

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

DV

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'AREA DEL COMPARTO

IPOSTESI DI CONTRATTO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI E MODALITA' DI RICONOSCIMENTO DELLE RAR PER L'ANNO 2016

DR

Aggiornamento del Contratto integrativo aziendale del comparto a
seguito della DGR X/5386 dell'11 luglio 2016 sulle RAR 2016

In data 8 settembre 2016, alle ore 11.30 presso la sede dell'Azienda Socio
sanitaria Territoriale Nord Milano, ha avuto luogo l'incontro per la definizione
del contratto collettivo integrativo 2016 - per il personale dell'area del
comparto - in attuazione della **DGR X/5386** dell'11 luglio 2016 sul
riconoscimento delle Risorse aggiuntive regionali per l'anno 2016:

PREMESSO

che, in esecuzione di quanto disposto dall'art. 4 del C.C.N.L. 7 APRILE
1999, sono stati sottoscritti, tra le OO.SS e la Direzione Aziendale, nel
corso degli anni precedenti diversi accordi, finalizzati alla
regolamentazione di specifiche materie, la cui disciplina è stata
demandata al livello aziendale, fra cui, in particolare, anche gli accordi
finalizzati al riconoscimento delle Risorse Aggiuntive Regionali,
secondo i principi e linee guida comunque definiti a livello regionale;

che in data 22 giugno 2016, è stata sottoscritta la pre-intesa tra le
OO.SS. Regionali e la Direzione Generale Welfare della Regione



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Lombardia rappresentata dalla relativa delegazione trattante, finalizzata all'individuazione:

- degli obiettivi di interesse regionale cui collegare le citate RAR per l'anno 2016;
- della quantificazione economica pro-capite delle citate risorse;
- dei criteri di massima e degli indicatori cui far riferimento per l'individuazione degli obiettivi in sede aziendale con le metodologie di massima per la loro valutazione;
- della tempistica e del crono programma per l'individuazione dei progetti, della loro approvazione, esecuzione, per il riconoscimento delle citate risorse aggiuntive;

- che d'intesa tra le Parti sono stati definiti i criteri per l'attivazione di tale accordo,

TUTTO CIO' PREMESSO
SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Obiettivi di interesse regionale anno 2016

1. Le Parti danno atto che in data 22 giugno 2016, è stata sottoscritta la pre-intesa tra le OO.SS. regionali e la DG Welfare della Regione Lombardia, che ha disciplinato le modalità e gli obiettivi cui sono collegate le risorse aggiuntive regionali per l'anno 2016, il cui **ammontare complessivo** per l'azienda è calcolato sulla base della quota annua pro-capite così individuata nell'allegato A) della citata pre-intesa, oltre oneri riflessi ed IRAP.

2. In previsione a quanto previsto nella predetta intesa, si riconosce che gli obiettivi di riferimento regionali, sono collegati ai seguenti macro obiettivi:

- **Macro obiettivo 1: avvio del percorso di integrazione tra servizi sanitari, sociosanitari e sociali finalizzati alla presa in carico del paziente cronico e fragile, attraverso la promozione di forme di integrazione operativa e gestionale;**



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

- **Macro Obiettivo 2:** revisione delle procedure dei servizi sanitari, amministrativi e tecnici nell'ottica dell'evoluzione del SSSL, in applicazione alla legge regionale 23/2015;
- **Macro obiettivo 3:** efficientamento operativo e miglioramento qualitativo di aree di attività clinica, scientifica e amministrativa nonché dei servizi in genere;

Sulla base di quanto previsto nella citata pre-intesa del 22 giugno 2016 sono stati definiti e condivisi gli obiettivi generali aziendali, di interesse regionale, ed i relativi indicatori, suddivisi in sette progetti aziendali trasversali, allegato 1 e riassunti nella scheda riepilogativa, allegato 2, entrambi parte integrante del presente contratto.

Tutti gli obiettivi individuati consentono il pieno coinvolgimento e partecipazione di tutti gli operatori dell'azienda e conseguentemente si attende il loro specifico contributo per il raggiungimento, che è considerato determinante per le finalità di tutti i progetti individuati.

Art. 2 - Quantificazione economica delle risorse anno 2016

1. L'ammontare delle RAR per l'anno 2016, è costituito dalla quota pro-capite stabilita nell'allegato A) della pre-intesa del 22 giugno 2016, sotto riportata, per il numero dei dipendenti del comparto coinvolti.
A tale quota occorre aggiungere gli oneri previdenziali e l'IRAP.

IMPORTO PRO CAPITE

(accordo del 22.06.2016)

€	categ.
765,00	D/Ds
705,00	C
616,00	B/Bs
570,00	A



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Alle quote sopra individuate, sono previste ulteriori due quote aggiuntive non cumulative tra loro, e precisamente:

- per il **personale turnista** che opera su turni di lavoro articolati sulle **24 ore**, sarà erogata una ulteriore quota annua lorda di € **227,00**, oltre oneri ed IRAP.
- Per il **solo personale infermieristico NON operante in turni articolati sulle 24 ore**, sarà erogata una ulteriore quota annua lorda di € **100,00**, oltre oneri ed IRAP.

Dr Il personale infermieristico è individuato esclusivamente nei profili di infermiere, infermiere pediatrico, assistente sanitario e ostetrico.

2. Sulla base dei dati aziendali disponibili all'1 agosto 2016, si è individuato il seguente budget aziendale annuo riferito alle RAR 2016:

categ.	quota pro-capite	N.dip. (media al 10.8.2015)	Personale TURNISTA 24 h	personale infermieristico non turnista su 24 h	IMPORTO RAR 2015	QUOTA AGGIUNTIVA PERSONALE TURNISTA 24h	Quota aggiuntiva personale INFERMIERISTICO non turnista 24h	totale generale
D/Ds	765,00	1080	433	401	826.200,00	98.291,00	40.100,00	964.591,00
C	705,00	162	7		114.210,00	1.589,00		115.799,00
B/Bs	616,00	481	121		296.296,00	27.467,00		323.763,00
A	570,00	4			2.280,00	0,00		2.280,00
TOT.		1727			1.238.986,00	127.347,00	40.100,00	1.406.433,00

Totale con oneri:

categ.	totale generale	CONTRIBUTI	IMPORTO COMPRENSIVO CONTRIBUTI	IRAP	TOTALE
		23,80%		8,50%	
D/Ds	964.591,00	229.572,66	1.194.163,66	81.990,24	1.276.153,89
C	115.799,00	27.560,16	143.359,16	9.842,92	153.202,08
B/Bs	323.763,00	77.055,59	400.818,59	27.519,86	428.338,45
A	2.280,00	542,64	2.822,64	193,80	3.016,44
TOT.	1.406.433,00	334.731,05	1.741.164,05	119.546,89	1.860.710,86

**Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano**

Il budget RAR annuo complessivo, per l'anno 2016, è quindi così

- **Comparto, tutti :** € 1.238.986,00
- Per il personale del comparto è previsto un ulteriore budget, stimato in € 127.347,00 finalizzato a remunerare i **turnisti sulle 24h**.
- Per il solo personale del comparto **infermieristico non turnista** sulle 24 ore è previsto un ulteriore budget, stimato in € 40.100,00

Art. 3 - Modalità di riconoscimento delle RAR 2016

Le risorse individuate al punto 2 del precedente articolo saranno riconosciute ai dipendenti interessati secondo i seguenti criteri:

1. Per tutti i dipendenti l'assegnazione delle RAR viene effettuata sulla base dell'apporto di ogni operatore, nell'ambito dell'U.O. di appartenenza, in relazione al raggiungimento degli obiettivi definiti con il presente accordo, certificati dal Controllo di Gestione aziendale e validati dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni;
2. Nel caso in cui gli obiettivi non fossero raggiunti integralmente, la retribuzione complessiva in parola verrà riconosciuta, in relazione al grado di raggiungimento dei risultati, come segue:

risultato ottenuto	Frazione di premio corrisposto
da 0 fino al 49%	0
dal 50 al 75%	75%
dal 76% al 100%	100%

3. Tenuto conto che il periodo di esecuzione dell'attività progettuale è individuato tra settembre 2016 e dicembre 2016 (4 mesi circa), le quote individuali complessive saranno corrisposte in rapporto all'effettivo servizio prestato, che non deve essere inferiore a 45 giorni (con franchigia pari a 15 giorni di malattia, esclusivamente ai fini del computo del periodo minimo - 45 giorni -). L'acconto sarà erogato a tutti coloro in servizio all'1 settembre 2016. Il saldo che terrà conto dell'effettivo



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

servizio, qualora generi un risultato economico negativo, anche rispetto all'erogazione del solo acconto, scaturirà la ripetizione degli importi non dovuti. Non concorrono al calcolo dell'effettivo servizio tutti i periodi di assenza eccetto:

- Ferie, riposi compensativi e recupero ore;
- Infortuni sul lavoro;
- Permessi sindacali;
- Maternità obbligatoria e facoltativa;
- Permessi ex legge 104/92;

In ogni caso è, inoltre, escluso dall'assegnazione della quota RAR il personale che abbia ricevuto una sanzione disciplinare superiore a tre giorni di sospensione dal servizio, nel periodo di riferimento del progetto (settembre 2016 – dicembre 2016).

4. La corresponsione delle RAR è condizionata alla misura dell'apporto dei singoli dipendenti, in relazione alla presenza in servizio degli stessi;
5. Al personale part-time è corrisposta la quota in proporzione alla percentuale del rapporto di lavoro.
6. I progetti aziendali, rapportati alle competenze e alle responsabilità degli operatori del comparto, dovranno coinvolgere tutto il personale ed i criteri di valutazione dovranno tenere conto anche dell'apporto dato da ogni singolo dipendente o gruppo di dipendenti (in proporzione) all'interno dell'U.O./Servizio di cui fa parte, che dovrà essere comunicato dal dirigente responsabile.

7. L'effettivo riconoscimento della quota delle risorse aggiuntive da erogare al singolo dipendente, per ogni esercizio di competenza, deve inoltre prevedere una valutazione dello specifico apporto individuale a cura di ogni dirigente responsabile di struttura/servizio, prevedendo delle diversificazioni in base all'esito del processo valutativo come segue:

apporto individuale	quota corrisposta
scarso	0
sufficiente	60%



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

buono	100%
-------	------

8. Gli obiettivi, misurabili, quantificabili e verificabili, devono essere equamente e preventivamente assegnati ai singoli dipendenti o gruppo di dipendenti, che devono essere debitamente informati.
9. Il dipendente o gruppo di dipendenti non è comunque responsabile del mancato raggiungimento dell'obiettivo assegnato nel caso in cui fosse accertata la responsabilità del dirigente, con riferimento ai criteri di cui sopra.
10. La valutazione che comporta una riduzione della quota deve essere adeguatamente motivata a cura del responsabile e sottoscritta per presa visione da parte del dipendente. Solo nei casi di nessuna corresponsione di quote (0%), è ammesso il ricorso alla Commissione interna di Conciliazione, secondo le modalità stabilite nel relativo regolamento.
11. Le quote delle predette RAR, sono erogate ai dipendenti con le seguenti tempistiche:
- **quota** del 60% rispetto al valore nominale della quota pro-capite viene erogato ai dipendenti, previa validazione, a livello aziendale (C.D.G.), del rispetto della tempistica definita nel crono - programma, nel mese di ottobre 2016;
 - **Il saldo** sarà liquidato tassativamente, previa verifica, a livello aziendale (C.D.G.), del rispetto della tempistica definita nel crono - programma, nel mese di marzo 2017;

Compete al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, la verifica del raggiungimento degli obiettivi come definiti dal crono - programma.

12. Le quote aggiuntive di € 227,00 annua lorda, oltre oneri ed IRAP e di € 100,00 annua lorda oltre oneri ed IRAP, saranno riconosciute, solo a saldo, rispettivamente, ai dipendenti turnisti sulle 24h ed al personale infermieristico secondo i profili già stabiliti al punto 1, ultimo capoverso dell'art. 2 del presente accordo.



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Art. 4 Disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo rimangono confermate le disposizioni vigenti, disciplinate dai precedenti accordi decentrati e/ o dai contratti collettivi vigenti.

Milano 8 settembre 2016

Per L'AZIENDA

Dr. Fulvio E. Odinolfi	
Dr. Marco Paternoster	
Dr. Cesare A. Candela	
D.ssa Pamela Moser	
Dr. Lelio Viverit	
D.ssa Caterina Baccilieri	
D.ssa Loredana Bonelli	

Per le OO.SS.

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
CGIL FP	SIG.	
CISL FPS	SIG.	
UIL FPL	SIG.	
FSI	SIG.	



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

FIALS	SIG. DE MARTINO	VINCENZO
NURSING UP	SIG.	
La RSU aziendale	NOMINATIVO	FIRMA
1 FOALS	CAPUTO FRANCO	
2 FIALS	SCOLARI CIVILIANO	
3 FIALS	CORRENTI CASTEL	
4 FIALS	NOBILIS MAURO	
5 ULL FPL	ANTONIO ELLA	
6 FIACP	COTIANO ANDOLLO	
7 CGIL	GAROFAL VINCENZO	
8 NURSING UP	MURUMERI GIUSEPPE	
9 PSI	DAINO ROSARIO	
10 FIALS	DE MARTINO VINCENZO	
11 CGIL	SORRA N CRISTINA	
12 CISK	NACCHIA PASQUILIANO	
13 CGIL	FRACASSI DAVIDE	
14 CISK	FRUDICE GIOVANNA	
15 CI SL	POC-LIEBENASSIMO	
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		
26		

Milano il 8 settembre 2016