

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE AZIENDALE

In data 24 marzo 2017 presso la Direzione Generale in Via Castelvetro, 22 sono presenti il:

- Dott. Davide CROCE
- Dott. Luciano PIERMATTEI
- Dott.ssa Roberta GUERINI

nominati componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni della ASST Nord Milano con deliberazione n.615 del 30 novembre 2016.

.....

1. Piano delle Performance

Viene presentato il Piano delle Performance pubblicato nell'area amministrazione trasparente in data 31 gennaio 2017 e già anticipato via mail al NVP.

Il Piano delle Performance 2016 - 2018 dell'ASST Nord Milano è il documento programmatico di durata triennale attraverso il quale, in conformità alle risorse assegnate e nel rispetto della programmazione sanitaria regionale e dei vincoli di bilancio, vengono individuati obiettivi, indicatori, risultati attesi per la gestione aziendale.

Il Piano è redatto in conformità alla normativa nazionale e regionale in materia (D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150), alla normativa in materia di Trasparenza ed Anticorruzione (Legge 190/2012, D.Lgs. 33/2013) alle Regole di Sistema per l'anno 2017 (DGR 5647/2016) ed è predisposto in coerenza con il ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio e collegato al Bilancio Economico di Previsione 2017.

Esso presenta l'assetto organizzativo della ASST Nord Milano che, in seguito alla legge Regionale 23/2015 "Evoluzione del sistema Socio Sanitario Lombardo", ricomprende i servizi territoriali di competenza (ex Distretti 6 e 7).

Riporta le azioni rilevanti dell'attività sanitaria oltre che le attività territoriali che l'Azienda offre al proprio bacino di utenza (consultori familiari, centri vaccinali, certificazioni, presa in carico della fragilità/cronicità e disabilità gravissima, assistenza integrativa territoriale, scelta e revoca del MMG e PLS).

Coerentemente con quanto previsto dall'articolo 10 comma 1 del D.Lgs 150/2009, all'interno del presente Piano sono state riportate le aree di performance schematizzate in cinque macroaree (efficienza, qualità dei processi organizzativi, efficacia, appropriatezza e sicurezza dell'assistenza, accessibilità e soddisfazione dell'utenza) messe in relazione con i relativi indicatori e target di riferimento.

Gli indicatori individuati saranno costantemente monitorati al fine di evidenziare eventuali criticità e porre in atto tempestive azioni correttive.

Il Piano si conclude con la segnalazione delle progettualità future che, oltre a un potenziamento interno alle strutture ospedaliere, vanno verso una integrazione ospedale – territorio.

Il NVP prende atto di quanto presentato e suggerisce l'opportunità di inserire il tema dell'anticorruzione attraverso due azioni:

- a- il coordinamento tra il Piano Anticorruzione e il Piano delle Performance
- b- ulteriori indicatori sul tema Anticorruzione

Inoltre viene richiesto di inserire all'interno della tabella indicatori il valore di partenza di ciascun indicatore.