



**INTEGRAZIONE AI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DELLA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA,
PROFESSIONALE E TECNICA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE, SOTTOSCRITTO IN
DATA 19 LUGLIO 2012 E S.M. E I.**

[Handwritten signatures in blue ink]



PREMESSO CHE:

- con Deliberazione della Giunta Regione Lombardia 10 dicembre 2015, n. X/4478, è stata costituita, a partire dal 01 gennaio 2016, l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale "Nord Milano" avente autonoma personalità giuridica pubblica e autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile, gestionale e tecnica con sede legale in Sesto San Giovanni, Viale Giacomo Matteotti n. 83 – 20099 Sesto San Giovanni;
- la legge regionale 11 agosto 2015, n. 23, "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)", all'art. 2, comma 8, lettera c), stabilisce che le ASST subentrano nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle AO;
- con decorrenza 1 gennaio 2016, la ASST Nord Milano è subentrata a tutti gli effetti, in veste di datore di lavoro, nei rapporti contrattuali in essere con la ex A.O. ICP;
- in data 13 dicembre 2016 è stato sottoscritto un accordo decentrato che ha stabilito la proroga per l'anno 2016 e fino alla sottoscrizione del nuovo Contratto integrativo aziendale la validità (ultravigenza) del CIA e s.m.i. stipulato in data 19 luglio 2012 tra la delegazione di parte pubblica dell'ex A.O. ICP di Milano e le parti sociali;

RICORDATO:

- che sono stati stipulati, nel corso degli anni, i Contratti Collettivi integrativi del personale dell'area della dirigenza APT, tra le OO.SS. della APT e delle professioni sanitarie e la delegazione trattante di parte pubblica dell'azienda socio sanitaria territoriale Nord Milano (già azienda ospedaliera ICP), ed in particolare sono richiamati:
 - il Contratto integrativo aziendale del 22 dicembre 2003, approvato con deliberazione n. 20 del 19 gennaio 2004, con cui è stato disciplinato l'assetto degli incarichi dirigenziali e i meccanismi di riconoscimento della retribuzione di risultato;
 - il Contratto integrativo aziendale del 17 maggio 2004, approvato con deliberazione n. 346 del 30 giugno 2004, che ha definito il sistema di verifica e



valutazione della dirigenza amministrativa, professionale e tecnica, in armonia con i vigenti CCNL;

- il Contratto integrativo aziendale 26 giugno 2007, approvato con deliberazione n. 321 del 9 luglio 2007, con cui si è provveduto ad aggiornare ed adeguare il precedente accordo integrativo;
 - Il Contratto integrativo aziendale del 14 luglio 2009, approvato con deliberazione n. 472 del 24 luglio 2009, con il quale si provveduto ad aggiornare i precedenti accordi anche in applicazione dei CCNL vigenti nel tempo, nonché a seguito degli afferimenti dei Presidi di Sesto e Cinisello, disposti con da D.C.R. 19 marzo 2008 n. 580 e successivo decreto della Direzione Generale Sanità n. 15764 del 29 dicembre 2008;
 - Il Contratto integrativo aziendale del 19 luglio 2012, approvato con deliberazione n. 458 del 26 luglio 2012 e s.m. e i., con il quale si è provveduto ad aggiornare i precedenti accordi in ossequio al D.Lgs. 150/2009, nonché alla rivisitazione degli incarichi dirigenziali;
- Ricordato che, con deliberazione 27 ottobre 2016, n. 707, è stato adottato il Piano di Organizzazione Aziendale Strategico 2016-2018, trasmesso in pari data a Regione Lombardia per l'approvazione;
- Tenuto conto che si rende necessario, e non più procrastinabile, per esigenze organizzative, ridefinire la graduazione delle funzioni dirigenziali alle quali corrispondono gli incarichi dirigenziali in coerenza con il nuovo assetto organizzativo adottato in attuazione della Legge Regionale n. 23/2015 e del conseguente all'affermamento, dall'1 gennaio 2017, degli ex distretti 6 e 7 dell'ATS della Città metropolitana di Milano;

tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue

Art. 1 - MODIFICAZIONI

Il presente articolo annulla e sostituisce il comma 4 (rappresentazione grafica) dell'art. 7 del CIA 19 luglio 2012 e s.m. e i. come segue:



DESCRIZIONE INCARICO	Unita Organizzative/Strutture	RUOLO	PESO FUNZIONI INCARICO	Totale posizione annua
STRUTTURA COMPLESSA	Provveditorato-economato	A	57	35.136,67
STRUTTURA COMPLESSA	Gestione risorse umane	A	67	41.301,00
STRUTTURA COMPLESSA	Servizio Informatico aziendale	T	53	32.670,94
STRUTTURA COMPLESSA	Spedalità	A	59	36.369,54
STRUTTURA COMPLESSA	tecnico-patrimoniale	P	59	36.369,54
STRUTTURA COMPLESSA	Economico-finanziario	A	59	36.369,54
STRUTTURA COMPLESSA	Affari generali e legali	A	53	32.670,94
STRUTTURA COMPLESSA	Servizio di prevenzione e protezione	P	43	26.506,61
STRUTTURA SEMPLICE	Area Finanza e LP	A	23	14.177,96
STRUTTURA SEMPLICE	Servizio di ingegneria clinica	P	36	22.191,58
STRUTTURA SEMPLICE	Gestione Tecnica P.O. Bassini	P	36	22.191,58
STRUTTURA SEMPLICE	Economato	A	27	16.643,69
STRUTTURA SEMPLICE	Area giuridica del personale	A	27	16.643,69
STRUTTURA SEMPLICE	Gestione Tecnica P.O. SSG	P	36	22.191,58
STRUTTURA SEMPLICE	Affari legali	P	38	23.424,45
STRUTTURA SEMPLICE	Area amministrativa specialistica ambulatoriale	A	33	20.342,28
STRUTTURA SEMPLICE	Contabilità analitica e flussi informativi aziendali	A	25	15.410,82
TOTALE			731,00	450.612,40

Il corrispettivo economico degli incarichi dirigenziali, come sopra rideterminati, che assorbe la retribuzione di posizione minima unificata, è attribuito agli incarichi conferiti a decorrere dall'1 gennaio 2017; i relativi contratti individuali conferiti dalla data dell'1.1.2017 scadranno alla data di decorrenza del provvedimento di approvazione del nuovo Piano di Organizzazione Aziendale Strategico. Qualora detti incarichi siano confermati nel nuovo POAS, saranno automaticamente prorogati, secondo la regolamentazione aziendale vigente. Resta fermo che gli incarichi



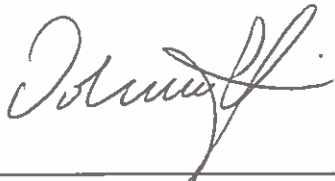



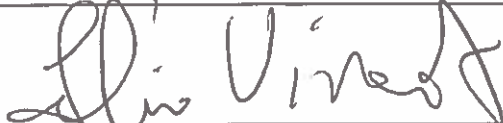
dirigenziali in essere, non ancora scaduti, se confermati nel nuovo POAS, continueranno a conservare la loro efficacia secondo le modalità stabilite nei contratti individuali già sottoscritti.

Si allega al presente accordo il foglio analitico degli incarichi dirigenziali (**allegato 1**), unitamente alla graduazione delle funzioni per ciascun indicatore (**allegato 2**).

Milano, 23 febbraio 2017

L'AZIENDA OSPEDALIERA

nelle persone di

Dr. Fulvio Edoardo Odinelfi	
Dott. Marco Paternoster	
Dr. Cesare Candela	
D.ssa Pamela Moser	
Dr. Lelio Viverit	



Per le OO.SS.

CGIL FP	Dr. VOLPI	<i>Franco Volpi dyBm</i>
UIL FPL	<i>DE BAN</i> Dr. BONELLI	<i>Guido Bonelli</i>
S.I.D.I.R.S.S	Dr. LIPPINO	<i>Domenico Lippino</i>
FEDIR SANITA'	Dr. OLIVEI	<i>Roberto Olivei</i>

Milano li 23 febbraio 2017

DESCRIZIONE INCARICO	Unita Organizzative/Strutture	RUOLO	PESO INCARICO	Valore_peso	Totale Unificata 13 mens	Variabile aziendale	Nuova posizione annua	Indennita struttura complessa MENSILE	Indennita struttura complessa ANNUA
STRUTTURA COMPLESSA	provveditorato-economato	amministrativo	57	616,43	16.050,83	19.085,84	35.136,67	786,00	10.218,00
STRUTTURA COMPLESSA	Gestione risorse umane	amministrativo	67	616,43	16.050,83	25.250,17	41.301,00	786,00	10.218,00
STRUTTURA COMPLESSA	Servizio Informatico aziendale	tecnico	53	616,43	16.592,14	16.078,80	32.670,94	786,00	10.218,00
STRUTTURA COMPLESSA	Spedalità	amministrativo	59	616,43	16.050,83	20.318,71	36.369,54	786,00	10.218,00
STRUTTURA COMPLESSA	tecnico-patrimoniale	professionale	59	616,43	16.592,14	19.777,40	36.369,54	786,00	10.218,00
STRUTTURA COMPLESSA	Economico-finanziario	amministrativo	59	616,43	16.050,83	20.318,71	36.369,54	786,00	10.218,00
STRUTTURA COMPLESSA	Affari generali	amministrativo	53	616,43	16.050,83	16.620,11	32.670,94	786,00	10.218,00
STRUTTURA COMPLESSA	Servizio di prevenzione e protezione	professionale	43	616,43	16.592,14	9.914,47	26.506,61	786,00	10.218,00
STRUTTURA SEMPLICE	Area Finanza e LP	amministrativo	23	616,43	7.810,61	6.367,35	14.177,96	0,00	0,00
STRUTTURA SEMPLICE	Servizio di ingegneria clinica	professionale	36	616,43	7.687,66	14.503,92	22.191,58	0,00	0,00
STRUTTURA SEMPLICE	Gestione Tecnica P.O. Bassini	professionale	36	616,43	7.687,66	14.503,92	22.191,58	0,00	0,00
STRUTTURA SEMPLICE	Economato	amministrativo	27	616,43	7.810,61	8.833,08	16.643,69	0,00	0,00
STRUTTURA SEMPLICE	Area giuridica del personale	amministrativo	27	616,43	7.810,61	8.833,08	16.643,69	0,00	0,00
STRUTTURA SEMPLICE	Gestione Tecnica P.O. SSG	professionale	36	616,43	7.687,66	14.503,92	22.191,58	0,00	0,00
STRUTTURA SEMPLICE	Affari legali	professionale	38	616,43	7.687,66	15.736,79	23.424,45	0,00	0,00
STRUTTURA SEMPLICE	Area amministrativa specialistica ambulatorie	amministrativo	33	616,43	7.810,61	12.531,68	20.342,28	0,00	0,00
STRUTTURA SEMPLICE	Contabilità analitica e flussi informativi aziendali	amministrativo	25	616,43	7.810,61	7.600,22	15.410,92	0,00	0,00
TOTALE			731,00		199.834,22	250.778,18	450.612,40	6.288,00	81.744,00

RVA

UP

2023

OK

2023

n.	POSIZIONI DIRIGENZIALI	PUNTEGGIO PER CRITERIO															TOTALE CRITERI (75 cent.)	SPECIFICITA' ORGANIZZATIVA (in 25 cent.)	TOTAL E (100 cent.)
		CRITERI																	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15			
1	U.O. Risorse umane e Organizzazione (dirigente amm. vo di Struttura)	8	3	3	3	9	3	4	3	3	7	2	0	5	2	10	65	2	67
2	Struttura Semplice Area giuridica del personale (dirigente amm. vo di articolazione)	3	1	1	0	2	2	2	3	1	3	0	0	3	2	4	27		27
3	Struttura Semplice Area specialisti ambulatoriali (dirigente amm. vo di articolazione)	3	2	2	0	2	3	3	3	2	5	2	0	0	2	4	33		33
4	U.O. Affari Generali (dirigente amm. vo di Struttura)	7	3	2	1	3	5	6	3	3	7	0	0	1	3	9	53		53
5	Struttura semplice Affari legali (dirigente professionale di articolazione)	8	2	2	0	1	4	0	3	3	2	0	0	2	3	8	38		38
7	U.O. Economico Finanziaria (dirigente amm. vo di Struttura)	6	3	3	3	7	3	3	3	3	8	0	0	4	3	10	59		59
8	U.O. Specialità (dirigente amm. vo di Struttura)	6	3	3	3	10	3	4	3	2	5	0	2	4	3	8	59		59
9	U.O. Tecnico Patrimoniale (ingegnere dirigente professionale di Struttura)	8	3	3	3	9	5	2	3	3	4	0	0	4	2	8	57	2	59
10	Struttura Semplice Gestione tecnica P.O. SSG (dirigente amministrativo di articolazione)	3	2	2	0	2	3	3	3	2	5	2	0	3	2	4	36		36
11	Struttura Semplice Gestione tecnica P.O. CIN (dirigente professionale di articolazione)	3	2	2	0	2	3	3	3	2	5	2	0	3	2	4	36		36
12	U.O. Provveditorato Economato (dirigente amm. vo di Struttura)	7	3	3	3	8	6	3	3	3	4	0	0	1	1	10	55	2	57
13	Struttura Semplice Economato (dirigente amm. vo di articolazione)	2	2	3	1	2	2	2	2	2	2	0	0	1	0	4	25	2	27
14	Struttura Semplice Servizio di Ingegneria clinica (dirigente professionale di articolazione)	3	2	3	2	4	2	2	3	2	3	0	0	3	1	6	36		36
15	U.O. Servizio Prevenzione e protezione (dirigente professionale di Struttura)	4	3	3	2	3	4	2	3	1	2	2	0	3	3	6	41	2	43
16	Struttura semplice Contabilità analitica e flussi informativi aziendali (dirigente amm. vo di articolazione)	4	2	2	1	1	3	3	3	1	0	0	0	1	4	4	25		25
17	U.O. Servizio Informatico Aziendale (dirigente Tecnico di Struttura)	5	3	3	3	6	4	1	3	3	6	2	0	3	2	7	51	2	53
18	Struttura Semplice Area Finanza e LP (dirigente amministrativo di articolazione)	3	1	1	0	1	2	0	2	2	2	0	0	2	3	4	23		23
totale punti															731				



