



VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE AZIENDALE

In data 6 dicembre 2017 presso la Direzione Generale in Via Castelvetro, 22 sono presenti il:

- Dott. Davide CROCE
- Dott.ssa Roberta GUERINI

nominati componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni della ASST Nord Milano con deliberazione n.615 del 30 novembre 2016.

Assente giustificato Dott. Luciano PIERMATTEI

Per l'Amministrazione della ASST Nord Milano sono presenti:

- Dott.ssa Lucia SALVAGGIO – Responsabile dell'UO CDG e programmazione
- Dott. Vito Nicolai – U.O. Risorse Umane e Organizzazione

In apertura di seduta viene proposto l'esame dei seguenti argomenti all'OdG:

1. Esito valutazione della performance organizzativa anno 2016 – Dirigenza e Comparto
2. Esito valutazione degli obiettivi degli specialisti ambulatoriali anno 2016
3. Performance Organizzativa 2017 – Valutazione COMPARTO Servizi sociosanitari
4. Varie ed eventuali

1. Esito valutazione della performance organizzativa anno 2016 – Dirigenza e Comparto

Nell'incontro del 16 luglio 2017 era stata presentata la valutazioni preliminare della performance organizzativa 2016 che aveva portato alla condivisione della metodologia adottata e alla validazione degli esiti per il comparto e la dirigenza del ruolo sanitario e APT, prevedendo la possibilità di un aggiornamento del punteggio da attribuire, da parte della Direzione Strategica, agli obiettivi di performance aziendale.

In seguito alla comunicazione, da parte di Regione, della valutazione degli obietti di interesse regionale 2016, la Direzione Strategica ha definito i punteggi da attribuire a ciascuna Struttura Sanitaria e in staff , per l'indicatore "obiettivi della Direzione". In particolare:

Dirigenza UUOO di diagnosi e cura e Dirigenza UUOO area amministrativa e di staff e Direzioni Mediche di Presidio: variabile in relazione all'apporto rilevato per il raggiungimento degli obiettivi.

Comparto: raggiungimento del 100%

Si presentano in allegato i punteggi raggiunti relativamente alle UUOO di diagnosi e cura e alle UUOO amministrative e di staff (**all.1-2**). Per quest'ultime si è tenuto conto dell'attività svolta nel corso dell'anno e delle relazioni pervenute, disponibili agli atti.

E' stata data comunicazione ad ogni responsabile di Unità Operativa dell'esito della valutazione della performance organizzativa (**all.3**) e si è proceduto alla raccolta di tutte le prese d'atto con o senza osservazioni.



Le controdeduzioni pervenute hanno prevalentemente riguardato il non raggiungimento dell'obiettivo CRS-SISS – Refertazione ambulatoriale, legato all'utilizzo di sistemi non integrati nell'ADT aziendale (Hopera).

Si procede quindi all'analisi delle osservazioni pervenute e delle rivalutazioni effettuate (**all.4**).

Il Nucleo di Valutazione condivide il sistema di valutazione adottato, valida le risultante della performance organizzativa 2016 presentata e approva la coerenza del sistema di valutazione di seconda istanza effettuata dall'Azienda.

2. Esito valutazione degli obiettivi degli specialisti ambulatoriali anno 2016

Vengono brevemente presentati gli obiettivi assegnati ai medici specialisti ambulatoriali per l'anno 2016 e i relativi criteri di valutazione definiti con le OOSS nell'intesa del 25.2.2015 (**all.5 e 6**). Come comunicato nell'incontro del 14 luglio si era in attesa della valutazione dell'obiettivo legato alla performance organizzativa del Presidio dei Poliambulatori. Essendosi conclusa tale valutazione si è potuto procedere alla chiusura del processo di valutazione di prima istanza per il raggiungimento degli obiettivi assegnati agli specialisti ambulatoriali per l'anno 2016. (**all.7**).

Riguardo gli Specialisti ambulatoriali operanti nei presidi ospedalieri, come previsto dagli accordi con le OOSS, la valutazione coincide con il punteggio ottenuto dalla Struttura nella quale prestano servizio.

Il Nucleo prende visione della documentazione e limitatamente al modello valutativo esposto ne valida il sistema di valutazione, in attesa della chiusura del ciclo per il mese di gennaio 2018.

3. Performance Organizzativa 2017 – Valutazione COMPARTO Servizi sociosanitari

Si è tenuto conto della valutazione dei mesi di settembre-ottobre 2017 degli obiettivi concordati in sede di budget dei servizi sociosanitari assegnati al comparto, presentati al Nucleo di Valutazione nell'incontro del 16 novembre ca. (**all.8**)

Il Nucleo di Valutazione tenuto conto degli obiettivi di budget e di quanto previsto dall'accordo decentrato vigente circa le modalità di riconoscimento e distribuzione del trattamento accessorio riconferma i risultati presentati nella seduta precedente e concorda sulla prosecuzione dell'istruttoria per il mese di novembre.

4. Varie ed eventuali

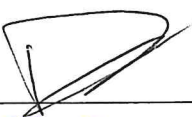

Si informa il Nucleo di Valutazione che nel mese di novembre hanno avuto inizio le discussioni di budget 2018 per Dipartimento come da calendario (**all.9**). Sono stati definiti i valori di budget, gli obiettivi di appropriatezza e qualità, gli obiettivi di performance aziendale.

Entro il mese di febbraio verranno predisposte le schede aggiornate con i valori consuntivi e le disposizioni regionali come da Regole di Sistema 2018. Viene quindi presentato un esempio di scheda obiettivi di Dipartimento (**all.10**).

Letto, confermato, sottoscritto

Prof. Davide CROCE

Dott.ssa Roberta GUERINI

All.ti: c.s.d.