano essere adattati alle particolarità dei territori ( a) per livello di adeguatezza dei servizi; b) per bisogni dei cittadini; c) per inadeguatezza dei territori circostanti) e gestiti attraverso un piano pluriennale, impossibili da realizzare in soli sette mesi (e.g. per migliorare il livello di adeguatezza del servizio di un territorio occorre inserire del personale).

L'Azienda potrebbe attrezzarsi con un Piano pluriennale di adeguamento da monitorare anche con il supporto della ATS.

Letto, confermato, sottoscritto

Prof. Davide CROCE

Dott. Luciano PIERMATTEI



All.ti: c.s.d.