

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE AZIENDALE

In data 7 marzo 2018 presso la Direzione Generale in Via Castelvetro, 22 sono presenti il:

- Dott. Davide CROCE
- Dott.ssa Roberta GUERINI
- Dott. Luciano PIERMATTEI

nominati componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni della ASST Nord Milano con deliberazione n.615 del 30 novembre 2016.

Per l'Amministrazione della ASST Nord Milano sono presenti:

- Dott.ssa Lucia SALVAGGIO – Responsabile dell'UOC CDG e programmazione
- Dott.ssa Caterina BACCILIERI – Responsabile dell'UOS Qualità e Risk management
- Dott. Vito NICOLAI – UOS Risorse Umane e Organizzazione

In apertura di seduta viene proposto l'esame dei seguenti argomenti all'OdG:

1. Valutazione obiettivi RAR 2017 – conclusione dell'istruttoria
2. Obiettivi specialisti ambulatoriali e AFT anno 2018
3. Varie ed eventuali

1. Valutazione obiettivi RAR 2017 – conclusione dell'istruttoria

Vengono ricordate le preintese sottoscritte a livello regionale con le OOSS il 20 marzo 2017 per il personale della dirigenza e il 1 giugno 2017 per il personale del comparto. (**all.1**)

Sono stati definiti i progetti individuati tra gli obiettivi indicate nelle preintese, dettagliando le azioni da perseguire entro il 31.12.2017 e i relativi indicatori.

In particolare, per le UUOO di diagnosi e cura sono stati definiti due progetti nell'ambito del macro obiettivo 5 rivolto allo sviluppo di protocolli/procedure per la prevenzione di errori clinici e/o scientifici:

- 1- Sicurezza in chirurgia- Safe surgery saves lives”
- 2- Safety in sala parto

Un terzo progetto è stato sviluppato nell'ambito del macro obiettivo 1 – Interventi finalizzati all'attuazione del percorso di presa in carico definito dalla DGR X/6164/2017 con evidenza dell'integrazione sociosanitaria.

- 3- Dimissioni protette rivolte a pazienti cronici e fragili

Altri due progetti definiti risultano trasversali alle strutture amministrative e di staff, uno nell'ambito del macro obiettivo 2 – Informazione all'utenza in ordine ai cambiamenti organizzativi in applicazione della lr 23/2015:

- 4- Aggiornamento del sito internet in applicazione della legge 23

L'altro nell'ambito del macro obiettivo 4 – Efficientamento operativo e miglioramento qualitativo dell'attività clinica, tecnica e amministrativa nonché dei servizi in genere, attraverso le indicazioni e gli strumenti PRIMO/PIMO:

5- Utilizzo dello strumento P.R.I.M.O/P.I.M.O

Infine è stato individuato un obiettivo specifico per i servizi territoriali (ex distretti 6 e 7) all'interno del macro obiettivi 3 – Revisione dei processi/procedure organizzative, gestionali e di qualità in attuazione della lr 23:

6- Revisione delle procedure e definizione di nuovi documenti aziendali in applicazione della legge 23

Gli stessi risultano essere già coinvolti nei progetti relativi alle dimissioni protette e all'aggiornamento del sito aziendale.

I progetti sono stati attribuiti alle strutture sanitarie, amministrative e ai servizi territoriali, e per la loro realizzazione è stato coinvolto tutto il personale del comparto e della dirigenza. Sono stati in particolare condivisi, così come previsto dalle preintese, con le OOSS aziendali; sono stati effettuati degli incontri con tutto il personale dirigenziale – responsabili di struttura e coordinatori - e infine è stata data ulteriore evidenza attraverso la pubblicazione dei progetti e della scheda di sintesi sulla rete intranet aziendale.

Si precisa che, come previsto dagli accordi, ogni dipendente doveva essere coinvolto in almeno un progetto obiettivo. L'erogazione della quota economica è collegata al progetto che raggiunge il punteggio più elevato.

Si è proceduto alla rendicontazione delle attività finalizzate al raggiungimento degli obiettivi, i cui esiti vengono presentati **nell'allegato 2 -a** (progetti delle UUOO di diagnosi e cura e servizi territoriali) e **nell'allegato 2-b** (i progetti delle UUOO amministrative e di staff).

La UOC Risorse Umane e Organizzazione ha inoltre proceduto alla raccolta delle valutazioni dell'apporto individuale di ciascun dipendente espresse dai Responsabili delle strutture di appartenenza.

In data 7 febbraio 2018 è stata infatti inviata una nota a tutti i responsabili di Unità Operativa con la richiesta di procedere alla valutazione individuale indicando il progetto/progetti al quale/quali ciascun dipendente ha partecipato, attribuendo, per il solo personale della dirigenza, la percentuale di apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi RAR. (**All.3-4**)

L'UOC Risorse Umane e Organizzazione trasmette copia dell'elenco del personale che ha diritto al riconoscimento delle RAR 2017 (**All.4a**).

Il Nucleo di Valutazione prende atto della documentazione presentata, dei criteri adottati e delle risultanze che ne seguono ed esprime parere favorevole alla conclusione dell'istruttoria sulla base della verifica del raggiungimento degli obiettivi e raccomanda che gli obiettivi non raggiunti sia dalla dirigenza che dal comparto vengano riproposti a partire dal 2018.

2. Obiettivi specialisti ambulatoriali e AFT anno 2018

Con deliberazione n. X/7625 del 28 dicembre 2017 è stata approvata la preintesa sull'accordo Integrativo Regionale con i medici specialisti ambulatoriali. (**all.5**)

Il documento stabilisce che vengano istituite e attivate in ogni ASST le AFT (Aggregazioni Funzionali territoriali) quali forme organizzative mono professionali che perseguono obiettivi di salute e di attività definiti dall'Azienda, tenuto conto della consistenza dell'offerta specialistica esistente nelle varie specialità e della potenziale domanda.

Con DGR X/6164 del 30 gennaio 2017 sono stati approvati gli indirizzi per il governo della domanda con l'avvio del percorso di costituzione del nuovo modello organizzativo per la presa in carico del paziente cronico e fragile e che l'ASST Nord Milano ha trasmesso ai competenti uffici regionali una proposta di individuazione delle AFT.

Compito essenziale della AFT risulta essere quindi l'integrazione della stessa nel sistema di presa in carico del paziente cronico.

E' stato assunto il regolamento interaziendale per il funzionamento delle AFT, sono state, inoltre, avviate le procedure di individuazione e nomina del referente di AFT, il cui compito risulta essere quello di coordinare i medici specialisti facenti parte della AFT e favorire l'integrazione tra questi e i medici ed altro personale dell'Azienda nel sistema di presa in carico del paziente cronico e nel sistema di erogazione dei LEA, raccordandosi con i responsabili di branca.

In merito ai progetti da avviare nel 2018, è stata predisposta una scheda obiettivi che racchiude, come richiesto dall'accordo regionale, tre macro-obiettivi che "vertono prevalentemente sulla realizzazione della presa in carico del paziente cronico e in via sussidiaria sulla erogazione dei livelli essenziali di assistenza per la popolazione non cronica".

Gli obiettivi che verranno presentati alle OOSS in data 7 marzo 2018 sono di seguito riportati:

- 1- Migliorare la performance individuale/di equipe
- 2- Gestione dei pazienti cronici /non cronici
- 3- Obiettivo interaziendale – promuovere lo sviluppo della AFT

Vengono quindi illustrati nel dettaglio. (all.6-7)

Il Nucleo di Valutazione prende atto di quanto presentato e ritiene congruo il processo.

3. Varie ed eventuali

Non sono emerse criticità da affrontare.

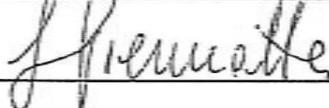
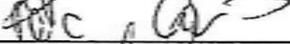
Il nucleo fissa la prossima convocazione 9 aprile ore 14.30

Letto, confermato, sottoscritto

Prof. Davide CROCE

Dott.ssa Roberta GUERINI

Dott. Luciano PIERMATTEI



All.ti: c.s.d.