



## PERSONALE NON DIRIGENTE

Stabilito l'ammontare delle risorse per le **performance individuali pari al 50,5%** del valore complessivo del fondo per la produttività, le stesse sono distribuite al personale sulla base della valutazione individuale conseguita nell'anno di riferimento, in presenza di valutazione positiva, come previsto dal regolamento per la valutazione vigente nel tempo.

Il tetto massimo retribuibile, per ciascun dipendente, nell'ambito dell'erogazione del premio della performance individuale è correlato al risultato della performance organizzativa, come da tabella riportata.

Nel caso in cui gli obiettivi non fossero raggiunti integralmente, la retribuzione complessiva in parola (quota organizzativa) verrà riconosciuta, in relazione al grado di raggiungimento dei risultati validati, per ogni singola struttura e/o servizio, come segue:

<b>risultato ottenuto</b>	<b>Frazione di quote corrisposto</b>
Da 0 fino al 49%	0
Dal 50 al 70%	60%
Dal 71 al 80%	70%
Oltre 81%	Percentualizzato fino al 100%

Le relative quote da corrispondere al personale interessato, per la produttività (organizzativa e individuale) sono comunque ulteriormente diversificate, al fine di valorizzare i diversi gradi di responsabilità oggettivi all'interno dell'organizzazione aziendale, in relazione alle rispettive categorie di appartenenza del personale nonché rapportate ai giorni utili di presenza già vigenti, con il seguente peso:

- categoria A – B                                 peso 1,0
- categoria BS                                    peso 1,2
- categoria C                                     peso 1,5
- categoria D - DS                             peso 1,8