

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL  
COMPARTO, IN MERITO AL RICONOSCIMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA  
PER I DIPENDENTI PROVENIENTI DAGLI EX DISTRETTI 6 E 7 DELL'ATS DI MILANO, PER  
L'ANNO 2017.**

*[Handwritten signatures and initials in black and blue ink, including 'P.V.', 'M.C.', and various illegible signatures]*



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO, IN MERITO AL RICONOSCIMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER I DIPENDENTI PROVENIENTI DAGLI EX DISTRETTI 6 E 7 DELL'ATS DI MILANO, PER L'ANNO 2017.**

**PREMESSO CHE:**

- con Deliberazione della Giunta Regione Lombardia 10 dicembre 2015, n. X/4478, è stata costituita, a partire dal 01 gennaio 2016, l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale "Nord Milano" avente autonoma personalità giuridica pubblica e autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile, gestionale e tecnica con sede legale in Sesto San Giovanni, Viale Giacomo Matteotti n. 83 – 20099 Sesto San Giovanni;
- la legge regionale 11 agosto 2015, n. 23, "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)", all'art. 2, comma 8, lettera c), stabilisce che le ASST subentrano nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle AO;
- con decorrenza 1 gennaio 2016, la ASST Nord Milano è subentrata a tutti gli effetti, in veste di datore di lavoro, nei rapporti contrattuali in essere con la ex A.O. ICP;
- con decreto n. 14059 del 29.12.2016, n. 3537 del 30.3.2017 e n. 3609 del 31.3.2017, a cura della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia sono stati assegnati a questa ASST i lavoratori degli ex Distretti 6 e 7 dell'ATS di Milano;

tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue

**Art. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE**

Il presente Contratto integrativo aziendale (CIA) si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato del comparto non dirigenziale già in servizio presso l'ATS di Milano e trasferito a questa Azienda in applicazione della L.R. n. 23/2015, in forza dei decreti citati in premessa (n. 132 dipendenti). Lo stesso



CIA è stato concordato ai sensi e nel rispetto di quanto stabilito dalla vigente normativa.

## Art. 2 CONTENUTO DEL PRESENTE ACCORDO

1. Il presente accordo regola, in via transitoria, nelle more della sottoscrizione del CIA unico, esclusivamente per l'anno 2017, le modalità di riconoscimento dell'istituto della produttività collettiva e di altri istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata, specificatamente contemplati nel presente contratto.
2. Le parti danno atto che entro il 30 settembre 2017, si procederà alla ridefinizione del CIA che dovrà omogeneizzare ed uniformare le applicazioni contrattuali per tutto il personale dell'ASST Nord Milano, per le materie demandate alla contrattazione decentrata, a seguito dell'affermamento, come previsto dalla L.R. 23/2015, delle strutture e del relativo personale degli ex Distretti 6 e 7 dell'ex ASL di Milano, oggi ATS della città Metropolitana di Milano;

## Art. 3 FONDI CONTRATTUALI 2017 area ex distretti 6 e 7

1. I fondi contrattuali (ex artt. 7, 8 e 9 del CCNL 31.07.2009) da utilizzare per l'applicazione degli istituti di cui ai successivi articoli, per l'anno 2017, sono dettagliati di seguito; gli stessi sono da intendersi provvisori;

COSTO DEL PERSONALE COMPARTO	QUOTA ASST NORD
FONDO LAV. STRAORDINARIO E REMUNERAZIONE CONDIZIONI DISAGIO, PERICOLO. DANNO	€ 94.003,74
FONDO FASCE RETR. POS. ORG., PARTE COMUNE INDENN. PROF. SPECIFICA	€ 747.264,09
FONDO PRODUTT. COLLETTIVA E QUALITA' PRESTAZIONE INDIVIDUALE	€ 281.138,66

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including "D.V.", "DR", and various scribbles.

2. I predetti fondi saranno implementati, a decorrere dall'anno 2018, con la quota relativa ai 3 dodicesimi del personale trasferito da ATS a questa ASST in data 1 aprile 2017.



## Art. 4 RETRIBUZIONE PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ANNO 2017

1. Le parti danno atto che ATS Milano ha riconosciuto una quota procapite, rapportata al tempo pieno (36 ore), per ciascuna categoria, come da prospetto che segue:

Categ.	Valore Prod. (a tempo pieno)	N° dipen.
A	€ 1.231,97	1
B/Bs	€ 1.307,16	25
C	€ 2.107,06	28
D	€ 2.506,95	74
Ds	€ 2.894,94	4
Totale		132

*[Handwritten signature]*  
D.V.

2. La corresponsione della produttività collettiva e delle prestazioni individuali è ispirata ai principi stabiliti dal titolo terzo ("Merito e Premi") del Decreto Legislativo n. 150/2009.
3. Il riconoscimento della retribuzione collegata alla produttività collettiva deve quindi essere finalizzata a promuovere il merito ed il miglioramento delle performance organizzative e individuali, attraverso l'utilizzo di sistemi premianti ispirati a logiche meritocratiche, nonché a valorizzare i dipendenti che conseguono le migliori performance.
4. Nella fase transitoria, volta all'omogenizzazione del sistema premiante di questa ASST (costituita da dipendenti ex A.O. ICP e nuovi assunti, nonché da dipendenti ex ATS di Milano), in applicazione dei principi previsti dal richiamato decreto legislativo n. 150/2009, è previsto un processo complessivo di revisione ed adeguamento del sistema di riconoscimento della produttività collettiva, attraverso due fasi: la prima, transitoria, per l'anno 2017, ove viene implementato un sistema premiante per i lavoratori provenienti dall'ATS di Milano, con la conferma del modello già in atto per il restante personale; la seconda finalizzata ad assumere un unico sistema premiante, a regime, a decorrere dal 2018, con le seguenti priorità e modalità:

*[Handwritten signature]*  
me  
*[Handwritten signature]*  
BT  
*[Handwritten signature]*



- Prima fase - anno 2017: erogazione saldo di produttività collettiva, quota organizzativa, pari al 49,5% del relativo fondo, con cadenza mensile (da maggio '17 ad aprile '18), sulla base della valutazione organizzativa del sistema di valutazione vigente in Azienda e a seguito di valutazione del Controllo di Gestione e della relativa validazione del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP). Resta inteso che tale erogazione e l'erogazione degli eventuali residui degli altri fondi contrattuali dell'anno 2017 (fondo disagio/straordinario – fondo fasce), non utilizzati per le specifiche finalità dei fondi medesimi nell'anno di riferimento e certificati a consuntivo, saranno utilizzati quale ulteriore saldo della produttività collettiva, secondo quanto previsto dall'art. 30, comma 5 del CCNL 19 aprile 2004. Qualora, a seguito della valutazione finale risulti erogato un importo percentualmente non in linea con detta valutazione, gli importi, a seconda del caso, verranno conguagliati o ripetuti. Per quanto attiene la quota individuale, pari al 50,5% del relativo fondo, la stessa sarà corrisposta nell'anno 2018 a seguito del processo di valutazione individuale che viene effettuato con cadenza annuale;
  - Seconda fase - anno 2018: a decorrere dall'1 gennaio 2018, verrà messo a regime il sistema unico di riconoscimento della produttività collettiva, che sarà assunto in esito della contrattazione decentrata che si svolgerà nel corso del 2017;
5. Il fondo di riferimento della produttività collettiva di cui all'art. 8 del CCNL 31 luglio 2009, è pari ad € 281.138,66; tale fondo viene incrementato, su base annua, senza storicizzazione, esclusivamente per l'anno 2017, con una quota pari ad € 26.400,00 (€ 200\*132 dip. afferiti), stornata dal residuo fondo fasce, ridefinendo la quota massima pro capite per categoria contrattuale come segue:

Cate g.	Valore Prod. (a tempo pieno)	Residui Fasce	Totale annuo max	Org.va mensile max	Indiv. Annuale max	N° dip.
A	€ 1.231,97	€ 200,00	€ 1.431,97	€ 59,07	€ 723,15	1
B/Bs	€ 1.307,16	€ 200,00	€ 1.507,16	€ 62,17	€ 761,12	25
C	€ 2.107,06	€ 200,00	€ 2.307,06	€ 95,17	€ 1.165,07	28
D	€ 2.506,95	€ 200,00	€ 2.706,95	€ 111,66	€ 1.367,01	74
Ds	€ 2.894,94	€ 200,00	€ 3.094,94	€ 127,67	€ 1.562,94	4

6. Il conseguente importo complessivo, ridefinito in € 307.538,66, rappresenta il totale del fondo della produttività collettiva disponibile, quale strumento per premiare le performance individuali, organizzative e di risultato gestionale. Tenuto conto delle disposizioni previste dal più volte richiamato D.lgs. n. 150/2009, l'ammontare complessivo del fondo in argomento finalizzato al



trattamento accessorio del personale viene ripartito con i criteri e le finalità definite dai successivi commi;

7. il 50,5% delle risorse disponibili del fondo di cui sopra è finalizzato, secondo quanto previsto dall'art. 31 comma 2, del D.lgs. n. 150/2009, a premiare le performance individuali del personale; il rimanente 49,5% è finalizzato a premiare le performance organizzative e di risultato delle singole unità organizzative e/ servizi;
8. Eventuali residui degli altri fondi contrattuali - fondo disagio/straordinario e fondo fasce - non utilizzati per le specifiche finalità dei fondi medesimi nell'anno 2017 e certificati a consuntivo, unitamente a quelli del fondo della produttività, congiuntamente alle quote residue provenienti dai tre fondi dei restanti lavoratori, saranno utilizzate quale ulteriore saldo della produttività collettiva, secondo quanto previsto dall'art. 30, comma 5, del CCNL 19.04.2004. Le eventuali predette risorse sono ripartite, quali quote aggiuntive alle precedenti sopra indicate;
9. Le modalità ed i criteri di riconoscimento e distribuzione delle quote individuali ed organizzative, sono disciplinate, per quanto non espressamente previsto nel presente accordo, nel CIA del 2012 ASST Nord Milano (ex A.O. ICP) e s.m. e i. ;
10. Al personale part-time, la retribuzione accessoria di cui al presente articolo è corrisposta in proporzione alla percentuale del rapporto di lavoro vigente nell'anno di riferimento.

#### Art. 5 – ADEGUAMENTO DELLA REGOLAMENTAZIONE AZIENDALE

A decorrere dall' 1 giugno 2017 i lavoratori degli ex Distretti 6 e 7 dell'ex ASL di Milano, oggi ATS della città Metropolitana di Milano, sono tenuti al rispetto dei regolamenti in uso presso l'ASST Nord Milano, adeguando ed uniformando i comportamenti al restante personale in servizio. Cessano, in pari data, la propria efficacia tutte le regolamentazioni derivanti dall'ATS Milano, ex art. 2 comma 10 della L.R. 23/2015;

#### Art. 6 - NORMA FINALE

1. Il presente contratto cessa la sua efficacia, con la liquidazione delle competenze accessorie 2017, fatte salve le disposizioni dell'art. 5 ed eventuali e diverse disposizioni contrattuali e legislative.



2. Per tutto quanto non previsto, si applicano le disposizioni, dei contratti collettivi nazionali e aziendali e tutte le norme vigenti nel tempo.

Milano, 16 maggio 2017

## L'AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE

nelle persone di:

<b>Dr. Fulvio Edoardo Odinolfi</b>	
<b>Dr.a Marco Paternoster</b>	
<b>Dr. Cesare Candela</b>	
<b>Dr.a Pamela Moser</b>	
<b>Dr. Lelio Viverit</b>	
<b>Dr. Gianfranco Galli</b>	
<b>Dr.a Loredana Bonelli</b>	



Per le OO.SS.

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA	
CGIL FP	SIG. MARCO CARROZZA		
CISL FPS	SIG.		
UIL FPL	SIG. ELIA ANTONIO		
FSI	SIG. DAINO ROSARIO		
FIALS	SIG. DE MARTINO VINCENZO		
NURSING UP	SIG. TELLONIA ENRICA		
La RSU aziendale	NOMINATIVO	FIRMA	
1 CISA	MASSIMO PUBLER		11/10/11
2 CGIL	VINCENZO DOZ REGALO		11/10/11
3 UIL	ELIA ANTONIO		11/10/11
4	CAROSI MASSIMILIANO		11/10/11
5 FSI	DAINO ROSARIO		11-10-2011
6 FSI	ROSSI WALTER		11-10-2011
7 CISA	PAUDICE GIOVANNI		11/10/2011
8 NURSING UP	MUSUMECI GIUSEPPE		11/10/2011
9 CISL	NACCHIA MASSIMILIANO		11/10/2011
10 CGIL	MARCO CARROZZA		
11 CGIL	GAROFALO VINCENZO		
12 FIALS	COTARDO ANTONIO		11-10-11
13 FIALS	GREUTTI GIUSEPPE		11/10/2011





14	CGIL	SERRA MARIA CRISTINA	<i>[Signature]</i>
15	FIALS	NOBILE MAURO	<i>[Signature]</i>
16	FIALS	DE MARTINO VINCENZO	<i>[Signature]</i>
17	CISL	GRISENDI IVAN	<i>[Signature]</i>
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			

9/4/18  
11/10/17  
11/10/17

Milano, 16 maggio 2018

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*