

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Nord Milano

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

**AGGIORNAMENTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO  
INTEGRATIVO DELLA DIRIGENZA MEDICA e SPTA**

**IPOTESI DI CONTRATTO PER LA DEFINIZIONE DEI  
CRITERI E MODALITA' DI RICONOSCIMENTO DELLE  
RAR PER L'ANNO 2016**

7 settembre 2016

1

## Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

### Aggiornamento del Contratto integrativo aziendale delle aree dirigenziali a seguito della DGR X/5387 dell'11 luglio 2016 sulle RAR 2016

In data 7 settembre 2016, alle ore 14,00 presso la sede dell'Azienda Socio sanitaria Territoriale Nord Milano, ha avuto luogo l'incontro per la definizione del contratto collettivo integrativo 2016 - per il personale dell'area della dirigenza medica e SPTA - in attuazione della **DGR X/5387** dell'11 luglio 2016 sul riconoscimento delle Risorse aggiuntive regionali per l'anno 2016:

#### PREMESSO

- che, in esecuzione di quanto disposto dall'art. 4 del C.C.N.L. 8 giugno 2000, sono stati sottoscritti, tra le OO.SS. e la Direzione Aziendale, nel corso degli anni precedenti diversi accordi, finalizzati alla regolamentazione di specifiche materie, la cui disciplina è stata demandata al livello aziendale, fra cui, in particolare, anche gli accordi finalizzati al riconoscimento delle Risorse Aggiuntive Regionali, secondo i principi e linee guida comunque definiti a livello regionale;
- che in data 30 giugno 2016, è stata sottoscritta la pre-intesa tra le OO.SS. Regionali e la Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia rappresentata dalla relativa delegazione trattante, finalizzata all'individuazione:
  - degli obiettivi di interesse regionale cui collegare le citate RAR per l'anno 2016;
  - della quantificazione economica pro-capite delle citate risorse;
  - dei criteri di massima e degli indicatori cui far riferimento per l'individuazione degli obiettivi in sede aziendale con le metodologie di massima per la loro valutazione;
  - della tempistica e del crono programma per l'individuazione dei progetti, della loro approvazione ed esecuzione, per il riconoscimento delle citate risorse aggiuntive;



## Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

- che d'intesa tra le Parti sono stati definiti i criteri per l'attivazione di tale accordo,

TUTTO CIO' PREMESSO  
SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

### Art. 1 - Obiettivi di interesse regionale anno 2016

1. Le Parti danno atto che in data 30 giugno 2016, è stato sottoscritto l'accordo tra le OO.SS. regionali e la DG Welfare della Regione Lombardia, che ha disciplinato le modalità e gli obiettivi cui sono collegate le risorse aggiuntive regionali per l'anno 2016, il cui **ammontare complessivo** per l'azienda è calcolato sulla base della quota pro-capite di **€ 1.333,00 annue** per dirigente, oltre oneri riflessi ed IRAP.
2. In previsione a quanto previsto nella predetta intesa, si riconosce che gli obiettivi di riferimento regionali, sono collegati ai seguenti macro obiettivi:
  - **Macro obiettivo 1: avvio del percorso di integrazione tra servizi sanitari, sociosanitari e sociali finalizzati alla presa in carico del paziente cronico e fragile, attraverso la promozione di forme di integrazione operativa e gestionale;**
  - **Macro Obiettivo 2: revisione delle procedure dei servizi sanitari, amministrativi e tecnici nell'ottica dell'evoluzione del SSSL, in applicazione alla legge regionale n. 23/2015;**
  - **Macro obiettivo 3: efficientamento operativo e miglioramento qualitativo di aree di attività clinica, scientifica e amministrativa nonché dei servizi in genere;**

Sulla base di quanto previsto nella citata pre-intesa del 30 giugno 2016, sono stati definiti e condivisi gli obiettivi generali aziendali, di interesse regionale, ed i relativi indicatori, suddivisi in sette progetti aziendali trasversali, allegato 1 e riassunti nella scheda riepilogativa, allegato 2, entrambi parte integrante del presente contratto.



## Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Tutti gli obiettivi individuati consentono il pieno coinvolgimento e partecipazione dei dirigenti aziendali e conseguentemente si attende il loro specifico contributo per il raggiungimento, che è considerato determinante per le finalità di tutti i progetti individuati.

### Art. 2 - Quantificazione economica delle risorse anno 2016

1. L'ammontare delle RAR per l'anno 2016, è costituito dalla quota pro-capite stabilita pari a € **1.333,00**, lordi annui, per il numero dei dirigenti coinvolti. A tale quota occorre aggiungere gli oneri previdenziali e l'IRAP. E' inoltre previsto che, per i dirigenti che operano su turni di lavoro articolati sulle 24 ore, e che in un anno effettuino almeno 12 turni notturni, potrà essere erogata una ulteriore quota annua lorda di € **193,00**, oltre oneri ed IRAP.
2. Sulla base dei dati aziendali disponibili all'1 agosto 2016 si è individuato il seguente budget aziendale annuo riferito alle RAR 2016:

**IMPORTO PRO CAPITE 1.333,00 EURO** (accordo del 30/06/2016)

personale turnista su 24 h	proiezione di almeno 12 turni annui	quota aggiuntiva	proiezione quote su base annua
160	160	193,00	30.880,00

	N.DIP TESTE media (al 1/8/16)	DIRIGENZA	IMPORTO	Quota aggiuntiva dirigenti turnisti 24h	TOTALE RAR 2016
intra-moenia	324	MEDICA	431.892,00	30.494,00	462.386,00
	30	NON MEDICA	39.990,00	386,00	40.376,00
	6	PROFESSIONALE	7.998,00		7.998,00
	1	TECNICA	1.333,00		1.333,00
	8	AMMINISTRATIVA	10.664,00		10.664,00
TOT.	369		491.877,00	30.880,00	522.757,00



## Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

	TOTALE RAR 2016	CONTRIBUTI	IMPORTO COMPRESIVO CONTRIBUTI	IRAP	TOTALE
		23,80%		8,50%	
area medica	462.386,00	110.047,87	572.433,87	39.302,81	611.736,68
area san.	40.376,00	9.609,49	49.985,49	3.431,96	53.417,45
area APT	7.998,00	1.903,52	9.901,52	679,83	10.581,35
	1.333,00	317,25	1.650,25	113,31	1.763,56
	10.664,00	2.538,03	13.202,03	906,44	14.108,47
	522.757,00	124.416,17	647.173,17	44.434,35	691.607,51

Il budget RAR annuo complessivo, per l'anno 2016, è quindi così quantificato, su base annua:

- Area dirigenza medica: € 431.892,00
- Area della dirigenza Sanitaria,  
e delle professioni sanitarie: € 39.990,00
- Area della dirigenza APT € 19.995,00

Per l'area della dirigenza medica e sanitaria è previsto un ulteriore budget, stimato in € 30.880,00 finalizzato a remunerare i dirigenti turnisti sulle 24h che abbiano svolto in un anno almeno 12 turni notturni.

### Art. 3 - Modalità di riconoscimento delle RAR 2016

Le risorse individuate al punto 2 del presente accordo saranno riconosciute ai dirigenti interessati secondo i seguenti criteri.

1. Per tutti i dirigenti l'assegnazione del RAR viene effettuata sulla base dell'apporto di ogni professionista intra-moenia, nell'ambito dell'U.O. di appartenenza, in relazione al raggiungimento degli obiettivi definiti con il presente accordo, certificati dal Controllo di Gestione aziendale e dal Nucleo di valutazione;



### Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

2. Nel caso in cui gli obiettivi non fossero raggiunti integralmente, la retribuzione complessiva in parola verrà riconosciuta, in relazione al grado di raggiungimento dei risultati, come segue:

risultato ottenuto	Frazione di premio corrisposto
Da 0 fino al 49%	0
Dal 50 al 100%	Percentualizzato fino al 100%

3. Tenuto conto che il periodo di esecuzione dell'attività progettuale è individuato tra settembre 2016 e dicembre 2016 (4 mesi circa), le quote individuali complessive saranno corrisposte in rapporto all'effettivo servizio prestato, che non deve essere inferiore a 2 mesi. L'acconto sarà erogato a tutti coloro in servizio all'1 settembre 2016. Il saldo che terrà conto dell'effettivo servizio, qualora generi un risultato economico negativo, anche rispetto all'erogazione del solo acconto, scaturirà la ripetizione degli importi non dovuti.

Non concorrono al calcolo dell'effettivo servizio tutti i periodi di assenza eccetto:

- Ferie, riposi compensativi e recupero ore;
- Infortuni sul lavoro;
- Maternità obbligatoria.

In ogni caso è, inoltre, escluso dall'assegnazione della quota RAR il personale che abbia subito una sanzione disciplinare nell'anno 2016.

4. Al personale part-time è corrisposta la quota in proporzione alla percentuale del rapporto di lavoro.
5. La corresponsione delle RAR è inoltre regolamentata ed aggiornata in base alle nuove disposizioni introdotte dall'art. 71 della legge 6 agosto 2008, n. 133 e s.m. e i..
6. Il riconoscimento economico delle RAR compensa anche l'eventuale orario aggiuntivo, espletato dal dirigente, che non sia stato recuperato entro l'anno, finalizzato al conseguimento dei relativi obiettivi, fatte salve



## Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

in ogni caso le ore aggiuntive derivanti da reperibilità, recupero turni di guardia (aggiuntivi), od altra tipologia di ore aggiuntive specificatamente autorizzate.

7. I progetti aziendali, rapportati alle competenze e alle responsabilità dei dirigenti, dovranno coinvolgere tutto il personale ed i criteri di valutazione dovranno tenere conto anche dell'apporto dato da ogni singolo dirigente o gruppo di dirigenti all'interno dell'U.O./Servizio di cui fa parte, che dovrà essere comunicato dal dirigente responsabile.
8. Gli obiettivi, misurabili, quantificabili e verificabili, devono essere equamente e preventivamente assegnati ai singoli dirigenti o gruppo di dirigenti, che devono essere debitamente informati.
9. Il dirigente o gruppo di dirigenti non è comunque responsabile del mancato raggiungimento dell'obiettivo assegnato nel caso in cui fosse accertata la responsabilità del dirigente responsabile, con riferimento ai criteri di cui sopra.
10. La valutazione che comporta una riduzione della quota deve essere adeguatamente motivata a cura del responsabile e sottoscritta per presa visione da parte del dipendente. Solo nei casi di nessuna corresponsione di quote (0%), è ammesso il ricorso alla Commissione interna di Conciliazione, secondo le modalità stabilite nel relativo regolamento.
11. Le quote delle predette RAR, sono erogate ai dirigenti con le seguenti tempistiche:
  - a. **quota** del 60% rispetto al valore nominale della quota pro-capite viene erogato ai dipendenti, previa verifica, a livello aziendale (C.D.G.), del rispetto della tempistica definita nel crono - programma, entro il mese di ottobre 2016;
  - b. **Il saldo** sarà liquidato tassativamente, previa verifica, a livello aziendale (C.D.G.), del rispetto della tempistica definita nel crono - programma, entro il mese di marzo 2017;



## Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

12. Compete al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, la verifica del raggiungimento degli obiettivi come definiti dal crono - programma. La quota aggiuntiva di € 193,00 annua lorda, oltre oneri ed IRAP sarà riconosciuta, solo a saldo, ai dirigenti turnisti sulle 24 h, che abbiano effettuato durante l'anno di riferimento, almeno 12 turni notturni.
13. Le predette RAR saranno liquidate, limitatamente ai dipendenti che hanno optato per "l'intra-moenia", non appena sarà stato validato dai competenti organismi l'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati.
14. L'effettivo riconoscimento della quota di risorse aggiuntive da erogare al singolo dirigente, per ogni esercizio di competenza, deve inoltre prevedere una valutazione dello specifico apporto individuale a cura di ogni dirigente responsabile di struttura/servizio, prevedendo delle diversificazioni in base all'esito del processo valutativo come segue:

Apporto individuale	Quota corrisposta
Scarso e poco collaborativo	0%
Sufficiente	60%
Collaborativo	80%
Molto collaborativo	100%

*Alf...*

15. Per tutto quanto non previsto nel presente articolo, si richiamano le disposizioni contenute nel predetto accordo regionale del 30 giugno 2016.

### Art. 4 Disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo rimangono confermate le disposizioni vigenti, disciplinate dai precedenti accordi decentrati e/ o dai contratti collettivi vigenti.

*[Handwritten signature]*

*[Multiple handwritten signatures]*



Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Nord Milano

## Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Per L'AZIENDA:

Dr. Fulvio E. Odinolfi	
Dr. Marco Paternoster	
Dr. Cesare A. Candela	
D.ssa Pamela Moser	
Dr. Lelio Viverit	

### LE OO.SS. AREA DIRIGENZA MEDICA

nelle persone di:

<b>UMSPED (AAROI)</b>	Dr.	
<b>ANAAO/ASSOMED</b>	Dr.	FERRARI FABRIZIO
<b>CIVEMP</b>	Dr.	
<del>FESMED</del> FASSID	Dr.	
<b>CIMO</b>	Dr.	Antonio Mongelli
<b>FED. CISL MEDICI <del>COSIME</del></b>	Dr.	MAZZACANE DANICO
<b>CGIL FP MEDICI</b>	Dr.	
<b>FM aderente UIL FPL</b>	Dr.	
<b>ANPO/FIALS/ASCOTI/ANMDO</b>	Dr. 1	

Sede Legale: via Matteotti n.83 - 20099 Sesto San Giovanni (MI) - Codice Fiscale e P.IVA 09320420962  
Uffici Amministrativi: via Castelvetro n. 22 - 20154 Milano - Centralino 02.5799.1

Be. h. 19



## Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

UIL FLC

BEVAI

Sali

<b>UGL Medici/CIMO</b>	Dr. BOLOTTO	<i>[Signature]</i>
<b>FASSID</b>	Dr.	

Per le OO.SS. SPTA  
nelle persone di:

<b>CGIL FP</b>	Dr.	
<b>CISL FPS COSTADI</b>	Dr.	MAZZA GIANE DANILLO <i>[Signature]</i>
<b>UIL FPL</b>	Dr.	de Boni <i>[Signature]</i>
<b>FP CIDA</b>	Dr.	
<b>SINAFO</b>	Dr.	Angelo <i>[Signature]</i>
<b>AUPI</b>	Dr.	
<b>FEDIR SANITA'</b>	Dr.	<i>[Signature]</i>
<b>SNABI</b>	Dr.	LUIGI VISMARA <i>[Signature]</i>
<b>FIALS</b>	Dr.	
<b>Fedir Sanità</b>	Dr.	

Milano li, 7 settembre 2016