

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE AZIENDALE

In data 17 luglio 2017 presso la Direzione Generale in Via Castelvetro, 22 sono presenti il:

- Dott. Davide CROCE
- Dott. Luciano PIERMATTEI

nominati componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni della ASST Nord Milano con deliberazione n.615 del 30 novembre 2016.

Assente giustificata la Dr.ssa GUERINI.

Per l'Amministrazione della ASST Nord Milano sono presenti:

- Dott.ssa Lucia SALVAGGIO – Responsabile dell'UO CDG e programmazione
- Dott.ssa Caterina BACCILIERI – Responsabile dell'UO Qualità e Risk Management
- Dott. Vito NICOLAI – U.O. Risorse Umane e Organizzazione

In apertura di seduta viene proposto l'esame dei seguenti argomenti all'OdG:

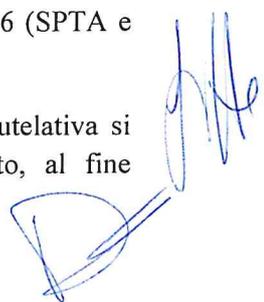
1. Valutazione performance organizzativa 2016 - Dirigenza
2. Valutazione performance 2016 - Specialisti Ambulatoriali
3. Performance Organizzativa 2017 – Valutazione II trimestre - Comparto
4. Relazione sulle Performance 2016

1 Valutazione performance organizzativa 2016 - Dirigenza

La Direzione informa il Nucleo che l'Azienda intende procedere con gli emolumenti stipendiali del mese di Luglio al riconoscimento, quale valutazione degli obiettivi, del fondo di retribuzione di risultato per l'anno 2016, per il 60% della quota organizzativa e della quota individuale spettanti, preso atto:

- delle valutazioni delle performance individuale che superano il minimo previsto, come da CCIA;
- delle valutazioni della performance organizzativa;
- dalla volontà di mantenere la medesima tempistica seguita per l'anno precedente relativamente alla retribuzione accessoria;
- dei criteri stabiliti dai CC. CC.II.AA. sottoscritti e condivisi con le RSA rispettivamente in data 28 giugno 2012 (medici) e 19 luglio 2012 (SPTA e professioni sanitarie);
- degli accordi sottoscritti e condivisi con le OOSS in data 30.06.2016 (medici) e 1.07.2016 (SPTA e professioni sanitarie).

Per i Direttori di Struttura Complessa che risultano con un debito orario per il 2016, in via cautelativa si attenderà il completamento dell'istruttoria per il riconoscimento della retribuzione di risultato, al fine dell'eventuale compensazione (se valutazione organizzativa medici inferiore a 96).



Il Nucleo valutando gli esiti della performance organizzativa, esprime parere favorevole in merito alla stessa .

2 Valutazione performance 2016 - Specialisti Ambulatoriali

Vengono presentati al Nucleo di valutazione gli obiettivi assegnati ai medici specialisti ambulatoriali per l'anno 2016 e i relativi criteri di valutazione definiti con le OOSS.

Il primo obiettivo "migliorare la performance individuale" valuta la performance individuale e il miglioramento della programmazione dell'attività.

Il secondo obiettivo "migliorare la performance organizzativa" misura la performance organizzativa in base alla condivisione degli obiettivi del presidio dei Poliambulatori.

Il terzo obiettivo misura il miglioramento delle procedure di refertazione in termini di adesione al progetto CRS SISS, Ricetta elettronica, dematerializzazione della ricetta.

Il quarto obiettivo "migliorare la qualità percepita" valuta il numero di reclami pervenuti dai pazienti per singolo specialista.

Viene di seguito illustrato l'esito del processo di valutazione per l'anno 2016 (all. 1)

La valutazione definitiva sarà disponibile con la valutazione dell'obiettivo collegato alla performance organizzativa dei Poliambulatori.

Riguardo gli Specialisti ambulatoriali operanti nei presidi ospedalieri, come previsto dagli accordi con le OOSS, la valutazione coinciderà con il punteggio attribuito alla Struttura nella quale prestano servizio.

L'Azienda propone di liquidare con gli emolumenti del mese di luglio una quota di retribuzione non superiore al 50% . Il NVP concorda di non procedere alla liquidazione del premio per i professionisti che hanno raggiunto un punteggio al di sotto del 50%, al fine di evitare possibili ripetizioni.

Il Nucleo prende visione della documentazione ed esprime parere favorevole in merito alla stessa.

3 Performance Organizzativa 2017 – Valutazione II trimestre - Comparto

Si è effettuato il monitoraggio degli obiettivi di budget (dati di produzione e costo) del periodo gennaio-maggio 2017 per consentire la distribuzione del saldo trimestrale della produttività al personale del comparto. In allegato vengono presentati i dati e le relative risultanze. (all. 2A - G).

Per tale valutazione, riguardo le UUOO di diagnosi e cura, sono stati verificati i valori raggiunti dei diversi indicatori previsti e questi sono stati confrontati con i corrispettivi valori attesi per lo stesso periodo.

Per le UO amministrative e di staff si è considerata in particolare l'attività svolta nel perseguire il rispetto delle scadenze istituzionali, ciascuno per l'area di propria competenza, definite nelle Regole di Sistema 2017 (DGR 5647/16).

Per i Servizi Territoriali sono stati raccolti i dati di monitoraggio di marzo-aprile di alcuni specifici indicatori concordati in sede di budget e si è valutato l'avvio delle attività finalizzate a garantire il rispetto degli obiettivi assegnati.

Il Nucleo di Valutazione tenuto conto dello stato di avanzamento degli obiettivi di budget e di quanto previsto dall'accordo decentrato vigente circa le modalità di riconoscimento e distribuzione del trattamento accessorio correlato, prende atto e valida gli schemi di sintesi in allegato.

4 Relazione delle Performance 2016

E' stata predisposta la relazione sulle performance 2016 (all. 3), sulla base di quanto esposto nel piano delle performance 2016. Sono stati rendicontati i progetti e gli indicatori previsti dal piano, considerando le relazioni già presentate (bilancio di esercizio 2016; performance organizzativa; esito dei progetti RAR, Riesame di Direzione; piano e obiettivi qualità e relativi indicatori).

Si precisa che per alcuni indicatori inseriti nel Piano rientranti nelle aree "Efficienza" e "Accessibilità e soddisfazione dell'utenza" non è possibile per il 2016 effettuare una valutazione comparativa in seguito alla costituzione della ASST Nord Milano in applicazione dalla legge regionale 23/2015. Per la valutazione di questa selezione di indicatori si dovrà attendere la fine dell'anno per verificarne l'evoluzione.

Non è stato possibile inoltre inserire alcuni dati per il mancato arrivo delle informazioni e si provvederà all'aggiornamento a breve.

Infine si precisa che non è ancora disponibile la valutazione regionale degli obiettivi aziendali 2016 (obiettivi del Direttore Generale). Tale mancanza non consente ancora la valutazione definitiva degli obiettivi di performance organizzativa assegnati alle UUOO.

La relazione presentata, nel rispetto degli obblighi di trasparenza verrà pubblicata in Amministrazione Trasparente nell'area "Performance" e successivamente aggiornata.

Il Nucleo di Valutazione prende atto della relazione sulle performance 2016 nella forma presentata durante la seduta in quanto rispondente ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità ed attendibilità dei dati delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art 4 D.Lvo 150/09).

Letto, confermato, sottoscritto

Dott. Davide CROCE

Dott. Luciano PIERMATTEI

The image shows two handwritten signatures in blue ink. The first signature is a stylized, blocky 'D' followed by a horizontal line. The second signature is a more fluid, cursive signature. Both signatures are placed over two horizontal lines that serve as a signature line.

All.ti: c.s.d.