



PROROGA EFFICACIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO E S.M.I. DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA APT E DELLE PROFESSIONI SANITARIE, STIPULATO IN DATA 19 LUGLIO 2012, TRA LA EX A.O. ICP DI MILANO, CONFLUITA A DECORRERE DALL'1 GENNAIO 2016 NELL'ASST NORD MILANO E LE PARTI SOCIALI.



PROROGA EFFICACIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO E S.M.I. DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA APT E DELLE PROFESSIONI SANITARIE, STIPULATO IN DATA 19 LUGLIO 2012, TRA LA EX A.O. ICP DI MILANO, CONFLUITA A DECORRERE DALL'1 GENNAIO 2016 NELL'ASST NORD MILANO E LE PARTI SOCIALI.

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione della Giunta Regione Lombardia 10 dicembre 2015, n. X/4478, è stata costituita, a partire dal 01 gennaio 2016, l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale "Nord Milano" avente autonoma personalità giuridica pubblica e autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile, gestionale e tecnica con sede legale in Sesto San Giovanni, Viale Giacomo Matteotti n. 83 – 20099 Sesto San Giovanni;
- la legge regionale 11 agosto 2015, n. 23, "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)", all'art. 2, comma 8, lettera c), stabilisce che le ASST subentrano nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle AO;
- con decorrenza 1 gennaio 2016, la ASST Nord Milano è subentrata a tutti gli effetti, in veste di datore di lavoro, nei rapporti contrattuali in essere con la ex A.O. ICP;

tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue

Art. 1 - PRINCIPI GENERALI

Il presente Contratto integrativo aziendale (CIA) si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato della dirigenza APT e delle professioni sanitarie. Lo stesso CIA è stato concordato ai sensi e nel rispetto di quanto stabilito dalla vigente normativa.

Art. 2 CONTENUTO DEL PRESENTE ACCORDO

1. Il presente accordo proroga per l'anno 2016 e fino alla sottoscrizione del nuovo Contratto integrativo aziendale la validità (ultravigenza) del CIA e s.m.i. stipulato in data 19 luglio 2012 tra la delegazione di parte pubblica dell'ex A.O. ICP di Milano e le parti sociali.
2. Le parti danno atto che nel 2017, a seguito dell'affermamento, come previsto dalla L.R. 23/2015, delle strutture e del relativo personale degli ex Distretti 6 e 7 dell'ex



ASL di Milano, oggi ATS della città Metropolitana di Milano, che dovrebbe avvenire nel 2017, si procederà alla ridefinizione del CIA che dovrà omogeneizzare ed uniformare le applicazioni contrattuali per tutto il personale dell'ASST Nord Milano, per le materie demandate alla contrattazione decentrata, entro e non oltre dodici mesi dall'effettivo trasferimento del personale in argomento.

Art. 3 FONDI CONTRATTUALI 2016 e successivi

1. I fondi contrattuali (ex artt. 9, 10 e 11 del CCNL 6.5.2010) da utilizzare per l'applicazione degli istituti di cui ai successivi articoli, per l'anno 2016, sono dettagliati di seguito; gli stessi sono da intendersi provvisori;

COSTO DEL PERSONALE DIRIGENZA APT	DAL 01.01.2016
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA'	14.000
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO CONDIZIONI LAVORO	9.934
FONDO IND. SPECIFICITA' MED., RET. POS., STRUTT. COMPLESSA ETC.	537.399
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PREST. INDIVIDUALE	87.882
COSTO DEL PERSONALE DIRIGENZA PS	DAL 01.01.2016
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA'	0,00



FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO CONDIZIONI LAVORO	7.722,00
FONDO IND. SPECIFICITA' MED., RET. POS., STRUTT. COMPLESSA ETC.	37.637,00
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PREST. INDIVIDUALE	10.193,00

2. I predetti fondi saranno adeguati, a decorrere dall'anno 2017, in applicazione della L.R. 23/2015, contestualmente all'affermimento del personale dei Distretti 6 e 7 dell'ATS della Città Metropolitana di Milano.

Art. 4 - INCARICHI DIRIGENZIALI

Gli incarichi dirigenziali di natura professionale che scadranno prima dell'approvazione definitiva del Piano di Organizzazione Strategico (POAS) saranno prorogati, in presenza di valutazione positiva da parte dell'organismo competente, a tutto il 31 dicembre 2017, ferma restando la possibilità per la Direzione Strategica di non confermare gli incarichi dirigenziali di natura professionale non aderenti alla nuova organizzazione aziendale. Nel corso del 2017 si procederà all'armonizzazione degli incarichi dirigenziali (tutti) a seguito del trasferimento dei dirigenti APT e delle professioni sanitarie degli ex Distretti 6 e 7 dell'ATS della città metropolitana di Milano.

Art. 5 NORMA FINALE

1. Il presente contratto conserva la sua efficacia sino alla stipulazione di un successivo contratto integrativo, fatte salve eventuali e diverse disposizioni contrattuali e legislative.
2. Per tutto quanto non previsto si applicano le disposizioni, dei contratti collettivi nazionali e aziendali e tutte le norme vigenti nel tempo.

Milano, 13 dicembre 2016

**L'AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE**

nelle persone di:

Dr. Fulvio Edoardo Odinolfi	
Dr.a Marco Paternoster	
Dr. Cesare Candela	
Dr.a Pamela Moser	
Dr. Lelio Viverit	

Per le OO.SS.

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
VIL	DE BARI MAURO	
CA.I.L	GIAMPIETRO VOLPI	
FEDIR SANITÀ	FEDERICA L.C. OLIVERI	
U.I.L	Loceolana Bonelli	
SIDI.R.S.S	DOMENICA LUPPINO	

Milano, 13 Dicembre 2016